



# 以基层党建强化基层治理

基层强则国家强,基层安则天下安。第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育正在群众身边开展,习近平总书记特别强调,注重强基固本、夯实基层基础。这要求我们在开展主题教育中要以基层党建带动基层治理,切实解决基层突出问题。

今年以来,习近平总书记多次强调基层在治国理政中的重要作用:9月在浙江,指出要坚持好、发展好新时代“枫桥经验”,把问题解决在基层、化解在萌芽状态;10月在江西,指出乡村要振兴,关键是把基层党组织建好、建强;11月在北京河北,强调充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用。无论是矛盾化解、基层治理,还是乡村振兴、灾后恢复重建,基层党组织、党员干部的作用都不言而喻。当前应以第二批主题教育为契机,进一步发挥基层

党组织和基层党员干部的作用,提升基层治理水平,夯实国家治理根基。

强基固本的根本,在于建强党的基层组织。“欲筑室者,先治其基”,建强党的组织体系,必须坚持树立大抓基层的鲜明导向,大力加强基层党组织建设。俗话说,麻绳最容易从细处断。越是情况复杂、基础薄弱的地方,越要健全党的组织、做好党的工作,确保全覆盖,防止“木桶效应”。要把第二批主题教育作为强化基层基础、增强基层党组织政治功能和组织功能的重要契机,切实把理论学习、检视整改等重点措施与统一党员干部思想认识行动结合起来,把基层党组织建设成为团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的堡垒,充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,夯实党执政的组织基础。

强基固本的抓手,在于激励干部

担当作为。推动全党积极担当作为、不断开创事业发展新局面,是开展这次主题教育的必然要求。对于基层一线的干部,要传导勇担当、善作为的鲜明信息,引导从思想层面检视问题,有针对性加以整改,引领基层干部聚焦问题、实干担当。针对少数干部拈轻怕重、躺平甩锅、敷衍塞责、得过且过等消极现象要进行精准施治,完善重实干、重业绩、重担当的考核机制,助力想干事、能干事的人干成事。同时要利用各种阵地平台,采取各种形式,结合党员思想和工作实际,讲活讲透党的创新理论和优良传统,强化基层党员的党性教育,引导党员立足工作岗位,充分发挥先锋模范作用。

强基固本的目的,在于推动解决要事难事。千头万绪的事,归根到底

是千家万户的事。做好基层党建的重要目的是引领基层治理,解决好千家万户的事。习近平总书记在北京河北考察灾后恢复重建工作时强调,用恢复重建成果和人民群众满意度来检验主题教育的成效。各级党组织要通过第二批主题教育切实为群众解决一批关键要事、具体实事、紧要难事,针对惠民政策“落不细”、为民服务“跟不上”、群众意见“上不来”难题,要积极倾听群众呼声、摸清社情民意、找准问题症结,拿出解题的真招硬招,动真碰硬、持续用劲,切实增强群众的获得感、幸福感、安全感。

民为邦本,本固邦宁。基层党组织与人民群众连接最为紧密,基层治理效能直接影响着人民群众满意度。基层党组织和党员干部要在第二批主题教育中不断淬炼,更好践行全心全意为人民服务宗旨,夯实基础,从而巩固经济发展之基、群众幸福之基、长治久安之基。

(新华社 田宇)

## 网购500多元羽绒服含绒仅13克?

专家:新国标要看绒子含量

“13克的充绒量能算是羽绒服吗?”近日,深圳一位女网友发帖称,因为近期降温,自己在网上花500多元购买了一件薄款羽绒服,到手后发现很轻,一看充绒量仅13克,这引来不少网友的关注。12月25日,中国羽绒工业协会的专家告诉记者,按照新国标,绒子含量低于50%就不能叫羽绒服,对于充绒量没有明确规定,而羽绒服的价格主要跟做工用料和品牌溢价有关,跟充绒量并没有太大关系。

### 13克充绒量让网友感到不可思议

22日,深圳一位女网友发帖称自己被网购的羽绒服震惊了,“真是离了个大谱,买了件羽绒服,拿到手上一摸挺薄的,压根就摸不到绒,一看填绒量13克,真的是服了,13克的充绒量能算是羽绒服吗?”

记者看到,在羽绒服的标签上标注填充物为鹅绒,绒子含量90%,充

绒量M码为13克,L码14克,XL码15克,XXL码16克。帖子的内容也让网友们感到不可思议,“13克就算了,关键是还要500多元”。有网友就表示:“鸭子扑扇下翅膀掉的毛都比你羽绒服多。”还有网友发现自己一两千购买的羽绒服,充绒量也仅有30多克。

### 新国标“含绒量”修改为“绒子含量”

多少充绒量才算是一件合格的羽绒服?2021新国标羽绒标准又是怎么规定的?

