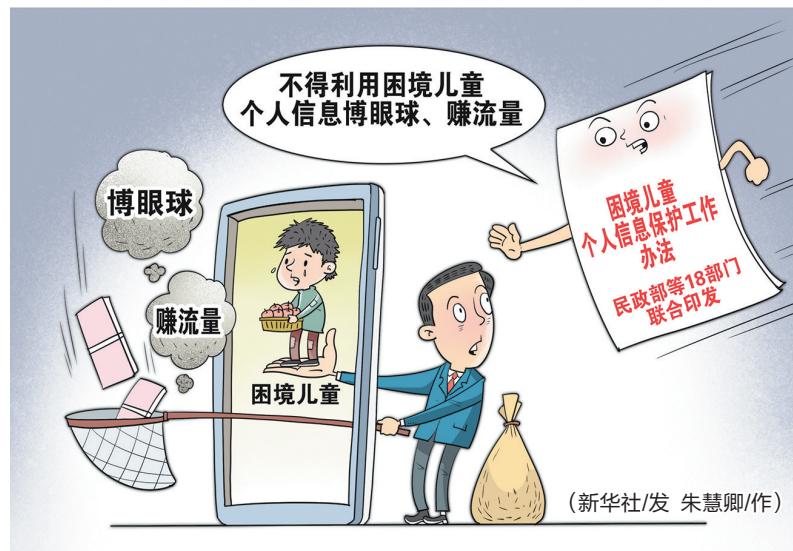


新华社电 记者24日从民政部获悉,民政部等18部门近日联合印发《困境儿童个人信息保护工作办法》。办法要求,任何组织和个人不得将困境儿童标签化,不得利用困境儿童个人信息博眼球、赚流量,不得利用困境儿童个人信息进行募捐、直播带货等。

办法明确,困境儿童个人信息,是指以纸质、电子或者其他方式记录的能够单独或者与其他信息结合识别困境儿童的各种信息,不包括匿名化处理后的信息。各有关部门通过收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开、删除等方式处理困境儿童个人信息,应当依法进行,遵循“谁主管、谁负责,谁处理、谁负责”的原则,并采取严格的保护措施。

办法规定,网信部门要履行监督管理责任,指导网络运营者加强网络信息筛查排查,发现披露泄露困境儿童个人信息的,及时采取有效措施予以纠正,并会同有关部门妥善处置。

民政部门在组织实施社会救助、慈善帮扶、关爱服务时,要依法保护困境儿童个人信息。监督指导儿童福利机构、未成年人救助保护机构、



有关社会组织及其工作人员,以及儿童督导员、儿童主任等提高信息保护意识。

各级工会、共青团、妇联、关工委,以及有关社会组织、志愿者等开展家庭教育指导、儿童关爱服务活动期间,需要处理困境儿童个人信息的,应当依法取得困境儿童同意,并以明确方式告知其父母或者其他监护人。

护工作。

办法还要求,各有关部门处理不满十四周岁困境儿童个人信息,应当取得儿童父母或者其他监护人同意,并采取严格保护措施。处理年满十四周岁困境儿童个人信息等相关信息,应当依法取得困境儿童同意,并以明确方式告知其父母或者其他监护人。

(王明玉)

15天走了650公里,花费4000多元 从深圳徒步回衡阳过年的小伙到了

历经15天,备受全网关注的“深漂阿辉”夏汪辉从深圳回到家乡衡阳,这个湖南小伙顺利完成了徒步650公里回家过年的承诺。

在开始这一次徒步以前,夏汪辉是一个普通的在深圳打拼的“90后”湖南小伙。从1月10日出发到1月24日,阿辉在抖音上陆续推发了60多条短视频,全程记录打卡沿途的所见所闻所感,累计获赞超过20万,收获了2.1万粉丝。

阿辉的本意,只是想把这一次徒步回家过年的经历记录下来,没想到拍着拍着,越来越多人开始关注他。“我其实对650公里也没什么概念,出门时甚至都没准备一双运动鞋,脚上的鞋还是35元买的。”阿辉直言。

出发前一天晚上,阿辉和朋友说要走路回家过年,朋友说愿意陪他一起走,出发后阿辉的朋友确实陪了他一段路程,但到广州后就没坚持了,阿辉却坚持了下来。“朋友当时可能觉得是打了个赌,但我确实是认真的,我是个执行力很强的人,他没想到我是真走回了家。”阿辉说。

