

泉州出台10条措施促高质量就业

■融媒体记者 吴宗宝
通讯员 陈伟忠 黄冠雍 苏龙翔

近日,市人社局、市财政局、市教育局、市工信局、市科技局、市总工会等六部门联合印发《2026年“泉就业+N”提质赋能促发展十条措施》(以下简称《措施》),从强化企业一季度良好开局、数智就业提质赋能、全链条就业服务保障三个方面出台10条措施,促进高质量充分就业。

支持返乡员工返泉返岗

《措施》明确,“两节”期间,各地组织重点企业赴劳务输出省份开展优秀员工“千里送暖”入户慰问活动。民营企业在职老员工引进首次来泉就业的本企业新员工,当年度累计达10人以上的,按照1000元/人的标准给予老员工一次性引工补助。非泉州籍职工本人在规定时间乘坐列车、汽车、飞机、轮船等公共交通工具,从户籍地或探亲地返泉或来泉返岗的,可通过“泉工e家”申请工会“幸福返泉”补助。

支持企业“三个拓展”招工引才

“两节”期间,依托“泉就业”平台搭建省际劳务协作专区、山海协作专区,支持重点企业实施拓展招聘渠道、拓展合作区域、拓展引才群体等“三个拓展”招工引才行动,帮助企业实现精准供需匹配,全年组织各类招聘活动500场以

上。对参加由市、县两级政府部门、公共就业服务机构组织赴外地招聘的企业,给予每家企业省外5000元、省内2000元的一次性劳务合作补助。

发放一次性稳就业奖补

《措施》提出,经当地工信部门确认,对春节期间积极采取措施稳定职工队伍(减员率不高于2024年末全国城镇调查失业率)、2026年春节当月保持连续生产的规模以上工业企业,以2026年2月份该企业参加失业保险且实际在岗职工人数为基数,符合条件的按500元/人标准进行奖补,每家企业奖补金额最高不超过10万元。

鼓励高校入驻“泉就业”平台

聚焦高校毕业生、专业技术人才等重点群体,鼓励本地高等院校、科研院所、链主企业、电子商务等新业态企业免费入驻“泉就业”平台。通过数据汇聚,实现人力资源信息共享,力争全年发布科研助理、实验技术、教学辅助等各类专精特新岗位超5000个。

优化高校毕业生就业服务

鼓励各地依托“泉就业”平台开展分行业、分岗位、分群体等“小而专”现场招聘活动,组织30家以上、100家以下单位进场招聘,平均每家提供10个以上就业岗位的,按照300元/家的标准对承办单位给予补贴。符合条件的

高校毕业生招聘对接活动,按组织企业数量给予承办单位0.8万元至8万元不等资助。创新组建“高校毕业生就业服务队”,专人专岗深入各高校推广使用“泉就业”平台并提供就业创业“一站式”指导。

提升职业技能培训质效

实施“技能照亮前程”培训行动,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体培训模式,定期发布《职业技能培训需求(含急需紧缺工种)指导目录》,动态更新职业技能培训信息,打造“技能泉州”培训品牌,重点覆盖先进制造、人工智能等新兴产业,以及康养托育、家政服务服务业。实行梯次化、差异化培训补贴政策,面向各类劳动者开展技能培训,对培训合格并取得相应证书的,按证书等级给予500元至4500元培训补贴。

增强新就业形态人员保障

依托“泉就业”平台,持续推广全市统一的“网约式”零工平台,深度融合线下零工市场,推动零工服务规范有序、便捷高效。对在“泉就业”零工平台成功接单的零工人员,符合条件的提供每单最高不超过5元、保额不低于30万元的零工人员意外伤害险。落实新就业形态人员职业伤害保障试点工作,符合条件的出行、即时配送和同城货运等试点行业的试点企业按国家确定的行

业缴费基数缴纳。

深化调解仲裁品牌建设

《措施》明确,拓展深化劳动人事争议五级联调工作机制,持续打造“泉调解”劳动人事争议调解主品牌及县域特色子品牌,形成“1+N”调解生态圈。推动基层调解组织建设扩容提质,发挥数字仲裁庭、数字调解室智能化作用,逐步形成高效、精准的劳动人事争议调处“数智”治理模式。

优化企业薪酬指导服务

《措施》提出,引导在泉企业合理确定职工工资,优化人力资源配置,进一步构建新时代和谐劳动关系。依托“泉就业”平台开展企业薪酬调查,发布17个重点行业、56个职业工种企业工资指导价位,为企业用工提供工资指导服务。开展治理欠薪冬季行动,依法打击拖欠农民工工资违法行为。

