

向“新”而行 以“质”致远

鲤城加快推进工业(产业)园区标准化建设

从“空间再造”到“产业重塑”，从“要素驱动”到“生态赋能”，今年以来，鲤城区着眼“中央创新区”建设目标，聚焦“效益、效率、效能”三大抓手，突出入园企业投产达效纳统和运营管理能力双提升，推动促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，加快打造园区标准化2.0版本，一幅产城人深度融合的现代化园区图景正徐徐展开。

招商引资强链： 从“引凤筑巢”到“群凤齐鸣”

产业招商是园区发展的生命线。鲤城区以“链式思维”重构招商逻辑，通过延链补链强链，“上下楼即上下游、产业园即产业链”的生态格局基本形成。

日前，日本东京时尚产业展春季展(Faw TOKYO)在东京有明国际展览中心举行。鲤城企业泉州联兴发针织织造有限公司、泉州金达莱科技有限公司联合高士集团赴日参展，携系列环保面料及工艺亮相。由联兴发、金达莱、高士组成三角联盟亮相，能提供从服装设计到成品生产的“一站式”服务，并通过高效流程管理确保产品质量与生产效率。据介绍，联兴发

作为链主，在园区标准化建设试点项目——鲤城科创中心牵头打造了功能性纺织供应链联盟，集聚莱卡纤维、高士集团、金达莱等22个国内外细分领域联盟成员，挂牌成立高士品牌解决方案工作室，提供研发、投产一站式解决方案，已经成为深化产业链内外循环的成功典型。

近年来，鲤城区坚持产业链供应链协同发展，创新链价值链融合提升，依托功能性纺织供应链联盟招引达泰科技、绿和生物材料等新材料企业，与本土联兴发、金达莱等纺织新材料企业构建上下游关系，同步引入供应链企业淘汰集团福建总部，打造数字贸易发展生态，助力制造业企业拓展贸易路径，进一步提升企业协同竞争力和产业集聚效应。

在鲤城科创中心等6个项目竣工投用基础上，鲤城区精准匹配当前招商进



鲤城科创中心(鲤城高新区供图)

空间盘活增效： 从“存量焕新”到“全域优配”

在土地资源紧约束的前提下，鲤城区以“向空间要效益”破题，通过项目建设、存量挖潜、配套升级，加快构建集约高效的企业家园。

在鲤城科创中心等6个项目竣工投用基础上，鲤城区精准匹配当前招商进

度，滚动推进光电产业园、海天产业园等新供地项目建设，年度总投资超4亿元。其中，海天产业园占地147亩，拟新增面积7万平方米，目前已有部分厂房投入使用；光电产业园占地117亩，拟新增面积33万平方米，目前正进行桩基施工及部分楼栋主体施工，预计年底实现厂房主体结构封顶。鲤城区还积极探索省属国企与地方政府合作建设标准化园区新模式，嫁接省属华塑厂等闲置空间，储备生成泉州海丝工业物联网产业园项目，预计可新增产业面积11.2万平方米；鼓励火炬电子、恒捷科技、七星电气等企业盘活空间布局、优化产线功能，进一步释放产业效益。

此外，鲤城区还按照“三生融合、职住平衡”的理念，持续完善园区内部“六个一”小配套。在鲤城科创中心落地全市首个万兆网络园区试点实验室，融合片区内721个5G基站、大数据信息安全、人工智能底座等新型基础设施配套，打造“一点接入，即取即用”的超级算力服务；成功推动火炬电子电容器产业数智化及绿色厂区项目完成国家技改项目专家现场技术评审。

服务提质赋能： 从“基础保障”到“增值生态”

营商环境是经济发展的坚实基础。今年，鲤城区以“营商环境提效年”为总领，大力实施创新赋能提质等五大工程，

全面打响“全速鲤办 共赢未来”营商环境品牌。

依托国家技术转移东部中心，泉州技术转移转化数字化平台移动端落地运营，京津冀等3个产业加速中心相继揭牌，鲤城区正逐步构建起政府引导、龙头企业牵头、高校院所支撑、各创新主体相互协同的创新发展格局。该区先后出台《关于实现2025年一季度经济社会发展良好开局的若干措施》、第一批“全速鲤办 共赢未来”便民利企六条举措、《2025年助企稳工稳岗促发展十三条措施》等政策举措，支持辖区企业稳定生产、保障企业用工需求，助力经济稳健开局。坚持推动人才引进和人才培养双向奔赴，联动泉州经贸职业技术学院等14家单位组建鲤城区职业技能培训联盟，揭牌启用数字经济人才培训基地，上半年推出超120项专业化培训课程；引建高薪人力资源产业园等人力资源项目，启动上线“人才就业超市”，创新“千里送岗”“招聘夜市”等形式，一季度累计开展省内外招聘会近20场次。

