

# 凭军功可享10年贷期

## 退役军人专属创业贷政策落地 贷款额度最高可达1000万元

记者从退役军人事务部了解到,国家金融监督管理总局、退役军人事务部日前联合出台新政,开展退役军人创业贷,进一步提高退役军人金融服务质效,有力支持退役军人创业创新。

此次退役军人创业贷的支持对象包括个人创业的退役军人、退役军人个体工商户、退役军人创办的中小微企业和农民专业合作社等。

银行机构要根据支持对象实际情况和用款需求,合理确定贷款额度和期限,倡导实行3年内

次授信、随借随还、循环使用。同时,充分运用退役军人获得的军功荣誉表彰等信息,在客户准入、贷款额度和期限等方面予以倾斜,不断优化信贷流程,提高审批效率。

中国工商银行个人信贷业务部副总经理沈小刚对此表示,以工行为例,一般贷款为5年期,贷款的最高额度是500万元;对于获得军功荣誉的退役军人,可以做到10年期,贷款额度最高可达1000万元,并且贷款可以是信用类贷款。

新政同时要求银行要开辟退役军人创业贷款绿色通道,缩短审批时间,提升服务效能。国家鼓励银行机构研发支持退役军人创业的专属信贷产品,努力满足支持对象融资需求。

此外,两部门明确贷款资金只能用于支持对象自身生产经营,不得用于购房、投资、理财等非生产性支出,不得挪作他用。

记者了解到,截至目前,江苏、河南、安徽等地已成功发放首批退役军人创业贷款。

### 如何申请办理退役军人创业贷

国家出台政策支持,那广大退役军人创业群体如何申请办理创业贷?流程都有哪些呢?

首先,有贷款需求的支持对象向所在地市或县级退役军人事务部门提出申请,并在承办银行中自主选择一家意向银行。

在接到申请后,地方各级退役军人事务部门要核实其退役军人身份,在日常联系、了解支持对

象及其创办的经营主体情况基础上,及时将有需求的支持对象名单推送给承办银行。

中国工商银行个人信贷业务部副总经理沈小刚介绍,银行会按照贷款审批的各项要求,认真开展贷款调查,深入了解支持对象的实际融资需求与经营资信方面的情况,自主决策贷款的发放。对于符合国家战略和方向的

一些行业,比如说科创型企业,银行会进行贷款价格利率的优惠,比如对吸纳更多的退役军人就业的,从额度扶持价格方面也给予一定的倾斜。

最后,对审批通过的支持对象,承办银行不仅要及时发放贷款,还要定期回访支持对象,做好贷后服务工作,对贷款资金使用情况、还款来源等开展跟踪监测。

### 如何防控退役军人创业贷的信贷风险

创业资金是开启创业之门的钥匙,广大退役军人获得了创业贷款之后,如何防范信贷风险呢?来看金融部门的提示。

首先,建议退役军人应充分了解国家相关政策,综合从贷款额度、利率定价、还款政策等多个方面进行比较,最终选择适合自己的正规金融机构和贷款产品。

沈小刚表示,拿到贷款资金以后,一定要把整个资金聚焦在主营业务,符合整个贷款的用途,千万不要把贷款用于盲目扩张,不要把贷款资金用于民间的借贷。

其次,在办理贷款后要按时还款,避免逾期和欠款,更不要轻易为他人签署担保协议或文件,珍惜自己的信用记录。

与此同时,对有条件的、有意愿创业的退役军人,各级退役军人事务部门要针对性开展信贷政策解读、经验分享、实践指导、金融风险提示等;金融监管总局也要指导银行机构积极向退役军人宣传金融政策,普及金融知识,提高退役军人金融意识和风险防控能力。

(央视 谭振华 王刚 徐大为)

### 五部门:增加对民营和小微企业信贷投放

中国人民银行官网昨日发布消息,中国人民银行、全国工商联、金融监管总局、中国证监会、国家外汇局近日联合召开金融支持民营企业高质量发展座谈会,要求要实施好适度宽松的货币政策,发挥好结构性货币政策工具作用,强化监管引领,引导金融机构“一视同仁”对待各类所有制企业,增加对民营和小微企业信贷投放。

