

鲤城

# 筑牢安全生产立体防线 夯实高质量发展之基

安全责任,重于泰山,一头连着千家万户,一头连着经济社会发展,事关国家和社会的安定有序,一直以来都是民生保障的头等大事。鲤城坚持统筹发展和安全,以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产各项工作。

## 坚持问题导向 强化风险防控

患生于所忽,祸发于细微,安全生产须臾不可放松。鲤城第一时间召开会议,传达市委安全稳定和安全生产专题会议精神,提出贯彻落实意见,要求各级各部门要提高站位,压实责任,聚焦重点工作,迅速行动,切实抓好各自辖区、分管领域的风险隐患排查,紧盯道路交通、施工安全、校园安全、燃气安全等重点领域,迅速开展大排查、大起底;配强工作力量,将工作力量压到社区、企业、学校等基层一线,把风险隐患消除在萌芽状态。

同时,为推动重大安全风险防控措施落实,近期,鲤城区深入开展燃气安全风险隐患排查整治工作,加大对燃气安全违法违规行为打击力度,并向社会曝

光4类燃气安全领域行政执法典型案例,以案释法,普及燃气安全知识,全面防范和减少燃气安全事故发生。

接下来,鲤城将进一步加大隐患排查整治力度,以案例促提升、以执法促管理,穿透落实各项检查任务,扎实推进安全生产标准化建设,探索健全安全员机制,充分发挥“一网统管”平台作用,坚持问题导向,坚决遏制各类安全生产事故发生。

## 紧盯短板弱项 推进专项整治

安全生产必须警钟长鸣、常抓不懈。连日来,鲤城以更严举措更实措施扎实推进安全生产各项工作,坚持眼睛向下、时刻绷紧“责任弦”,拧紧生产“安全阀”,聚焦短板弱项,以事故多发行业领域、高风险点位等为重点,狠抓专项整治,着力夯实安全基础。

电动自行车管理是安全生产领域的一个重要环节,为进一步加强电动自行车安全管理工作,杜绝电动自行车违规停放、充电引发火灾事故,鲤城在全区范围内集中开展电动自行车消防安全专项

整治,“电动自行车是市民通行的重要交通工具,由于产品质量不过关、违规改装改造等原因,出现火灾多发频发趋势,且致死率高,严重威胁人民群众生命财产安全。”鲤城区消防安全委员会工作人员介绍,此次行动中,各街道、相关部门联合开展集中执法,严厉打击违法生产、销售、流通、改装电动自行车及配件行为,并对公共门厅、疏散通道、楼梯间、安全出口、地下汽车停车位停放电动自行车或者为电动自行车充电拒不改正的,予以曝光和处罚。

除此之外,鲤城还加强校园周边道路交通安全管理工作,严查学生及接送学生车辆的交通违法行为,并开展三轮车违法行为专项整治行动,对“人力三轮车”交通违法行为进行查处,形成严管、严控、严处的常态化整治态势,持续优化街区交通环境。

## 拧紧责任链条 守牢安全底线

安全生产工作需要“真认识”,更需要“真落实”。江南新区是鲤城新一轮发展建设的主阵地,繁荣、站前西、金鲤等

三大片区作为“战江南”主战场,各项目建设如火如荼,加强科学施工,严把工程安全关、狠抓项目质量关,全力奋战首季度“开门红”。

在城建·满堂里安商房项目建设现场,工地上早已是一派热火朝天的建设景象,此次项目引入超高层建筑轻量化施工装备集成平台。据介绍,该平台可以让露天工地变成室内工厂,让建筑施工在高空如履平地,为工人提供舒适的施工环境,项目还将投入无人操作升降机、无人机等智能化设备,助力智慧工地建设,全力保障项目施工安全,高效有序推进项目建设。城建·田中里安商房项目则通过技术创新,扎实推进安全生产标准化建设。其中,住宅采用全钢集成爬架+铝合金模板工艺,施工现场以正式照明代替临时照明及用电,正式消防系统代替临时消防系统,保障施工用电及消防

