

关注省两会



泉州代表团审议省政府工作报告

李德金林瑞良王金福张毅恭蔡战胜等参加

早报福州讯(融媒体记者陈林森)1月23日至24日,出席省十四届人大二次会议的泉州代表团,认真审议省政府工作报告、计划报告和草案、预算报告和草案。

省人大常委会副主任李德金,副省长林瑞良、王金福,市委书记张毅恭,市长蔡战胜,省人大常委会委员李建辉等以代表身份参加审议。

代表们一致认为,省政府工作报告坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神,紧紧围绕习近平总书记亲自擘画的新福建宏伟蓝图和“四个更大”重要要求,紧扣中央支持福建建设两岸融合发展示范区的重要使命,总结成绩实事求是,部署工作任务务实可行,必将激励全省上下踔厉奋发、勇毅前行,滴水穿石、久久为功,全方位推进高质量发展,奋力谱写中国式现代化福建篇章。

李德金指出,省政府工作报告充分展现过去一年福建新发展、新成效、新局面。过去一年省政府在省委领导下忠诚履职、依法行政,经济稳中向好,社会大局保持稳定,中国式现代化福建实践取得新突破。报告特点鲜明,“四大经济”亮点突出,支持民营经济发展措施有力,民生福祉保障更加有效,平安建设持续推进、社会保持安定稳定。建议,一要继续支持推动泉州进一步传承弘扬、创新发展“晋江经验”,积极发挥民营经济优势,弘扬爱拼敢赢的企业家精神,营造良好发展环境,支持民营经济发展,为城市产业转型升级、为全省发展大局作出更大贡献。二要全面贯彻落实中央支持福建建设两岸融合发展示范区决策部署,发挥闽南文化、祖地文化等优势,勇于先行先试,为深化两岸各领域融合发展、推进祖国统一大业作出积极贡献。

林瑞良指出,省政府工作报告总结

成绩求真务实,部署工作系统全面,体现了很强的政治性、人民性和实践性。过去一年,泉州经济社会持续健康发展,为全省高质量发展作出了积极贡献。下一步,泉州要着力打造产业转型升级示范区。在加快产业优化升级上走前头,大力引进培育数字化服务商,加快以龙头企业为牵引的产业上下游系统性“智改数转”。要着力打造对外引才先行区。发挥好港澳台侨资源丰富优势,建立与海外科技界新侨常态化联系合作机制,拓宽柔性引才渠道,推动全球科研人才为我所用、科研成果落地转化。要着力打造技工人才聚集区。围绕重点产业集群,推动校企合作、工读结合,在技工人才培养方面探索新机制新模式,下大力气打造制造业发展的泉州优势。

王金福指出,省政府工作报告简明扼要、务实凝练,字里行间清晰传递了以人民为中心的发展思想,彰显了求真务实、凝心聚力共谋福建高质量发展的

磅礴力量。谋篇布局视野宏阔,把福建工作放在全国大局中去考量、去推动、去落实;总结成绩实事求是,采取有力措施,主动应对不利局面,生产总值、财政收入等重要指标稳步增长,经济社会发展取得来之不易的新成绩;工作举措务实可行,报告坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,对今年政府工作作出全面部署。今年是实施“十四五”规划的关键一年,是习近平总书记亲自擘画新福建宏伟蓝图10周年。我们要落实好政府工作报告明确的各项目标任务,在推进中国式现代化中展现福建作为。

省人大常委会委员陈灿辉,市委副书记、组织部部长卢秀萍,省人大常委会委员、市政协副主席肖惠中等泉州代表团代表也参加了审议。市委常委、市纪委书记、市监委主任李占新,部分在闽全国人大代表、省直有关部门负责同志、海外闽籍华侨等列席听取审议。

个人养老金制度将推进全面实施

新华社电 记者24日从人力资源社会保障部举行的新闻发布会上获悉,在36个城市及地区先行实施的个人养老金制度,目前运行平稳,先行工作取得积极成效。下一步将推进个人养老金制度全面实施。

