



## 求职平台聘请“企业验真员” 为招聘信息筑“防火墙”

□李英锋

随着用工市场的多元化发展,越来越多的企业通过互联网发布招聘信息,其中包括不断涌现的各类新职业以及用工量大、流动性强的零工岗位等。为提供高质量的求职服务,许多线上求职平台专门聘请“企业验真员”,对入驻企业的资质等信息进行实地核验,帮助求职者不被虚假招聘、皮包公司坑骗。(11月24日 工人日报)

在线上求职平台,用人单位上传了海量的招聘信息,但其中有些用人单位其实是皮包公司、违法机构,有些招聘信息则在“高薪”“新职业”“新岗位”等诱人的噱头下暗藏招聘圈套、诈骗陷阱。如果求职平台审核把关不严,让不真实不合法的招聘信息发布出来,处于信息劣势地位的求职者,尤其是缺乏辨识经验的年轻进城务工人员,很容易掉进虚假招聘、注水招聘或诈骗式招聘的坑里吃亏。

要确保用人单位发布招聘信息的真实性、合法性,从信息源头为求职者排雷,就需要线上求职平台承担主体监督责任,加强对招聘信息的审核。实际上,求职平台对招聘信息的审核责任是一种刚性的法律责任,无论是站在互联网信息服务提供者的角度,还是站在网络招聘服务者的角度,均有责任保证招聘信息的真实性、合法性。

当前,不少线上求职平台专门聘请“企业验真员”,对申请发布招聘信息的企业的场地、经营资质、经营情况等,通过多种视角进行实地调查、核验,根据核验结果作出对应处理,这说明求职平台真正把招聘信息审查当成一回事,彰显了求职平台依法严格审查的较真意识、责任意识,也体现了求职平台对审查机制和措施的创新。

“企业验真员”是招聘信息的“防火墙”。由“企业验真员”对真实合法的招聘信息进行确认背书,对存疑的招聘信息启动退回、补全或解释流程,对虚假、违法的信息进行驳回拦截,有助于净化招聘信息环境,屏蔽招聘信息中的违法侵权点,降低求职者的试错成本,促进招聘服务市场的健康有序发展。

当前,有些用人单位出于隐私保护等原因,对“企业验真员”的核验展现出迟疑、谨慎甚至拒绝的态度,降低了核验效率。建议人社等部门对求职平台的“企业验真员”进行培训、统计,为通过培训考核的“企业验真员”发放“官方核验证”,明确“企业验真员”的职责范围、边界以及“企业验真员”的核验措施和流程,并向社会公布,接受社会监督。

“企业验真员”持求职平台的工作证和人社部门的“官方核验证”上岗工作,能提升核验工作的规范性和透明度,强化对用人单位隐私信息的保护,有效打消用人单位的顾虑,获得用人单位更多的理解、配合和支持,提升招聘信息核验工作的效率和质量。

## “分解住院”莫添堵

□戴先任

近两个月,北京居民陈某奔波于4家医院之间,只为给父亲办理住院、出院手续。多名患者及家属反映,在住院时,因一些医院对住院天数有限制,不得不多次转院,在不同的医院之间来回折腾,身心俱疲。

对于住院天数的限制,国家医保部门曾在今年4月宣称,从未制定过此类限制性规定。但当前分解住院的现象屡见不鲜,与医院绩效考核、医院经济效益等有关。卫健部门对医院进行平均住院日的考核,旨在防止过度治疗,针对的是整个医院的平均情况做出的考量,而不针对单个患者。这原本是用以反映医院对住院患者的服务效率,力求更好保护患者权益,结果少数医院却通过“一刀切”的做法要求病人先出院再重新入院,反倒大大影响了服务效率,损害了患者权益。这些医院分解住院的违规操作,侵犯了患者权益,也增加了医保基金的支付压力,导致医保考核“错位”,是典型的把好事办坏。

“患者被迫多次转院”不能添堵。对于部分医院分解住院等违法违规行为,监管部门要加大惩治力度,保护好患者权益,避免医保基金的损失;要优化对医疗机构的考核标准,比如根据医疗服务的特点,选用不同的医保支付方式等;监管考核要柔性,如果医疗机构因合理施治而需要延长住院治疗时间,也要予以监管考核豁免。

从根本上来说,医院只有回归患者立场,才不会发生分解住院等侵犯患者权益的事情。各地要加快推进医药卫生体制改革,在医院绩效考核上,增加患者就医满意度的指标权重,畅通患者维权渠道等。患者也要增强主动维权意识,面对侵犯自身权益的行为,要及时向相关部门投诉举报。只有全社会形成监督合力,侵犯患者权益的分解住院等违法违规行为才不会再有市场。

