

构建“四维”培育体系 锻造“三型”产业工人



泉州民营经济发达,产业工人队伍建设改革事关区域经济高质量发展。近年来,泉州市总工会传承弘扬、创新发展“晋江经验”,以技能提升、机制创新为核心,着力破解职工职业发展瓶颈,构建产教融合、赛育结合、梯队培养、创新赋能“四维”培育体系;畅通技能成才通道,锻造知识型、技能型、创新型产业工人队伍,以职工全面成长赋能产业转型升级和新质生产力培育,为泉州高质量发展注入技能人才动力。

融媒体记者 龚翠玲 通讯员 李亮 王子凡

1 四位一体育才 打通技能成长快车道

从普通焊接工人成长为企业自动化班组负责人,跻身行业技术骨干、亮相全国职工数字化应用技术技能大赛决赛,铁拓机械股份有限公司吴培文的职业蜕变,是泉州市总工会以“四维”培育体系赋能产业工人成长的生动缩影。

2019年,泉州市首届机器人焊接技能大赛为吴培文打开了新兴技术领域的大门。依托赛前集训,他系统学习了机器人焊接理论与实操知识,搭建起与行业专家交流学习的桥梁。此后,他借助泉州市工匠学院和福建特检机器人中心“送教入企”的机会,与劳模工匠签订“一对一”师徒协议,技艺水平大幅提升,先后斩获“福建省五一劳动奖

章”“福建省数字工匠”等荣誉,成为企业智能制造领域的中坚力量。

立足职工成长需求,泉州市总工会调研发现,超七成一线职工渴望突破岗位局限、通过行业竞赛提升技能。紧扣全省“555X”产业集群、全市“955”产业集群发展布局,泉州市总工会在全省工会系统率先出台《工匠人才培育工作实施意见》,整合工匠学院、产业工人技能培训基地、劳模创新工作室等资源,聚焦工业机器人、数字运维、智能制造等产业紧缺工种,开展靶向式技能培训。同时,健全师徒传承培育机制,2025年遴选200名“泉州市好师傅”,促成1.1万对职工师徒结对传技。

以赛育才、以赛提技,常态化职业技能竞赛为职工成长搭建广阔舞台。2025年,全市工会系统累计开展职工技能培训超8万人次,举办各类技能竞赛703场,吸引近80万名职工参与,助力8000余名职工晋升技能等级,打通从普通职工、技术能手、一线匠人到行业精英的阶梯式成长通道。

2 激发职工创新活力 赋能产业高质量发展

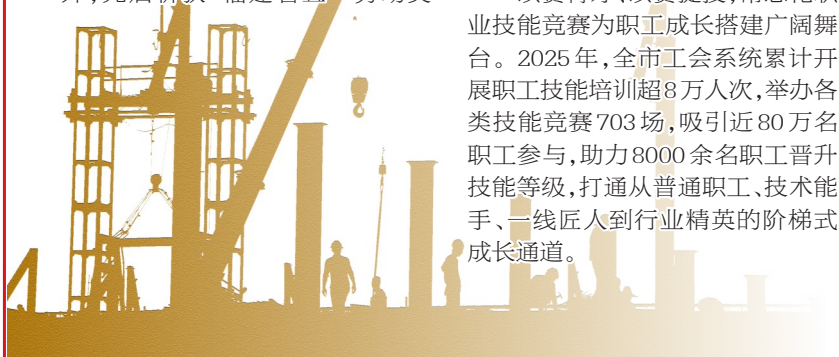
在盼盼食品晋江五里工业园,依托“技改技革大赛”“红领项目”等工会搭建的创新平台,一批一线工人实现了职业蜕变:现场品管员柯仲杭凭借创新成果,晋升为企业生产部副经理;设备管理员汪新猛凭借技改项目获大赛一等奖,成长为工厂总经理。近五年来,盼盼食品年均收到创新案例超200项,连续三年举办的“降本增效技改技革创新大赛”共落地362个创新课题,创造直接经济价值6000余万元,新增授权专利16项。

为激活职工创新潜能,盼盼食品建立起内部技能评定体系,将评定范围拓展至设备、品质、工艺三大类别,累计1657人次参与并享受技术津贴,实现管理、技术双通道晋升;与30多所高校合作,深化产教融合,支持200多名员工参与“求学圆梦”学历提升;依托“红领项目”孵化工程,以党员领衔技术攻关,培育出38名“红领工匠”,12个重点技改项目累计节约生产成本超千万元。

创新活力源于一线,创造潜能

根植基层。泉州市总工会以产业工人技能培训基地为基础,以劳模创新工作室、工匠工作室为核心,以“六型”工匠班组为延伸,构建起覆盖全产业链的创新平台矩阵,同步搭建分层分级、循序渐进的人才“梯队培养”体系,精准覆盖新入职职工、一线技术工人、劳模工匠等不同层级群体,打造无缝衔接的人才成长通道。截至目前,全市已建成全国、省、市级工匠学院13家,技能培训基地39家,劳模工匠创新工作室389家,“六型”工匠班组148个。

通过劳模工匠“联学联创”、劳模工匠助企行、校企“双导师”等机制,仅2025年全市就有639项职工创新成果实现“从实验室到生产线”转化。泉州市总工会对民营企业“六型”工匠班组给予每项1万元创新项目补助,并在评先评优、技能等级评定、能级工资、“求学圆梦”等方面对优秀师徒予以倾斜激励,营造“处处可创新、人人能创新、时时在创新”的浓厚氛围,引导广大职工以主人翁姿态投身产业发展、建功立业。



宗元中国·海丝泉州
QUANZHOU
CHINA

世遗之城

涨海声中万国商



泉州晚报社 宣

泉州晚报 / 东南早报 / 泉州晚报·海外版 / 泉州商报 / 泉州网 / 泉州通