从整个社会保障情况看,截至2023年年底,全国基本养老、失业、工伤保险参保人数分别为10.66亿人、2.44亿人、3.02亿人,同比增加1336万人、566万人、1054万人。全年三项社会保险基金收入7.92万亿元,支出7.09万亿元,年底累计结余8.24万亿元,基金运行总体平稳。

人力资源社会保障部表示,下一步将积极推进养老保险全国统筹,确保养老金按时足额发放;持续扩大企业年金覆盖面;推动有条件



(CFP)

的村集体经济组织补助城乡居民养老保险参保人缴费,增加个人账户积累;促进灵活就业人员和新就业形态劳动者参加养老保险;开展工伤保险跨省异地就医直接结算试点。

个人养老金制度是政府政策支

持、个人自愿参加、市场化运营的补充养老保险制度,年缴费上限为12000元,属于第三支柱保险中有国家制度安排的部分。人力资源社会保障部数据显示,目前开立账户人数超过5000万人。(姜琳 黄垚)

六部门推一站式调解新就业形态劳动纠纷

新华社电 记者24日从人力资源社会保障部召开的新闻发布会上获悉,为加强新就业形态劳动者权益保障,人力资源社会保障部等六部门近日印发“关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知”。

人力资源社会保障部调解仲裁管理司司长王振麒在发布会上介绍,近年来,越来越多劳动者依托互联网平台获得就业机会,但相较传统稳定的劳动关系,新就业形态更多呈现“弱管理、强自主”特性。其劳动纠纷调查取证难、事实认定难和法律政策缺位等问题突出,导致劳动者仲裁、诉讼维权难度大。

“对此,我们整合优势资源,汇聚多部门力量,着力开展新就业形态劳动纠纷一站式调解工作,目的就是提供更便捷的调解服务,为劳动者降低维权成本,解决投诉无门问题。”王振麒说。

通知要求,平台经济活跃、新就业形态劳动纠纷较多地区的人社部门、人民法院、司法行政部门、工会、工商联、企业联合会等应当加强合作,探索构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解工作模式。

各调解组织依法依规受理新就业形态劳动者与企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等劳动纠纷提出的调解申请,遵循平等、自愿、合法、公正、及时原则,综合运用不同类型调解,促进矛盾纠纷实质化解。

一站式调解应当自受理之日起15日内结束,双方当事人同意延期的可以延长,延长期限最长不超过15日。经过仲裁审查或司法确认的调解协议,可申请法院强制执行。

截至2023年年底,全国已有995家劳动人事争议调解组织为新就业形态劳动者提供调解服务。(姜琳 黄垚)

■ 相关新闻

到2027年 社保卡基本实现全国“一卡通”

交通出行、医疗挂号、费用缴纳一卡搞定。如今,社保卡的功能越来越多元,不断增加的“社保卡+”场景应用,大大拓宽了百姓便利生活的边界。

“社保卡已全面支持跨省领取养老金、跨省异地就医直接结算等服务。各地积极拓展政务服务、交通出行、文化旅游、就医购药等民生服务领域‘一卡通’应用。”人力资源社会保障部信息中心主任宋京燕24日表示,下一步还将推出更多社保卡数字化应用场景,大力推进区域“一卡通”,逐步实现全国“一卡通”。

为全面提升社保卡便民服务水平,推进跨业务、跨地区、跨部门数据共享和服务融合,织密便民利企的民生服务保障网,人力资源社会保障部近日印发《关于加快推进社会保障卡居民服务“一卡通”建设的通知》,明确到2027年,基本实现全国“一卡通”的目标。

根据通知,更多民生服务领域的“一卡通”应用将进一步丰富,并结合智慧城市和数字社会发展,创新电子证照、线上服务、数字空间等数字应用。

通知提出,依托全国一体化政

务服务平台支撑能力,加快推动“多卡集成”“多码融合”,支持以实体社保卡为载体加载各类民生服务卡功能,以电子社保卡为载体提供省、市“一码通”服务,与政务服务码、其他行业码互通互认。探索推进社保卡加载数字人民币。

在“一卡通”应用模式方面,人社部门将推进电子社保卡线上服务,即以电子社保卡作为线上服务统一载体,向群众提供“一卡通”服务,向政务服务平台和相关社会渠道输出“一站式”服务等。

(新华社 黄垚 姜琳)