



女子向法官出示证据 AI照片露马脚

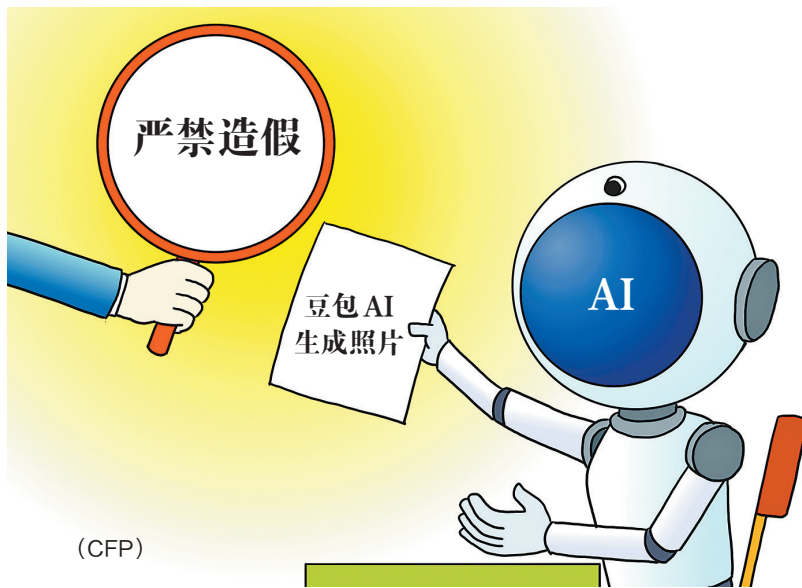
近日,湖北孝感市大悟县人民法院民二庭在审理一起房屋租赁合同纠纷案时,精准识破原告方利用AI技术伪造证据的行为,依法对其予以训诫。

AI照片露马脚 谎言难自圆

2024年5月,李某与熊某签订房屋租赁合同,约定租期及租金,并明确后半年租金须于2025年3月前付清。租期届满后,因熊某未支付后半年租金及水电费,李某将其诉至法院,并委托女儿董某代理诉讼。

庭审中,李某未能提供熊某欠缴水电费的有效凭证。董某当庭称熊某系该房屋首位租客,所有水电费均由其产生,并承诺庭后补交租期前后电表照片作为佐证。然而,董某提交的照片中赫然带有“豆包AI生成”的水印,引起法官警觉。

法官进一步核查发现,董某关于水电表使用情况的陈述前后矛盾:起初声称水电表为单独使用,后在追问下改口



(CFP)

承认房屋为“一梯两户”,两户共用同一水电表。面对法官质询,董某无法自圆其说,最终承认伪造证据,并向法庭补交了真实照片。

惩戒结合 严明司法底线

承办法官对董某进行了严肃的法

治教育,明确指出:利用AI技术生成照片作为诉讼证据,已构成伪造重要证据,涉嫌妨害诉讼秩序。根据《中华人民共和国民事诉讼法》及相关司法解释,对此类行为可依法处以训诫、罚款、拘留等强制措施;情节严重的,甚至可能追究刑事责任。

鉴于董某在调查中主动坦白、及时纠正错误,法院秉持“惩戒结合”的原则,决定以训诫方式处理,督促其深刻认识违法行为的严重性,切实增强诉讼诚信意识。同时,对其提交的伪造证据不予采信,案件将根据真实证据和查明的事实依法裁判。

法官提醒:证据是诉讼的基石,更是司法裁判的重要依据。任何伪造、变造证据的行为,不仅违背诚实信用原则,于理不容,更是触碰法律红线、扰乱司法秩序,于法难容。诉讼当事人若遇举证困难,应通过委托律师调查、申请法院调查取证等正当途径解决,切勿心存侥幸,试图“走捷径”。唯有诚信诉讼,方能真正维护自身权益。 (《法治时报》)

2026年春节联欢晚会分会场发布

中新社电 12月28日,中央广播电视总台2026年春节联欢晚会分会场发布。黑龙江哈尔滨、浙江义乌、安徽合肥、四川宜宾将与北京主会场一起,为春晚这一文化年夜饭注入各具特色的时代气息和别样魅力。

中央广播电视总台文艺节目中

心负责人张国飞表示,2026年春晚力求通过主会场和分会场浑然一体的节目设计,展现各地的文化之美、发展之兴,彰显新时代新征程上“骐骥驰骋 势不可挡”的新气象。

据介绍,此次哈尔滨分会场将融合传统韵味与现代时尚、冰雪奇观与科技魅力、北方民俗与国际风

范;义乌将与全球朋友相约春晚,奏响山海和鸣的丝路欢歌;合肥将为观众奉上一场闪耀科技之光,尽显“皖”美如画的文化大餐;宜宾分会场将融汇长江浩荡、酒都醇厚、竹海苍翠与现代产业脉搏,向世界展现传统与现代相拥的崭新宜宾。

