

从就业到成才 “泉心泉意”守护职工成长

融媒体记者 龚翠玲 通讯员 王子凡 许志馨 文图



“这课程还真热门,要掐着时间点才能抢得到。”每年春秋季节,泉州市工人文化宫的公益课是职工们炙手可热的“香饽饽”。新型的职工夜校,丰富的课程,让职工不仅可以弥补职业能力短板、自我提升,也成为一种新的生活和社交方式。

公益课是泉州工会为职工实现“技能充电”的一小部分。事实上,自成立以来,泉州市总工会始终如一地扮演着“娘家人”的角色,以“全职业周期”的服务理念,为职工的就业及职业发展注入温暖与力量。从丰富自我的“公益课”,到千里包车接返的“暖心路”,再到求学圆梦的“成长梯”……泉州工会用一项项实打实的举措,托举起职工稳稳的幸福感。



A

从“云端送岗”到“千里送暖” 织密职工就业网

“这个岗位的薪资待遇还不错”“工作地点在鲤城”……近段时间,泉州各级工会依托“职工之家”APP“就业帮扶云”、工会驿站、零工市场等线上线下平台,举办多场直播带岗荐岗活动,为企业转岗待岗职工及高校毕业生等群体推送优质岗位,搭建求职、就业、用工“云端桥梁”。其中,鲤城区总工会联合29家企业推出63个岗位,线上吸引2万余人次观看。

工会对职工就业的关怀,贯穿于许许多多的细节中。“不用自己买票,工会包车直接送到厂门口,还有热乎乎的饭菜,真的像回家一样!”来自四川的陈年军第一次踏上泉州的土地,便感受到了这座城市的温度。2025年春节后,泉州市总工会联动企业开展“点对点”返岗专车服务,不少企业在接回老员工的同时,还吸引了新员工随车入职,让职工返岗路成为“暖心路”。春节期间,泉州市、县工会干部与企业相关负责人还前往四川广安,走村入户,为长期在泉务工的职工及家庭送上了新春的慰问和祝福。

近年来,泉州市总工会聚焦企业和职工需求,持续深化工会就业帮扶工作,开展“春风行动”、跨省劳务协作、包车送职工返乡(“送你回家”)与节后接返(“接你回来”),以及“幸福返泉”交通费补助等专项活动,牵线搭桥服务民企招工、职工就业,竭诚为企业职工与城市发展“双向奔赴”助力。

B

由“工”变“匠”跃升 搭建圆梦“成长梯”

“以为这辈子和大学无缘了,没想到工会圆了我的梦!”泉州信泰科技有限公司排染组组长、优秀技术工人肖丽说起她对工会的初印象兴奋不已。据了解,她中专学的是计算机专业,通过工会“求学圆梦行动”报了大專的行政管理专业,学制两年半,学费6000多元,仅需自费一半。“课程内容与工作紧密结合,能提升学历,还能有助于工作,真的太感谢工会的这项活动了。希望在工会的帮助下,更多职工朋友可以像我一样得到提升,不断进步。”在泉州,像肖丽这样受益于工会学历提升计划的职工已达1万余人,累计发放补助超3000万元。

学历提升只是起点,技能培训更是核心。为了帮助广大职工实现由“工”变“匠”的跃升,泉州工会早已构建起“产、学、赛、评”一体化技能人才

培养体系,聚焦泉州支柱和特色产业,探索“工会+学院+企业”模式,打造集技能培训、理论学习、技能竞赛、学历提升等为一体的人才培育矩阵。目前,全市已建设37家市级产业工人技能实训基地,覆盖机械制造、纺织鞋服等支柱产业,累计培训职工33.6万人次,提供86个工种培训鉴定工作,推动10万人实现技能等级晋升。此外,工会还以企业为主体开展“名师带高徒”活动,通过企业内部老带新、熟带生,师徒帮带,实现技能提升和技艺传承,促进技能人才茁壮成长,2024年共计结对1.1万对,命名200名“好师傅”。

