

政媒企联动赋能青少年成长,社会效益显著

“工业研学+绿建下乡”新模式 获评全国典型案例

本报讯(融媒体记者颜雅珍 通讯员林培峰 黄荣清)日前,工信部公布了5个全国绿色建材下乡创新活动典型案例。这些案例由工信部经过全国征集、省市推荐、专家评审的层层筛选流程甄选出,其中,泉州市工业经济发展促进中心与泉州晚报社联合主办的“工业研学,打造绿建科普新模式”,以独特的“政府+媒体+工业+教育”融合路径,成功入选“融研学”主题典型案例,成为全省唯一入选并获此殊荣的项目。

2024年以来,在市工信局指导下,市工业经济发展促进中心携手泉州晚报社、属地工信部门,依托泉州地区深厚的文化底蕴和卓越的建材工业传承,创新实施“五项举措”、深化“八个结合”,策划开展“工业研学+绿建下乡”系列活动。其中,泉州晚报社依托旗下“泉州市学生记者团”,组织小记者走进绿色建材企业,通过沉浸式参访、动手实践、趣味互动等形式,构建起“可感知、可

参与、可传播”的绿建科普实践平台。

系列活动采用“青少年研学+达人传播+文化赋能”的模式,通过小记者的童真视角、网红达人的新媒体传播以及楹联名家的艺术创作多方联动、多维度展现泉州工业文化的独特魅力。系列活动开展以来,已累计举办50余场,其以新颖独特、寓教于乐、智趣兼备的方式,沉浸式提升了社会公众对绿色建材的认知,得到了社会各界的高度评价和肯定。

在“工业研学+绿建下乡”模式推动下,截至2025年10月,全市共有103家企业获得201张绿色建材产品认证证书,居全省首位,绿色建材产品销量逆势增长。该模式不仅为绿色建材下乡注入新活力,也为青少年科普教育、社会实践提供了创新载体。市工信相关负责人表示,接下来,将继续打造形式多样、内容丰富的“工业研学+绿建下乡”活动,为泉州绿色建材产业壮大与青少年科学素养提升贡献更多力量。

礼遇志愿者深化文明风尚 小小簪花官传承文化遗产

新时代文明实践 传递“奉献者受尊重”

泉州市
深化精神文明创建

现场开展了形式多样的互动体验

本报讯(融媒体记者龚翠玲 通讯员张炜杰 陈懿 文/图)为助力城市文明建设,培育时代新风、传承优秀传统文化,12月5日上午,2025年泉州市新时代文明实践联建共建活动暨第二届丰泽区“小小簪花推荐官”公益活动启动仪式在真武庙广场举行。

现场,与会领导启动泉州市礼遇新时代文明实践志愿者系列活动。记者获悉,为营造崇德向善的良好氛围,激励、礼遇新时代文明实践志愿者,市

委文明办将在全市开展礼遇新时代文明实践志愿者系列活动。该系列活动将通过制度化保障、常态化关怀,让“奉献者受尊重、行善者得实惠”的价值导向深入人心,让志愿精神在刺桐城蔚然成风、代代相传。作为系列活动之一的“海丝有爱 实践‘油’礼”主题活动将礼遇激励与日常实践深度融合,以“参与文明实践、兑换实用礼遇”的创新形式,厚植“我为人人、人人为我”的社会文明风尚。

活动现场,市委国安办、区委国安办分别向全市新时代文明实践中心、区新时代文明实践中心赠送国家安全宣传读本,助力“天天都是4·15”活动常态化开展,推动国家安全教育走深走实、融入日常。

随后进行了第二届丰泽区“小小簪花推荐官”公益活动启动仪式。该活动将深入实施“六个一”工作模式,推选一批热爱非遗的“小小簪花推荐官”,通过拍摄公益短视频、研学等系

列活动,展示丰泽丰富的文化遗产和美丽的自然风光,激发未成年人文化传承意识,促进文化繁荣发展,提升丰泽多元文旅传播力、吸引力。当天上午,主办方还为一批丰泽区新时代文明实践文化精品路线公益宣讲员颁发聘书。

仪式结束后,举行了新时代文明实践文化文艺志愿服务项目展示。活动现场还设置了丰富的互动体验区,涵盖簪花、漆扇、泥塑、景点拼图大赛等特色项目,让群众在亲身体验中感受丰泽特有的民俗风情和历史文化魅力;国家安全知识互动展位,通过分发国家安全知识手册等形式,将总体国家安全观的理念以可感、可触的方式传递给现场群众,让大家在欢声笑语中学习国家安全知识,增强安全意识。当天上午,活动主办方还组织道德模范、身边好人、文明家庭代表、新时代文明实践志愿者代表、市民群众代表等,开展“潮涌刺桐 簪花传‘城’”新时代文明实践文化精品路线探访体验活动。

协商恳谈会七项议题 回应快递小哥关切

本报讯(融媒体记者龚翠玲 通讯员李亮 郑振辉 文/图)近日,在福建省总工会、泉州市总工会和晋江市总工会的指导与推动下,顺丰速运(福建)省域协商恳谈会在泉州晋江成功举行。在一个小时的时间里,行政方与职工方代表围绕快递小哥们关注的七项议题,展开了一场务实而深入的恳谈。据悉,本次协商恳谈会是在顺丰集团9月完成全网算法专项集体协商后,举行的全国首个省域层面的协商恳谈会,标志着算法规则等涉及广大快递小哥切身利益的事项,正从总部顶层设计加速向一线业务单元落地。

恳谈会现场,行政方与职工方代表围绕如何将集团算法协商的“蓝图”转化为福建区域的“施工图”展开了务实对话。职工方首席代表吴梦东最先



围绕七项议题展开了一场务实而深入的恳谈

点出症结:“各大平台都升级系统说要‘提升效率’,但小哥们感觉活比以前多了、钱却没有相应增多。问题究竟

出在哪里?”来自顺丰晋江中转场、入职十余年的职工代表许东元接过话头说:“集团定了‘按技定酬、优绩优酬’

的新方向,技能直接关系到我们的‘钱袋子’和前途。我想问,这套好制度,咱们福建公司能实实在在地接住、用好吗?有没有具体的落地措施?”

经过回应关切、坦诚协商,此次恳谈会最终就完善算法规则落地、完善女职工权益专项保障、优化员工福利补贴体系、强化职工关怀与慰问机制、建立常态化送温暖与困难帮扶制度、建立恳谈协商机制等七项议题达成共识。从集团全网协商到省域精准落地,顺丰在福建的集体协商实践为新就业形态劳动者权益保障提供了可复制的路径。下一步,福建省总工会、泉州市总工会将乘着这次协商恳谈会的东风,积极推动各项共识议题从“纸上”落到“地上”,并以此为契机,带动更多新业态平台企业开展常态化协商。