



# 厚植职工成长沃土 激活高质量发展「引擎」

十月金秋,硕果满盈,刺桐城“新”意盎然。

泉州,涨海声中万国商,民营经济发达、产业工人队伍庞大。在泉州民营经济高质量发展的主战场上,工会力量不断闪烁光芒。劳模、数字工匠发挥带头作用,投身“劳模工匠助企行”专项行动,助力“专精特新”企业科研攻关;开展助推发展新质生产力劳动和技能竞赛,行业精英在赛场上频现“绝技”;探索以“工会+学院+企业”形式建设产业工人技能培训基地,带动广大职工实现学历和技术“双提升”;在全省率先打造百家“六型”工匠班组,助力企业技术迭代升级……近年来,泉州工会紧扣中心大局,循“新”出发,蓄势赋能新产业、新模式,夯实民营经济高质量发展人才根基,以“赛马比拼”激发广大职工投身高质量发展的热情,推动泉州在新时代民营经济强省战略中走前列、作表率。

融媒体记者 龚翠玲 通讯员 李亮 谢秋菊



## ○ 师徒传承

从产品属性、版型品味、颜色搭配,到工艺运用、成本把控,安踏体育用品有限公司高级版师刘月球引导徒弟自主思考,激发创新灵感,在公司生产竞赛中荣获第一名,成功获得3个配色4万双订单;福建省三星电气股份有限公司技术员许金聪带领5名徒弟,在超高压电气精密生产线技术改造及设备安装调试中出色完成各项任务,为公司节省近27万元的设备安装调试费用……通过“名师带高徒”活动,在我市“专精特新”企业、车间班组,一批知识型、技能型、创新型的技术骨干、工匠人才正

## 匠心闪耀培育“三型”产业工人

在茁壮成长。

师徒帮带授绝活,匠心引领育人才。去年以来,我市各级工会结合深化拓展“三争”行动和实施“劳模工匠助企行”“工助振兴”专项行动,传承弘扬、创新发展“晋江经验”,围绕发展新质生产力,以“名师带高徒”活动为抓手,组织劳模工匠、创新能手等以老带新、师徒结对、靶向培育,推动职工由“工”变“匠”。为推动技能人才队伍梯次建设,培育更多的工匠型人才,泉州市总工会近日发文,命名师带徒活动中的200名优秀职工为“泉州市好师傅”。截至目前,全市各行各业有“泉州市好师傅”1200多人。

在师带徒组织形式上,全市各级工会立足班组、工种、岗位,依托劳模、工匠人才创新工作室和工匠型班组等,组织各行业、各领域的劳模工匠、技能能手、金牌工人与一线产业工人结对子,签订师徒帮带协议;在帮带方式上,分层级、分层次结对授艺,按生产实际、技能需求,组织核心团队领军人才与核心成员结对、技术工人与新入职或转岗工人结对,有针对性地开展理论、实操“传帮带”,助力发展新质生产力。

## ○ 以赛赋能

9月25日,在泉州市“打造新质生产力 赋能电子信息高质量发展”半导体行业职工技能竞赛赛场上,19名选手同台竞技。竞赛按照《集成电路工程技术人员》国家职业技术技能标准,全面考察选手在集成电路测试、集成电路制造等多个领域的技能水平。

据不完全统计,今年,我市助推发展新质生产力劳动和技能竞赛启动以来,截至目前,各行各业已开展竞赛585场。

以赛赋能、以赛促训、以赛促产。近年来,市总工会传承弘扬、创新发展“晋江经验”,构建起“产、学、赛、评”一体化技能人才成长体系。推动技能竞赛和职业资格等级认证挂钩,为优秀的产业工人获得国家职业

## 让更多职工在“新赛道”脱颖而出

业资格证书开辟新通道。近年来,已举办近千场县级以上各类竞赛,累计带动3000多家民营企业、10余万名民营企业职工通过竞赛提升技能水平,258人获得各级“劳动模范”“五一劳动奖章”“金牌工人”等荣誉,1246人实现岗位晋升,一大批能工巧匠脱颖而出。聚焦泉州支柱和特色产业,探索“工会+学院+企业”模式,持续加快产业工人技能培训基地建设。四年多来,建成30家市级产业工人技能培训基地,培训民营企业职工33.6万名,完成86个工种培训鉴定工作,推动10万人次实现技能等级晋升。此外,还有数千名产业工人通过泉州市总工会在“求学圆梦”行动中搭建的“学历+技能”提升平台,实现职业生

涯“多级跳”。市总工会还深入贯彻落实人才“港湾计划”和“涌泉”行动工作要求,进一步完善培训、比赛、奖励、晋级紧密衔接的育人机制,将技能人才纳入高层次人才管理体系,鼓励民营企业积极探索建立与职工技能等级相挂钩的薪酬制度,从制度上落实技能人才的相关待遇。

泉州工会还广泛组织职工参与国际国内发明展、福建省“五小”创新大赛、“金点子”评选等群众性技术创新活动。在第二十七届全国发明展览会上·“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛上,由泉州市总工会推荐的108项职工发明创新成果参加,其中65项斩获多项大奖,所获奖项数位居全国地级市前列。

## ○ 劳模助企

“开展AI+全员赋能活动,在提质增效上快人一步”“以流程再造、技术创新、方案优化,确保作业工艺质量”“利用安全数智化平台,助力城市燃气管网安全运行”“搭建云网安融合仿真实训平台,提升运维人员技能”……前不久开展的市总工会直属基层单位劳模(工匠)助企行宣讲活动中,吴韦力、王祥林、李景春、林实践等四位深耕不同领域的劳模工匠,结合党的二十届三中全会精神学习体会以及自身岗位特点、企业创新发展等,分享了他们发挥示范引领作用,培育发展新质生产力的实践故事。

四位劳模工匠的实践故事是泉州工会“劳模工匠助企行”专项行动的缩影。为了全面助力高质量发展,

## 助推企业“智改数转”摁下“加速键”

泉州工会自2023年起实施“劳模工匠助企行”专项行动,围绕“工助振兴”“智改数转”等,创造性地组织劳模工匠“特派员”进企业开展技术帮扶、技能培训、“师带徒”等活动,为企业的发展、乡村振兴解难题、办实事。据统计,今年以来,“劳模工匠助企行”共为企业解决技术难题514个,帮助3653名职工提升技能水平。另外,泉州工会探索“匠心引领”机制,实施“匠心育人”计划。在全省率先打造百家“知识型、技能型、创新型、安全型、效益型、和谐型”的工匠型班组,发挥班长领航作用和技术骨干带头作用,组织开展技术攻关和创新,帮助企业解决生产技术难题。据了解,为促进广大职工全方

位、多渠道提升技术、增长本领,助力企业发展,泉州工会建立劳模工匠创新创效联盟机制,去年以来,在先进制造业企业打造市级以上劳模创新工作室30家、泉州工匠工作室16家。工会围绕培育和发展新质生产力,探索创建跨区域、跨企业的创新工作室联盟,采取“劳模工匠领航制”“赛马制”等方式,组织职工参与企业技术攻关、技术革新、发明创造等活动,今年以来,培育职工创新成果项目956个。依托知识产权快速协同保护平台,为职工优秀创新项目提供信息检索、专利申请与快速审查、维权援助等“一站式”专利技术保护服务,推动百项科研成果在车间落地转化。



分布在全市各行各业的“泉州市好师傅”,为一线年轻职工“传经送宝”。(泉港区总工会供图)