

路面想挖就挖？多个违规商家被罚



早报讯（融媒体记者林志安 文/图）擅自开挖路面，不仅会造成各种破坏、影响通行，还容易带来安全隐患。近日，惠安县城市管理综合执法局对多个违规破路的商家进行了查处。

3月14日，惠安县城市管理综合执法局发布通报，为严厉打击破坏城市基础设施的违法行为，切实保障市民出行安全和道路正常使用秩序，该局近日依法对多起商家违规破路的行为作出行政处罚，有效营造了依法依规建设、爱护公共设施的良好氛围。

据通报，执法人员在日常巡查过程中，发现部分商家为满足经营需求，在未取得道路挖掘许可的情况下擅自

开挖路面铺设管道、安装设备，导致作业区域路面坑洼、建材无序堆放，不仅破坏了市容环境，还给过往行人及车辆带来了严重的安全隐患。

执法人员现场勘查取证后，根据《城市道路管理条例》及《泉州市市容和环境卫生管理条例》相关规定，向涉事商家送达《责令停止(改正)违法行为通知书》，要求其立即停止违规施工行为并限期完成道路修复，同时依法作出行政处罚决定。

城市道路属于重要公共基础设施，未经审批擅自挖掘不仅违反城市管理法规，还直接侵害社会公共利益。执法人员表示，该局将持续强化道路监管力度，对违法破路行为以“零容忍”态度严格查处，做到违法必究、执法必严；同时，呼吁广大商家严格遵守法规，涉及道路施工需提前办理行政许可手续，共同维护文明有序的城市环境。



96339回访时，庄先生回复：破损的路面已铺平，路面恢复平整。

■东西大道辅道：井盖已经更换

■铭湖路：路面恢复平整

庄先生来电：丰泽区铭湖路1号店面前方的水泥路面伸缩缝出现破损，导致该路段路面坑坑洼洼，影响通行。

泉州市城管监督指挥中心接到96339反映后回复：我们会督促责任单位尽快处理。

林先生来电：在台商投资区东西大道辅道海丝生态公园东一区公交站和东堡村公交站之间，有一个圆形井盖破损，存在安全隐患。

台商投资区考评中心接到96339来电后回复：我们会转达责任单位处理。

96339回访时，林先生回复：破损的井盖已经更换了。

（柯丽娟 刘燕婷 张小玲 整理）



■未交物业费被断电

世茂天成物业：未断过业主的电

邱先生来电反映：我是泉港区山腰街道世茂云城二期的业主，因物业和小区的服务合同到期没有续签，我就没交物业费。本月5日，物业把我家的电断了，后来我通过电力公司才恢复供电，物业的行为不合理。

世茂天成物业服务有限公司回复：该业主家的电不是我们断的，他已经两年没有缴纳物业费，我们从来没有对其进行断电。至于他所说的合同到期问题，我们之前是和开发商签的合同，目前开发商已经撤走，小区尚未成立业委会，我们依然会继续提供相应服务。等小区成立业委会后，我们会和业委会续签合同或者撤场。既然邱先生住在这个小区，就有义务交物业费。

（刘燕婷 柯丽娟 张小玲 整理）

■工伤认定迟迟未批

罗山街道办事处：过几天会出结果

钟先生来电反映：我在晋江的一家工厂上班，去年年底我在工作中受了伤，今年春节前几天，我已经提交了工伤认定的申请材料，可到现在工伤认定还迟迟未批。

罗山街道办事处回复：工伤认定是由工人、直系家属、公司申请，工人与公司双方做完笔录的。如果确定是工伤，可到泉州市区进行伤残等级鉴定，或是直接找公司赔付医药费用以及误工费用。工伤认定一般在案件受理60天内完成，春节前申请的工伤认定过几天就会出结果了。

“银发上班族”被欠薪 法庭调解助领回



随着经济社会发展，越来越多的职场“银发上班族”出现了。他们被欠薪时，往往会因不具备劳动关系的主体资格而无法申请仲裁。那么他们该如何保护自身的合法权益呢？近日，晋江市人民法院调解了8起涉老年人的劳务合同纠纷，顺利地为8名“银发上班族”讨薪13.3万元。

■融媒体记者 吴水保 通讯员 尤燕玲 杨人从

案情概述
8名劳动者被欠工资
法庭调解分期领薪

休年龄的），劳动合同终止。一般情况下（特殊工种或职位身份除外），目前法定退休年龄为女性50周岁、男性60周岁。因此，超过这一年龄的劳动者在多数情况下不再具备劳动关系的主体资格，相应地也就无法申请劳动仲裁。

法官说法

“银发族”维权 应注意保留工作证据

据介绍，“劳动关系”与“劳务关系”虽然只有一字之差，但二者是截然不同的两个法律概念。劳动关系指用人单位与劳动者个人之间，依法签订劳动合同，劳动者接受用人单位的管理，从事用人单位安排的工作，成为用人单位的成员，从用人单位领取报酬和受劳动保护所产生的法律关系。劳务关系指劳动者与用工者根据口头或书面约定，由劳动者向用工者提供一次性的或者是特定的劳动服务，用工者依约向劳动者支付劳务报酬的一种

毛某、陈某等8名劳动者此前受雇于厦门市某建设集团有限公司，主要在晋江市东石镇某小区物业从事打扫卫生、外墙粉刷等工作，雇佣公司自2022年12月份起未支付毛某等人工资。毛某等人为维护自身权益提起劳动仲裁申请，但因他们中男的均已超60周岁，女的均已超55周岁，仲裁委员会不予受理该劳动争议。

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的（劳动者达到法定退

有偿服务的法律关系。

法官提醒，随着老年人再就业需求的激增，毛某等人面临的维权困境问题并非个案。已超法定退休年龄的劳动者与用工单位无论是被认定为劳动关系还是劳务关系，老年人都应注意优先选择正规单位，主动核实雇主信息，积极保留相关工作证据，如签订的书面协议、微信的约定记录、出工的考勤记录等，最大程度维护自身权益，尽可能降低被欠薪的风险。

《中华人民共和国劳动法》规定，“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资”。老年人再就业是人口老龄化社会的必然趋势，其劳动尊严需要全社会共同守护。