安全。鲤城严格落实“双业主”责任制和项目全过程管理机制,组织“轻骑兵”服务队深入项目一线实地,常态化开展安全隐患巡查检查,用好建设工程监管一体化平台,筑牢安全防线。(李泽波)

## 金山社区长者食堂 全新升级

“今天第一次来,觉得很好吃,环境也不错。”“以后家里来不及煮,就可以来这吃,很方便!”日前,经过3个月的升级改造,鲤城区海滨街道金山社区长者食堂重新开门营业,并升级为自助服务,进一步丰富了社区的养老服务形式。

11点多,在金山社区长者食堂内,只见大厅宽敞明亮,地面干净整洁,红砖白墙,处处洋溢闽南风,令人倍感亲切。自助取餐区已经摆上了不少菜品,不仅有红烧肉、青椒炒猪肝、西红柿炒蛋、金针菇烧豆腐等热菜,还有粗粮、羹汤、水果、饮料等,菜品丰富,荤素搭配,十分诱人。临近饭点,老人们陆续来到食堂,有序排队取餐后,大家坐在一起边吃边聊,共同品尝美食。

据了解,金山社区长者食堂于去年年底进行升级改造,针对灯光昏暗、就餐区域狭窄等问题,重新规划用餐区域,增添照明设备、增配配套桌椅,并翻修厨房,全力打造一个更加舒适温馨的适老化用餐环境。目前,长者食堂由社区委托第三方专业机构负责日常运营,有效解决社区老年人就餐难题。

“升级后的食堂以自助餐的形式为主,每餐提供约20个菜品,都是根据老年人的口味、习惯设计菜谱,在菜品方面也严格把控食材,确保食物新鲜健康。”食堂相关负责人苏素真介绍,目前食堂可容纳60人用餐,仅供应午、晚餐,60周岁以上的老年人、学生以及1.2米以下的儿童可享受优惠价。

据了解,当前,鲤城共有开元街道东升社区、鲤中街道新峰社区、海滨街道金山社区、海滨街道笋浯社区、浮桥街道坂头社区、金龙街道金峰社区、金龙街道赤土社区、常泰街道华星社区8个长者食堂,今年还计划建设3个长者食堂。“长者食堂的建设,能满足辖区老年人多元养老需求,进一步增加有效供给,解决居家养老用餐问题,提升老年人的幸福感和获得感。”鲤城区民政局相关负责人介绍道。(许培吟 张唯)

## 鲤城开展义务植树活动

本报讯 正逢一年春光好,恰是植树添绿时。为纪念全国第46个植树节,持续推进生态文明建设,日前,鲤城开展以“履行义务植树,共建美丽鲤城”为主题的义务植树活动。

好雨知时节,当春乃发生。在蒙蒙春雨中,植树活动正式开始。挥锹铲土、培土围堰、提水浇灌、扶树正苗……大家三五人一组,分工有序,齐心协力种植新绿,现场一派热火朝天景象。习习春风中,刚种下的60株乔灌木树苗昂然挺立,为江南新区增添勃勃生机。

据悉,此次植树地点位于福建师大泉州附中旁的仁美路地块,该地块

拟规划建设口袋公园,此次种植的树木以乔木刺桐、火焰木为主,并在树木之间组合搭配红花继木球、非洲茉莉球、黄金榕球等灌木,形成组团,丰富苗木层次,进一步提升城市绿化环境,拓展江南新区绿色公共空间,方便市民户外休闲娱乐。

近年来,鲤城始终坚持“绿水青山就是金山银山”发展理念,持续优化城市绿色空间布局,提升宜居环境。去年,全区新增改造绿地超过5万平方米,建设完成海珊亭口袋公园、石龟头口袋公园、高速西景观提升等10余处公园绿地以及10处立体绿化,为城市建设注入绿色发展优势。(李莹 赖良德)



