

2024年丰泽区“海丝·蟳埔”民俗文化节即将开启

开幕式将再现传统祭海盛景



日前,记者获悉,2024年丰泽区“海丝·蟳埔”民俗文化节将于3月8日至3月11日举行。今年,民俗文化节以“这 YOUNG 的丰泽 花 YOUNG 的民俗”为主题,以丰泽区“蟳埔民俗文化、南少林文化、南武当(真武庙)文化”三大文化IP为挖掘核心,共设有八大板块,系列配套活动十余项,内容设置比往年更为丰富。

融媒体记者 龚翠玲 通讯员 许冬福



① 民俗文化节8日上午开幕

民俗文化节开幕仪式将于3月8日上午9时在真武庙广场进行,现场设置了祭海祈福传统仪制表演、系列非遗民俗展演展示等。其中,祭海祈福表演中,“泉州知府”“县令”“市舶司”

官员等古代人物将依次出场,力求再现宋元时期“东方第一大港”泉州的传统祭海盛大场景。本次祭海祈福表演由剧团专业演员及黎明职业大学的学生共同参与,人数约70人。

② “天香巡境”祈求风调雨顺

为弘扬传统民俗文化,3月9日(正月廿九)上午8时30分至12时,蟳埔社区群众自发在丰泽区蟳埔民俗文化村及丰海路沿线组织妈祖“天香巡境”活动,祈求风调雨顺,国泰民安。届时,社区居民上至八十老妪、下至三岁幼童,将戴上鲜花制成的簪花围,穿上定做的最美新衣,汇聚成一片流动的花海。此次妈祖天香巡境民俗还特别邀请台湾“电音三太子”、潮汕英歌舞等地方特色表演,由

“友官”队、“福建三大渔女”队等50多个方阵队伍共同组成,将是当地有史以来最壮观、最隆重的民俗活动。

另外,还有文兴宫“米龙”祈福打卡活动。“米龙”由大米堆砌而成,总长35米,用了3500斤大米,寓意龙年平安吉祥,生活美满。据了解,1000片泉州民间信仰医神保生大帝的平安金卡、2000枚1元硬币以及2800片巧克力金币组成“米龙”的龙脊和龙鳞。

③ 海丝国潮非遗文化时尚大秀

本次“这 YOUNG 的丰泽”海丝国潮非遗文化时尚大秀将于3月8日举行,以世遗点“真武庙”为天然舞台,服饰设计艺术化以“蟳埔女簪花围、南少林、南武当”三大文化IP为主线,同时融入了金苍绣、闽绣、扎染、雕刻等非遗技艺。两岸服饰设计大师、中国十佳设计师、丰泽鞋服龙头企业等多方联动,携手创作了数十款

非遗时尚作品,共同打造沉浸式海丝国潮非遗时尚大秀快闪。

另外,第一届“匹克杯”中国蟳埔女服饰大学生创意设计大赛启动仪式将于3月8日晚上7时在真武庙广场举行。除此之外,还有“这 YOUNG 的丰泽”文旅推荐官聘任仪式和央视纪录片《崛起的国货》开机仪式。

④ “蚝听”村口歌友会 闽南语专场

本次“蚝听”村口歌友会将于3月9日晚上7时在蟳埔渔人码头举行,将以“龙众登场”“蚝听歌谣”“青春岁月”“爱拼敢赢”四大篇章进行,来自两岸的歌手、原创乐队、音乐人、蟳埔歌友会成员及各高校组建若干支拉歌方阵分布观众席,共同唱响演绎闽南歌曲。

据了解,除了开幕式、泉州民俗文化展示、海丝国潮非遗文化时尚大秀、“蚝听”村口歌友会四大板块,民俗文化节期间,还有“出道吧家乡”蟳埔民俗摄影摄像大赛、泉南武林风表演、“这 YOUNG 的丰泽”繁花艺术市集及“漫步海丝·悦见世遗”专题研讨会等四个板块。需要注意的是,民俗文化节系列活动内容及具体时间可能会根据实际情况作调整,以实际为准。



扫码了解更多活动信息

18名工人追回26万元工资

复工第一件事 给民警送锦旗

本报讯(融媒体记者许奕梅 通讯员张炳林 文/图)“感谢你们帮我们追回被拖欠半年多的工资,让我们能回家过个好年!”2月29日,节后刚从老家回到泉州台商投资区的陈师傅等18名工友,复工的第一件事,就是带着锦旗,来到台商区公安分局张坂派出所交给社区民警。近日,张坂派出所充分利用矛盾纠纷“排处分离”工作机制,为务工人员化解烦“薪”事。

年前,张坂派出所民警在常态化开展入户访查工作时发现,辖区某项目工程承包人因资金周转不开拖欠工人工资,引发纠纷。多名工人反映,他们辛辛苦苦干了数月,工资却被拖欠,眼看快要过年,大家心里着急万分。

为保障工人们能顺利拿到被拖欠薪资,过个安心年,民警在详细了解情况后,一边安抚工人们的情绪,告知大家通过合理合法方式解决工资问题,一边按照工作要求,将相关情况采集上报至区社会治理综合指挥调度平台,由分



局调度指派给职能部门及属地乡镇进行处理。

1月30日,在调度中心的统一调度下,张坂派出所会同台商投资区建设局、张坂镇司法所召开“联调”座谈

会,认真听取工人诉求,耐心讲解此次纠纷处理的正确途径和方式,并告知项目方承包方恶意拖欠工人工资,拒不支付劳动报酬所要承担的法律后果。经过4个小时耐心沟通协商,最

终双方达成一致意见。2月4日,在春节即将到来之际,18名工人被拖欠的26万元工资全部发放到位,工人们开心回家过年。

新的一年,陈师傅表示会继续留在台商区工作,此前民警也给工人们普及《民法典》等相关法律法规。今年他们准备跟项目部签订劳动合同,用法律维护自身劳动权益。

据介绍,矛盾纠纷“排处分离”工作机制是由警务、综治网格力量为主负责发现隐患,能当场整改的自行负责整改,一时无法整改的,使用自主研发的移动采集APP,将发现的纠纷隐患上报区社会治理综合指挥调度平台,由平台统一调度属地、职能部门进行整改,限期化解。截至目前,张坂派出所利用该工作机制摸排劳资纠纷线索近10条,为100多名工人追回拖欠工资,并为辖区53家中小企业、300多名务工人员提供法律服务,引导群众通过合法途径维权。