



泉港：匠心育匠才 建功新时代



在泉港区承办的全省石化产业数字化职业技能竞赛中，该区职工斩获前三名。

劳动创造幸福，实干成就伟业。每一个劳动者，都是伟大的创造者，时代的担当者、未来的开创者。

近年来，泉港区大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以匠心育匠才，持续完善优化人才政策体系，不断提升产业工人技能素质，发挥劳模工匠“领头雁”作用，引导广大职工群众在“大拼经济、大抓发展”中发挥主力军作用，让越来越多优秀的工匠人才在这片沃土上成长成才，在全区唱响劳动奋斗“好声音”。

劳模(工匠)之家“带头人”

“一台国外储油罐清洗设备要1200多万元，我们的‘一种油循环回用的外浮顶油罐清洗设备’只要几百万元，成本低、效率高、更先进，还拥有独立知识产权。”位于泉港区的福建省迅达石化工程有限公司技术研究中心主任、技术顾问王泉生正和团队开展技术研究工作。

上世纪90年代，抓住福建炼油厂在泉港区建成投产带来的商机，王泉生毅然放弃熟悉的造船业务，开始第二次创业，创建了福建省迅达石化工程有限公司。

“打铁还需自身硬。对于专业性很强的石化安装行业，我深知只懂得经营管理是不够的，还要具备过硬的专业技术知识，因此我刻苦攻读，2003年6月被评为工程师。”王泉生说。

聚焦大型储油罐废渣清洗这一国内外石化行业的技术瓶颈，王泉生带领迅达石化公司团队从石化行业着手，从节能环保产品入手，成功开发了一系列配套石化化工机械清洗设备，得到福建联合石化、中化泉州公司等大型企业有企业的认可，迅速发展成为省内唯一一家民营石油化工工程二级总承包资质企业。

近年来，由他牵头、共同参与研究和开发的专利达20项，包括实用新型专利9项、发明专利11项，其中“一种油品淤渣抽油干渣机”获巴黎国际发明展览会铜奖、中国

专利优秀奖，“节能环保组合式储油罐清洗装置”获首届美国硅谷国际发明金奖、第十届中国国际发明展金奖，“一种外浮顶储油罐清洗装置”获第75届德国纽伦堡国际发明展金奖，“一种油循环回用的外浮顶油罐清洗设备”获得第24届中国专利优秀奖等。

“我今年73岁了，跨入石化安装行业已30多年，创业可以说已经完成，但创新的心还在跳动着。”王泉生说，目前他和团队正进一步研究升级“一种油循环回用的外浮顶油罐清洗设备”的2.0版，致力为石化储油罐的清洗技术革新作贡献。

从风华正茂时从事造船维修业务，到花甲之年研发石化装备，“泉州市五一劳动奖章”获得者、泉州工匠、泉港首批工匠——王泉生，用永不止步的创新精神书写了创业奋斗故事。他对石化安装行业的热爱，也深深感染了家人，4个子女也成长为石化行业的劳模和工匠：二儿子王龙波是泉州市劳模、泉州工匠；大儿子王龙添、三儿子王龙聪、女儿王龙真均为“泉州市五一劳动奖章”获得者。王家成为一家有5个劳模(工匠)的“模范之家”。

食品行业攻关“技术控”

传统产业焕新升级、新兴产业发展壮大、未来产业前瞻布局……在泉港区提速构建“1+N”多元产业体系发展“新潮”中，粮油食品、新材料等新质生产力不断涌现，使更多技术创新在企业抽枝散叶、开花结果。

“燕麦是一种古老的食物，但它可

以呈现出与传统方式不一样的生命力。”金维他(福建)食品有限公司的泉州工匠陈伟元，对研发升级各种燕麦新产品颇有感触，很多产品都是市场上的首次尝试。同事们亲切地称他为“健康管家”。

