

35户新增轮候家庭昨集中选房

中心市区公租房转入常态化选房

房源常态化公开 网上随到随选 线下签约入住

本报讯(融媒体记者谢曦 文/图)1月15日上午,在中心市区新增公租房轮候家庭集中选房现场,来自丰泽区的低保、残疾户李先生作为优先队列,在其朋友陪同下,顺利选到东宝花苑一套二房型公租房。此次现场选房后,中心市区公租房将转入常态化选房。

“此次供选房源都是配套比较完善的现房,选房家庭只需添置必要的家具,即可在春节前入住。”市住建局住房保障科相关负责人告诉记者,此次选房对象为2023年12月5日选房活动截止时间起至2024年1月12日止新审核通过的,经“公租房管理信息系统”公示完毕,处于轮候状态的申请家庭,共计35户,供选房源27套,其中19户顺利选中心区房源(包括东宝花苑14套、华星嘉园4套、江南雅园1套)。选房剩余房源将纳入常态化选房房源池,供轮候对象随到随选。

为提高中心市区公租房配租效率,从2024年1月16日起,中心市区实行公共租赁住房常态化选房分配。选房对象为12个月内通过公租房资格审核或复



1月15日上午,35户新增公租房轮候家庭集中选房。(谢曦 摄)

核的轮候家庭。适用范围为鲤城区、丰泽区、泉州开发区内使用财政资金筹集、建设的公租房。

根据安排,存量房源实行常态化选房分配,按照“房源常态化公开、网上随到随选、线下签约入住”的流程,选房分配后剩

余的公租房房源全部纳入常态化选房房源池,在网上对外公开,供轮候对象随时看房。有选房需求的轮候对象可登录泉州市住建局网站或闽政通APP,根据可供选的存量房源按照随到随选方式选房。选定房源后,系统将发送短信通知相关部门和申请人。经市住房保障服务中心和属地住建部门网上核实确认后,系统将选房结果以短信形式发送房源管理单位和申请人。申请人持相关身份证明按短信通知要求,在指定时间内到房源管理单位签订公租房租赁合同及办理入住手续。

市住建部门提醒广大市民,因年龄、身体或文化程度等客观原因无法进行网上选房的轮候家庭,可向属地住建部门提出申请,由属地住建部门辅助网上选房。

此外,今后若有新建公租房项目集中供应或分配后因故腾退的公租房,由市住房保障服务中心根据新增房源情况适时发布预约选房公告,并在市住建局网站公布;有选房意愿的轮候家庭,按照公告要求进行选房预约登记,市住房保障服务中心牵头相关单位开展线下选房分配。



奋力实现“开门红”“开门稳”

晋江112个项目集中开竣工

本报讯(融媒体记者许雅玲 通讯员陈谷芳 林晓燕)15日,晋江举行一季度百大项目开竣工活动,奋力实现“开门红”“开门稳”。此次集中开竣工重大项目112个,其中开工60个、竣工52个,总投资614.5亿元,呈现出投资体量大、产业项目

