

# 激发产才互促“强引擎”

泉州统筹抓好人才自主培养和精准引进,搭建人才与产业双向奔赴的桥梁

□融媒体记者 张剑峰 文/图

又是一年毕业季。据教育部披露,2025年全国普通高校毕业生规模预计达1222万人,较2024年增加43万人,再创历史新高。与之对应的是,因民营经济而兴的泉州,如今正重点围绕50条县域重点产业链,做大做强传统优势产业,抢滩布局新兴产业和未来产业,大力培育高新技术企业和专精特新企业,全力推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合……求贤若渴、惜才如金的泉州,比任何时候都更需要人才!

开展“书记市长送岗留才进校园”、“百城千校万企促就业行动”、毕业生就业专场招聘会、大学生实习“扬帆计划”……今年以来,泉州围绕产业发展需要,聚焦人才队伍拓增量、优结构、提素质,统筹抓好人才自主培养和精准引进,搭建人才与产业双向奔赴的桥梁。

## 搭建平台 提供服务

泉州开展“泉州人才节”“书记市长送岗留才进校园”等活动,搭建平台为高校毕业生成长成才和就业创业提供服务帮助

今年,全国高校毕业生规模预



泉州积极搭建平台,为高校毕业生成长成才和就业创业提供服务和帮助。  
图为2025年泉州市“书记市长送岗留才进校园”活动现场。(张剑峰 图)

计达1222万人,总量再创新高。泉州近期深入开展“书记市长送岗留才进校园”、毕业生就业专场招聘会等活动,切实为高校毕业生成长成才和就业创业提供服务和帮助,广大用人单位也抢抓毕业季关键期招贤纳才。

在近日举行的第三届“泉州人才节”期间,泉州亦面向全球发出招贤令,精心筛选713个硕博岗位、10个百万年薪岗位、20个五十万元以上年薪岗位、3000个其他优质岗位,涵盖电子信息、纺织鞋服、机械装备、教育科研、医疗卫生等领域,用满满的诚意,招揽天下英才共创发展大业。连续第三年在“泉州人才节”期间招引人才的福建泉工股份有限公司,在前两年通过“泉州人才节”招聘集团总经理以及技术总监2个百万年薪岗位的基础上,今年拟招聘8位外贸业务员,年薪最高24万元。“我们希望借助‘泉州人才节’这一平台,吸引拥有扎实的外贸函电和单证专业知识、熟悉外贸过程、能独立开拓海外市场的高素质人才加入公司大家庭,共同发展进步。”据该公司董事长傅炳煌透露,作为一家立足泉州、面向国际的装备制造企业,泉工拥有德国策尼特公司、奥地利策尼特模具公司、印度阿波罗策尼特混凝土技术有限公司等成员企业,截至目前,销售渠道遍布海内外120多个国家及地区,拥有10000多家全球客户,对拥有国际化视野的高素质人才需求较为迫切。傅炳煌表示,“我们希望通过‘泉州人才节’释放公司求贤若渴的信号,高薪聘请专业人才带领企业发展壮大”。

除了借助“泉州人才节”招聘人才,不少泉企还积极参与政府组织的专场招聘活动。在2025年泉州市“书记市长送岗留才进校园”活动现场,泉州城建集团、泉州水务集团、南方路机、凤竹纺织等211家企事业单位参会,为毕业生提供2588个就业和实习岗位。记者在现场看到,不少毕业生怀揣简历与

毕业设计前来,在各个招聘展位间穿梭驻足,与招聘人员沟通交流,了解岗位任职条件、薪资待遇、职业发展路径等情况。“我们今年打算招外延助理工程师、设备技术人员,主要就是工艺类的人才,刚毕业薪资待遇5000元以上,主管8000元以上,有‘五险一金’,还包吃包住。”福建中科光芯光电科技有限公司人力资源部招聘专员涂贤标说:“对于高校毕业生,我们更看重的是他们的学习态度、实践能力,还有一个就是稳定性,因为培养周期比较长,还是希望能够长期留下来,一起打拼!”