不只是“健康管家”，陈伟元更是为企业起步、发展攻坚克难的“技术控”。

“他有十几年的行业技术积累，具备ISO9000、ISO22000及HACCP等质量管理体系的知识储备，帮助公司解决了很多技术难题，例如燕麦粉的提纯工艺、燕麦粉的霉菌控制、燕麦片的微生物控制等，使公司在产品多样化、深度化和产品加工方面得到发展，实现新产品的产业化生产。”金维他(福建)食品有限公司人事行政部经理程月兰说。

据介绍，自2016年入职以来，陈伟元在物料供应链、生产过程、品质管控、营销推广等方面进行全面的改进，使企业在生产技术创新、品质监控提升等方面都取得突破性突破。他组织开发的新产品达数十种，升级老产品100多个品项，使企业的创新力、竞争力大幅提升。

技术盛开，麦香自来，个人成长与公司发展同频共振。因技术创新研发能力突出，近年来，陈伟元先后参与市、区重点项目5个，公司内部研发项目10多个，参与科研项目技术研发获得实用新型专利3项，获评泉州市食品工业系统优秀研发人才、泉州市第六层次人才、泉州工匠、“泉州市五一劳动奖章”、泉州工匠、福建省百万职工“五小”创新大赛一等奖等荣誉。

药盐技艺领域“先行者”

傍晚时分，鎏金晚霞，夕阳将山腰盐场染上绚丽光辉。这个福建第二大国有盐场、最大的高端绿色食盐(载体盐)生产和出口盐基地，孕育了泉港世世代代的百姓，如今更绵延不息，生发出一个个活力十足的盐业创新项目。药盐技艺研究员黄明华，就是其中开拓药盐技艺新领域的“先行者”。

“结合海盐在中医上的药用价值，我们研发出盐刮痧板、隔盐灸具、盐穴位按摩器、盐热敷袋等适用于各级公立医院、社区卫生服务中心、心理咨询室及康养机构的盐医疗产品，打造了纯天然非药物理疗空间‘盐医空间’。”在山腰盐场海洋科技文博园的展厅内，黄明华向前来参观体验的高校师生详细介绍福建药盐制作技艺。

作为企业技术研发骨干，黄明华扎根一线岗位潜心学习中医理论知识，积累销售经验近15年。2019年，她响应号召回家乡后，通过查阅相关古籍、拜访福建师范大学材料学博士团队，带领研发、生产和销售共计30人攻克难关，创新研发出药盐制作技艺、药盐雕刻技艺，获得10多项相关产品技术专利，创新研发10多个技术配方，创造经济价值上百

万元。2023年，《盐医空间盐医耗材》入选第六届海南国际健康产业博览会成果目录、《福建药盐制作技艺》入选第七届海南国际健康产业博览会成果目录，“泉港药盐雕”获泉港区第六批非物质文化遗产代表性项目。

“我从小对家乡盐田有着深厚的感情，怀揣为家乡创造民生特色产业、打造地理标志品牌的梦想，以及响应公司的战略目标，我还积极投身海盐文创产业，历经两年多的研究与实践，成功参与研发海盐工艺品、研学文旅、海盐康养、数智海盐等八大模块，应用于30多个领域，助力乡村振兴，目前均已取得研究成果，一部分已进入生产中试，一部分在商业模式上进行模拟实践。”黄明华说。

从药盐制作技艺研发，延伸到非遗技艺推广传承，再到盐雕工艺品开发销售、研学文旅社会实践，黄明华为推动泉港海盐产业链延伸、弘扬省级非物质文化遗产山腰海盐做出了积极贡献，致力成为泉港海盐文化的优秀“代言人”。

以劳动建功、用创新逐梦。截至目前，泉港区共涌现出全国劳动模范2人、“全国五一劳动奖章”获得者1人，福建省劳模14人，“福建省五一劳动奖章”获得者18人、八闽工匠1人、福建省数字工匠1人，泉州工匠14人、泉州市劳模35人、“泉州市五一劳动奖章”获得者22人、工人先锋号89个，泉港区劳模54人、泉港工匠19人。(郭非凡 林弘毅 林黎阳/文 连刚刚/图)



