

泉州市人大常委会 决定任免人员名单

(2023年12月27日
泉州市第十七届人民代表大会
常务委员会第十七次会议通过)

一、决定任命雷连鸣为泉州市人民政府副市长;

二、决定免去陈小辉的泉州市人民政府副市长职务。

创建市级、省级、国家级 人力资源产业园

最高可获 200万元补贴

本报讯(记者吴宗宝 通讯员黄吉羊)近日,市人社局、市财政局联合印发《泉州市级人力资源服务产业园管理规定(暂行)》,规范提升人力资源服务产业园建设和管理。

据了解,市级人力资源服务产业园是指经泉州市人社局同意,集聚一定数量的人力资源服务机构,具有专门的运营管理机构或单位、基础设施、配套公共服务,人力资源和产业要素有效融合的特定区域。

根据文件,创建市级、省级、国家级人力资源产业园可获相应补贴。其中,对成功创建市级人力资源服务产业园,由市级财政给予所属园区80万元建园、运营补贴,鼓励市级园区阶梯化发展,由市级人力资源服务产业园申报创建省级、国家级人力资源服务产业园的,对升级申报创建成功的,由市级财政分别给予100万元、200万元的一次性建园补贴升级奖励。升级奖励按就高从优不重复原则执行,申领补差金额的奖励资金。

泉州市供销合作社 第四次代表大会召开

谱写供销社服务 乡村振兴新篇章

本报讯(记者郭剑平 通讯员潘嵩)12月26日,泉州市供销合作社第四次代表大会召开。全市供销社系统干部职工和社员代表共145人参加会议。大会选举产生第四届理事会、监事会,林荣川当选为理事长。

近五年来,在市委、市政府的坚强领导下,全市系统紧紧围绕“三农”工作大局,凝心聚力深化改革,奋楫争先担当使命,初步形成了具有泉州供销特色的为农服务体系模式,各项工作取得了新进展新成效。系统经济实力稳步提升,深化综合改革成效显著,为农服务功能日益完备,现代流通网络逐步健全,基层组织基础不断夯实,社有企业转型步伐加快,全面从严治党纵深推进。疫情防控期间,全市系统全力投入战疫情、保供给、稳物价、畅物流、促增收、惠民生等工作,泉州市社获全国供销总社表彰。

会议要求,全市供销社系统要坚持稳中求进工作总基调,传承和弘扬“晋江经验”,牢记为农服务根本宗旨,持续深化综合改革,完善体制机制,拓展服务领域,激发发展活力,加快成为服务农民生产生活的综合平台,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化贡献供销力量。

晋江英林:

防范廉洁风险 打造清廉企业

本报讯(记者许雅玲)记者从晋江英林镇纪委了解到,今年以来,该镇纪委充分发挥“监督保障执行、促进完善发展”作用,以党建为引领,以民营企业清廉建设为载体,以“廉洁风险防控”为抓手,镇纪委、企业党委、纪委多方联动,推动廉洁理念贯穿生产、经营、管理的全方面、各环节。

文化阵地建设方面,英林镇纪委以“阵地建设+常态宣传”为模式,根据企业特点,完善企业文化,建成宣传阵地。其中,柒牌集团党委将廉洁文化建设纳入柒牌党群活动服务中心重要版块,形成良好反腐倡廉宣传氛围,依托晋江市非公纪检监察点——柒牌集团纪委,经常性开展廉洁教育、职务犯罪警示教育、廉洁承诺宣誓等多种形式的宣传活动。

廉洁风险防控方面,英林镇纪委以劲霸党委、柒牌党委为试点,抓关键领域、关键岗位,指导完善重点岗位管理、常态廉洁提醒谈话、树立廉洁行为准则等风险防控机制,引导辖区民营企业健全岗位廉洁风险防控,打造清廉企业氛围。

联合监督检查方面,英林镇纪委联合、指导企业纪委不定期开展监督,深入车间、办公场所、娱乐场所等明察暗访,对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,增强员工廉洁自律意识。

脚步丈量民情,市政协委员发挥专长履职——

心系桑榆晚 为老鼓与呼



李蕊蕊(左三)倾听社区老人心声

回首两年来用脚步丈量民情的一幕幕,十三届泉州市政协委员、泉州师范学院资源与环境科学学院副教授李蕊蕊敞开心扉,打开“话匣子”。

“当上政协委员后,我既感觉光荣也深知责任重大。”两年来,她一点没闲着,在履职路上奔走,下一线、作调研、听民生、写提案,用实际行动阐释一名政协委员的履职担当。截至目前,“老年人线下医保”“落实垃圾分类”“母婴哺乳室”等8项提案被市政协采纳立项,5篇社情民意被采纳。

