

助推文旅产业高质量发展

泉州出台文旅人才“十条”



致力打造世界遗产保护利用典范城市、全国最具烟火气旅游城市、世界海丝多元文化旅游目的地,近日,泉州市推出《关于加强文旅人才队伍建设的十条措施》,助推文旅产业高质量发展。

融媒体记者 张素萍 通讯员 曾世彬

引育10名国家级领军人才
5年培养逾万名导游

统筹推进文旅人才队伍建设。围绕“宋元中国·海丝泉州”城市文旅品牌和地域特色,聚焦文化艺术、文化遗产、文旅产业、创意策划、交流传播、市场运营和管理等领域,建立层次分明、简便易行的文旅人才分类体系,纳入全市人才队伍管理体系。统筹推进文化艺术人才、文物博物人才、文创人才、产业运营人才、非遗传承人、工艺美术大师、解说服务人才、烹饪人才等文旅人才队伍建设,推动人才总量稳步增长,结构日益优化,素质明显提高。力争5年内,引育10名国家级领军人才、100名省级拔尖人才、200名市级优秀人才、1000名青年骨干人才。

壮大“海丝泉州推荐官”队伍。引导广大青年志愿者、党员干部、各类达人担任“海丝泉州推荐官”;重视导游(讲解员)专业队伍建设,建立市县乡三级“地导”队伍;鼓励金牌导游(讲解员)设立“海丝泉州推荐官”工作室,发挥传帮带作用,力争5年培养导游(讲解员)10000人以上。

组建泉州文旅发展智库
实施“千名文旅人才”培训

加强文旅人才平台建设。推动本地院校设立并调整优化文旅相关专业设置和课程内容,支持职业院校与文旅企业共建产业学院;支持

泉州艺术学校探索“3+2”五年一贯制人才培养模式,定向招收培育紧缺急需的编剧、导演、作曲等专业人才;组建泉州文旅发展智库;依托高校、院团、重点文旅企业以及社会化服务机构,打造一批文旅人才培养基地。

实施“千名文旅人才”培训计划。每年组织1000名文旅人才开展分期分批集中培训。每年组织持证导游进行“线上”与“线下”培训。对接文旅部中外文化交流中心,建立入境旅游推广人才培养合作机制,向世界传播海丝文化、讲好泉州故事。

以赛促才、选才
评选一批“泉州艺术世家”

探索创新文旅人才培养模式。实施“百师千徒”授艺传承工程、“戏曲名家收徒授艺”工程、“濒危非遗项目传承”工程、“文旅复合型创新人才培养”工程,培养一批骨干后备人才。建立文旅融合“双师型”教师资源库,支持优秀文旅人才到职业院校兼任“双师型”教师。每两年组织一批“泉州艺术世家”评选,促进泉州文化艺术薪火相传。

举办文旅人才技能竞赛。每年专项开展非遗技艺、导游(讲解)、美食烹饪、戏曲演艺、文旅传播、摄影、短视频、文化创意等技能大赛,组织参加省级以上技能竞赛,对获奖选手按规定条件和程序授予称号。定期举办文创旅游商品(设计)大赛,支持文创企业(人才)参加省级以上赛事,以赛促才、以赛选才。

引进急需紧缺人才
选送青年科研人员访学

加大高层次人才扶持培养力度。支持文博单位选送青年科研人员脱产到高校和科研院所访学。建立参评省级及以上奖项的文艺剧目和人才梯队储备库重点扶持培养。鼓励和支持国有文艺剧团和演职人员参加全国、全省文艺赛事。推荐优秀文旅人才申报国家文化英才工程、文旅部文化和旅游领军人才培养计划、省文旅系统青年拔尖人才、省文旅经济高层次人才。支持“五个一工程”奖、文华奖、中国戏剧梅花奖、中国曲艺牡丹奖等高级别文艺奖项获得者认定市高层次人才。

加大急需紧缺人才引进力度。定期发布急需紧缺文旅人才引进目录,动态储备优质文旅就业岗位,举办文旅人才专场招聘会。对文旅急需紧缺人才,符合条件的可采取公开招聘直接考核的方式进入文旅事业单位。支持文旅企事业单位加大急需紧缺人才和高端人才团队引进力度,鼓励开展柔性引才。