# 结伴同行,以朋辈力量精准“补位”

□黄祖祥



心理健康是成就幸福人生的重要基石,也是当下青少年健康成长的重大课题,关系国家未来、关乎千家万户。泉州教育部门因势利导,积极探索在学校班级设立心理委员的学生朋辈结伴同行模式,让同龄人及时识别并帮助同学应对心理健康问题,取得不错效果。比如泉州五中设立两支朋辈心理辅导员队伍——“心晴”心理社和班级心理委员,通过开展各类朋辈心理自助互助活动,充分发挥学生同伴在学校心理健康教育中的作用,建立完善每位同学的心理防线,增强同学们的心理健康意识,促进同龄人的心灵成长;泉州九中成立心理委员会,常态化对班级心理委员进行适应心理、青春期心理、交往心理等主题培训,引导他们在自我关怀的同时帮助朋辈同学,以心护心、温暖同行。

近年来因心理问题引发的校园安全事件时有发生,且呈低龄化发展趋势,成为社会关注焦点。在这背后,很多学生在学习、生活中遭遇学业压力、社交焦虑、情绪波动等各种心理困扰,在“不识愁滋味”的年纪却心事重重,且因缺乏信任感不愿寻求帮助。这些问题如果得不到及时的关注和解决,将严重影响青少年的学业和身心健康。

在现实生活中,青少年对同伴提供的建议和指导反应更好,他们不愿意和父母、老师倾诉分享,但在同龄人之间则没那么多顾虑。学校是青少年与同龄人互动和发展社会交往、培养情感能力的场所,以班级心理委员为代表的学生朋辈结伴同行模式,是校园危机干预的重要一环,可以织密青少年群体周边的“强关系网络”,提升他们的心理健康韧性以及应对危机事件的能力,维护校园和谐稳定。

班级心理委员是对心理健康教育精准“补位”。在快节奏的校园生活中,在出现焦虑情绪时,有些学生能勇敢找到心理老师寻求排解,有些学生则选择闷在心里默默承受。这时候,来自心理委员的朋辈支持,就像雪中送炭,指引迷茫同学找回信心和勇气,往往比专业心理治疗更亲近有效。作为班级的“心灵守护者”,心理委员为同学们提供了一个安全而信任的倾诉空间,帮助他们及时疏导情绪,有效缓解心理压力。当遇到明显的心理健康事件,心理委员还能及时向心理老师汇报,寻求专业力量支持,避免悲剧事件发生。从这个角度看,以心理委员为代表的结伴同行,就像是一场青少年朋辈之间的“自救行动”。

班级心理委员要当好正向赋能的“多面手”。在校园里,心理委员要及时帮助同学应对学习压力、人际关系等各类心理问题,这就要求他们必须具备敏锐的观察力和强烈的同理心、共情心。要遵循保密原则,切勿传播同学们的隐私和心理信息,要以

最大善意保护他们的信任;要保持中立原则,尊重每个同学的独特个性,在和老师传达信息时不带有个人主观偏见。校方也要积极为心理委员们构建一个有温度的支持网络,常态化对他们进行心理专业知识和沟通技能培训赋能,打造成心理老师的“好帮手”、班级同学的“贴心人”、异常情况的“排雷兵”。

要让更多学生融入到结伴同行的队伍当中来。在结伴同行过程中,学生们经过长期沟通交流建立起来的情感联结,对促进情绪健康、人格完善等具有积极作用。教育部门要高度重视结伴同行对学生心理健康发展的正向影响,出台具体措施大力鼓励支持结伴同行,帮助学生构筑结伴同行支持网络。学校要承担起主体责任,充分发挥结伴同行正确引导和发挥同伴关系的积极效应,为学生精心传授同伴交往的技巧,帮助他们建立同伴信任、成就健康友谊。

促进青少年心理健康和素质全面发展,是全社会共同的使命和责任。期待泉州各地在更广范围、更深领域积极探索学生朋辈结伴同行模式的同时,大力推动教育部门、学校、家庭、社会各界合力破除不利于学生心理健康的唯分数、唯升学、唯名校等功利、狭隘的成长成才观念,营造阳光、积极、健康、多元的教育文化氛围,为孩子们心灵“减负松绑”,让每个孩子都能向阳而生、逐光前行。

