

# 从就业到成才 “泉心泉意”守护职工成长

■融媒体记者 龚翠玲 通讯员 王子凡 许志馨 文/图



“这课程还真热门，要掐着时间点才能抢得到。”每年春秋季节，泉州市工人文化宫的公益课是职工们炙手可热的“香饽饽”。新型的职工夜校，丰富的课程，让职工不仅可以弥补职业能力短板、自我提升，也成为一种新的生活和社交方式。

公益课是泉州工会为广大职工实现“技能充电”的一小部分。事实上，自成立以来，泉州市总工会始终如一地扮演着“娘家人”的角色，以“全职业周期”的服务理念，为职工的就业及职业发展注入温暖与力量。从丰富自我的“公益课”，到千里包车接返的“暖心路”，再到求学圆梦的“成长梯”……泉州工会用一项项实打实的举措，托举起职工稳稳的幸福感。



市总工会举办建筑行业施工升降机安拆工技能竞赛

A //

## 从“云端送岗”到“千里送暖” 织密职工就业网

“这个岗位的薪资待遇还不错”“工作地点在鲤城”……近段时间，泉州各级工会依托“职工之家”APP“就业帮扶云”、工会驿站、零工市场等线上线下平台，举办多场直播带岗荐岗活动，为企业转岗待岗职工及高校毕业生等群体推送优质岗位，搭建求职、就业、用工“云端桥梁”。其中，鲤城区总工会联合29家企业推出63个岗位，线上吸引2万余人次观看。

工会对职工就业的关怀，贯穿于许多许多的细节中。“不用自己买票，工会包车直接送到厂门口，还有热乎乎的饭菜，真的像回家一样！”来自四川的陈年军第一次踏上泉州的土地，便感受到了这座城市的温度。2025年春节后，泉州市总工会联动企业开展“点对点”返岗专车服务，不少企业在接回老员工的同时，还吸引了新员工随车入职，让职工返岗路成为“暖心路”。春节期间，泉州市、县工会干部与企业相关负责人还前往四川广安，走村入户，为长期在泉务工的职工及家庭送上了新春的慰问和祝福。

近年来，泉州市总工会聚焦企业和职工需求，持续深化工会就业帮扶工作，开展“春风行动”、跨省劳务协作、包车送职工返乡（“送你回家”）与节后接返（“接你回来”），以及“幸福返泉”交通费补助等专项活动，牵线搭桥服务民企招工、职工就业，竭诚为企业职工与城市发展“双向奔赴”助力。

B //

## 由“工”变“匠”跃升 搭建圆梦“成长梯”

“以为这辈子和大学无缘了，没想到工会圆了我的梦！”泉州信泰科技有限公司排染组组长、优秀技术工人肖丽说起她对工会的初印象兴奋不已。据了解，她中专学的是计算机专业，通过工会“求学圆梦行动”报了大专的行政管理专业，学制两年半，学费6000多元，仅需自费一半。“课程内容与工作紧密结合，能提升学历，还能有助于工作，真的太感谢工会的这项活动了。希望在工会的帮助下，更多职工朋友可以像我一样得到提升，不断进步。”在泉州，像肖丽这样受益于工会学历提升计划的职工已达1万余人，累计发放补助超3000万元。

学历提升只是起点，技能培训更是核心。为了帮助广大职工实现由“工”变“匠”的跃升，泉州工会早已构建起“产、学、赛、评”一体化技能人才

培养体系，聚焦泉州支柱和特色产业，探索“工会+学院+企业”模式，打造集技能培训、理论学习、技能竞赛、学历提升等为一体的人才培育矩阵。目前，全市已建设37家市级产业工人技能培训基地，覆盖机械制造、纺织鞋服等支柱产业，累计培训职工33.6万人次，提供86个工种培训鉴定工作，推动10万人实现技能等级晋升。此外，工会还以企业为主体开展“名师带高徒”活动，通过企业内部老带新、熟带生，师徒帮带，实现技能提升和技艺传承，促进技能人才茁壮成长，2024年共计结对1.1万对，命名200名“好师傅”。