近日，福建师范大学泉港实验小学举行十岁成长礼。学子们身着汉服，在“奉匏沃盥”“朱砂开智”“亲子时刻”“行拜师礼”等仪式中传承“感恩父母、尊师重教”优秀传统文化，踏上“以青春之我 担家国责任”的人生新征程。图为学子们行握冠之礼，穿过文枢门。(陈嘉伟 摄)

完善体系 擦亮品牌 拓展阵地 南安持续聚焦关爱职工“主基调”

率先在全省县级工会将工匠纳入市委人才库管理；率先在泉州市实现工会驿站全域全覆盖；举办职工子女暑托班1000多班次，服务职工子女3.6万人次，获评“全国工会爱心托班班”，在全国总工会经审工作调研交流活动中作典型经验交流发言……近日，在泉州市总工会第16次代表大会上，该市晾晒了近年来的一系列工作成效，硕果累累。

一直以来，南安市总工会围绕中心工作，聚焦主业、突出主责，推动各项工作取得新成效，特别是坚持以职工为中心的工作导向，维护

职工合法权益，竭诚服务职工群众，切实履行维权服务基本职责，提高职工生活品质。

完善体系 维权建设“软硬兼施”

4月24日，南安市协调劳动关系三方四部门举行2024年第一次工作联席会议，对今年该市劳动关系三方委员会工作要点、“和谐同行”企业培育活动方案、推进工资集体协商等重点工作进行探讨研究。

作为工业强市的南安，产业壮大，经济活跃，促进全市劳动关系和谐稳定，是市团结广大职工推动高质量发

展的重要工作。

去年以来，南安市持续强化软件、硬件建设，完善维权体系，成效凸显。据统计，该市共开展“尊法守法·携手筑梦”法治宣传活动6场次，发放《工会法》等宣传材料8180余份，引导职工尊法、学法、守法、用法；用好遵守劳动法律法规公开提示函、工会劳动法律监督意见书和工会劳动法律监督建议书的“一函两书”，面向全市各用人单位发送劳动法律监督提示函，及时协助做好基层工会劳动争议排查化解工作；常态化开展劳动法律监督工作，推进劳动关系监测点建设，以民营经济和新就业形态为重点，组织开展全市性劳动关系领域风险隐患排查5次；及时向有关企业发出工资集体协商要约书，保障职工权益；发动全市1229家企业、3498个班组、9万多名职工参加“安康杯”竞赛活动，不断提高安全生产意识。

擦亮品牌 丰富职工服务活动

4月30日，在南安市霞美镇北街工会驿站，刚刚获得“全国五一劳动奖章”的外卖小哥洪成木分享自己一边送外卖、一边做公益的成长经历。“五一”国际劳动节前，为弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，该市举办了“致敬劳动者·工会驿站在你身边”主题的系列活动。

为切实贴近职工群众需求，南安市因地制宜，积极举办各类活动，向新业态、新兴群体延伸，持续擦亮工会服务品牌。

特别是在品牌活动方面，南安市坚持强化关爱保障，常态化开展“四季帮扶”活动，筹集送温暖资金592.65万元，慰问一线职工、困难职工、新就业形态劳动者等群体9000余人次；组织8.1万名职工参加职工互助活动，发放补助1295人次2815万元；投入160余万元开展22期次各级疗休养活动，推荐35名一线职工参与上级疗休养活动；组织新业态职工子女、留守儿童、困境儿童参加“一日游研学”活动；

发放230个新就业形态劳动者“微心愿”圆梦礼包；开办职工子女暑托班134个；向全市2810家小微企业返还工会经费1396.42万元；开展3期工会会员消费券活动，发放消费券2000万元。

拓展阵地 探索基层共建共享

海上共享职工之家、森林职工之家、共享司机之家、“数智化”共享职工之家……在南安，除了为一线工人、户外劳动者等建立的服务设施，还有这些立足本地实际的服务阵地。

“去年以来，我市坚持以职工需求为导向，探索解锁职工之家的阵地作用，不断推进职工服务阵地建设走深走实。”南安市总工会相关负责人表示，该市在拓展服务阵地方面，持续推进共建共享，效果可圈可点。

