

# 一个多月偷剪公司320多克金线

## 涉案价值25万余元,企业工程师因职务侵占罪被判刑

一名年轻的企业工程师,身为同事眼中的业务骨干,却因一时贪念,利用职务便利,多次窃取厂区高纯度金线,最终触碰法律红线,付出沉重的法律代价。

据了解,涉事人员朱某系某企业工程师,日常工作中可经手价值不菲的高纯度金线。工作期间,朱某利用职务调试的便利,偷偷剪取生产所用的高纯度金线,每根金线长度为3至5厘米,随后藏匿于无尘服口袋中。每日下班,朱某将金线握在手中,顺利通过厂区安检门及手持金属探测器检查,私自将金线带出厂区。

经查,短短一个多月时间里,朱某多次实施作案行为,累计侵占厂区

高纯度金线320余克,涉案价值人民币25万余元。

2025年7月,涉事企业盘点物资时,发现黄金回收率异常偏低,随即调取厂区监控排查,最终锁定员工朱某,并向警方报警。案发后,朱某对自己的犯罪行为懊悔不已,自愿认罪认罚,且主动全额退赔全部违法所得。

近日,厦门市同安区人民检察院以朱某涉嫌职务侵占罪向同安区人民法院提起公诉。法院审理后依法作出一审判决,认定被告人朱某犯职务侵占罪,判处有期徒刑8个月,并处罚金人民币5000元。

检察官表示,依据刑法第二百七

十一条第一款规定,公司、企业工作人员利用职务便利,非法侵占单位财物,数额较大的,将依法追究刑事责任,可处有期徒刑、拘役并处罚金。

本案中,朱某因工程师的岗位职责,具备接触、操作金线的权限,其在工艺调试过程中剪取金线,属于履职范畴内的行为,因此其作案行为完全符合“利用职务上的便利”的定罪要件,依法应以职务侵占罪定罪处罚。

检察官提醒,职务便利仅限履职使用,绝非个人敛财工具。从业者切勿凭借专业能力、岗位权限触碰法律红线,违规侵占单位财物,否则将面临刑事追责。切勿心存侥幸,妄图规避监管。(台海网)

## 伪造户口本办转学 漳州一家长被判刑

为孩子获得更好的教育条件,一些父母费尽心思,甚至不惜伪造户口本。近日,经漳州市龙海区人民检察院提起公诉,被告人巩某、杨某因犯伪造、买卖国家机关证件罪和伪造公司印章罪,分别被判处拘役6个月,并处罚金7000元。

2022年8月,被告人巩某通过房产中介杨某(另案被告人)购买漳州开发区某小区套房,随后将其女儿落户在该处。2023年6月,巩某想为女儿办理转学至漳州开发区就读小学,但因落户年限不足,便委托杨某在网上购买了一本假户口本,以及伪造的商品房买卖合同和网签备案证明书。后公安机关在查办假证系列案件中发现线索。巩某、杨某主动投案,并如实供述罪行。

检察官认为,巩某、杨某违反国家法律规定,非法伪造、买卖国家机关证件二份和公司印章一枚,应以伪造、买卖国家机关证件罪和伪造公司印章罪追究刑事责任。案发后,二人主动投案、如实供述,系自首,依法可从轻处罚。(海导)

## 晨起一杯水 你喝对了吗

李阿姨年轻时有个“养生习惯”,总觉得容易上火,于是金银花、菊花轮番上阵,寒凉的下火药草当水喝了好几年。现在她变得怕冷,吃口凉的就胃痛、拉肚子。医生判断,她这是寒凉饮品伤了脾胃阳气。这个病例背后,指向了一个被许多老年人忽视的问题:晨起喝的那杯水,喝对了是养生,喝错了可能成了“伤身”。

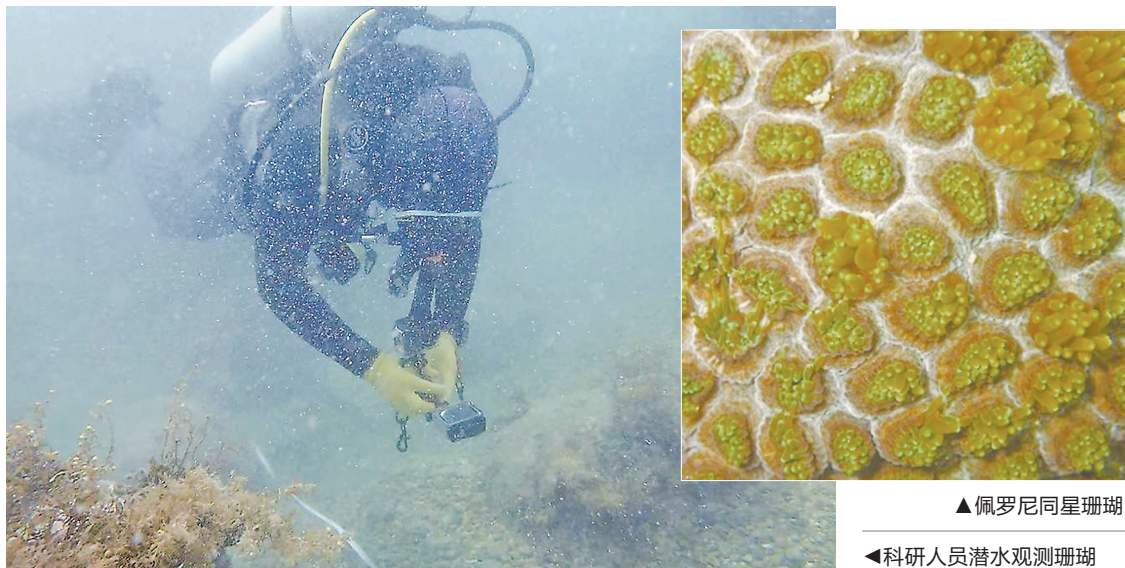
“早上起床喝一杯水对大多数老年人来说,确实是好的。但晨起第一杯水,喝法大有讲究。”厦门大学附属中山医院中医科副主任医师温月贤说,一定要“温”不要“凉”。她特别提醒,无论何种体质,都不建议喝凉水,温水最为适宜。