黄祖祥

黄祖祥



为进一步便利中外人员往来,中方决定扩大免签国家范围,自2024年11月30日起至2025年12月31日,对保加利亚、日本等9国持普通护照人员试行免签政策。自2024年11月30日起,包括上述9国在内的38个免签国家持普通护照人员来华经商、旅游观光、探亲访友、交流访问、过境不超过30天,可免办签证入境。(中国青年报/文 视觉中国/图)

## “表演式自律”也是“毒鸡汤”

□林轩鹤



一段时间以来,在互联网上掀起一股“精致自律潮”,日前有打假博主揭露,部分所谓的自律视频实则是经过精心剪辑与拼凑的“表演式自律”。在不少自律博主的背后,往往有专业公司团队运营,目的就是推广短视频中的所谓“精致感”商品。(据北京青年报报道)

自律,不仅是个人成长的基石,也是通往成功与幸福的重要途径。尤其是在快节奏的现代生活中,自律如同一股清流,帮助人们在纷扰中找到方向,持续前行。无论是学业进步、职业发展,还是个人兴趣的培养,都需要自律。自律还体现在对生活习惯的掌控上,规律作息、健康饮食、定期运动。自律的人在面对挑战和困难时,能够保持冷静和理智,能够把握机遇迅速做出明智的决策。他们按照切实可行的计划,一步步向目标迈进,最终收获更加充实和美好的人生。

真正的前提是真实,而不是造假。真正的自律不仅是外在的行为约束,更是内心的真实体现。可是,现在部分所谓的自律视频,却是经过精心剪辑与拼凑的“表演式自律”。在短视频和直播带货的繁荣发展背景下,“表演式

自律”逐渐演变为一场精心设计的商业秀。在专业团队操作下,博主们通常拥有剧本、场景和角色设定,视频营造出一种美好的生活方式,打造出一个个自律的人物形象。内容是看似漫不经心、实则心机无处不在的精致早餐、瑜伽健身、高品位阅读和时髦道具,标题多为“高能量女生一天能做多少事”“00后如何拥有高质量的一天”“4点起床能干多少事情”“月入5万早起自律日常”等。“表演式自律”属于摆拍演绎,法律虽然禁止摆拍类视频,但去年中央网信办发布的《关于加强“自媒体”管理的通知》明确要求:“自媒体发布含有虚构情节、剧情演绎的内容,网站平台应当要求其以显著方式标记虚构或演绎标签。”而这些“表演式自律”并未注明是虚构,显然是刻意造假,让网友误以为真。

“表演式自律”也是“毒鸡汤”,它通过视频等形式传播,表面上看似积极向上,讲述励志故事或展示成功案例、体现精致生活,但实际上是在推销产品,甚至涉嫌欺诈。

“表演式自律”之所以受到追捧,一方面是因为它契合了轻松阅读的网络传播特质,另一方面是因为它对压力重重的现代人而言,能起到某种精神慰藉作用。然而,当自律戴上伪装的面具,成为一种营销手段时,这种“鸡汤”就“变味”“有毒”了。

“表演式自律”通过精心设计的“励志”“精致”“成功”之类视频来吸

引关注和流量,这种行为不仅欺骗了观众,还可能引发观众的焦虑情绪。一些渴望改善生活方式的观众,可能因为博主“自律”的“精致生活”而心生向往,甚至对自己的生活方式产生怀疑,从而产生挫败感。“表演式自律”通过假自律,做的却是真生意。短视频平台上,“自律”话题已有数千万用户参与,超2300亿次播放;微博平台上,一个“自律”圈子里已经有超过200万年轻人加入。据报道,有自律博主近30日总销售额超100万元。如此看来,“表演式自律”行为违背了网络秩序和市场营销的诚信原则,扰乱了网络秩序。

对于这种“表演式自律”,网友们应该保持清醒的头脑。在充斥着商业化元素的现代社交媒体环境中,网友们需要具备辨别真伪的能力,不被这种“自律”“精致”的假象所迷惑。监管机构和相关平台也要通过技术手段和管理机制的升级,加强对自律视频的甄别、筛查,确保自律视频的真实性、合法性,确保“表演式自律”标注的显著性和全面性,规范市场秩序,维护消费者权益。

加强对“表演式自律”这种“毒鸡汤”进行清理,让真正的自律、励志成为人生最好的助推器,将更好地激励人们朝着目标笃定前行。

林轩鹤



## 不让家长报警 莫当法盲

●近日,有网友发现视频称,大连市某小学校长在开家长会时表示,孩子如果出现问题,家长不要报警、不要去教育局举报,“学校应该是你和孩子感恩的场所,而不是你和孩子仇敌”。随后,大连市教育局工作人员表示,该校长的表述不妥当,正督促属地教育局解决。(11月23日 九派新闻)

