

李强主持召开经济形势专家和企业座谈会 巩固和增强经济回升向好态势

据新华社电 中共中央政治局常委、国务院总理李强7月9日下午主持召开经济形势专家和企业座谈会,听取对当前经济形势和下一步经济工作的意见建议。座谈会上,杨志勇、钟正生、赵忠秀、缪延亮、邵天兰、赵鹏、郑学选、张世顺等先后发言。大家认为,今年以来,面对错综复杂的外部环境,我国经济运行持续回升向好,新动能加快成长壮大,成绩来之不易。虽然当前仍面临不少困难挑战,但政策效应在持续显现,市场积极因素在集聚

增多。大家还就解决当前经济运行中的矛盾问题提出了意见建议。在认真听取专家企业家发言后,李强指出,今年以来,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,我们着力推动高质量发展,加大宏观调控力度,加快发展新质生产力,经济运行总体平稳、结构不断升级。同时要清醒看到,当前影响经济增长的因素较以往更为复杂,经济运行中的困难问题需要下大力气解决。要实事求是分析形势,既看到成绩,也不回避问题,全面准

确掌握真实情况,做好科学决策。要围绕实现全年经济发展预期目标,进一步实施好宏观政策,持续用力、形成合力,提高政策实施效能,促进经济持续健康发展。李强强调,巩固和增强经济回升向好态势,要坚持创新驱动发展,培育壮大新动能,拓展新的增长空间。要顺应当前技术迭代更快、颠覆性创新更多、跨领域融合更深等新特点,充分发挥企业主体作用,有针对性地加大政策支持,促进更多关键核心技术取得新突破。要改革不合理

的体制机制,更好调动各方面的积极性主动性创造性,把全社会的创新活力充分激发出来,把我国规模宏大的各类创新资源组织好、运用好,持续释放巨大创新力量。李强希望各位企业家坚定信心、专注创新发展,努力把企业做强做优,同时多反映真实情况,多提出务实建议。希望专家学者发挥专长,理论联系实际,加强前瞻性思考和规律性研究,为国家发展贡献更多智慧。吴政隆参加座谈会。

告别高增长时代 楼市探路新模式

本报讯 告别高增长时代后,回归理性的楼市会走向何方?答案聚焦在房地产新发展模式上。2024年上半年,我国房地产市场在供求再平衡中探索新发展模式。其间,房地产政策、市场、企业三个层面出现三大新变化,成为楼市发展新模式的重要注脚。

楼市政策有新的“解题思路”

我国房地产调控政策现两大“前所未见”。

首先,政策力度前所未见。上半年,限购、限售等限制性政策大面积退出,目前全国执行限购政策的地方仅剩个位数。各地首付比例和房贷利率持续下调。贝壳研究院统计显示,截至5月底,百城中超八成城市首套房最低首付比例降至15%,百城二套房平均利率自2019年以来首次进入“3时代”(低于4%)。中原地产研究院作了一个比较:如果将2022年年中时(调控政策最严厉时期)限制性楼市政策的力度视为100分,当下主要城市楼市收紧力度仅为22分。

其次,调控措施前所未见。今年以来出台的诸如房地产项目“白名单”制度、政府收购部分存量商品住房用于保障性住房等,都是前所未有的政策措施,跳出了过去简单“过热时限制、过冷时刺激”的政策逻辑。业内普遍认为,新的“解题思路”有望推动库存消化,解决现阶段关键问题。

新发展模式催生新增长点

经过20余年高速发展,中国房地产市场在解决了“有没有”的问题后,发展重心向“好不好”转变。存量房屋更新、城中村改造、完整居住社区建设、老旧小区改造……近期官方推动的一系列工程不仅提高居住的便利度和舒适度,也引导房地产业从“建更多的房子”向“提供更好的居住条件”转变。

这一过程中,新增长点也随之出现。国海证券研报认为,与典型发达国家相比,我国房地产业在物业管理、中介服务和居民自有住房服务等方面对经济的贡献率显著偏低,有较大提升空间;随着房地产业新发展模式逐步建立,未来房地产对经济的贡献将从增量扩张向存量运营服务转移,上述活动有望成为新的经济增长点。

存量运营服务正是当下房企转型的重要方向。中指研究院企业研究总监刘水表示,典型房企普遍采取“轻重并举”战略,重资产的开发业务聚焦核心城市、以销定投;轻资产业务则布局物业服务、商业运营、代建、长租公寓、产业园区、康养等多元业务。2018年至2023年,典型房企毛利中来自自营业务的占比从8.9%增长到26.5%。

刘水认为,房地产行业格局正在发生变化,随着房企风险缓慢出清,新生力量将乘势崛起,房地产行业也将“辞旧迎新”。(中新)

国务院食安办成立联合调查组 彻查罐车运输食用油乱象问题

据新华社电 针对媒体反映的“罐车运输食用油乱象问题”,国务院食安办高度重视,组织国家发

展改革委、公安部、交通运输部、市场监管总局、国家粮食和储备局等部门召开专题会议研究,成立联

合调查组彻查食用油罐车运输环节有关问题。对于违法企业和相关责任人,将依法严惩、绝不姑息。

同时举一反三,组织开展食用油风险隐患专项排查。调查处置结果将及时公布。

制造业数字化转型,“无人车间”“黑灯工厂”增多—— 传统产业工人路在何方?

