

发现员工有前科 公司开除合法吗

近日,上海市金山区人民法院(以下简称“上海金山法院”)审结了一起因隐瞒犯罪前科引发的劳动争议案件。

上海金山法院介绍,该案中,小王入职一家劳务派遣公司后,被派遣到一家单位担任特保(通常指特保队员,他们是在公安机关及人民警察的指挥和监督下从事警务辅助工作的人员)。工作九个月后,公司安排小王考保安证,在送考过程中发现小王在入职之前有被公安机关查处的记录,无报考资格,公司随即向小王发送解除劳动合同通知书。

小王向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求确认自己与劳务派遣公司存在劳动关系,劳务派遣公司应支付未签订劳动合同二倍工资差额和违法解除劳动合同赔偿金。劳动人事争议仲裁委员会支持了小王的上述请求,但劳务派遣公司对裁定结果不服,诉至法院。

法院判决:公司赔偿5万余元

劳务派遣公司认为,公司与小王存在书面的劳动合同,因小王没上过学,签名为保安队长代签,所以不应该支付二倍工资差额。且小王入职时故意隐瞒其有犯罪前科的事实,公司得知真相后解除双方之间的劳动关系合理合法。

法院审理后认为,小王与劳务派遣公司存在劳动关系。

关于保安队长代小王签署的劳动合同是否有效,法院表示,该事实的举证责任在劳务派遣公司一方,在事实无法查明的情况下,应由劳务派遣公司承担举证不能责任。所以本案中保安队长代小王与劳务派遣公司签署的劳动合同对小王不产生效力,应认定为未签署劳动合同,劳务派遣公司应支付二倍工资差额。

关于劳动关系是不是违法

解除,法院认为,劳务派遣公司作为用人单位仍需对其解除劳动关系的合法性承担举证责任。本案中劳务派遣公司未举证证明其尽到了调查、询问义务,故小王无需主动告知劳务派遣公司其前科。且原告为劳务派遣公司,在发现小王不适宜保安岗位后可对其岗位进行调整或与劳动者进行协商,而公司选择径行解除合同。因此,本案中劳务派遣公司系违法解除劳动合同,应当支付赔偿金。

上海金山法院一审驳回劳务派遣公司的全部诉请,确认小王与劳务派遣公司在工作期间存在劳动关系,判定劳务派遣公司支付小王违法解除劳动关系赔偿金8400余元,以及未签劳动合同二倍工资差额4万余元。

法官:劳动者享有平等就业的权利

上海金山法院朱泾人民法庭二级法官王文表示,劳动者享有平等就业权。根据《中华人民共和国就业促进法》第二十六条规定,用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动,应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件,不得实施就业歧视。有前科的劳动者仍可以依照法律规定自主择业,若用人单位随意设置不合理的聘用条件,可能涉嫌就业歧视,影响到该群体的就业权利,用人单位应当承担相应的法律责任。

根据《中华人民共和国刑法》第一百条的规定,依法受过刑事处罚的人,在入伍、就业的时候,应当如实向有关单位报告自己曾受过刑事处罚,不得隐瞒。在实践中,劳动者的如实告知义务以用人单位对此提

出询问或明确要求为前提。用人单位并未询问或明确要求的,劳动者无报告义务。

劳动关系履行期间,用人单位发现劳动者不符合录用条件应如何处理?

王文认为,若用人单位在试用期间发现劳动者不符合录用条件的,用人单位可以单方面解除劳动合同。若不在试用期间,需要区分是不是劳动者故意隐瞒的情况。若劳动者故意隐瞒自身不符合录用条件的情况,根据劳动法规定,该劳动合同无效。

若并非劳动者故意隐瞒自身情况的,劳动合同仍然合法有效,不得随意解除。用人单位应当依法对劳动者进行培训或者调整岗位,仍不能胜任工作的,用人单位才可以单方解除劳动合同,但仍需支付经济补偿金。

(澎湃)

“五一”期间 金价重返“5字头”

“五一”假期期间,受国际金价回落及“五一”假期促销等多重因素影响,国内终端黄金价格出现较明显的回落。不少品牌黄金优惠后的价格重回600元/克以下,包括周大生、中国黄金在内的多个品牌黄金目前报价重回“5时代”。

因中东地缘政治风险出现缓和迹象以及部分投资者获利了结,上周五国际金价跌至近一个月低点。纽商所交投最活跃的6月黄金期价报2308.60美元/盎司,跌幅为0.04%,本周累计下跌1.64%。