而在5月28日举行的2025年台商投资区“书记主任送岗留才进校园”活动上,145家企业走进华光职业学院,为毕业生提供就业岗位4500多个,当天达成初步就业意向人数1500人。“我们器材是24小时不停产的,今年更是往好的方向发展,用人需求更大,我们集团也准备在第三季度进行增资扩产。”福建烯石新材料科技有限公司人力资源部经理陈东亮向记者表示,“我们的员工一入职就办理‘六险一金’,还包吃包住,宿舍方面的话,环境也是挺不错的,基本上是两人一间”。

## 泉心泉意 涌泉无忧

用“真金白银”促进高校毕业生高质量充分就业,“诚意十足”吸引和集聚海内外青年人才投身泉州高质量发展

近年来,泉州创优创新育才引才思路,构建“1+5+N”人才政策体系,开展人才人口“双增”行动,集聚各类人才,持续擦亮打响“海丝泉州·人才港湾”品牌,为产业创新发展提供强劲动力。如今,泉州“人才高峰”加速崛起。截至目前,泉州人才队伍总量达245.5万人,其中累计引进聚集国家级人才计划专家逾百名,入选省级人才计划逾2700名、市级高层次人才突破

2.7万名。

记者从泉州市人社局了解到,今年以来,泉州不断升级加码青年人才集聚支持政策,在住房补贴、创业扶持、职业培训等方面加大投入,以打响“海丝泉州·人才港湾”品牌为抓手,用“真金白银”促进高校毕业生高质量充分就业。

以第三届“泉州人才节”期间发布的《泉州市人才人口“双增”行动方案》(以下简称《行动方案》)为例,围绕人才所需,泉州再推出一揽子政策“干货”。在扩大实习见习岗位供给方面,泉州将扩大实习见习岗位供给,每年提供2万个以上实习岗位,对接收高校在校生实习并提供免费住宿、顶岗劳动报酬、购买人身意外保险的用人单位按规定给予补贴。每年提供2000个以上见习岗位,鼓励全国高校毕业生、留学归国人员、待业青年来泉参加3—12个月见习,按规定给予见习单位就业见习补贴。购房补助方面,高校毕业生、取得中级以上专业技术职称资格或技师以上职业资格人员首次在泉州市民营企业、民办非企业单位稳定就业或自主创业的,可享受最高10万元生活补贴、8万元购房补助,并对人工智能、半导体、新能源、新医药等赛道产业、未来产业青年人才上浮50%奖补标准。住房租金补助方面,《行动方案》明确,3年内筹集供应1万套以上配租型保障性住房。高校毕业生、取得中级以上专业技术职称资格或技师以上职业资格的青年人才首次来泉求职、见习的,可分别享受最长1个月、3个月的保障性住房免费住宿。落地就业创业后租赁租房的,可享受第1年租金全免、第2—3年租金减半、第4—6年保租房租金标准的住房租赁优惠。

除了市本级,各县(市、区)亦纷纷加码人才政策,用心用情打造最优人才生态。例如,丰泽区发布《开展2025年促进高质量充分就业专项行动工作方案》,提出18项重点任务,多管齐下强化就业优先,在及时兑现灵活就业社保补贴、公益性岗位补贴、失业保险稳岗返还等常规性惠企惠民政策的同时,不断深化“引才聚才”专项行动,发动产业社区重点企业动态储备并发布6000个以上岗位资源;石狮市实施民营企业企业家培育工程“企·明”计划,迭代升级青年人才就业创业12条措施、电商行业积分人才政策,设立泉州首个台胞职业资格一体化工作站,推动28家企业与高校开展“才企智”项目合作86个,引聚博士等高端人才、团队45个,新增泉州市级及以上高层次人才355名;南安市健全“1+7+N”政策体系,配套重点企业骨干人才子女就学、高层次人才安居、强师惠师8条、卫生人才引育12条等措施,其中,紧扣人才住房、就医、子女入学等需求,科学植入教育医疗、商业酒店、人才社区、绿地公园等优质配套供给,建成超81万平方米人才房,盘活25万平方米闲置国有用房。