



围绕泉州人口情况，民建泉州市委员会、市政协委员张江舟等提出建议——

多措并举 建设生育友好型社会



据统计,2023年末,泉州常住人口888.3万人,比上年末增加0.4万人;全年人口出生率为 7.43% ,自然增长率为 0.11% 。从数据可以看出,泉州常住人口增长明显放缓。

在今年市两会上，民建泉州市委
员会提出完善生育支持政策体系，助
力人口高质量发展的建议。建议提

出,建立有吸引力的生育补贴制度,为生育家庭精准提供经济支持;出台育儿家庭购房补贴政策,可以通过按揭利息返还的形式给予补贴。

针对年轻家长既要工作又要带娃的两难问题，建议泉州大力发展用人单位办托、社区嵌入式托育、家庭托育点等多种模式，构建“15分

党的二十届三中全会提出“要完善生育支持政策体系和激励机制，推动建设生育友好型社会”，为适应新时代人口发展形势的政策设计提供了顶层思路。在今年的市两会上，民建泉州市委员会、市政协委员张江舟等围绕泉州人口生育情况提出了不少建议。

■融媒体记者 林福龙

完善生育支持政策体系

助力人口高质量发展

近年来，我市积极响应国家生育政策，出台了一系列旨在鼓励生育、提高出生率的措施，包括生育津贴、二胎补助金、生育保险优化、住房津贴补助等。然而，新生儿数量的减少是一个不容忽视的系统性问题。市政协委员张江舟提出，应该全面落实我市鼓励生育政策。

市政府应进一步加大生育政策的宣传力度，通过电视、广播、报纸、网络等多种渠道，广泛宣传生育津贴、二胎补助金等政策的

详细内容、申请流程及注意事项。同时可以通过组织社区讲座、发放宣传册等系列辅导活动，确保政策信息的宣传能够覆盖到每一个家庭，特别是年轻家庭。通过提高政策知晓率，激发更多家庭的生育意愿。

政府应加强经济支持，完善生育保障制度，减轻家庭的生育负担。可以进一步提高财政生育津贴和二、三胎等补助金的金额，出台税收减免等措施，帮助家庭

钟托育服务圈”。可在社区普惠托育点因地制宜开设乳儿班、托小班、托大班、亲子班等班型，提供全日托、半日托、临时托、计时托等多样化服务，就近为生育家庭提供更普惠、更放心的带娃服务。

针对育龄女性遭遇就业歧视的问题，建议泉州建立对依法保障职

工生育权益用人单位的激励机制，切实减轻用人单位和家庭的负担。建议提出，可试点推行家庭友好型企业认证制度，运用财政支持、税收减免、贷款利率降低、扩大企业品牌效应等手段，对获得认证的企业进行激励，提升企业对雇员“工作一家庭”平衡的保障水平。

加强宣传+提高津贴

全面落实鼓励生育政策

降低养育成本，以更好地减轻家庭的经济负担；建立完善的育儿支持服务体系，包括育儿指导、托幼服务等，帮助家庭解决育儿难题；加强医疗机构的产科和儿科建设，提高医疗水平和服务质量，确保母婴安全保障。此外，还可以加强社区建设，提供更多的亲子活动和育儿资源，为家庭创造更加良好的育儿环境。

在支持职场女性的职业发展方面，应制定相应的政策来确保她

们在生育期间能够享有平等的就业机会和待遇。如设立育儿假、实行弹性工作制等，帮助女性平衡工作和生育。还应特别关注特殊群体的需求，如对于不孕不育家庭，可以提供更多的医疗保障支持和定期心理辅导；对于高龄产妇，可以提供更加专业的医疗服务和保障；对于经济困难的家庭，可以提供更多的经济援助和扶持。通过提供精准支持，帮助这些家庭更好地实现生育愿望。