□本报记者吴丽娟 文/图

探索养老服务新路径

养老事关广大群众切身利益。履职过程中,李蕊蕊关注如何让老年群体生活得更更有质量、更有尊严,如何为我市养老服务探索新路径。

“去年,我在药店看到一位老人想用医保卡买药,却因手机无法下载电子医保而懊恼而归。”此景引起她的思考,难道不会用手机就只能“买药难”吗?“事实上打车、医院就诊、超市买东西都会遇到类似的情况,这很不合理。”为此,2023年市两会,李蕊蕊主笔、以九三学社泉州市委会集体提案的名义提交了《关于多措并举助力老年人跨越“数字鸿沟”的建议》,建议开展长者智能技术应用能力提升行动、坚持传统服务方式与智能化应用并行、营造老年友好型互联网生态环境,相关部门也给予了反馈。

2024年市两会前夕,她关注的目光依然落在老年群体,“小区有些异地来泉的老人,帮子女带孩子,他们原有的社交网络、生活习惯都发生了大变化,我希望有更好的方式让他们感受到被呵护,毕竟他们也是为泉州发展作出贡献的人。”李蕊蕊说,当前已发放并收回100多份问卷。

履职和本职工作“两促进”

作为学院副教授,身兼九三学社泉

州市委提案委员会主任等职务,李蕊蕊的时间是紧张的,要做好每一项工作都需要投入不少的时间和精力。要如何做好平衡?

“我把本职工作与履职工作结合起来。”李蕊蕊告诉记者,在熟悉的领域里看现象、找问题,才能挖得深、谈得透,更能提出针对性的意见建议。她举例,她有一次参与市政协人资环委在泉港的调研座谈,了解到同名同宗村的情况,很受启发,便作为学院的一项课题展开深入调研。结出的硕果——《闽台数字孪生旅游的文化内核、发展过程与形成机制研究——以同名同宗村为例》论文荣获“新荔枝杯”第六届中国高校地理科学展示大赛全国总决赛人文地理组二等奖。

李蕊蕊说,委员履职工作反过来促进本职工作,两者相互赋能。担任市政协委员期间,她仔细阅读政协前辈们的优秀提案,从选题、格式、调研、论证、建议等各个方面吸取经验,并积极参加政协的各项调研和培训,以更好参政议政。“我通过这些活动,更加清晰认识时事和热点。”

有一分热,发一分光。李蕊蕊表示,她将继续用心履职尽责,积极建言献策,为泉州“海丝名城”建设奉献绵薄之力。



回眸履职路

为支柱产业安上“减震器”注入“推进剂”

泉州市“政协+法院”委员行业履职解纷平台初见成效

新形势下,如何推动市县两级政协委员下沉一线、融入基层?泉州市政协给出的答案是大胆创新——与泉州市中院联合搭建委员行业履职解纷新平台。

党的二十大以来,市政协把委员行业履职解纷平台建设作为拓展政协履职载体,联系界别群众、服务基层治理发展的创新举措。截至目前,全市已建成各类委员解纷室29个,实现11个县(市、区)全覆盖,基本涵盖纺织服装、石油化工、水暖卫浴、建材家居等泉州多个支柱产业集群,成功调解1300多个案件,涉及金额1.87亿元,为产业发展安上“减震器”注入“推进剂”。

□本报记者吴丽娟 通讯员陈少军

参与到解纷室中来,就基层治理和产业发展问题等协商调解,也可以建言献策。”

目前,全市的委员行业履职解纷室,以行业协会或行业集中地现有场地和设施为载体,共吸纳285位政协委员担任调解员,他们发挥各自优势,推动矛盾就地解决,为诉源治理工作注入新力量。比如,安溪吸引具有相关茶叶行业背景的26名政协委员担任调解员,将协商解纷与茶乡文化相融合,将茶桌作为“议事桌”,茶杯作为“发言证”,调解成功率达86.67%。南安市石材协会政协委员履职解纷室,因地制宜率先引入省市县三级政协委员,成立当月就成功化解2起纠纷案件,金额超千万元。

产业联盟政协委员调解工作室成立不久,即收到一起近2000万元的面料买卖合同调解请求。该调解室主任、市政协常委林宏楠认为,“纠纷数目再大,调解成功了,生意还能继续做;数目再小,法庭上见,生意朋友就都没得做了”,当即约请双方当事人,并邀请品牌企业老总出面协调,最后促使双方和解。无独有偶,德化县陶瓷行业政协委员履职解纷室挂牌的第二天,就在首批调解员和当地法官及陶瓷同业公会人士的调解下,成功化解一件涉陶瓷知识产权纠纷。泉港区石化行业政协委员履职解纷室,与园区、协会携手,举办“一起益企”服务活动,妥善化解园区企业纠纷3件,实现“一案了结多案解”。

助力基层社会治理。“其实没多大点事,大家都各退一步”,鲤城区住宅小区长效管理政协委员调解工作室的调解员和法官,主动进小区、进楼道,将调解室搬至矛盾事发地,为当事双方架起沟通桥梁,

