

泉州代表团审议省政府工作报告

李德金王金福张毅恭蔡战胜徐华等参加

早报福州讯(融媒体记者陈林森)1月13日至14日,出席省十四届人大三次会议的泉州代表团,对省政府工作报告、计划报告和草案、预算报告和草案进行认真审议。

省人大常委会副主任李德金,副省长王金福,市委书记张毅恭,市长蔡战胜,市人大常委会主任徐华,省人大常委会委员李建辉、陈灿辉等以代表身份参加审议。

代表们一致认为,过去一年,省政府坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,把深入学习贯彻习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神作为重大政治任务、作为贯穿各项工作的鲜明主线,在省委领导下,扎实推进高质量发展,推动各项事业取得更大进步。省政府工作报告总结成绩实事求是,谋划目标科学合理,工作部署清晰明确,必将激励全省上下牢记嘱托、感恩奋进,在中国式现代化建设中奋勇争先。

李德金指出,省政府工作报告一是主题主线清晰鲜明,通篇贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对福建的深厚感情。二是高质量发展重点突出、成效明显,过去一年政府工作亮点纷呈,2025年从九个方面部署省政府主要工作,思路清晰、措施有力,体现了“一张蓝图绘到底、一任接着一任干”的责任担当。三是突出人民至上的执政理念,福建始终牢记“政府前面有人民二字”嘱托,人民群众获得感、幸福感显著增强。泉州在全省经济社会发展大局中举足轻重、十分重要,民营经济、创新型经济一直引领全省发展,不可替代,2024年泉州GDP等主要经济指标高于全省平均水平,省政府要继续支持泉州创新型城市建设,加大支持力度。建议加强高等教育发展工作,加大投入,推动教育、科技、人才一体化发展;加快推进托育工作,解决托育落不到位问题,逐步降低生育、养育、教育成本。

王金福指出,省政府工作报告深入贯彻落实党中央的决策部署和省委工作要求,谋篇布局站位高、视野阔,总结成绩亮点多、成色足,目标任务既明晰又务实。今年是“十四五”规划收官和“十五五”规划谋划之年,更是我省深入贯彻落实习近平总书记来闽考察重要讲话精神、接续谱写新福建建设新篇章的关键一年。建议泉州全力推动商务工作稳中提质,持续扩消费、稳外贸、稳外资、优机制,用好用足消费品以旧换新等政策,通过优化海外仓布局、拓展中间品出口等举措,努力跳起摸高、争先进位,更好发挥挑大梁作用。全面深入践行大食物观,贯彻落实好省委农村工作会议和省两会部署要求,打好特色牌、念好山海经,在巩固海上船舶安全专项整治成果的同时推动做大做强海洋经济,统筹推进茶叶、水产等百亿产业集群建设,培育壮大乡村特色产业,助推乡村全面振兴。

张毅恭表示,省政府工作报告通篇贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想,

突出学习贯彻习近平总书记重要讲话精神这一鲜明主线,深化拓展“三争”行动,充分体现政治站位、展现发展成效,饱含为民情怀、彰显责任担当,是一份高举旗帜、求真务实、凝心聚力的好报告。作为经济大市,泉州将传承弘扬、创新发展“晋江经验”,围绕“奋勇争先、再上台阶”,大拼经济、大抓发展,在民营经济、工业、服务业、农业、重大项目、创新、开放、共同富裕等领域再发力,扎实做好“开门红”各项工作,勇当新时代民营经济强省战略主力军,奋力建设21世纪“海丝名城”,在推进中国式现代化福建实践中勇挑大梁、走在前列。

市委副书记卢秀萍,省人大常委会委员、市政协副主席肖惠中等泉州代表团代表也参加了审议。市委常委、市纪委书记、市监委主任李占新,部分在闽全国人大代表、省直有关部门负责同志、海外闽籍华侨等列席听取审议。