此外，鲤城区还以园区为单位，制定企业生产生活配套服务标准，按照“空间+产业+赋能”服务职能，实行“帮代办+全速办+四对对接”，围绕园区建设、招商、运营等环节提供环抱式增值服务；实行园区全域物业管理，与专业化物业公司合作，修订园区管理规约及用户手册，出台企业装修指南，打造舒心舒适、宜业宜居的园区环境。

(李梦娴)

文明祭扫树新风 移风易俗我先行

本报讯 近日，鲤城区“我们的节日 清明”暨“传承红色基因，赓续红色血脉，深化移风易俗”主题活动在浮桥街道金浦社区新时代文明实践站拉开序幕。金浦小学少先队员以稚嫩而坚定的嗓音演绎《红色的童谣》，用诗歌铺展革命画卷；学生们还带来快板节目《移风易俗展新风》，倡导移风易俗新风尚。“文明祭扫树新风”“厚养薄葬传家训”等新时代文明理念被演绎得通俗易懂，让移风易俗的种子在心中生根发芽。

活动现场，党员干部和社区群众、少先队员在“移风易俗我先行”签名墙签名承诺，在“对话先烈”寄语墙留言。素笺上流淌着跨越时空

的深情：“今时莫忘来时路，常念先恩后人。”“缅怀先烈，铭记历史，以文明为笔，让先辈的精神世代相传。”……笔墨间既有对革命先烈的深切告慰，亦见新时代续写红色史诗的铿锵誓言。文化广场上，“清明裸制作体验区”飘来阵阵清香。志愿者手把手教孩子们揉制清明裸；义诊台前居民有序排队，法律咨询、安全宣传等10余个志愿服务摊位人头攒动。

接下来，鲤城区各部门将继续以文明实践为载体，通过灵活多样的宣传形式，持续加大移风易俗宣传力度，鼓励和吸引更多居民群众加入移风易俗活动中，自觉培育健康文明生活方式，让新时代文明新风吹进群众“心坎”，不断“焕发”文明幸福新气象。 (李泽波)

“送岗引才”进校园

本报讯 近日，2025年春季鲤城区“送岗引才进校园”高校招才引智系列活动(纺织鞋服专场)在江西举办，通过精准送岗、校企联培、共建产业学院等创新举措，为鲤城支柱产业注入人才活水，助力毕业生高质量就业与区域经济协同发展。

此次，鲤城区人社局携手海天材料科技、格来德纺织科技等11家纺织鞋服企业，走进江西服装学院、赣州职业技术学院等4所高校，通过提前摸排、定制化匹配岗位等方式，共提供设计师、生产管理、电商运营等岗位300余个，吸引超千名毕业生参与，初步达成就业意向率超40%。

“江西服装学院专注于服装行业高素质应用型人才培养，服装类专业实力强、师资水平高、科研能力强，在行业内有较高的知名度。”海天材料科技有限公司行政总监庄小松介绍，去年公司就招录了两名江西服装学院的毕业生，此次还请他们担任“校园引才大使”，帮助邀请更多高素质专业人才加入企业共谋未来。

鲤城区人社局还举办政策宣讲会，现场解读泉州市、鲤城区支持高校毕业生就业创业政策，与毕业生互动交流，以“岗位+政策”提高来鲤就业吸引力。听完政策宣讲后，江西艺术职业学院服装与服饰设计专业的应届毕业生小万对来鲤就业更加憧憬、更有信心，“鲤城纺织鞋服企业数量多规模大，有像鸿星尔克、海天材料这种龙头企业，而且企业提供的薪酬待遇高，政府配套保障完善，让我觉得专业对口，而且职业成长空间大。”

此次跨省引才，鲤城企业还同各高校就设立“校企产业学院”达成初步合作意向，校企将以“长期合作、共同发展、战略共赢”为目标，围绕促进课程内容与技术发展衔接、教学过程与生产过程对接、人才培养与产业需求融合，探索讨论将企业技术攻关项目融入课程设计，推动“校企双导师制”“订单班”等深度合作，实现教学过程与企业生产标准无缝对接，共同培养具有创新精神、实践能力和适应能力的应用型、复合型人才。



