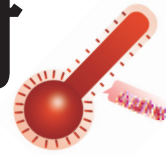


泉州高温津贴发放进行时

每人每天12元,防暑降温饮料≠高温津贴



本报讯(融媒体记者许奕梅 通讯员刘霞)连日来,泉州气温持续走高,体感闷热,对职工工作及健康产生较大影响。记者从市人社局获悉,日前高温津贴已开始发放,符合条件的高温劳动者每天可领高温津贴12元,其中6—9月可按260元/月领取。

根据《防暑降温措施管理办法》规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业及不能采取有效措施将工作场所温度

降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。

泉州行政区域内的企业、个体经济组织以及民办非企业单位等组织,在5—9月安排劳动者在高温天气下露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的,5月应当按实际高温天数向劳动者支付高温津贴;6—9月应当按月或按实际高温天数向劳动者支付高温津贴。具体发放标准为:按月计发的每人每月260元;按天计发的,每人每天12元。用

人单位发放的高温津贴纳入工资总额,但不包括在最低工资标准范围内。

根据规定,用人单位要严格执行高温天气室外露天作业时间规定,日预报气温最高达到40℃以上时,应停止安排劳动者进行室外露天作业;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,安排劳动者室外露天作业时间累计不得超过6小时,不得安排劳动者在当日气温最高时段3小时内到室外露天作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时,要采取换班轮休等方式,缩短劳动者连续

工作时间;对不适宜高温天气作业的劳动者,应当调整工作岗位。

市人社局提醒,全市用人单位要严格落实高温天气的劳动保护措施,确保劳动者的身体健康和生命安全。高温津贴不能替代高温作业现场防暑清凉饮料供应,防暑降温清凉饮料也不得充抵高温津贴。不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。劳动者在发现用人单位未依法落实防暑降温、高温津贴有关规定时,可及时向劳动保障监察部门投诉,向工会组织反映。

2025年泉州市“送岗留才”活动昨日举行

五年“双增”蓝图 邀毕业生共绘精彩

毕业季来临,今年泉州应届高校毕业生有7.03万人。6月20日,为深入实施人才强市战略,做优“海丝泉州·人才港湾”品牌,在高校毕业生离校前的关键节点,2025年泉州市“送岗留才”活动于市公共文化中心火热开场。活动通过人才政策宣讲、产业推介、岗位发布等,力邀毕业生留泉逐梦。

融媒体记者 许奕梅 通讯员 苏贤书 文图



为毕业生做人才政策解读



招聘现场,毕业生与用人单位交流。

现场

421席就业位虚席以待 132个实习岗广纳贤才

招聘会现场人头攒动,600多名2025届毕业生仔细浏览招聘信息,向心仪的企业投递简历推荐表和简历,企业招聘人员为前来求职的毕业生详细介绍岗位要求、工作内容、薪资待遇以及职业发展等问题。

据悉,此次活动征集了福建火炬电子、富邦食品、泉工机械、华光学院等企事业单位共421个优质就业岗位,以及泉州路桥发展集团、京师律师事务所等企业132个实习岗位现场供毕业生挑选。人社部门向毕业生推介了近期上线的“泉就业”公共服务平台,为毕业生提供就业地图、大学生服务卡、就业指导、政策专栏等特色服务,并依托AI智能匹配技术,提升人岗匹配效率,为毕业生提供一站式、智能化的公共就业服务。

引才

1万套以上住房租金减免 首次来泉就业创业有补助

元购房补助,新赛道产业、未来产业青年人才奖补标准再上浮50%。

招才引才有奖励。对依托第三方引进年薪100万元以上人才的,按年薪的5%给予用人单位每人最高10万元、每家最高30万元的补助,根据引才招工成效给予人力资源机构补贴。每年命名一批“引才(引工)大使”并给予一次性奖励。

安居置业有优待。三年内筹集供应1万套以上配租型保障性住房,支持园区、企业人才公寓、员工周转房建设,探索“先租后售”“共有产权”等购房模式;青年人才首次来泉求职、见习的,可分别享受最长1个月、3个月的保障性住房免费住宿;落地就业创业后租赁保租房的,可享受第1年租金全免、第2—3年租金减半、第4—6年保租房租金标准的住房租赁优惠。

创新创业有支持。国企母基金主导的天使、创投基金每年领投

10个以上战新产业、未来产业创新创业项目;离校两年内高校毕业生、返乡入乡创业青年在泉创业,符合条件的可申领1万元创业补贴;丰富“人才贷”“人才投”“人才保”“人才险”等金融产品,试点推行人才用汇便利化;鼓励各主体承办省级以上人才赛事,根据赛事影响和落地成效给予最高200万元经费支持。

教育医疗有保障。开展来泉人员子女入学便利化改革,保障平等享受学龄前和义务教育权利;简化医保参保流程,优化医保关系转移接续;来泉人员持居住证参加城乡居民医保的,与本地享受同等财政补助;在我市参保的流动人口子女可直接参加我市城乡医保并享受同等待遇;中专以上学历人员可“先落户后就业”,16—45周岁新落户人员在泉缴交社保可享1000元落户补助;每年举办300场以上青年联谊活动。

活动现场,市委组织部、市人社局、市教育局、市住建局、团市委等相关部门工作人员就我市近期发布的《泉州市人才人口“双增”行动方案》(以下简称《方案》),围绕人才所需、泉州所能再推出的一揽子政策“干货”内容进行详细解读。

《方案》力争用5年时间推动人才、人口年净增量“双倍增”,打出引才“组合拳”。具体包括以下六个方面内容。

就业实习见习有岗位。每年动态储备5万个优质就业岗位,提供“一张图”索引导航,每年为高校在校生提供超2万个实习岗位,每年为全国高校毕业生、留学归国人员、待业青年提供超2000个见习岗位,每年举办300场线上线下招聘。

来泉留泉返泉有补贴。为毕业5年内留泉返泉就业创业的优秀泉籍学子发放连续3年、每年1万元家庭奖励,青年人才首次来泉就业创业可享最高10万元生活补贴、8万