

(上接第一版) 习近平强调,企业是经营主体,企业发展内生动力是第一位的。广大民营企业和民营企业要满怀创业和报国激情,不断提升理想境界,厚植家国情怀,富而思源、富而思进,弘扬企业家精神,专心致志做强做优做大企业,坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。要坚定不移走高质量发展之路,坚守主业、做强实业,加强自主创新,转变发展方式,不断提高企业质量、效益和核心竞争力,努力为推动科技创新、培育新质生产力、建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、促进区域协调发展、保障和改善民生等多作贡献。要按照中国特色现代企业制度要求完善企业治理结构,规范股东行为,强化内部监督、健全风险防范机制,不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制,重视企业接班人培养。要坚持诚信经营守法经营,树立正确价值观和道德观,以实际行动促进民营经济健康发展。要积极履行社会责任,积极构建和谐劳动关系,抓好生态环境保护,力所能及参与公益慈善事业,多向社会奉献爱心。

王沪宁在主持会议时表示,习近平总书记的重要讲话,充分肯定民营经济发展取得的重大成就和为国家经济社会发展作出的重要贡献,强调要正确认识民营经济发展面临的机遇和挑战,对当前和今后一个时期促进民营经济健康发展、高质量发展作了全面部署。讲话立意高远、思想深邃、论述精辟、内涵丰富,我们要认真学习领会、坚决贯彻落实。要坚定发展信心,强化全局意识、系统观念、法治精神,把各项政策落实到位,努力开创民营经济发展新局面。

石泰峰、李书磊、何立峰、吴政隆、穆虹出席座谈会。中央和国家机关有关部门、全国工商联负责同志,民营企业负责人代表等参加座谈会。

国际奥委会主席巴赫访问泉州

点赞泉企全球化创新与奥运贡献

本报讯(融媒体记者范金林)2月17日,国际奥委会主席托马·巴赫一行到访泉州,重点参观了安踏集团总部,深入了解这一中国体育用品领军企业的全球化战略与科技创新成果。

据了解,这是巴赫主席首次到访福建,旨在重点考察福建体育产业发展情况。此次访问被视为国际奥委会与中国体育用品品牌深化合作的重要信号,也展现了泉州作为中国民营经济大市和体育产业高地的国际影响力。

在安踏集团工厂内,巴赫一行近距离观摩成产鞋高端生产线。车间内,一台台自动化设备有条不紊地运转,展现出数字化转型带来的高效与精准,工人们则在设备旁进行巡检和操作。巴赫详细观察了从原材料加工到成品包装的全过程,对安踏的高效生产模式和严格的质量控制表示赞叹。巴赫表示:“很高兴看到以安踏为代表的中国企业从‘中国制造’走向‘中国创造’,安踏称得上是值得信任与依赖的中国品牌的代表。”

在安踏982创客空间,展示厅展示了企业发展历程,特别是与国际奥委会的深度合作和为全球体育事业发展作出的贡献让巴赫大为赞赏,他详细了解安踏在运动科技领域的突破性成果,称赞安踏多年来的科技研发创新成果,不仅为国际奥委会提供了专业的产品与服务,更持续助力运动员们专业竞技水平的提升。“安踏非常荣幸能够获得国际奥委会的长期认可与信任,这是安踏走向国际化的重要见证。随着越来越多的中国品牌走向世界,我也坚信,中国品牌将在国际社会中获得更多的认可和尊重。”安踏集团董事局主席丁世忠表示。



国际奥委会主席托马·巴赫参观安踏集团总部(融媒体记者陈英杰 摄)

自2019年起,安踏正式成为国际奥委会官方体育服装供应商,成为首个与国际奥委会合作的中国体育运动品牌。从家庭作坊发展为体育用品巨头,安踏集团正是泉州企业坚守实业、品牌出海、科技赋能的缩影。巴赫肯定了安踏与国际奥委会的长期合作成果,表示安踏的企业价值观与奥林匹克精神相契合。最后,巴赫还向安踏赠送了巴黎奥运会纪念奖章,对安踏集团为国际体育事业发展所作的贡献表示感谢。

我市构建技能人才“产、学、赛、评”一体化成才体系 去年5万余人次技能跃升新台阶

本报讯(融媒体记者陈淑华 通讯员李亮 黄丹萍)民营经济蓬勃发展的泉州,工业体量庞大,对高技能人才的需求迫切。为助力产业转型升级,泉州总工会依托工匠学院、职业院校等教育资源,通过校企合作、产教融合等模式,厚植职工成长土壤,为经济发展和企业发展提供人才支撑。2024年,全市共培训职工30万人次,技能等级提升5万多人。