筑牢重点群体就业保障

聚焦大龄失业人员、残疾人、低保对象等就业困难群体,我市将开展“就业援助月”“春风行动”等专项活动,依托“泉就业”平台对就业困难人员开展“一人一策”就业帮扶,加快推进“家门口”就业服务站建设,以“就近服务、分类帮扶、政策托底”为原则,强化基层公共服务对就业困难群体的兜底保障。



优化课桌椅配置 护航学生健康成长

本报讯(融媒体记者林福龙)课桌椅是中小学基础教学装备,直接关系到学生身心健康与学习质量。当前泉州中小学生在学、午休时长占比高,但课桌椅配置存在短板。泉州市两会即将召开,民盟泉州市委员会拟提交建议,推动制定专项实施方案:由市教育局牵头,联合财政、卫健、市场监管等部门,明确可调节及午休课桌椅配置的目标、步骤与分工,

将其纳入年度“为民办实事”项目。午休课桌椅须符合《中小学生午休课桌椅通用技术要求》(GB/T 46016-2025),优先选用省空间、易转换、便清洁的款式;分阶段推进覆盖,优先保障低年级、农村及薄弱学校、午托需求集中学校,2026年底实现试点校全覆盖,2027年底扩面至全市中小学。

压实学校主体责任。开学前完成

课桌椅首轮调节,每学期至少开展1次身高测量与适配调整;教室张贴“身高一桌椅型号对照图”,联合家长开展“健康坐姿打卡”,培养学生自主管理意识。

统筹资源利用。教育、财政部门牵头,将未达报废年限的淘汰课桌椅划拨至无午托需求学校;新建学校设计阶段预留午休空间、扩大教室面积。卫健部门将课桌椅适配纳入学生

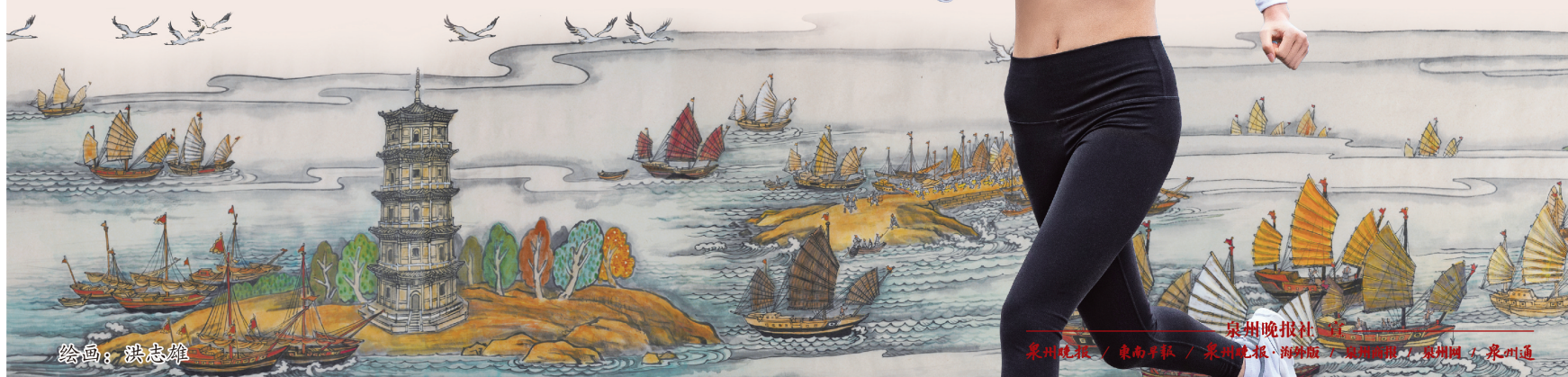
常见病监测,定期开展视力、脊柱健康筛查,提供“身高测量一型号匹配一调节操作”标准化指导,为异常学生提供个性化矫正建议。

此外,市场监管部门加强采购质量监管与专项督查,确保产品达标;教育部门将课桌椅配置管理纳入学校年度考核,建立督导机制,定期跟踪课桌椅使用情况、学生满意度及健康改善效果。

锻炼身体 强健体质 科学饮食 规律作息

—— 社会主义核心价值观 ——

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善



宗元中国·海丝泉州
QUANZHOU
CHINA

泉州晚报社 福建泉州
泉州晚报 / 东南早报 / 泉州晚报·海丝版 / 泉州晚报·泉州通

绘画:洪志雄