

两会  
热搜

破解家庭“带娃难”

# 打造普惠托育的“泉州样本”

2025年12月29日,育娲人口智库发布《中国托育报告2025》指出,调查显示近五成幼儿家庭存在托育需求。报告同时强调,“没人带孩子”已成为影响生育意愿的关键因素之一。那么,泉州的托育需求与服务现状如何?记者近日进行了走访调查。

■融媒体记者 龚翠玲 陈小芬



孩子们丰富的托班生活。(受访者供图)

## 市民心声

### 孩子上托班 放心又安心

“大宝上了小小班,我白天只带三个月大的老二就轻松多了。”家住泉州洛江的杜女士告诉记者,大宝入托时正值自己孕晚期,当时实在力不从心,便希望能找个地方让大宝上小小班。令她惊喜的是,离家不远的洛江区河市中心幼儿园开设了小小班(托大班),招收

2.5岁至3周岁的幼儿。抱着试一试的心态,她为大宝报了名。

“刚开始还不太放心,但一段时间后,发现孩子很喜欢,而且语言表达和动手能力等进步明显。”杜女士说,大宝入园后,不仅让自己稍缓一口气,更重要的是,学校有科学系统的教育方法,孩子的成

长能看得见。

无独有偶,住在泉州市区的曾先生也对孩子上的托班非常满意。他回忆,刚送托时孩子还不会自己吃饭,连说“再见”都不太流利。入园不久,孩子不仅学会了独立吃饭,还能自己穿鞋、收拾玩具、看绘本,也更加懂得分享。

## 两会声音

### 加大补贴加强监督 提升家长信任度

泉州市人大代表,晋江市安海镇曾埭村党总支书记、村委会主任王美英表示,目前在农村,0—3周岁幼儿,很少有人送去托育机构。造成这一现象主要有两个原因:一是幼儿年龄小,且表达能力、认知能力等尚处于早期发展阶段,很难主动反馈在托育机构的情况,导致家长心存顾虑,不愿送托;二是托育费用对于不少农村家庭而言是一笔不小的开支。

王美英认为,托育机构不仅要建起来,更要“活起来”、用得好。她建议,一方面,政府部门要加大资金投入,通过提供入托补贴等方式降低托育费用,让服务更加惠民、可及;另一方面,应加强托育机构的日常监管,提升家长信任度。如参照幼儿园管理模式开展常态化定期检查,借助监控等技术手段让家长可以实时了解孩子在托育机构的情况等。

## 现场走访

### 公办园托育受欢迎

近日,记者来到丰泽区东湖实验幼儿园。正值上课时间,托大一班教室传来稚嫩的歌声:“我的小手拍拍拍……”十几个小朋友正通过“五官躲猫猫”游戏认识自己的身体。托大二班里,孩子们正在和树叶做游戏。

丰泽区东湖实验幼儿园党支部书记、园长苏毅敏介绍,为满足周边居民需求,幼儿园东岳园区、东禅园区均招收2—3周

岁幼儿开设托大班,其中东岳园区于2024年9月开班。目前每班人数控制在20人左右,配有两名教师和一名保育员。记者看到一份细致的日常记录表,内容包括饮食、睡眠、如厕、情绪和一日学习情况等,老师每天通过这些记录向家长反馈孩子在园状态,让家长能够随时了解孩子的动态。

“托班的孩子年龄小,生活

自理能力较弱,需要老师投入更多的心力和关爱。从生活照料到教育引导,从环境创设到活动安排,每一个环节都要精心打磨,让家长能够毫无顾虑地把孩子交给我们。”苏毅敏说。

记者获悉,在泉州市卫健委、教育局、编办三方协同发力下,共推动234家公办幼儿园延伸开设2—3岁托班,提供7514个托位。

### 五大方面着手 让托育服务更加惠民普及

泉州市政协委员、泉州市温陵实验幼儿园高级教师、台盟泉州市委员会副主委傅晖文表示,泉州在提升托育服务可及性方面已取得阶段性成效。

为使托育服务更加惠民普及,傅晖文提出以下五方面建议:降低家庭托育成本,继续加大扶持力度,如鼓励更多公办园开设托班、提高托育机构运营补助等;打造让百姓放心的托育机构,有关部门需从资质审核、师资水平、食品安全等方面实施全程监管;合理规划托育机构布局,在乡镇、街道层面建设“宝宝屋”,就近满足家庭托育需求;提升托育服务质量,支持高校开设托育相关专业,加强医教结合,完善师资培训与薪酬保障机制;加强宣传与观念引导,帮助家庭逐步转变育儿观念,认识科学托育的积极意义。

## 部门行动

### 构建高水平普惠托育服务体系

近年来,泉州市委、市政府高度重视,持续加强部门协同,着力增加托位供给,努力破解托育服务价格偏高、家长对质量不放心的难题,全力构建高水平普惠托育服务体系。目前,全市已建成托育机构超700家、提供托位4.2万个,每千人口托位数达4.75个。据了解,近两年泉州投入1800万元用于托育机构运营补助,还在全省首创统

一投保模式。

在卫健部门统筹推动下,联动财政、编办、教育、民政、市场监管等部门协同织密托育服务网:推动公办幼儿园开设托班;民政、市场监管部门支持托育机构办证,筑牢食品用药安全防线,全市503家托育机构完成备案;3家公立医疗机构试水办托,2家跻身全国爱心托育用人单位;资规部门支持配建托

育用房3.9万平方米,实现“家门口托育”;联合人社部门打出一套人才培养“组合拳”——将保育师等纳入急需紧缺工种目录,推出最高4200元培训补贴政策,积极开展技能等级评价等,让托育从业者的底气越来越足。此外,丰泽“健康副园长”、石狮国企入局、“一县一品”等特色探索,让普惠托育版图持续扩容。