(高凯)

与领导发生矛盾被摄像头“怼脸拍”,午休被监控计时

女员工因“睡岗”遭开除

法院:变相逼迫解除劳动合同,赔偿员工11.8万元

记者近日查阅中国裁判文书网发现,在一起劳动争议案中,一员工被公司监控摄像头“怼脸拍”,午休还被监控计时。

小刘称,自己在生产部门工作期间,因工作与该部门质量部的领导毛经理产生过激烈矛盾。后来,小刘还在一次工作会上与毛经理发生争执。

小刘提到,2023年2月,原本在质量部任职的毛经理被调至生产部门,成了小刘的间接顶头上司。于是,毛经理唆使该公司的人事部门和生产部门领导对小刘进行刁难,以达到逼她自动离职的目的。

小刘认为,为制造自己“睡岗”的虚假证据,毛经理将办公室远处的一个摄像头拆迁至小刘办公桌顶部,直接对准小刘摄像,并安排人员时刻监控小刘,给自己造成巨大的精神压力。此外,小刘表示,为错开

吃饭时间,12:15-13:00为其所在办公室管理人员一直执行的午餐午休时间段。然而,该公司同事为制造小刘“睡岗”并被警告的虚假证据,在事先不通知的情况下,多次拍摄小刘在该时段趴在办公桌上的图片和视频,以证明其“睡岗”,并对其进行约谈、下发处罚单罚款,逼迫她签字,但没得逞。

案涉公司辩称,小刘严重违反内部规章制度,公司依据劳动合同法、员工手册以及劳动合同与小刘解除劳动合同,合法合理。

但在该公司向法院提交的部分《员工行为过失处罚单》上,小刘并未签字。

湖北省武汉市汉南区人民法院经审理认为,小刘提供的照片可以显示监控摄像头之前所处位置,而后监控摄像头被刻意拆迁移位至小刘办公桌附近,具有显著的针对性。

另外,通过该公司员工康某与

叶某的微信聊天记录可知,康某频繁地将拍摄的小刘睡觉照片发送给叶某,并且叶某回复“这几天视频一起发给我,从睡觉到起来的视频”,“看她从头看到尾”,可以发现案涉公司有通过监控时刻拍摄小刘的一举一动,进而找出其“睡岗”的证据,以达到某种目的的可能。

案涉公司如此持续监看小刘,并固定“睡岗”证据的行为,给小刘造成很大的心理负担,意图明显,某种程度上有变相逼迫其解除劳动合同的嫌疑。该公司作出的部分《员工行为过失处罚单》是否罚当其过,值得商榷。

综上,法院认定案涉公司违法解除劳动合同,判决该公司应向小刘支付赔偿金11.8万余元及未休年假工资等。

该判决已生效,被执行人履行全部义务,案件目前已执行完毕。

(潇湘)

辽宁辽阳白塔区三里厨娘饭店重大火灾事故调查报告发布

40名公职人员被问责

新华社电 辽宁省应急管理厅网站于12月28日向社会公布了辽阳白塔区三里厨娘饭店重大火灾事故调查报告。调查认定,这是一起因饭店主体责任不落实,违法改造扩建外立面且大量使用以普通塑料为芯材的铝塑板,违规在门外排风道下方检修口内堆放可燃垃圾,顾客随意丢弃烟蒂,外墙保温材料以次充好,消防设施损坏未及时修复,初期火灾处置不力,属地有关部门及党委、政府履职不到位而导致的重大生产安全责任事故。

2025年4月29日12时20分许,辽阳市白塔区三里厨娘饭店发生重大火灾事故,造成22人死亡、3人受伤。

调查报告显示,火灾的直接原因系饭店顾客王某丢弃的未熄灭烟蒂,在风势作用下通过紧贴外墙设置的铝塑板排风道下方缝隙滚入检修口,引燃内部堆放的包装纸箱等垃圾,导致饭店外立面装饰装修使用的铝塑板和建筑外墙聚苯乙烯保温材料快速燃烧蔓延成灾。

针对事故中暴露的问题,事故调查组总结了多方面教训:属地党委政府和有关部门吸取事故教训不深刻,防范化解重大安全风险的意识能力不足;生产经营单位安全生产主体责任不落实,只顾发展、不管安全,最终隐患演变成事故;住建、自然资源、商务、消防等部门不同程度存在监管范围“自我设限”“只管合法、不管非法”等问题。

此外,调查报告建议将三里厨娘饭店经营者等8人移送司法机关。辽宁省纪委监委也同步成立火灾事故追责问责审查调查组,依规依纪依法对重大火灾事故中负有责任的40名公职人员进行严肃追责问责。 (丁非白)