“火鼎公婆”诙谐逗趣、喜气洋洋;梨园南音乐舞《秋风秋月》科步款款、典雅柔美;中国舞《迎陵频伽》古韵翩翩、灵动婉转;新式拍胸舞气势满满、古朴豪迈……日前,一场精彩绝伦的闽南民间舞蹈进校园交流研讨活动在泉州市泉中职业中专学校举办,60余位闽南舞蹈艺术家、舞蹈教师及学生共聚一堂,以“舞”会友。据悉,此次活动由鲤城区文联、区舞蹈家协会、泉州艺术学校、泉州市泉中职业中专学校、泉州市明新华侨中学联合举办,旨在推动闽南民间舞蹈文化进校园,为闽南民间舞蹈的传承与发展注入新的活力。(李淑媚 张唯 摄)



## 中心城区再添 一所公办幼儿园



新入园的孩子们一同见证丰泽区林海实验幼儿园揭牌

本报讯 3月14日,位于丰泽区通港西街宝珊花园东侧的丰泽区林海实验幼儿园正式开园,为中心城区再添一所公办幼儿园,进一步优化东海片区教育布局,满足广大市民对优质学前教育资源的需求。

明亮的教室、多彩的走廊、宽敞的操场、齐全的设备……走进幼儿园,崭新的环境让孩子们和家长们倍感温馨。刚刚入园的孩子们与到场嘉宾一同见证了揭牌仪式,欣赏老师们集体上演的精彩舞蹈《向春天出发》《相亲相爱》和诗朗诵《最幸福的人》等节目表演。随后,在老师们的陪伴下,孩子们兴奋地冲进新教室,参与丰富多彩的课堂活动。

据悉,该园是东海保利壹号公馆、石头街花园的配套幼儿园,为丰泽区教育局直属的全日制公办实验性幼儿园,园所用地面积5042平方米,总建筑面积6633平方米,共设12个班级办学规模,环境优美、设施齐全,师资力量雄厚。该园以“美育”为办园特色,主张“和谐施教 以美育人”的办园宗旨,树立“和谐 亲善 创美”的办园目标、“和悦至心 尚美至行”的办园理念,打造“顺天性 亲自然 悦心 尚美德”的课程体系,致力于培养“尚美 自信 乐学”的阳光儿童。(张婧滢 方丽群 文/图)



日前,丰泽区市场监督管理局举办“3·15”国际消费者权益日系列活动,聚焦整治销售假冒伪劣商品、侵犯知识产权、虚假宣传等消费领域违法乱象,开展主题活动、组织执法行动,加大投诉举报线索跟踪督办力度,提升办理质效;同时在黎明职业大学、法石社区、蟠埔民俗文化村等地,开展消费维权教育进校园、进社区、进企业、进商场、进商户等“五进”活动,提高消费者自我保护意识,营造安全放心消费环境。(潘炎艳 摄)

丰泽

# 打出拴心留人“组合拳” 打造引才聚才“强磁场”

近年来,丰泽区高度重视人才引进和服务工作,深耕人才“港湾计划”,深入实施新时代人才强区战略,主动融入“1+3+2”“5610”专项行动,在打造都市产业人才高地再提速的同时,积极贯彻落实各项人才优惠政策,用心用情提升人才服务质量,打出拴心留人系列“组合拳”,吸引各行业、各领域优秀人才来丰泽创新创业。

## 兑现奖补资金 精准服务留人才

“现在泉州市引进高层次人才税收奖励政策对我们这类群体真是太好了,补贴申领越来越便捷,资金兑现越来越高效,让我们在享受人才政策红利的同时,深刻感受到丰泽区对高层次人才的重视和关怀。”近日,成功申领到泉州市引进高层次人才税收奖励的杨先生高兴

地与笔者分享喜悦,他特别感谢丰泽区工作人员在办理申领人才税收奖励过程中予以的热情帮助和贴心服务。

近年来,丰泽区委人才办、区人社局本着让来丰泽创新创业人才能够“引得进、留得住、用得好”的工作理念以及人才政策应享尽享的原则,积极贯彻落实《泉州市高层次人才认定和团队评审及政策支持规定的通知》《关于做好泉州市引进高层次人才贡献奖励的通知》等文件要求,按照“确认为市引进高层次人才,从正式认定满一年后开始,由受益财政按人才上一年度工资薪金收入所缴纳的个人所得税地方留成部分的50%予以奖励,奖励期限6年。”等政策条款,持续贯彻落实2018—2022年度市引进高层次人才税收奖励,累计兑现奖补资金185.86万元,惠及668人次。