预计超1.7亿人次 春运首日出行火热



据新华社电 记者从中国国家铁路集团有限公司获悉,2025年铁路春运1月14日开始,至2月22日结束,为期40天,全国铁路预计发送旅客5.1亿人次,日均发送旅客1275万人次,节前客流高峰日预计为1月25日(腊月廿六),节后客流高峰日预计为2月4日(正月初七)。1月14日春运首日,全国铁路预计发送旅客1030万人次。

国铁集团客运部负责人介绍,今年是实行春节8天长假、过境免签政策全面放宽、春节申遗成功后的首个春运,人民群众出行意愿强烈,整体客流将稳定增长,节前学生流、务工流、探亲流叠加,节后客流相对平缓。

春运期间,铁路部门加大客运能力投放。2024年,沪苏湖、集大原高

铁等一批新线投用,全国铁路新增营业里程超3000公里,现代化铁路网的通达性和覆盖面进一步增强,春运前全国铁路集中投用185组新造的时速350公里复兴号动车组,运输能力得到有效扩充。

记者14日从2025年综合运输春运工作专班获悉,根据专班数据显示,1月14日(春运首日,农历腊月十五),预计全社会跨区域人员流动量17239万人次。

具体来看,铁路客运量1030万人次;公路人员流动量15952万人次,其中高速公路及普通国道非营业性小客车人员出行量13170万人次、公路营业性客运量2782万人次;水路客运量53万人次;民航客运量204万人次。(叶昊鸣)



26道审批,离职咋变“跨栏长跑”?

■冯海宁

“提出离职申请,人事告诉我得经过26道审批流程,这年头离个职这么难吗?”

据《法治日报》报道,近日,在广东深圳某公司上班的李女士因腱鞘炎等健康问题,向所在部门主管提出辞职申请,当时主管表示同意,让她自提出申请半个月后做好工作交接即可离职。然而人事告诉她,按照公司章程规定,所有离职员工都必须经过26道审批程序。

记者发现,这种现象并非个例。社交平台上,不少人都在吐槽“离职难”。不但要在线上OA系统履行相

关手续,还要在线下找多个人签字;不但要经本部门主管同意,还要经其他不认识的人审批。这种离职审批流程堪称“跨栏长跑”。

关于离职,我国劳动法规定,劳动者解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动合同法还明确,劳动者在试用期内提前三日通知用人单位,可以解除劳动合同。

按说劳动者依照法律规定提前通知用人单位,并办理工作移交手续后就可以离职,但部分劳动者却遭遇繁杂离职审批流程。这不仅侵害了劳动者“离职权”,也会影响劳动者再就业。

劳动合同法明确规定,用人单位在解除或终止劳动合同时应当承担开具

终止证明、办理档案和社保关系转移手续、支付工资和经济补偿等义务。如果用人单位违反相关规定,可能面临行政处罚,还需赔偿员工相应损失。

那么,部分企业为何在职工离职环节设置“跨栏长跑”?设26道审批流程的企业人事部门解释,这是公司成立以来就有的“规矩”。可见,涉事企业不管这种“规矩”是否合理合法,仅一味要求劳动者遵守,属于无视劳动者权益。

因此,劳动者离职遭遇过度设“卡”,不应接受“过度审批”惯着企业,不妨该维权的维权。

设置繁杂的离职审批流程,对企业而言,也并非好事。这不仅不符合

现代企业高效的特点,还有过度行政化、形式化之嫌,长远看也并不利于企业发展——既影响企业效率,也因侵害劳动者权益而影响企业形象。

常言道“好聚好散”。即便根据企业特点、岗位特点制定离职规则,也应在法律的框架内,事先依法征求工会或职工代表意见,确保规则合法性。

有关方面也要为劳动者正常离职提供应有保障,既要主动走访企业了解员工离职审批流程是否合理,也要积极受理劳动者对这类问题的投诉,以依法处置保障合法劳动权益,捍卫劳动者正常“离职权”。总之,有法律“撑腰”,不能让劳动者正常离职变成“跨栏长跑”。