同时还要“适”不要“过”。她建议,一般可先喝200毫升左右,然后再分次饮用,不宜一次性灌下大量水。她特别指出,对于平时脾胃偏虚寒、湿气重、容易胃胀的老年朋友,喝水务必“点到为止”。

不少老年朋友喜欢在喝水时加些中药材以调理身体,但温月贤强调:“不建议空腹饮用,最好放在饭后。”

那么,不同体质该如何选择呢?温月贤结合临床经验介绍说,平时容易生闷气、肋肋胀满的肝气郁结人群,适合饭后泡上一杯玫瑰花茶,取其疏肝解郁之效;经常口干舌燥、手心发热的阴虚体质者,则可用枸杞搭配麦冬泡水,滋阴润燥。气虚或气血亏虚的老人,往往表现为气短乏力、面色少华,这类人群可选择党参、红枣、黄芪等煮水或泡脚,起到益气养血的作用。不过,许多人对自己体质的判断并不准确,万一用反了,反而可能惹出麻烦,因此,拿不准的时候一定要先到医院找专业医生评估。(台海网)

## 东山珊瑚群有了“新居民”



▲佩罗尼同星珊瑚

◀科研人员潜水观测珊瑚

近日,自然资源部第三海洋研究所海洋生态保护与修复重点实验室研究团队在东山海域珊瑚群落调查取得新进展:发现1个造礁石珊瑚的中国新记录种——佩罗尼同星珊瑚,以及5个福建省新记录种。

东山位于漳州市,地处东海与南海交汇处,是我省第二大海岛

县。独特的海流条件与温和的亚热带气候,孕育了这里丰富的海洋生物资源,珊瑚便是其中的代表。

造礁石珊瑚作为珊瑚礁生态系统的主要构建者,不仅列属《濒危野生动植物种国际贸易公约》附录II,亦是国家二级重点保护野生动物。此次的发现将东山海域记

录在册的造礁石珊瑚物种由原来的7科8属8种扩展至8科12属13种,为我国北缘珊瑚群落的物种组成提供了关键基础数据,也为理解高纬度边缘珊瑚群落的分布格局、评估其气候适应潜力提供了新的科学依据,具有重要生态和科学意义。(福日)

## 主播被雪藏后离职 维权获赔8万元

主播与公司因降薪调岗产生纠纷,被雪藏后离职,公司却翻脸称“你只是临时工”,她该如何维权?近日,厦门海沧区人民法院发布的这起劳动争议案例,以案释法,厘清用工法律边界,为企业合规用工、劳动者依法维权提供借鉴。

2024年4月,小丽(化名)入职厦门一家商贸公司担任主播,双方未签订书面劳动合同。小丽按公司排班直播,单场直播2至5小时,同时需参与复盘会议,在岗待命,公司按月发放底薪1.5万元加提成的薪资。

后续双方因降薪调岗产生纠纷,公司停止为小丽排班。2025年1月,小丽以公司未提供劳动条件、未缴社保为由,寄出被迫解除劳动合同通知书并申请劳动仲裁。

庭审中,该公司主张双方为非全日制“临时工”用工关系,无需签合同、无需支付经济补偿。

法院审理认定,小丽单日、单周工作时长均超出非全日制用工法定标准,且需接受公司统一管理、在岗待命,参与会议,具备人格与组织从属性。同时,公司按月发薪,不符合非全日制用工15日结算的规定,双方构成全日制用工关系。

法院指出,公司未经协商擅自降薪调岗、停排工作,属于未按约定提供劳动条件。依据劳动合同法相关规定,小丽有权解除劳动合同,公司应支付经济补偿。

法院最终作出一审判决,确认双方存在劳动关系,判令公司支付未签合同二倍工资差额、经济补偿

金、加班费等共计8万余元,并为小丽办理社保登记。公司上诉后,二审法院维持原判。

### 法官说法

#### 厘清新业态用工认定标准

法官说,主播新业态用工争议核心在于用工性质的认定。非全日制用工以工作时长、薪资结算周期为核心判定标准,可免签书面合同、无经济补偿。

对于实际用工符合全日制标准的劳动者,企业不得以“临时工”“兼职”名义规避用工责任。新业态用工不存在法外空间,劳动者依法维护自身合法权益,应留存排班表、工作记录、工资凭证等证据。(海导)