世界黄金协会最新报告显示,3月金价飙升或多或少影响了上游实物黄金需求。3月份,上海黄金交易所的黄金出库量为124吨,较上月小幅下降3吨,较去年同期下降33吨。随着传统黄金需求淡季的到来,金饰消费可能会持续低迷。另一方面,与其他国内资产相比,黄金的亮眼表现不断吸引投资者的关注,这或将意味着中国的黄金投资需求将持续走强。相比之下,金条和金币的销售有望强势,原因在于金价近期屡刷新高,投资者对其更加关注。

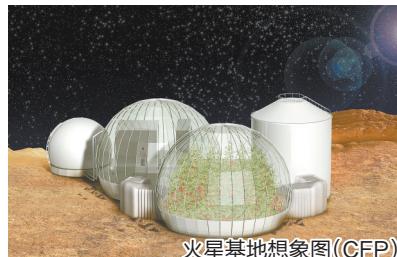
方正证券研报显示,3月以来,金价暴涨短期对黄金饰品消费有一定抑制。从上市公司业绩表现看,毛利率随金价上行提升明显,盈利能力持续向上。

光大证券研报显示,短期内受金价高企影响,黄金首饰零售端需求偏弱。国家统计局数据显示,2024年3月限额以上金银珠宝类零售额同比增长3.1%,增速较2024年1—2月环比下滑1.8个百分点。但从长期看,黄金仍然是配置的重要标的之一。

对于后市走势,国盛证券研报显示,各国央行购买黄金需求波动较大。央行购买黄金主要受避险情绪、保值需求等因素驱动。一般来说,黄金作为全球通用的一般等价物,当外汇储备不足或者被限制使用时,黄金可直接用于国际贸易的支付和债务兑付。黄金作为拥有实物价值的储备资产,能够增强主权货币的信用,有利于主权货币国际化。黄金价值稳定,在全球货币超发、流动性泛滥的背景下,黄金配置需求有望持续增加,金价有望维持高位。

(中国证券报)

新研究探索如何提高火星种菜产量



火星基地想象图(CFP)

新华社电 如果未来人类想在火星上生活,可能需在驻地种植作物。为此,科研人员正研究如何提高在火星上种菜的产量。

荷兰瓦赫宁根大学及研究中心的科研人员日前在美国《科学公共图书馆·综合》杂志上发表论文介绍说,他们利用模拟的火星土壤在温室中种植

豌豆、胡萝卜和番茄,探究间作种植技术能否提高这些作物的产量。

间作是在同一地块同时相间种植两种或两种以上作物的种植方式。实验过程中,研究人员在模拟火星土壤中添加了有益细菌和营养物质,还调控温室内的气体、温度和湿度,使其符合预期的火星温室条件。

实验结果显示,与在同一地块只种植一种作物的单作相比,间作的番茄产量显著提高,但胡萝卜产量明显降低,豌豆的产量则没有太大不同。

研究人员说,这表明间作可能会对火星土壤中的作物生长产生明显影响,今后可在此基础上进行更多研究,通过改善土壤条件等方式找到更优的种植方式,提高作物产量。

关于莲花怡景项目地下人防设施所有权公告

我公司开发建设的莲花怡景F1、F2项目已按照《晋江市城乡规划局要求莲花怡景F1、F2地块规划设计条件》及《国有建设用地使用权出让合同》相关要求建设地下人防配套设施(详见附表)。该项目于2013年交付,根据相关规定,地下室人防设施由全体业主共有并按规划用途使用。

特此公告
福建省泉州市莲花房地产开发有限公司
2024年5月6日

附表1:莲花怡景F1项目地下人防设施

序号	人防设施	个数	建筑面积(㎡)
1	人防车位244—262	19	773.82
2	人防车位295—408	114	4,495.70
3	人防设施01—09		507.75
	合计	133	5777.27

附表2:莲花怡景F2项目地下人防设施

序号	人防设施	个数	建筑面积(㎡)
1	人防车位503—511	9	279.99
2	人防车位570—591	22	684.42
3	人防车位648—656	9	279.99
4	人防车位708—719	12	373.32
5	人防车位761—765	5	155.55
6	人防车位803—811	9	279.97
7	人防车位820—865	46	1431.07
8	人防设施01—02		143.85
	合计	112	3628.16