在泉州轻工职业学院的课堂上,一幕幕生动的学习场景正在上演。由泉州工匠授课,针对工业数字化应用技术技能竞赛的赛前培训,吸引了30余名来自纺织鞋材企业的数字化技术人才积极参与。作为市级产业工人技能实训基地及福建省工匠学院,该校充分利用工匠工作室的教师团队优势,致力于提升一线产业工人的综合素质,持续助力培养高技能人才。

经过多年来的持续推动,“工会+学院+企业”的创新培训模式在我市遍地开花,硕果累累。目前,全市建有37家产业工人技能实训基地、8家工匠学院、350家民营企业“产改”示范点以及148家“工匠型”班组,形成了产教深度融合的良好生态。在理论层面,工会组织与院校紧密合作开展实验研究与教育培训;在实践层面,各级工会紧贴企业需求设立实操专班,并组织丰富多彩的劳动与技能竞赛,构建起一个涵盖技能培训、理论学习、技能竞赛、学历提升等多维度的技能人才培育体系。

去年以来,市总工会通过加快产业工人技能实训基地与工匠学院的建设步伐,正逐步构建起具有地方特色的技能人才“产、学、赛、评”一体化成才体系。其中,举办“助推发展新质生产力”主题劳动和技能竞赛,吸引75万余人次职工参与;成功承办制香、盆景、评茶、网约配送员等多个行业省级竞赛,自主开展68场市级引领性竞赛,全年培训职工总量达30万人次,技能等级提升人数突破5万人次,为泉州产业升级注入强劲的人才动能。

今年我市将开展“国省道路况提升”攻坚行动,积极探索智慧养护新模式——

动态清零国省道路次差路

本报讯(融媒体记者陈淑华 通讯员张丽玉 张卉)记者近日获悉,我市公路部门当前在建的11个养护工程项目已全面复工。按照工作计划,市公路中心今年将开展“国省道路况提升”攻坚行动,拟采用日常小修保养改善路况、大中修提升路况等做法,动态清零每年新产生的国省道路次差路。

市公路中心负责管养国省干线公路1316.257公里,其中国道5条共727.411公里,省道6条共588.846公里。2024年,该中心实施93个项目,已完成91个,2个跨年续建中。通过多措并举,全市普通公路国省干线平均综合好路率98.08%(国道好

路率98.58%、省道好路率97.51%)。其中,原本路况较差的5.8公里次差路,提升为路面使用性能优等水平的好路。

2025年,聚焦普通国省干线公路日常养护的核心主业,市公路中心计划实施公路养护工程项目59个,强化国道预防性养护、精细化养护、机械化养护、标准化养护,力争动态清零每年新产生的次差路。加上跨年度的项目,全市公路部门目前有11个公路养护工程项目开工建设。

全力奋战“开门红”,泉州公路人以时不我待的责任担当、只争朝夕的奋进姿态,吹响高质量发展“冲锋号”。连日来,各分中心纷纷开展节后复工复产专项检查,

全面掌握人员返岗、机械、设备、材料等情况,及时疏通解决面临的难点堵点,确保各项工作按时间节点保质保量完成。

在国道324线南安水头镇龙凤村至后坂村路段路面重铺工程现场,项目管理人员及一线工人已全部到岗,正在进行水沟修复;国道358线晋江内坑镇霞美至磁灶新路段“白改黑”工程正在施划标志标线,为完工做准备;国道228线惠安段辋川至后美段(二期)、后美至海灵大道段路面改造工程全面进入复工阶段,正在进行附属设施施工;国道324线晋江磁灶井边至新坂路面改造重铺工程多处路段已完成主体路面施工……各个项目现场,车

辆往来穿梭,挖掘机的轰鸣声,工作人员的交流声,汇聚在一起,交织成一首首复工复产“奋进曲”。

值得一提的是,2025年,市公路中心还将积极探索智慧养护新模式,利用大数据、物联网、人工智能等先进技术,提升养护作业的智能化水平;计划引入智能检测系统,对公路路面、桥梁、隧道等关键部位进行实时监测,及时发现并预警潜在的安全隐患,实现养护工作的前置化和高效化;增设休息区、信息指示牌等,进一步完善公路服务设施,推动“互联网+公路服务”建设,进一步提升公众服务体验,让公众享受到更加便捷、舒适的出行服务。