技能提升需要学习培训，更需竞技锤炼。“很高兴这次能参赛，通过比赛，认识了很多花艺朋友。比赛很有意义，让大家有机会相互切磋学习、

共同进步。”前不久，2025年泉州市插花花艺师职工技能竞赛在洛江举办，吸引来自各县（市、区）36支队伍参赛，来自洛江的陈兴宣在比赛中崭露头角，获得了一等奖的好成绩。事实上，不难发现，在你我的身边越来越多的高技能人才、能工巧匠，在一场场对决中竞相涌现，奏响了属于他们的职业奋进曲。据了解，仅去年，全市开展较大规模劳动竞赛共689场次，5万名职工参与；全年开展市级引领性技能竞赛68场，职工技能竞赛（含企业岗位练兵）1800多场，300多名职工获得各级五一劳动奖章、金牌工人（匠）、五一巾帼标兵、技术能手、青年岗位能手等称号。全年“劳模工匠助企行”活动帮助解决技术问题1134个，3000多名职工提升技能等级。

C //

## 从“技能充电”到“生活调剂” 点亮多彩人生路

夜幕降临，泉州市工人文化宫热闹起来。古琴、钢琴、小提琴、乒乓球、羽毛球、合唱、朗诵、书法、画画……每一天，精彩的课程让这里热闹非凡。“我报过瑜伽，课程很丰富，老师也专业，一个星期一节课，我已经上过两三期了。”在泉州市区上班的黄女士对公益课称赞不断，她表示，公益课的1小时让她觉得十分放松，是工作生活很好的调剂。“等孩子大一点了，有合适的课程我也会报。”

公益课堂不仅是技能的延伸，更

是工作和生活的调味剂。今年春季，泉州市总工会推出生活、艺术、体育三大类53门课程，从非遗传承到运动塑形，从书法到乐器，学费仅380元，劳模还可享免费或折扣优惠。不仅如此，还依托泉州市职工中等专业学校的“匠心学堂”，专为职场人士打造了《DeepSeek 办公应用》《手机摄影在工作场景中的应用》等培训班。而在晋江西园街道，职工夜校开设游泳、瑜伽、羽毛球课，让“打工人”告别单调的“两点一线”；在洛江，“艺起学”职工公益课堂

涵盖尊巴、瑜伽、中国舞、声乐、八段锦等5门课程，吸引职工争相报名……这些课程与活动，让职工在提升自我的同时，拓宽了工作和生活的边界。

从就业保障到职业赋能，再到“技能充电”，泉州工会将“全过程服务”融入职工职业生涯的每个阶段。未来，泉州工会将继续以“晋江经验”为引领，深化“红色、实干、为民、品牌”四大工会建设，在高质量发展的浪潮中，与职工携手同行，共同书写“匠心筑梦、技能报国”的时代篇章。

## 洛江举行“专业社工+志愿服务”融合专题培训

早报讯（融媒体记者龚翠玲 通讯员蔡娟娟）为深入贯彻落实泉州市人才“港湾计划”，进一步营造尊才重才、爱才敬才的浓厚氛围，5月21日上午，洛江区社会工作人才节暨“专业社工+志愿服务”融合专题培训在洛江区公共文化中心七楼多功能厅举行。活动汇聚党政部门、高校学者、社工机构及社区骨干等近百名各界代表，共同探讨社会工作与志愿服

务融合发展新路径，为区域社会治理创新注入新活力。

活动现场举行了南山社区党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点项目意向签约仪式，还举行了洛江区“专业社工+志愿服务”融合服务顾问及督导聘任仪式，专家顾问和督导将凭借深厚的专业知识和丰富的实践经验，为项目的专业化运作保驾护航，提供强有力的智力支持。

本次活动由中共洛江区委社会工作部、洛江区委人才办主办，泉州市洛江区致和社工事务所、泉州市致和人力资源有限公司承办。活动通过“授课+互动”的立体化设计，有效整合了党政资源、学术智慧与实践经验，为破解社会工作本土化难题、培育复合型人才提供了新思路。

洛江区社会工作部部长蔡海芳介绍，洛江区深入实施人才战略，

社工队伍持续壮大，服务覆盖民生、社区治理等领域，切实解决群众需求。面对基层治理碎片化、本土化创新不足等挑战，本次活动构建“党政引领、社工统筹、志愿协同、群众参与”的治理格局，通过“专业社工+志愿服务”融合探索新路径。她呼吁各界以试点为契机，整合资源、创新模式，共同打造基层治理现代化的“洛江样本”。