据了解，该市共投入15.4万元新建、升级34个户外劳动者休息站点，并同步更新站点电子地图数据，率先在泉州市实现站点全域全覆盖；开展“小站点大关爱”“工庆佳节 邮爱相随”等主题温暖关怀活动，组织开展宣讲、义诊、赠送慰问品等活动，3000余名户外劳动者受益；优化提升10家“妈妈小屋”，赠送宣传品及母婴用品；探索推进“党建+”邻里中心和职工之家共建共享，强化阵地服务和活动功能，增强职工归属感。(陈鑫烽 陈晓岚 林婧)



南安市委宣传部 泉州晚报编辑部

服务残疾人“零距离”

本报讯“辛苦！谢谢啦！我们出趟门不方便，还好你们来了，在家门口为我们办理这本证！”日前，南安市评残办证服务队来到乐峰镇开展下乡入户办理残疾人证便民服务，受益群众连连感谢。

今年以来，为深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，打造优质高效便民服务，南安市紧盯残疾人办事痛点、堵点，启动定期开展下乡入户办理残疾人证便民服务。在每个月第三周三星期三，集中抽调南安市残联办证工作人员和南安市医院、中医院、康复院有评残资质的评定医师，组成评残办证服务队，前往有重度肢体、重度成人精神类别残疾办证需求的群众家中，通过询问病情、实际接触、查看相关病历等方式，了解需求对象身体状况，为其进行残评定，并现场受理残疾人证办理业务，完成相关手续，打通服务残疾群众的“最后一米”。

据悉，近年来，南安市持续推动改革创新，聚焦聚力部门资源整合，打造残疾人证“一窗受理”服务升级版，增设康复指导和辅具适配评估服务。据统计，2023年该市共“一站式”服务残疾人585人次，常态化开展下乡办证服务，辗转55个村，入户为103名残疾人评残办证，让惠残助残政策惠及每一位残疾人。(黄志鑫 吴佳宏)

多举措营造全民阅读书香氛围

本报讯日前，第三届全民阅读大会“乡村阅读推广人”名单公布，南安市赤岭公益图书馆和康美公益图书馆发起人苏文亮成为福建省唯一获此殊荣的“乡村阅读推广人”。

赤岭公益图书馆和康美公益图书馆的成功，是南安市深化全民阅读、打造“书香南安”的生动体现。据了解，该市共有180余家农家书屋每周开放时间超20小时，超60%的书屋每年开展10次以上阅读实践活动，240多家书屋与属地新时代文明实践所(站)实现共建共享，南安市公益图书馆协会开展全民阅读“七进”活动超900场次，受众5.4万余人次。

近年来，南安市通过聚力品牌赋能、聚力载体赋能、聚力数智赋能等举措，持续营造全民阅读书香氛围，在14个乡镇(街道)建设16家市图书馆分馆，培育30家农家书屋升级为星级“百姓书房”，全面铺开“15分钟阅读圈”建设，打造“好读书”公益图书室品牌，23家“好读书”公益图书室覆盖11个乡镇(街道)，藏书总量达15万余册；南安市图书馆落实错时延时开放，在移动图书馆APP开展“闭馆不闭网”线上服务，并完成外借书库图书RFID芯片加工，实现泉州地区公共图书馆文献互通；运营24小时无人值守智能化阅读空间“武荣智慧书房”，扫码即可实现借阅图书、浏览电子书、收听有声图书等功能，为读者提供便捷优质的阅读服务。(黄志鑫 黄瑜鹏)



为激发广大青少年学习、探索、掌握和运用现代科学技术的兴趣，近日，南安市举办“众心向党·逐梦蓝天”2024年青少年无人机大赛，来自全市中小学的85支队伍参赛。图为参赛选手正在操作无人机进行个人飞行项目的比赛。(黄奕群 摄)