技能提升需要学习培训,更需竞技锤炼。“很高兴这次能参赛,通过比赛,认识了很多花艺朋友。比赛很有意义,让大家有机会相互切磋学习、

共同进步。”前不久,2025年泉州市插花花艺师职工技能竞赛在洛江举办,吸引来自各县(市、区)36支队伍参赛,来自洛江的陈兴宣在比赛中崭露头角,获得了一等奖的好成绩。事实上,不难发现,在你我的身边越来越多的高技能人才、能工巧匠,在一场场对决中竞相涌现,奏响了属于他们的职业奋进曲。据了解,仅去年,全市开展较大规模劳动竞赛共689场次,5万名职工参与;全年开展市级引领性技能竞赛68场,职工技能竞赛(含企业岗位练兵)1800多场,300多名职工获得各级五一劳动奖章、金牌工人(匠)、五一巾帼标兵、技术能手、青年岗位能手等称号。全年“劳模工匠助企行”活动帮助解决技术问题1134个,3000多名职工提升技能等级。

C

从“技能充电”到“生活调剂” 点亮多彩人生路

夜幕降临,泉州市工人文化宫热闹起来。古琴、钢琴、小提琴、乒乓球、羽毛球、合唱、朗诵、书法、画画……每一天,精彩的课程让这里热闹非凡。“我报过瑜伽,课程很丰富,老师也专业,一个星期一节课,我已经上过两三期了。”在泉州市区上班的黄女士对公益课称赞不断,她表示,公益课的1小时让她觉得十分放松,是工作生活很好的调剂。“等孩子大一点了,有合适的课程我也会报。”

公益课堂不仅是技能的延伸,更

是工作和生活的调味剂。今年春季,泉州市总工会推出生活、艺术、体育三大类53门课程,从非遗传承到运动塑形,从书法到乐器,学费仅380元,劳模还可享受免费或折扣优惠。不仅如此,还依托泉州市职工中等专业学校的“匠心学堂”,专为职场人士打造了《DeepSeek办公应用》《手机摄影在工作场景中的应用》等培训班。而在晋江西园街道,职工夜校开设游泳、瑜伽、羽毛球课,让“打工人们”告别单调的“两点一线”;在洛江,“艺起学”职工公益课堂

涵盖尊巴、瑜伽、中国舞、声乐、八段锦等5门课程,吸引职工争相报名……这些课程与活动,让职工在提升自我的同时,拓宽了工作和生活的边界。

从就业保障到职业赋能,再到“技能充电”,泉州工会将“全过程服务”融入职工职业生涯的每个阶段。未来,泉州工会将继续以“晋江经验”为引领,深化“红色、实干、为民、品牌”四大工会建设,在高质量发展的浪潮中,与职工携手同行,共同书写“匠心筑梦、技能报国”的时代篇章。

洛江举行“专业社工+志愿服务”融合专题培训

本报讯(融媒体记者龚翠玲 通讯员蔡娟娟)为深入贯彻落实泉州市人才“港湾计划”,进一步营造尊才重才、爱才敬才的浓厚氛围,5月21日上午,洛江区社会工作人才节暨“专业社工+志愿服务”融合专题培训在洛江区公共文化中心七楼多功能厅举行。活动汇聚党政部门、高校学者、社工机构及社区骨干等近百名各界代表,共同探讨社会工作与志愿服务

务融合发展新路径,为区域社会治理创新注入新活力。

活动现场举行了南山社区党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点项目意向签约仪式,还举行了洛江区“专业社工+志愿服务”融合服务顾问及督导聘任仪式,专家顾问和督导将凭借深厚的专业知识和丰富的实践经验,为项目的专业化运作保驾护航,提供强有力的智力支持。

本次活动由中共洛江区委社会工作部、洛江区委人才办主办,泉州市洛江区致和社工事务所、泉州市致和人力资源有限公司承办。活动通过“授课+互动”的立体化设计,有效整合了党政资源、学术智慧与实践经验,为破解社会工作本土化难题、培育复合型人才提供了新思路。

洛江区委社会工作部部长蔡海芳介绍,洛江区深入实施人才战略,

社工队伍持续壮大,服务覆盖民生、社区治理等领域,切实解决群众需求。面对基层治理碎片化、本土化创新不足等挑战,本次活动构建“党政引领、社工统筹、志愿协同、群众参与”的治理格局,通过“专业社工+志愿服务”融合探索新路径。她呼吁各界以试点为契机,整合资源、创新模式,共同打造基层治理现代化的“洛江样本”。