

多项利好引才入泉

近年来,我市推出若干举措和福利,吸引优秀人才来到泉州、留在泉州,为经济发展输入新鲜血液

□融媒体记者 林锌柔 文/图

当前,泉州正全面拉开“南高新、北石化、环湾崛起、县域做强”的生产力空间格局,加速数字技术与实体经济、传统产业与新兴产业、科技创新与工业设计的深度融合。为发挥人才支撑经济的基础性作用,泉州通过出台鼓励政策、设立孵化平台、搭建人才社区等途径,吸引优秀人才来泉工作,加快形成新质生产力,推动经济高质量发展。



同时,泉州还竭力提供和创造就业岗位。预计今年12月底可部分交付使用的海丝智造产业园园区主要定位智能制造、医疗设备、电子信息三大高端制造产业,将全力打造上下游产业生态链,预计入驻30余家企业,将提供近千个工作岗位。泉州各个县(市、区)也深入开展促进高质量充分就业专项行动,例如丰泽区就打造了“一网一窗三网格”的“一站式”公共就业综合服务平台,聚焦特色产业社区、重点商圈、重点企业,通过进园区、进校区、进社区,精准开展线上线下招聘会87场,提供岗位3.5万个,达成初步就业意向6800多人。

针对发展新兴产业对于高层次人才的需求,泉州市则修订《泉州市高层次人才认定和团队评审及政策支持》,印发《泉州市引进高层次人才团队评审和管理实施细则》,进一步完善团队资助方式,赋予市直引智引技部门引进人才团队职能,将产业和科技单一领域拓展至教育、卫生健康、国防军工等多领域。

具体而言,泉州通过实施“领军人才+创新团队+创新项目”的精准引才模式,已立项引进64个产业急需高层次人才团队,先后引进了具有国家“万人计划”专家、科技部创新创业领军人才、中科院“百人计划”专家、福建省“百人计划”专家等一批高端科研人才。据泉州市科技局统计,截至今年11月,泉州引进的高层次人才团队累计为单位带来新增经济效益达8亿元,产生专利619项,登记软件著作权70项,发表论文247篇,培养引进人才312人,研发新产品46项、新工艺31项、新装备20项,制定各类标准45项,孵化科技型企业6家,对我市优势产业创新发展、培育新兴产业带来积极的促进作用。

孵化:培育赋能 助力人才强泉

泉州大力支持建设大院大所、各类工程研究中心、企业技术中心等,定期举行人才研修班等活动

为拓展人才发展空间,提升人才专

业素养,泉州大力支持建设大院大所、各类工程研究中心、企业技术中心、协同创新中心,以及“人才之家”、技能大师工作室、博士后工作站、院士工作站、特级人才创新实验室等,同时定期举行人才研修班、菁英培训班、主题沙龙、技能竞赛等活动,持续发挥培育、孵化作用和聚才、用才功能。

11月初,晋江市孵化大联盟揭牌仪式暨“创客街·创智汇”首期沙龙在晋江市三创园举办。该联盟由晋江市科技局和晋江市创新创业学院牵头成立,汇聚了辖区内重要的科技企业孵化器、众创空间等创新创业服务机构,旨在进一步提升科创载体建设能力,促进“创新链”与“产业链”深度融合。“有了这个平台之后,能够更好融合我们这些高校和科研院所,还有专业众创空间的一些资源,更好地服务于有意愿做创业的年轻人。”泉州轻工职业学院大学生创新创业标准园负责人表示。

为推动传统外贸企业转型升级、提高国际市场竞争力,安溪提出跨境电商三年培育计划。据悉,安溪引入跨境电商生态服务体系项目,推出跨境电商菁英培训班,将举行跨境电商专业培训不少于24场,免费培育跨境电商企业超240家,孵化一批龙头企业,建设自主品牌不少于4个。与此同时,以茶科网产业园为代表的产业园区也为孵化培训提供有力支持,“未来我们园区将重点从电商服务、人才培养、智慧云仓、创新孵化等内容下功夫,提升运营软实力,建好茶科网综合服务平台,打造国内领先的茶产业电商园,助力安溪茶产业高质量发展。”茶科网产业园运营总监雷荣介绍。