郭元鹏点评:举办家长会的目的是为了畅所欲言、开门纳谏,家长反映问题、指出问题、说出诉求,才利于学校改进问题。这位校长的言论实际上是在逃避问题,试图将学校与外界隔绝,形成一种“关门办学”的态势。过去一些学校在面对问题时,常常采取“大事化了”策略,试图通过回避、拖延等方式解决问题。在现代社会,信息传播迅速,任何一所学校的不当行为都可能迅速被社会所知。如果涉及的问题触碰法律底线,那就应该报警寻求法律主持正义,而不是不解决问题,反倒去解决反映问题的人。“遇事不要报警、举报”的心态,归根到底是“家丑不想外扬”思想在作怪,本质上是法盲行为。在现代教育理念下,学校应当以更加开放、包容的态度,从容面对家长和社会的监督。

## 防范住宿偷拍 找准主体

●今年8月,网友晓晨(化名)入住内蒙古包头某酒店后,发现房间有偷拍摄像头,当她曝光此事并写下差评后,竟收到酒店的起诉状。当前,酒店偷拍事件屡屡发生,不少住客开始购买防偷拍检测设备,许多网友忍不住质疑——防偷拍怎么成了“受害者”的责任和义务?(11月23日 新京报)

王琦点评:酒店偷拍事件频发,引发社会各界对于住客隐私保护的关注。住客在酒店客房内发现偷拍摄像头,不仅会感到个人隐私受到严重侵犯,更会对酒店安全性和信誉产生深度质疑。酒店作为提供住宿服务的场所,有责任确保住客在客房内的隐私安全,应采取积极有效措施,定期对客房进行安全检查,确保房间内未被安装任何偷窥、偷拍设备。在偷拍事件发生后,酒店应迅速采取措施,积极配合警方调查,并向受影响的住客提供必要的帮助和支持。如果酒店对偷拍事件置之不理或推诿责任,不仅会引发住客的不满和抵制,还可能面临法律责任的追究。期待各酒店切实承担起防偷拍的主体责任,与警方、技术提供商等各方加强技术合作,共同打击偷拍行为,维护住宿环境的安全。

## 求职性格测试 莫成障碍

●26岁的北京姑娘林某近日向一家互联网上市公司的资金管理岗位投递了简历,该公司招聘专员在通知她面试时进行了性格测试,她表示自己是“守卫者性格”,结果对方说公司不想招聘“守卫者性格”的人,林某惨遭淘汰。(11月23日 法制日报)

胡建兵点评:企业招聘员工时进行性格测试,目的是辅助企业对求职者的选拔,不应该成为员工入职的关键障碍。性格测试问卷在助力企业招聘、人力资源管理和塑造企业文化、企业形象方面有一定的作用,但企业招聘者也必须理性地认识到这些问卷的局限性。如果过分依赖所谓“性格测试”,会使招聘者不经意间掉入“伪科学”的陷阱中。比如,应试者可能进行自我“伪装”,会根据招聘单位的偏好调整自己的答案,以塑造符合企业期望的理想人选。职场招聘不应简化为标签化的过程,而应综合运用专业能力测试、面试、背景调查等多种评估方法,全面考量求职者的综合素质。这种多元化的评估策略,才能更精准地筛选出适合岗位的人才,更能体现对每位求职者个性和潜力的尊重,使企业所需与求职者的愿望结合起来,实现“双赢”。

## 公布蛋糕成本 提升信誉

●近日,南京某网友在社交平台上发帖表示,自己购买蛋糕时,发现商家在外包装盒上详细标明各种配料和成本,其中包括房租、水电成本和平台抽成等,引发网友热议。该蛋糕店表示,详细标明配料和成本是为了让顾客明白这款蛋糕是真实材料制作的。(11月24日 澎湃新闻)

何勇海点评:长期以来,很多商品或服务的成本不公开、不透明,让消费者“雾里看花”,不少商家还利用这种信息差追求暴利,导致“价格刺客”事件屡屡发生。南京这家蛋糕店详细标明配料、用量和房租、水电、人工、包装费用、平台抽成等成本,让消费者明明白白消费,并接受公众监督、鉴别与选择,这是一种可贵的进步,也是消费者期待的明码标价,有助于保障消费者的知情权。这种做法既有助于提升商家的商业信誉,也能赢得消费者信任。当经营者与消费者的交易建立在自愿、平等、公平、诚信的基础上,便是一种良好的消费生态,有助于双赢。利用信息不对称,大玩价格游戏欺客、宰客的商家,只会遭到消费者的唾弃。