南安市污水处理厂三期 远期工程月底投用

近日,记者来到南安市污水处理厂三期远期工程项目施工现场看到,几十名工人正忙碌着,项目已进入施工收尾阶段。据悉,南安市污水处理厂总计污水处理规模为4.5万吨/日,其中近期建设规模2.5万吨/日,远期再建设规模2万吨/日。近期工程建设进度已完成,远期工程项目主要建设均质池、多点进水多级AAO生物池、二沉池、高效沉淀池、污泥浓缩池、反硝化深床滤池等,预计本月底投用。

(融媒体记者林劲峰 吴宗宝 通讯员陈楚君 摄)

持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动 大拼经济 大抓发展

今日迎“雨水” 山区有雨水

本报讯(融媒体记者游怡冰)“山山能作雨,物物解春春”,今日18时7分迎来雨水节气。此时节,雨滴落在田野里,草渐绿、花始开,正所谓“东风散为雨,春回万物兴”。

雨水,是春季的第二个节气,也是二十四节气中第一个反映降水现象的节气。雨水的含义是降雨的开始,但多以小雨或毛毛细雨为主,从全国来看多集中在南方地区。

“雨水”节气到来,雨水也如约而至。今起三天,全市以多云到阴的天气为主,今天山区局部有阵雨。气温方面,在冷空气的影响下,今明两天天气略有下降,19日早晨德化局部乡镇最低气温低于4℃,有霜或霜冻。伴随冷空气而来的还有大风,沿海有8~9级东北大风,需关注沿海大风对航运、滨海旅游和渔业等行业的不利影响。

泉州通报2起重大劳动保障违法案件

本报讯(融媒体记者吴宗宝 通讯员王少斌)为加大对用人单位重大劳动保障违法行为的曝光力度,进一步落实劳动保障诚信约束机制,维护广大劳动者合法权益,近日,泉州市人社局通报2024年第四批用人单位严重违法劳动保障法律法规案件。

2起案件分别为福建富思特装饰工程有限公司拖欠劳动报酬案、周亮涛工程队拖欠劳动报酬案。此外,福建诚聚建设工程有限公司被列入2024年第四批拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单。

按照相关规定,被通报的用人单位将被评价为劳动保障守法诚信等级C级,纳入人力资源社会保障信用体系;对发生支付工资违法行为的用人单位或自然人,列为劳动保障监察重点监控对象;情节严重,造成不良社会影响的,列入“拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单”;涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的,移送公安机关,依法追究其刑事责任。

案件一
拖欠117名劳动者工资 拒不改正被罚款2万元

2024年1月11日,丰泽区人力资源和社会保障局接到劳动者投诉,反映福建富思特装饰工程有限公司承建的泉州城东09号地块项目存在欠薪问题。

经查,福建富思特装饰工程有限公司承建的泉州城东09号地块项目,存在未及支付117名劳动者2023年10—12月份工资约152万元的情况,丰泽区人力资源和社会保障局依法向福建富思特装饰工程有限公司下达《劳动保障监察责令改正指令书》,责令该公司于2024年1月17日前改正违法行为,支付所欠劳动者工

资。截至2024年1月26日,福建富思特装饰工程有限公司未按相关要求支付拖欠的劳动者工资。

2024年4月3日,丰泽区人力资源和社会保障局依法对福建富思特装饰工程有限公司拖欠劳动者工资责令改正拒不改正,妨碍劳动保障监察执法的违法行为作出罚款人民币2万元行政处罚。该公司所欠劳动者工资现已支付完毕。

案件二
逾期末支付劳动报酬 涉嫌欠薪逃匿被抓获

2023年11月,晋江市人力资源和社会保障局陆续接到投诉,反映周亮涛工程队存在拖欠劳动者劳动报酬问题。

经查,周亮涛工程队在承包西滨镇某农场基地外遮阳连栋温室大棚建设安装项

目期间,拖欠14名劳动者工资约9.09万元。2023年11月8日,晋江市人力资源和社会保障局依法向工程队负责人周亮涛下达《劳动保障监察责令改正指令书》,要求其于2023年11月14日前支付其所拖欠的工资,周亮涛逾期未支付且涉嫌欠薪逃匿,所欠工人工资随后由发包单位先行垫付。

2024年7月2日,晋江市人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案查处。目前,周亮涛已被公安机关抓获,该案正在进一步侦办中。