此外,《措施》要求改进文旅人才考核评价方式,实施职称评审与聘任分离,探索低职高聘、能上能下考核机制,鼓励实行“一类一策”的专业技术职务聘任办法,并要求强化文旅人才服务保障,建立政府投入为引导、用人单位投入为主体、社会投入为补充的多元文旅人才发展投入机制,落实文旅人才住房、教育、医疗等一揽子保障服务。

泉州“四普”汇报会
暨文物法宣教培训举行

早报讯(融媒体记者张素萍 通讯员魏力)12月26日至27日,泉州市文物局召开2024年度第四次全国文物普查汇报会暨文物法宣教培训。全市文物工作者聚集一堂,深入学习新修订的文物保护法,系统更新文物保护理念,总结四普工作经验,全力推进“四普”工作。

会议针对新修订的文物保护法进行全面解读,从中国文物保护法律发展历程、《中华人民共和国文物保护法》法律地位及发展历程、新旧文物法对比分析等三方面入手,全面介绍了文物保护法修订出台的深远意义和重大影响,形象生动地宣传教育了新修订的文物保护法。现场派发了“四普”装备,并举行“四普”工作专题汇报会,市四普办专家组包片专家也逐一进行了点评。

据了解,目前,泉州已经提前完成“三普”不可移动文物的复查工作,“四普”新发现文物调查工作也已全面启动。会议对“四普”下一步的工作提出明确要求。一方面,要求严格遵循国家标准规范,做好普查数据录入和审定上报工作,全面登记符合认定标准的普查对象,按期高质量完成“三普”复查;另一方面,泉州各县(市、区)要加大新发现力度,以历史文化村镇、传统村落等为重点区域,将1911年以前古建筑纳入普查范围,同时结合区域发展历史与资源特点,加大重点类型文物挖掘与新发现力度。此外,要完成市、县级文物保护单位名录确认工作,建立完整的“县保”公布名录和实有名录。

27日,参会人员还开展交流座谈,研讨解决“四普”工作中的难点、堵点,并在泉州府文庙广场举行全市文物消防应急演练。

安溪县城厢镇

“四度”工作法力促小区治理提质增效

早报讯(融媒体记者邱丰 通讯员吴圣超 章梅霞 陈霜霜 文/图)“这个井盖凹陷,要及时处理,排除安全隐患。”“路面混凝土破损也要修复,确保居民通行安全。”近日,安溪县城厢镇海峡茗城小区景力物业工作人员在日常巡逻管理中发现,该小区外围部分路段出现混凝土路面破损、井盖凹陷等现象。问题在“730”议事厅提出后,该小区党支部、茗城社区党总支立即与有关部门对接,协调市政、电力公司等单位及时修复,排除安全隐患。

据了解,安溪县城厢镇立足群众需求,打造“四度”工作法(即疏堵解难有准度、关怀举措有温度、调解工作有法度、执法行动有力度),高起点谋划、高标准推进、高质量落实,深入开展物业管理提升专项行动。

城厢镇党委书记高显达介绍,他们通过对辖区住宅小区进行实地走访

调研、细致摸排核实,梳理汇总问题清单97条,由挂钩领导督促指导小区物业逐一对标整改。目前已整改78条,整改中的有19条。同时,引导物业服务单位以居民需求为出发点,在日常工作中拓宽对小区高龄空巢老人、残疾、病灾等重点群体的服务范围,通过为残疾、重疾、优秀生、三孩等家庭减免物业费,增设小区公共卫生间,组织早教志愿服务活动,举办长者集体生日宴等惠民暖心举措,持续提升小区居民的获得感、归属感、幸福感。

今年以来,城厢镇积极联合安溪县城管局、市场监管局、消防大队等部门开展“执法进小区”行动,深度整治违法搭建、杂物堆放、车辆乱停乱放等问题,促进物业管理精细化和居民生活品质“双提升”。接下来,该镇将围绕“四升一降”工作目标继续深入开展专项行动,以群众需求为导向,切实提升物业服务质量和水平。



交房公告

尊敬的力高大港·樾澜山二期业主:

我公司开发建设的力高大港·樾澜山二期(备案名:“力高大港·裕珑庄”)已具备交付条件,现通知各位业主按《交房通知书》所示前来办理收房手续。交房时间:2024年12月31日;交房地点:力高大港·樾澜山二期小区;交房资料:业主身份证以及《交房通知书》所示其他资料;详细情况请咨询:(0595)27552999。

请各位业主相互转告,恭祝您乔迁之喜! 特此公告。

泉州科龙山旅游发展有限公司
2024年12月28日