

用青春创意点亮夜市烟火



卷首语

近期,鲤城区高山夜市的一则消息吸引了不少年轻人关注——这里将为大学生创业者提供“零租金”摊位,大学生只需带上创意和热情,就能开启创业初体验。这一举措既是青年成长的孵化器,也是城市活力的加油站,不仅为大学生提供了难得的实践舞台,更在城市的烟火气中点亮了青春的璀璨光芒。

高山夜市自2022年7月开市以来,一路蓬勃发展,2023年7月成功入选泉州市中心市区三个试点夜市之一。2024年5月完成第四期改造后,夜市更是华丽升级,引入手作体验、地摊火锅、户外攀岩、卡丁车等新业态,从

单一的“吃货天堂”转变为多元消费场景,日均客流量稳定在3000多人,营业额颇为可观。

此次高山夜市针对大学生推出零租金摊位,体现的是基层治理的柔性智慧,是一种多方共赢的创新举措。这种“政府搭台、青年唱戏”的模式,反映出城市治理理念的创新——与其直接提供就业岗位,不如创造让大学生自主成长的环境。对于大学生而言,“零租金”摊位的出现,直接降低了创业门槛,让他们可以将更多的精力和资金投入产品研发、创意设计以及服务优化上。同时,在经营过程中,他们能更好地了解市场需求,锻炼沟通与销售能力,学会成本控制、时间管理和应对突发状况,积累宝贵的商业经验。这些课堂上学不到的“软技能”,恰恰是未来职场和创业路上最宝贵的财富。

对于夜市来说,这一举措也具有积极意义。大学生思维活跃、充满创新精神,且拥有大量新颖的创意和想法。他们的加入能够带来新的技术、新的

理念和新的商业模式,为夜市发展注入新的活力,并丰富夜市的业态,提升夜市的文化内涵和时尚感。这不仅能够满足消费者日益多样化的需求,还能为夜市吸引更多的客流,进一步提升夜市的知名度和影响力。同时,大学生善于运用互联网和新媒体进行营销推广,通过短视频、社交媒体等平台,他们能够将夜市的特色和魅力广泛传播,为夜市经济注入新的增长动力。

从更宏观的层面看,这种项目是城市吸引青年人才的重要抓手。当大学生在城市中拥有低成本实现创业梦想的机会,就会生发出对城市发展的主人翁意识。这种归属感与责任感的培育,或许才是实践活动最深远意义。此次针对大学生的创业实践,让夜市成为连接象牙塔与真实商业世界的桥梁,将夜市的功能从简单的商业消费升级为社会实践课堂。在这里,摊位不再是简单的商品展示台,而是检验商业理念的实验室。

当然,大学生在创业过程中可能

会遇到各种困难和挑战。比如,缺乏创业经验、资金不足、市场竞争激烈等。要让这一好政策真正发挥实效,还需要配套措施的跟进。比如,提供必要的创业指导,邀请专业人士为大学生进行培训;完善基础设施,保障水电供应稳定;加强市场监管,维护公平有序的经营秩序等。同时建立简单的评价机制,让优秀创业者有机会获得后续支持,让夜市创业实践的价值得到更大程度的释放。

用青春创意点亮夜市烟火。当夜幕下的高山夜市亮起第一盏灯,那些青春的面庞在摊位后忙碌的身影,构成了这个时代最动人的创业图景。“零租金”的摊位承载的不仅是商品,更是无数关于未来的可能性。当大学生的知识优势遇上夜市的商业逻辑,当年轻人的激情碰撞市井的烟火,这场夏日里的创业实验,终将在年轻人心中种下终身受用的创新基因与市场意识。而这,或许才是“零租金”背后最珍贵的馈赠。

(吴志明)

看点

以“城市所能”回应“人才所需”

泉州启动人才人口“双增”行动

《泉州市人才人口“双增”行动方案》(以下简称《“双增”行动方案》)日前出台。近日,泉州市人民政府新闻办公室召开人才人口“双增”行动新闻发布会。记者从会上获悉,《“双增”行动方案》聚焦满足泉州产业升级背景下的人才人口需求,从加快集聚青年人才、拓宽引才招工渠道、广泛吸纳来泉人员落地扎根、持续造优创新创业生态等四方面提出15项政策“干货”,以“城市所能”回应“人才所需”。