多、民投占比高、涵盖领域广等特点。

投资体量大,本次集中开竣工项目总投资相比去年同期增长超50%。其中,新开工项目总投资10亿元及以上项目7个、5亿—10亿元项目10个。

产业项目多,共有80个、总投资

484.3亿元,占比分别达到71.4%、78.8%,涵盖新一代信息技术、新材料、智能装备等领域的战略性新兴产业,以及低效用地盘活、标准化园区建设等项目。

民投占比高,涉及民间投资431.4亿元、占七成,涉及传统产业增资扩营、光

伏发电等基础设施领域以及教育、安养、文旅等社会民生领域项目。

涵盖领域广,除产业项目外,还包括基础设施、社会民生项目32个,总投资130.2亿元,对完善城市功能、提升城市品质具有较大的辐射带动作用。

(上接第一版)第一,必须充分发挥统一战线的重要法宝作用。统一战线是党克敌制胜、执政兴国的重要法宝,是团结海内外全体中华儿女实现中华民族伟大复兴的重要法宝,必须长期坚持。现在,统战工作不是过时了,不重要了,而是更重要了。第二,必须解决好人心和力量问题。人心向背、力量对比是决定党和人民事业成败的关键,是最大的政治。统战工作的本质要求是大团结大联合,解决的就是人心和力量问题。第三,必须正确处理一致性和多样性关系。关键是要坚持求同存异,发扬“团结—批评—团结”的优良传统,在尊重多样性中寻求一致性,找到最大公约数、画出最大同心圆。第四,必须坚持好发展好完善好中国新型政党制度。统一战线必须坚持中国共产党领导,同时推动多党合作展现新气象、思想共识取得新提高、履职尽责展现新作为。第五,必须以铸牢中华民族共同体意识为党的民族工作主线。中华民族共同体意识是民族团结之本。要坚定不移走中国特色解决民族问题的正确道路,推动各民族坚定对伟大祖国、中华民族、中华文化、中国共产党、中国特色社会主义的高度认同,引导各族群众牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念。第六,必须坚持我国宗教中国化方向。全面贯彻新时代党的宗教工作理论和方针政策,积极引导宗教与社会主义社会相适应。第七,必须做好党外知识分子和新的社会阶层人士统战工作。做好党外知识分子工作,充分尊重是前提,加强引导是关键,发挥作用是目的。新的社会阶层人士是中国特色社会主义事业的建设者,要把他们组织起来,加强引导、发挥作用。第八,必须促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长是重大经济问题,也是重大政治问题。要深入开展理想信念教育,推动构建亲清政商关系,促进民营经济高质量发展,引导非公有制经济人士做合格的中国特社会主义事业建设者。第九,必须发挥港澳台和海外统战工作争取人心的作用。发展壮大爱国爱港、爱国爱澳力量,维护香港、澳门长期繁荣稳定,确保“一国两制”实践行稳致远。贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略,发展壮大台湾爱国统一力量,反对“台独”分裂行径,推进祖国完全统一。围绕凝心聚力同圆共享中国梦的主题,积极引导海外侨胞和归侨侨眷致力于祖国现代化建设和和平统一大业。第十,必须加强党外代表人士队伍建设。要加强培养、提高素质,科学使用,发挥作用,着力培养一批同我们党亲密合作的党外代表人士。第十一,必须把握做好统战工作的规律。要加强同党外人士的团结联系,坚持尊重、维护、照顾同盟者利益的原则,待之以诚、动之以情、晓之以理、助之以实,为党交一大批肝胆相照的党外朋友。第十二,必须加强党对统战工作的全面领导。统一战线是党领导的统一战线,要确保党对统战工作全面领导。统战工作是全党的工作,必须全党重视、大家一起来做,构建党委统一领导、统战部门牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局。

文章强调,关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想,是党的统一战线百年发展史的智慧结晶,是新时代统战工作的根本指针,全党必须完整、准确、全面贯彻落实。



石狮城市公益性公墓项目通过验收

本报讯(融媒体记者范金林)近日,石狮市城市公益性公墓项目通过省民政厅验收并准予营业。该公墓一期已建成11522个墓穴,将于近日正式启用。这是泉州市首个建成并通过验收的城市公益性公墓。

石狮市城市公益性公墓位于永宁镇院东村东北侧,双嵩山东侧,紧邻石狮市永宁墓园。公墓规划面积678亩,计划投资4.5亿元,规划建设墓穴5.9万个,分二期建设。其中一期用地面积287亩,投资1.4亿元,已建成11522个墓穴(其中碑式墓位8500个,生态墓位3022个),配套建设烈士纪念馆广场(包括烈士纪念碑、烈士遗物陈列馆、烈士公墓)、水体景观、园林景观等,且预留骨灰堂建设用地20亩、公墓用地80亩。

公益性公墓按照“公益惠民、节地生态”的理念进行规划设计,由政府搭台、国企运营,严格控制墓穴的面积和价格,每座墓全部费用控制在25000元以内。公益性公墓启用后,将更好地满足人民群众“先人入土为安”的愿望,减轻广大市民在殡葬方面的经济负担。

石狮市民政局相关负责人介绍,建设城市公益性公墓,是市不断深化移风易俗、推进“绿色殡葬、生态殡葬”的一项重要举措。近年来,因城市建设、项目征地、拆迁补偿等,不少市民群众响应移风易俗,将先人骨灰主动迁入公益性公墓,为项目建设“让路”。石狮市不断完善殡葬服务体系,利用多种形式,广泛宣传倡导厚养薄葬,着力引导广大群众革除丧葬陋俗,持续深化殡葬领域改革,深化殡葬领域移风易俗,不断提升殡葬服务水平,减轻广大群众殡葬负担。