随着制造业数字化转型的推进,“无人车间”“黑灯工厂”迅速增多。“机器人”带来生产效率的提升,也减少了一些企业的用工数量。

人们不禁问,随着新技术迭代更新,机器会在多大程度上替代人工,对传统产业工人产生怎样的冲击?记者近日到上海、安徽、四川、江苏等地调研,寻求来自一线的答案。□新华

传统产业工人 去哪儿了?

作为吸纳就业大户,制造业转型引发的蝴蝶效应正在劳动力市场显现。

6月17日,成都锦江区人力资源市场,一块大屏幕滚动播放着企业招工信息,大屏幕两旁的公告栏张贴着企业的招工启事。

成都市金堂县的农民工张俊一早来到这里求职。他原本在广东一家电子产品企业从事生产线电子元件组装工作,工厂越来越自动化智能化,像他这种“不需要什么技术,很快就能上手”的岗位,用工越来越少,工资也降了,因此决定回老家成都,新岗位是在一家餐饮企业打工。

制造业数字化转型过程中,低技能劳动者首当其冲受到冲击。外卖、直播等新业态快速发展,部分地吸收了原来的传统制造业工人。

南京街头,19岁的乔煜鑫正在送外卖。他之前干的活儿是在工厂给电路板拧螺丝。后来企业推行“机器人”,“同样是拧螺丝,机器人不仅比人拧得好,还能24小时不停”,于是他选择离开工厂送外卖。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示,低技能工人再就业主要流向餐饮服务、快递和网约车等领域。

也有一些传统产业工人经过学习培训,实现了从低技能工种到高能岗位的跃迁。

江苏江阴,中信泰富特钢集团,随着炼钢水渣抓取车的智能化改造,40多岁的行车操作工周清,如今坐进了智能化控制中心的办公室,成了主控工。从现场操作机器手柄到在办公室里操作电脑鼠标,她整整学习适应了大半年。“要适应变化就得更快学会技术。”周清说,只有不断学习才能赶上发展的脚步。

目前,我国已建设近万家数字化车间和智能工厂,新技术催生新职业、新岗位。人力资源社会保障部最新发布公示了智能制造系统运维员、工业互联网运维员等19个新职业,同时拟增加移动操作系统应用设计师等29个新工种。

“市场需求变化,正在重塑就业需求的新格局。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院教授李长安说,“一般来说,技术进步在短期内会造成失业现象,但从长期来看,就业的‘创造效应’会大于‘破坏效应’,特别是会带来就业质量的明显提升。”



偌大的生产车间,工人屈指可数。(CFP供图)

高技能、高素质产业工人需求量增加

佛山市格兰仕工业4.0基地的微波炉总装智能生产线上,7台机器人正在完成大部分复杂装配工序。

机器人的幕后指挥者,是机电工程师唐智。随着企业数字化转型,唐智的岗位也从2017年刚入职的设备维护,“升级”为参与微波炉机器人腔体焊接线设计、安装与调试,再到现在主导参与自制总装智能生产线。

“大部分新岗位需要的不再是传统产业链上的简单重复劳动,甚至不只是掌握机械工作原理或技巧的技能人员,而是具备科研能力和技术创新思维的高技能劳动力和复合型人才。”四川省眉山市人力资源和社会保障局副局长王凤说。

近年来,我国技能人才规模不断增长,占全部就业人员的比重已提升至

26%以上,但这一比例与德国、日本等制造业强国相比依然明显偏低。技能人才长期数量不足,特别是高技能人才供给与产业转型升级需求之间的矛盾日益突出。

汽车零部件制造企业安徽环新集团,2018年开始进行数字化转型。集团首席信息官宋映民说,公司急需大数据整理、物联网工程、设备自动化等方面的人才。目前市场上这方面的人才大家都在抢。