□融媒体记者 王树帆

**引才诚意更足:
首次来泉就业享最高
10万元生活补贴**

《“双增”行动方案》聚焦人才所需所盼,用“真金白银”支持展现“泉州爱人才”的满满诚意。

补贴方面,为首次来泉就业创业的青年人才发放最高10万元生活补贴、8万元购房补助,属于人工智能、半导体、新能源、新材料、新医疗等新赛道产业、未来产业的,奖补标准还可再上浮50%,也就是最高补助27万元。对毕业5年内留泉返乡的博士研究生、全日制硕士研究生和“双一流”高校本科生,还将连续3年每年发放1万元的家庭奖励。

住房方面,在3年内筹集供应1万套以上配租型保障性住房,青年人才来泉求职见习可享受最长3个月免费住宿,落地就业创业后还可享受第1年租金全免、第2到3年租金减半、第4到6年按照保租房标准收取租金的优惠。



6月30日上午,晋江人才公园揭牌仪式在鲤城区滨江总部经济区举行。据悉,这是泉州市首个人才主题公园,设置四个主题园区。(张素萍 赖良德 图)

**聚才视野更宽:
技能人才同等享受各项红利**

《“双增”行动方案》将青年人才、专技人才、技能人才、产业工人等各类人才作为引聚对象。对取得专业技术职称或技能等级的人才,可同等享受生活补贴、购房补助、住房租赁优惠等各项支持。

在泉稳定就业或自主创业的16到45周岁新落户人员,均可申领每人1000元的落户补助。依托泉籍商会、侨港澳台社团、留学生组织等,统筹建设50个以上人才飞地等异地人才机构,并探索在人才流出地区建立劳务协作工作站,靠前吸引各类人才资源。加大人力资源服务产业园和零工市场建设力度,为引才成效明显的第三方机构发放引才招工补贴,对依托第三方引进百万年薪以上人才的用人单位,还将发放最高30万元的猎聘补助。

**留才生态更优:
中专以上学历可“先落户
后就业”**

《“双增”行动方案》致力于系统整合涉才部门的政策举措,着力提供更加优质的公共服务、更加友好的就业环境、更加多元的社群文化。

全面实行“零门槛”落户,中专以上学历人员有意在泉就业创业的,均可“先落户后就业”,其他来泉人员可凭房屋租赁合同或劳动合同、工商营业执照,快捷办理落户手续。推行教育医疗同城待遇,提供友好就业环境,加大力度落实职工疗休养、医疗互助保障、幸福返泉交通补助等职工关爱措施,每年开展中小企业“最佳雇主”评选。搭建青年社交网络,每年举办300场以上相亲交友、文化交流、文体团建、社团兴趣小组等联谊活动,让青年人才找到属于自

己的“朋友圈”。

**就业平台更广:
每年举办300场以上线上
线下招聘**

人才人口“双增”行动将动态储备5万个以上优质就业岗位,每年提供2万个以上实习岗位、2000个以上见习岗位,举办300场以上线上线下招聘,依托“海丝泉州·人才港湾”“泉就业”等信息平台提供“一张图”索引导航,让广大人才的求职就业平台更加广阔、渠道更加畅通。

**创业环境更好:
提供全链条创业陪跑服务**

为进一步优化创业环境,泉州将提供涵盖创业补贴、场地支持、导师帮带、项目路演、资本对接的全链条创业陪跑服务——

给扶持:为首次在泉创业人员发放1万元创业补贴,并定期组织创业导师帮带、主题沙龙、训练营等培训、交流活动。

给场地:毕业5年内来泉创业的青年人才可申请使用最长1年免费的创业工位。

给资金:提供“人才贷”“人才投”“人才保”“人才险”等多元化金融服务,健全全国企容亏免责机制,推动市县两级国企基金每年领投支持10个以上新兴产业、未来产业领域创新创业项目。

给平台:打造泉州市创新创业大赛、“同心杯”留学人员创新创业大赛等赛会品牌,积极承办全国博士后创新创业大赛等国家级、省级大赛,配套参赛人才项目落地支持举措,为留泉来泉创业人才提供“尽展其才”的舞台。