“本来打算边走边直播的,但是被平台禁止了,说不安全。”阿辉说,徒步的十多天,得到了很多老乡、网友,甚至陌生人的鼓励,还有多家媒体约访,有些出乎意料。

阿辉说,很多老乡留言说等他回家,还不停有人给他送水。“有天在一家店里吃完饭后,我已经走出来很远了,店老板特意骑个车追过来,给送



了两瓶水,他在抖音看到我了,说年轻人这么有意志力很值得鼓励,我感觉很感动。”

“很多人问我是因为穷才徒步吗?我说当然不是,我和老婆开的小龙虾店,在那条街上算生意不错的。”阿辉说,并不像大家想象的那样,徒步之前有周密的计划,更没有什么特殊的契机,平时开店其实比较忙,没太多时间想一些事情,冬天刚好到了生意淡季,回家过年之前又还有点时间,阿辉就让老婆坐高铁回家,自己锁上店门走路回家。

“要说准备,应该就是我买了6个充电宝,然后就出发了。”阿辉说,有时候在一个地方待久了,就平稳惯了,这次就是想挑战一下自己,想借

此机会磨炼一下自己,提升一下自己,人往高处走嘛。

社交平台上除了鼓励,还有一些质疑的声音,被问得最多的问题是,做这件事有意义吗?阿辉向记者打了一个很有意思的比方。

比如,南方人喜欢吃米饭,北方人喜欢吃馒头,别人会问南方人,你为什么不吃馒头?你为什么要吃米饭?其实道理是一样的,每个人的价值观世界观是不一致的,所以没办法去评论别人。

“有些事,很多人是看不到意义的。但我觉得这次我做到了,以后应该很难再有什么事会难倒我,这就是意义。”阿辉说,别人说的话,也别太在意,把自己做好就行。

(红网)

新增除夕为假日 今年春节加班工资怎么算

今年除夕首次被列为假日,春节假期将从1月28日持续到2月4日,共8天。如果因为工作所需春节要加班,后续安排补休就可以了吗?除夕上班应该算几倍工资?上海、北京等多地人社部门近日发文予以解答。

根据《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》,自2025年1月1日起,全体公民放假的假期增加2天,即农历除夕和5月2日。也就是说,从今年开始,除夕也被列为法定节假日。

整个春节8天假中,除夕至初三,也就是1月28日至1月31日,属于法定节假日。根据劳动法和《工资支付暂行规定》,用人单位安排劳动者在这4天加班的,应按照不低于劳动者日工资基数或小时工资基数的300%支付加班费,且不能以补休来替代加班工资。

2月1日至2月4日,属于放假期间的休息日。这4天用人单位安排劳动者的,可以选择给劳动者安排同等时长的补休,或者按照不低于劳动者日工资基数或小时工资基数的200%支付加班费。

那么,加班工资计算基数怎么确定?

加班工资和假期工资的计算基数为劳动者所在岗位对应的正常出勤月工资,不包括年终奖,也不包括上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴、中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。

根据《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》,计算加班工资时,日工资按平均每月计薪天数21.75天折算,小时工资则在日工资的基础上再除以8小时。

不少人关心,补休或者发放过节礼品,能否替代法定休假日的加班费?答案是否定的。

相关规定明确,法定节假日企业安排员工加班,必须依法支付加班工资,且工资应当以法定货币支付,不得以实物替代。补休、发放过节礼品都不能替代加班费。

按照法律规定和人力资源社会保障部、最高人民法院公布的劳动人事争议典型案例,如果用人单位和劳动者约定实行包薪制,用人单位应严格按照不低于最低工资标准支付劳动者法定标准工作时间的工资,同时按照国家关于加班费的有关规定足额支付加班费。

公司未按照规定支付加班工资,员工该怎样维护自己的权益?

人社部门提示,如所在单位有劳动争议调解委员会,则劳动者可申请调解;调解不成的,可向劳动仲裁委员会提起劳动仲裁。当事人也可直接向劳动仲裁委员会提起仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

除了这些途径,劳动者遇到这种情况时,还可以向当地劳动保障监察机构投诉。

(新华社 姜琳)