电商行业发达的石狮亦注重人才培养。石狮市委、市政府设立了石狮市跨境电商公共服务中心,由政府采购第三方服务开展跨境电商品牌培育全流程服务,以破解企业发展跨境电商过程中的痛点和堵点。其近期举行的“2024石狮跨境电商行业基础培训”就涵盖外贸获客进化、多元化的营销渠道、海外社交媒体及跨境电商的运营策略等实操中的要点,通过专业导师讲解,帮助从业者迅速适应发展变化,为进入市场制定更有效的

策略,优化运营模式。

优待:服务保障 锚定人才留泉

在事业留人、服务留人、感情留人上下足功夫,解决人才就业创业的后顾之忧

不光要将人才引进来,还要让人才主动留下来。近年来,泉州聚焦人才“关键小事”,在事业留人、服务留人、感情留人上下足功夫,进一步提级服务质效,造优服务生态,解决人才就业创业的后顾之忧。

搭建人才社区是泉州的主要做法之一。领秀集团旗下的园区ChanceCO 雀幸联合兼具人才社区和青年生活社区的功能,1楼为精品商业集群,2—3楼有联合办公、城市会客厅、多场景会议室,也有隔音电话间、午休舱、饮品长廊、超级厨房等硬件配套;4楼至5楼为企业总部办公区,此外还有人才公寓、健身房等配套设施。雀幸联合以“楼下创新楼上创业”的模式让企业与企业之间拥有更紧密的联系,促进上下游产业合作,又打造了包括“群岛计划”“幸福体验官”等在内的多个社群IP,进一步服务青年人才,实现城市与青年人才的“双向奔赴”。

位于石狮服装智能制造产业园的图灵乘式空间则将社交、分享、众创、服务等功能有机地结合在一起。该人才社区由产业园内的7栋宿舍楼改造而成,目前已有多栋楼投入使用。其中,D4座1楼有800多平方米的咨询服务区、社群交流区、休息水吧,2—3楼为1600平方米的咖啡吧、艺术展区、洽谈室、主题书吧和多功能区,4—7楼和D3座则以办公和公寓为主。“这里的硬件条件很好,来了就能很快投入使用。而且这里的朋友都很拼,在社群中交流,会被不自觉地带着跑,大大提升效率。”在此创业的“95后”小黄说道,“在这里不仅能够共享办公场所、销售直播间,居住生活也十分舒适,还能获得创业孵化指导、就业对接、职业技能规划提升、政策申报等服务。”据了解,目前已有近200位创业者在图灵乘式空间居住和工作。

为了让更多人才安居乐业,泉州还向人才发放各类补贴。例如,对新引进的博士研究生、硕士研究生、全日制“双一流”高校本科生、普通高校本科生,分别提供10万元、5万元、2万元、1万元生活补贴;面向国内“双一流”高校选拔引进优秀博士、硕士毕业生来泉接续培养,分别给予博士、硕士优生10万元、5万元的一次性补助;此外,还有租房补贴、购房补贴等。

泉州还将符合条件的人才纳入“优才卡”申领对象。“拿到优才卡后,可以免费坐三年的公交车,也可以免费进入泉州的一些景点,去一些超市买东西也能享受折扣,一定程度节约了我的生活成本。”今年刚刚毕业的青年人才小徐说道,“这些能让我们感受到泉州对于年轻人的关怀”。

引进:政策牵引 吸引人才来泉

深入实施新时代人才强市战略,深耕细耘人才“港湾计划”,落细落实“涌泉”行动,积极提供就业岗位等

近年来,泉州市深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,深入实施新时代人才强市战略,深耕细耘人才“港湾计划”,落细落实“涌泉”行动,制定出台《关于进一步加快青年人才集聚引领的若干措施》等,并积极提供就业岗位,以真金白银和最大诚意引育人才、服务人才、成就人才。

11月3日,2024年北京高校泉籍学子专场推介会在首都举办。会上,泉州市委组织部有关负责人向所有北京高校的泉籍学子发出邀约,邀请他们回家乡就业创业。据悉,此次推介会为北京学子带来包括选优生政策礼包、“涌泉”行动支持政策等完备的人才政策体系以及123家企业事业单位的2300多个优质岗位,引起同学们的积极反响。

此外,泉州有关部门还多次前往福州、厦门等地开展送岗引才活动,以“海丝泉州·人才港湾”为抓手,迭代升级“1+5+N”人才政策体系,构建从“人才引进、住行医教”到“产业对接、成果转化、基金引导”的全链条激励机制,并成功签约了一系列校地合作项目,为泉州源源不断地注入朝气蓬勃的年轻活力,助力城市蓬勃发展。