苏州华星光电显示有限公司发布的招聘信息显示,企业对自动化开发、通用软件等相关岗位开出的工资比同行高20%以上。

世界经济论坛《2023年未来就业报告》预测,到2027年,无人驾驶和电动汽车行业的人才需求增长率将

超过40%;数据分析师、大数据专家、网络安全人员等职位需求预计增加30%至35%。

记者在调研中发现,一些制造业岗位正从劳动密集型转变为知识密集型,劳动者收入水涨船高。上海发布的企业技能人才工资价位显示,近年来技能人才的工资水平增长加快,年均增速9%以上。“像特种设备检验检测工、疫苗制品工、信息通信网络运行管理员,2022年工资价位中位数为20万元左右,均高于同期上海平均工资。”上海市人力资源和社会保障局局长杨佳瑛介绍。

“相对于产业和技术的快速变化,人的变化是一种新近式变量,但是一旦激发,就会产生巨大力量。”中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣说。

政企校合力提供劳动力转型服务

面对数字化转型浪潮,当前政府、企业、高校等多方都在发力,帮助产业工人增加技能储备,提升就业竞争力。

多个省份发布紧缺人才目录,加强人才供需双方精准对接。

上海市社部门围绕重点产业、企业,开展前瞻性分析预测,目前已形成100项急需紧缺职业(工种)目录和33项新技能培训项目目录,其中包括智能制造领域所需的多种技能。杨佳瑛说:“目录就是发挥‘指挥棒’作用,吸引社会各方培训资源和力量向急需紧缺方向聚集,同时引导广大劳动者学习提升技能,让发展所需与个人所能相结合。”

一些地方政府拿出真金白银对职业技能培训进行补贴。四川眉山市对年度新增高技能人才的单户企业给予奖励,对首席技师(特级技师)发放眉山优

才卡,给予职业技能等级奖励和生活费补贴,对新认定的职业技能水平评价机构给予奖励。

一些地方通过职称评价,构筑吸引和聚集数字人才的“强磁场”。苏州是江苏省数字经济(工业互联网)工程职称评审的首个试点城市。据苏州工业园区有关部门负责人介绍,他们组织园区内各企业、单位从事数据服务、运行维护等工作专业技术人员申报相关职称,让数字化人才获得更好评价、更高待遇。

制造业企业也在不断完善内部技能人才培训机制。“人是格兰仕第一资本!”格兰仕董事长梁昭贤说,公司通过多元化实操基地,提供更加系统的培训、考核和资格认定,为一线员工搭建“普工—关键岗位—产业技工—工程师”的职业进阶通道。

越来越多的一线工人,认识到提升专业技能的紧迫性。

“一定要有一技之长。”眉山市仁寿县农民工辜正东不久前参加了仁寿县组织的职业技能大赛,他说,“通过比赛,我的专业知识和技能得到进一步检验和提高。”

为了更好地匹配制造业数字化转型对人才的需求,安徽铜陵职业技术学院新增了工业机器人技术专业。院长凌涛说:“职业教育要与产业实际需求同频共振,不能脱节。我们通过优化调整,让专业体系更紧密对接产业链。”

莫荣表示,面对制造业数字化转型对劳动者的影响,政府、企业和高校等各方应形成合力,努力打造高素质产业工人队伍,为制造强国战略提供强大的人力支撑。

证券情报站

半导体板块抢眼

本报讯 A股市场周二走强,主要股指悉数上涨,截至当天收盘,上证指数报2959点,涨幅为1.26%;深证成指报8705点,涨幅为1.68%;创业板指报1652点,涨1.43%。两市成交7245亿元。

从盘面上看,TMT行业爆发,消费电子、半导体、人工智能、车路云、通信设备概念股表现活跃,有色金属、券商、汽车零部件板块涨幅靠前。

根据金融数据服务商东方财富的统计,半导体板块昨日上涨4.93%,涨幅居前。近日,A股多家半导体上市公司发布上半年业绩预告,业绩亮眼。根据相关统计,全球和中国半导体行业销售额连续7个月均实现同比正增长,且今年以来一直保持两位数同比增幅。2024年5月全球半导体销售额创2022年7月以来的新高,业内看好半导体行业前景。

机构观点

招商基金:当天A股的上涨主要是超跌后的技术反弹,沪深两市成交量有所放大,以消费电子、半导体板块为代表的泛科技类股票表现较好。作为投资者关注度较高的股票,泛科技类股票的走强有望带动市场人气回升。

国盛证券:主板周K线实体7连阴意味着反弹将至,沪指跌破2930点重要支撑位意味着向下构筑双底结构的概率提升,市场从根本性逆转弱势格局需要时间,稳健者可耐心等待市场企稳信号出现。接下来是中报业绩披露密集期及重要会议的时间窗口,市场或迎来情绪转折点,短期继续关注高股息及海外产业链方向,苹果产业链、半导体、智能驾驶、车路云一体化等题材值得关注。

(中新 澎湃)