25日,中国羽绒工业协会信息部主任祝炜告诉记者,羽绒服在充绒量上没有具体充多少克的规定,“标称有一个上下浮动,不能超过5%负偏差”。

那么深圳网友购买的羽绒服标签上显示的13克充绒量与90%绒子含量是否矛盾呢?祝炜用溶液打了一个简单的比方,“绒子含量相当于浓度,充绒量相当于有多少克这种物质,90%绒子含量的羽绒服可以简单理解为100克有90克是绒子,只要符合这个标准,质量就是好的”。

至于为什么羽绒服有的充得多,有的充得少,祝炜解释,南北方保暖性需求不一样,“比如说在深圳气温没那么低,充个二三十克、三四十克就够了,但北方就不行”。

记者注意到商家宣传中的2021

新国标羽绒标准即GB/T14272-2021,于2022年4月1日起正式实施,最大的亮点是把旧国标中的“含绒量”修改为“绒子含量”。

祝炜介绍,从科学角度来看,在羽绒服中实际发挥保暖作用的是“绒子”,而旧国标中的“含绒量”包括绒子和绒丝,达到50%就算合格,一些不法商家会在羽绒服里填充很多绒丝废料,号称含绒量90%。

那么消费者如何正确选购羽绒服?“影响羽绒服保暖程度的因素主要是绒子含量、充绒量和蓬松度。”祝炜建议,“一般初冬季节选择的轻薄款羽绒服充绒量在40~90克;一般厚度的短款羽绒服充绒量为130克左右;中等厚度的为180克左右;适合北方户外穿着的羽绒服充绒量要在180克以上。”至于蓬松度,通俗来说,就是羽绒越蓬松,储存的空气越多,保暖性能就越好。(上游新闻 汤皓)

## 药品说明书适老化及无障碍改革试点名单公布

根据国家药品监督管理局消息,根据《国家药监局关于发布药品说明书适老化及无障碍改革试点工作方案的公告》(2023年第142号),省级药品

监管部门和国家药监局药品审评中心报送了参与试点的药品上市许可持有人和药品名单(第一批),普瑞巴林胶囊等657种药品在列。(央视 余静英)

## 江苏一公司发积分代替工资 称“融资到位就补发工资”

律师:违反了劳动法的相关规定 劳动部门称可举报

近日,南京赵女士应聘江苏一家高科技公司,在薪水方面,公司“每月授予积分后,每‘3000积分’折算一个整月工资”。赵女士疑惑:找工作遇到“不发工资发积分”的奇葩公司了?

12月26日,江苏某机器人有限公司相关负责人回应记者称:“情况属实,前期是发积分的,等融资到位后就开始发工资。”重庆捷恒律师事务所李力律师表示:“该公司以所谓积分代替工资的做法违反了劳动法的相关规定。”苏州市吴江区劳动保障监察大队回应:“若公司最终没以人民币形式发放工资,劳动者可以举报。”

记者从《公司积分制度》中看到:“创业团队或公司授予所有专职或兼职参与公司发展或帮助公司发展的公司员工,或外部协助人积分。全职参与公司事务,按日授予100积分。每月授予积分后,每‘3000积分’折算一个整月工资。积分授予本月无法兑换积分为现金的,第2个月以1.1倍兑换,第3个月以1.2倍兑换,第4个月以1.3倍兑换……直至第11个月以2倍兑换。”积分兑换现金必须同时满足两个条件:“一是公司达到盈亏平衡后,实现年度盈利即利润为正;二是公司现金流具备相应的积分兑换能力,并对公司经营不产生重大影响。”

12月26日,上述公司相关负责人

告诉记者:“我们是初创公司。积分制度是公司的独创。员工来公司工作的前4个月左右是发积分不发工资,公司用积分计算工作量,等到融资到位之后就补发工资。”

对此,重庆捷恒律师事务所李力律师表示:“该公司用积分发放工资的做法严重违反了劳动法律法规的规定。首先,劳动法第五十条‘工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资’规定,工资应当以货币形式体现。其次,该公司所谓《积分制度》中规定‘每3000积分兑换一整月工资’‘全职参与公司事务,按日授予100积分’,员工每月需要上满30天才能获得3000积分,也才可能兑现整月工资,如果事实如此,那么该公司还存在违法延长工作时间、没有支付加班工资的问题。再次,《积分制度》规定了积分延迟兑换工资的奖励措施,变相拖延发放工资,也违反了劳动法工资应当按时发放的规定。最后,更严重的是,《积分制度》积分兑换现金的条件,是严重侵犯劳动者合法权益的行为。如果该公司执行这样的制度,劳动者可以向当地劳动监察部门投诉。如果公司拒不按时发放工资,劳动者可以被迫解除劳动合同并要求公司赔偿,以维护自己的合法权益。”(上游新闻 冯盛雍)