## “给补贴”“优生态” 激励政策引人才

“人才是经济社会发展第一资源。我们始终牢固树立人才工作意识,用心用情提升人才服务质量,激发人才发展活力。”丰泽区人社局就业和人才事务公共服务中心有关负责同志向笔者介绍,今年以来,该中心以成功获评市级“2024年—2026年青年文明号”为契机,始终秉持“争创一流管理、提供一流服务、培育一流人才、打造一流文化、创造一流效益”理念,及时受理各级各类人才项目,



全力做好各项人才服务工作,确保辖区企业和人才及时享受到各类政策红利,以扎实的工作、精诚的理念、优质的服务,赢得了服务对象的良好口碑。

同时,丰泽区围绕辖区重点产业发展、10大特色产业社区布局和社会民生需求,积极出台《泉州市第六、七层次人才认定及政策支持规定(丰泽区)》《关于促进人力资源服务产业生态园区人力资源服务业集聚发展的若干意见》《关于加快泉州数字经济产业园高质量发展的若干措施》等一系列加快产业人才集聚,鼓励企业入园发展、推动产业园区繁荣等政策“干货”,“给补贴”和“优生态”双管

齐下,打造吸引人才集聚的“强磁场”。

下一步,丰泽区将认真贯彻落实全市“走千企、访万才”人才服务工作推进会议部署精神,牢固树立全市人才工作“一盘棋”思想,以提高服务质效为核心,以解决实际问题为导向,深化拓展“三争”行动,持续优化营商环境,在人才关心的“关键小事”上下功夫,落实好2023年度市引进高层次人才税收奖励政策,优化资金申报和拨付流程,打好人才服务拴心留人“组合拳”,以更大力度、更实的举措、更优的服务做强聚才引才核心吸引力,为加快建设21世纪“海丝名城”核心区贡献力量。(王志超 文/图)

## 监督员+体验官 “把脉问诊”营商环境

本报讯 日前,丰泽区组织区纪委监委、行政服务中心管委会等9个区直部门及13名营商环境监督员和政务体验官深入区政务服务中心、海丝中央法务区开展实地调研、交流座谈。

在区政务服务中心,营商环境监督员和政务体验官逐一参观服务窗口,倾听工作人员关于各窗口服务职能、服务理念及办理事项内容的详细介绍,现场

全流程体验窗口业务办理,就日常办理事项、业务流程时限等咨询有关人员,检查窗口办事效率和服务水平。在随后召开的座谈会上,大家畅所欲言、各抒己见,就简化办事流程、优化填报手续、暖心提醒服务等有关方面展开热烈讨论,并立足自身行业发展特点,聚焦企业、群众普遍关注和反映强烈的问题,有针对性地建言献策,共同为营商环境建设添

砖加瓦。

调研组一行还实地走访海丝中央法务区的金融纠纷一体化调处中心、涉外知识产权诉调对接办公室、知识产权司法协同中心、数智检察中心等,认真听取各项工作开展情况汇报。

“我们将对收集到的反馈问题和意见建议进行归纳整理、建立台账,推动相关部门积极跟进落实解决,不断优化便捷高

效、暖心舒心的营商环境。”丰泽区营商办有关负责人同志说道。

据悉,2023年,丰泽区从人大代表、政协委员、民主党派、工商联、无党派人士代表、行业协会商会代表以及市场主体代表中公开选聘20名营商环境监督员和20名政务体验官。依托丰泽区政务服务“就泽办”平台,设置“营商环境监督员”和“政务体验官”反馈专区,建立转办机制,对营商环境监督员和政务体验官发现的问题和意见建议及时研究、交办、督办,并予以反馈,强化社会监督,共促营商环境的提升。(丰宣)