帮助解决物业纠纷、邻里纠纷等群众身边事、烦心事。“这个履职解纷室真是便捷又有效!”近日,在永春县香产业政协委员履职解纷室里,通过调解员和法官的努力,引导对调解协议进行司法确认,促成3起拖延数年的香企业电梯安装纠纷得到圆满解决。晋江市经济开发区政协委员履职解纷室,重点关注开发区内企业集聚、劳动纠纷、职工维权诉求等问题,实现“一站式”受理,已调解劳动纠纷11起,涉及职工48人次,金额36万元。

助力法治环境优化。位于丰泽区海丝中央法务区的泉州市金融纠纷一体化调处中心政协委员解纷室,自成立运行以来,短短8个月成功调解30多件案子,金额达3500多万元。此外,洛江区将知识产权政协委员调解室纳入营商环境建设创新项目,参与知识产权调解61件。惠安县在城关法庭设立委员工作室,建立了政协与法院的会商联席、诉源联治、纠纷联调机制,协同解决疑难问题,均已发挥出作用。

传承弘扬、创新发展“晋江经验” 勇当新时代民营经济强省战略主力军

正心、诚意、激情、乐善

亲亲食品:心“诚”外化“亲”形象

守“正心”打造“诚”管理

围绕“正心、诚意、激情、乐善”八字文化箴言,亲亲将企业文化的内在理念外化成具体管理机制,促进企业不断守正创新。

“正心”出自《礼记·大学》“欲修其身者,先正其心”。亲亲食品坚持打造正能量的价值观,每半年举行一次全集团读书分享会,促进职工沟通交流,提升职工思维能力和文化素养;每个月举行大扫除活动,让环境回归整洁清新的同时净化内心;实行内部外部审计检查制度,不断自我完善,从小事入手持续创新,促使企业建立与时俱进的管理制度。

诚意之“诚”是深入人心的一种观念和态度。亲亲的“诚”有两个层面的解读,首先是员工之间,上下级之间的沟通需要以“诚”为本。其次,企业的创新发展之本更是离不开“诚信”二字。内心正直,态度诚恳是根本,以此根基出发,亲亲在创新果敢方面同样敢为能为。企业持续出台相关机制保持激情的创新性。在研发投入方面持续用力,通过开展内部竞聘方式,营造你争我赶的良性竞争氛围。

市场认可度是对企业管理成效的最佳注解。据权威统计表明,亲亲果冻产品

在行业中占比排名全国第二,虾条产品在行业中占比全国第一。

“亲+”党建人才培养计划

发展的要义离不开人才建设与企业向心力,亲亲食品由企业名称出发,以创新之名构建“亲+”党建人才培养计划。

在“亲+”党建融合方面,亲亲不断壮大党员队伍,在非公党建领域探索出“初心、关心、暖心”“三心合一”的整体企业氛围。亲亲每年都会在建党日前后组织开展党建系列活动,包括唱红歌、听党课、开展党史知识竞赛等。

为实干者赋能,为能干事者减负。企业为每位进入亲亲的员工定制成才计划,为各类人才成长搭建舞台。除了员工培训外,企业还设置总经理学堂,每位部门负责人都要为员工上课。亲如一家人的企业文化熏陶,让亲亲由上至下释放亲和力。

党员有担当,企业人才团队有力量,企业总能在社会需要时及时挺身而出。在得知甘肃地震灾情的第一时间,亲亲立即了解离震中最近的生产基地员工的安危及生产情况。在确保无虞后,企业要求该基地第一时间对接当地红十字会,为救灾一

线的志愿者和受灾民众送去食品等补给。

全方位多层次营造“亲”氛围

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。除了通过管理、党建及人才培养灌输企业文化之外,亲亲食品还通过内部宣传体系,让三千多名亲亲人时时了解接触到的企业文化要义,全面营造“亲”氛围。

“我们通过‘亲亲新闻’‘亲亲人报’及微信视频号,还有企业大屏幕、文化墙等方式,全方位多层次营造企业‘亲’文化氛围。”亲亲食品负责文化宣传工作的负责人介绍说。每个节日的一句问候,每位员工生日时的一点心意,各种企业组织活动上的点滴心得,通过持续不断分享与交流,润物无声,不断释放企业文化正向价值。

在企业发展前进的道路上,亲亲将企业文化理念融进企业的制度、流程和规范中,并通过各种方法把企业文化“内化”为全体员工的行为习惯和职业素养,从而帮助企业提升效率形成合力,激励员工奋进,最终落实企业文化,实现企业经营目标的突破。企业文化作为一种精神力量,正不断驱动亲亲食品集团向前发展。

第二十五批中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改情况

12月27日,对中央第一生态环境保护督察组向福建省移交的第二十五批群众信访举报件涉及泉州市32件,我市各责任单位均按要求上报调查处

理情况。根据督察要求,群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表在报纸、网站等媒体上公布。

(谢曦)



扫描二维码查看《中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表(第二十五批)》

泉州晚报

广告热线
22503333 22500203
22500205