座谈会上,依文集团、吉利控股、商汤科技、圆通速递、伊利集团等5家民营企业及全联并购公会负责人介绍了企业经营情况并提出意见建议。中国工商银行、人保集团、中信证券、国家融资担保基金等4家金融机构及上海证券交易所负责人作经验交流。

会议要求,要执行好金融支持民营经济25条举措,健全民营中小企业增信制度,加快出台规范供应链金融业务政策文件。强化债券市场制度建设和产品创新,持续发挥“第二支箭”的撬动引领作用。抓好“科创板八条”“服务现代化产业体系十六条”“并购六条”等政策落实落地,支持民营企业通过资本市场发展壮大。同时,金融机构要强化金融服务能力建设,进一步畅通民营企业股、债、贷等多元化融资渠道,加大各类金融资源要素投入,将民营企业金融服务做实、做深、做精。

会议强调,各方要增强协同联动,推动完善融资配套机制,下大力气解决民营企业融资难、融资贵问题,共同营造更优的民营企业发展环境。各级工商联要充分发挥桥梁纽带和助手作用,深化调查研究,搭建对接平台,会同金融管理部门、金融机构提升民营企业融资可得性和便利性。民营企业要加强自主创新,完善治理结构,重视信用管理,加强风险管理,坚定不移走高质量发展之路。(中新 夏宾)



## 足协上线球员自荐系统 如何做到“你行你上”

■胡一刀

3月1日,“中国足协球员自荐系统”在足协官网正式上线,所有持中国身份证件的球员均可通过这一系统“毛遂自荐”。足协将组织专家团队定期对自荐球员进行集中初筛评估、现场选拔,通过选拔的优秀自荐球员将有机会进入不同的训练营、集训队,也有机会参加中国足协组织的各类比赛。

不难看出,足协之所以推出这一改革举措,为的是“不拘一格降人才”,打破足球人才选拔范围偏窄的弊端,有效防治群众身边的足球选材腐败现象。从坊间反应来看,公众对足协这次改革大都寄予厚望,球迷的反应也颇为正面,认为这是一个积极信号,希望人才

选拔可以冲破利益圈、越过“中间商”,让真正的足球人才脱颖而出。

这项改革的最大意义,或许在于放宽政策,给有天赋的普通球员一个机会。机会的重要性毋庸置疑——前不久完赛的2025年U20男足亚洲杯八进四的首场较量中,中国队在全场比赛压制对手的情况下,却在伤停补时阶段被沙特队绝杀。对此,有评论一针见血地指出:比之失利更糟糕的是,这批队员去不了智利世青赛,以蒯纪闻等为代表的球员也就错失了在国际赛场上竞技、被国际球探看到的机会。

改革前后,从仅靠推荐,变为推荐与自荐并行,多了一个选材通道,也让那些因各种原因不能进入选拔视野的球员,多了一个被看见的机会。

打个比方,目前国家男足队员主要从中超联赛、青训队伍中选拔,有些球员可能因为暂时的伤病或者属于后半程“涨球”的选手,一时没被纳入储备人才库。在“一步慢,步步慢”的传统选拔模式下,这些球员就可能被错过,成为遗珠。就此而言,球员自荐系统的存在,就给了那些草根球员、后半程飞快“涨球”的球员一个机会,某种程度上,这也给了中国足球多一种可能。

需要清醒认识到的一点是,在为自荐制叫好的同时,也必须对其能否真正换来球员选拔的“你行你上”保持谨慎乐观。实施自荐制,理论上使得每一个有意参选的球员,都能进入足协的考察视野,但考核的指标是否

合理、各项指标所占权重是否科学,这些都有待观察。此外,机制能否健康有序运转,这又是另一回事——机制的建立和实施过程能否真正做到公平公开公正,这决定着改革的成败。如果过程不能严格把控,不能排除利益输送的干扰,自荐制就很难达到改革的预期成效。

一言以蔽之,足协上线球员自荐系统,要想真正做到“你行你上”,就不能流于形式,而是必须辅之以配套的改革,形成组合拳。而不管怎么改怎么变,真正核心的一点是,要让专业的人来决策、拍板,评价选拔的金标准必须是实战能赢球,只有把体能好、意识好、球技好的三好球员选出来,中国足球的未来才能真正可期。