油茶培优 “跨界”更香

昨日,第五届德化县油茶文化旅游节暨油茶高质量发展技术创新研讨会举办。近年来,德化积极探索油茶产业与酒业、药业等产业的跨界融合,培育全新业态,孵化新增长点。图为油茶加工企业全自动生产车间。

(融媒体记者颜雅婷 陈小阳 通讯员许华森 摄)



党建工作融入企业全流程

海佳集团:“五彩灯带”助企业“长明”

“董事长、总经理和关键部门负责人均为党员,公司高管党员比例达70%以上”,这一数据印证了福建省海佳集团股份有限公司(以下简称“海佳集团”)对党建工作的重视。作为一家集LED显示屏产品研发、生产、销售和服务为一体的高新技术企业,海佳集团的党建工作带着鲜明的行业特色,打造以“红、橙、青、蓝、金”为主色调的“五彩灯带”党建工作品牌,积极探索党建工作与现代企业制度有机融合的新模式。

□融媒体记者 黄伟毅

质量、安全生产、环境保护等生产管理重点,严格推行高标准规范生产程序;定期对生产环节进行分析研判,以高效率激发企业生产效能,形成可行性报告提交董事会;坚持同步开展监督执纪与监事监察工作,以高要求把控好企业的关键环节。

得益于党建工作的引领监督作用,海佳集团以专业、品质深耕市场,已在国内33个省份设立办事处,并将市场延伸至欧洲、拉美、中东、非洲、中亚、东南亚等18个国家和地区。

提供思想保证和精神支持;创办《海佳党支部工作情况通报》《海佳箴言》等宣传资料,让全体党员职工明晰企业文化内涵;深入开展群策会、读书会、务虚会、文化大讲坛、企业文化节等活动,让企业文化入脑入心。

此外,海佳集团党支部还主动发挥党员的先锋模范作用,在集团内设立党员责任区、党员示范岗和创新先锋岗,推动党员骨干在生产科研、经营管理等环节勇当“排头兵”“先锋者”。

此外,集团还专门制定人力资源中长期发展规划,设置人才培养专项经费,由支部书记、党员高管挂钩跟进式培养人才;推进“赛马相马”组织考察机制和“优胜劣汰”管理人员调整机制,有效保障公司发展的的人才储备。

海佳集团的“橙色暖心灯带”,点亮的则是员工关怀与社会担当。海佳集团专门设立职工关爱基金、医疗互助基金,由公司每年定额拨付,职工按月认缴,并遵循“用之于员工”的准则用于开展扶病济困、关怀员工上。集团还通过组建党员志愿服务队,定期组织党员职工参与无偿献血、扶贫帮困、关爱留守儿童等志愿服务活动,将对员工的关怀之情转化为回馈社会的大爱之心。



党建融合 引企远航

凝心聚力 为企业铸魂

以人为本 育才惜才

“由党支部论证提出的小间距产品采用标准化尺寸设计的方案,以其方便快捷、省工期、降成本的优势,帮助公司创收2亿多元。”这一成果,源于海佳集团推行党组织嵌入治理架构、导入运行机制、融入决策参与的“三人”机制,让党组织为企业把定航向、指引路径,点亮了“红色领航灯带”。

企业要行稳致远,品质是基石,效率是动能、管理是关键。为更好地凝聚企业的发展势能,海佳集团主动发挥党组织的监督引导作用,点亮“蓝色高效灯带”:围绕产品

长期以来,海佳集团党支部坚持把党建工作与企业文化工作相结合,将党的先进理念融入企业文化,借此塑造企业文化内核,凝聚奋进前行的精神势能,这也是海佳集团点亮的“第三条灯带”——“金色闪光灯带”。

具体来看,海佳集团党支部以党的思想建设为指导,建立一套特色鲜明、贴切实际的企业文化体系,明确企业愿景、企业使命、管理理念、企业口号、企业精神、经营方针等6方面具体内容,为公司发展

如何培育高效、专业的人才梯队,是不少企业关注的发展课题。在海佳集团的5条“灯带”中,有2条是专门为“人”点亮的。

其一为实行双向培养制、青苗成长制、联合举荐制的“青色成长灯带”,涵盖人才的引进、培育、成长等环节。以“双向培养”制为例,海佳集团坚持党员和优秀人才、生产经营管理骨干的“双向培养”,打造一支超百人的研发团队,平均从业经验10年以上,技术专利突破上百项,先后将2名高管、2名技术骨干发展成为党员。