鲤城区委宣传部 泉州晚报编辑部

丰泽投用 一智能充电站

本报讯 随着新能源汽车市场的日益壮大，完善充电基础设施作为推动绿色出行的重要一环备受关注。日前，丰泽辖区西福西路与法美路交叉口附近的华大街道法美路1号停车场内的智能充电站正式开业运营，34个全新的充电装置吸引了不少新能源车主前来体验，为自己的爱车充电续航。

该智能充电站配有的34个汽车充电桩，包括快充桩与慢充桩两种充电口。其中，快充终端最大功率120千瓦，基本可以实现15—30分钟内完成电动汽车电池80%的电量，将为周边居民的绿色出行带来极大便利。

新投用的停车场前身为华大汽车东站闲置空地，在丰泽城建泊丰停车场服务有限公司与华大街道、法花美社区三方合作下，通过对闲置空地的改造，焕新成为集停车、充电、商业业态于一体“丰潮华大YOUNG街”新场所。

“节假日期间或是日常高峰期时段，车辆多、停放难，停车场可以发挥‘海绵效应’，进一步缓解周边群众充电桩、停车位、潮汐车流堵塞等问题。”项目负责人介绍，停车场设有汽车车位81个，其中汽车充电桩34个、无障碍停车位2个。此外还设有非机动车车位40个，其中30个车位可供电动自行车充电使用。



日前，丰泽区泉秀街道泉淮社区开展“清明祭英烈 童心永向党”清明节主题宣传活动，通过“学+悟+做”沉浸式体验，引导青少年赓续英烈精神，传承红色基因。活动现场，趣味问答开启文化探索之旅，志愿者深入浅出讲解清明节的起源、文明祭扫传统习俗。随后，在志愿者的指导下，孩子们将手工纸制作成一朵朵精致的剪纸菊花，参与云端祭奠，表达对英雄们的敬意。

(陈庚嘉 摄)

丰泽人才公寓

用“家的温度”留住追梦人



丰泽独特的地域文化，房间内还精心装饰了具有泉州特色的装饰画，有体现泉州传统建筑风格的古民居，也有展示丰泽文化元素的簪花，增添了浓厚的闽南文化氛围，让居住环境更显温馨。

“来(留)泉求职的全日制高校毕业生、技工院校全日制预备技师(技师)班毕业生、取得技师以上职业资格或中级及以上专业技术职称资格人员，都是我们的服务对象。”丰泽城建集团相关项目负责人小郑表示，符合条件的来丰泽的新朋友都可以按程序申请，享受最长15天(14晚)的人才公寓免费住宿服务。

优惠政策“能量补给” 坚定留丰发展的决心

来自安徽芜湖的求职青年小章已入住人才公寓多日，“我是在泉州上的大学，我很喜欢这座城市。这里的人才公寓为我节省了不少求职成本，让我有更多的精力专心关注工作机会。这里还精心准备了面包、矿泉水、零食等，为我们提供了日常‘能量补给站’。”小章高兴地向笔者说道，“入住期间，我深切感受到了丰泽对人才的重视和关怀，也让我更加坚定了留下来发展的决心。”

小许是一名刚毕业的大学生，当笔者询问起她对人才公寓居住体验的感受，她赞不绝口：“我从外地来到这里求职，一开始最担心的就是住宿问题。没想到丰泽有这么贴心的优惠政策，人才公

寓不仅位置便利，周边配套设施齐全，商场、超市、医院、学校都有，生活起居非常方便。而且房间干净整洁，设施也很齐全，让我有一种家的感觉。在这里居住，我能更安心地去参加面试，寻找适合自己的工作。”

在全市深入推进“涌泉”行动，大力集聚各类人才在泉创业就业的背景下，丰泽区结合本地实际，积极整合各方资源力量，推出人才公寓免费住等优惠政策，吸引广大人才来丰泽就业创业。“有这样良好的政策环境和居住条件，相信一定会有越来越多的人才汇聚丰泽，一起为这座城的发展注入新的活力。”小章对笔者坚定地说。

整合力量 提升服务 持续助力“引才聚才”

除了人才公寓免费住等优惠政策，丰泽区还充分发挥在城市支撑、产业载体、资源要素等方面得天独厚优势，统筹协调各方力量，凝聚全区人才工作向心合力，致力打造“有家有业有同行，有诗有画有远方”的城市发展环境，让八方人才“引得来、留得住”。

日前，丰泽区印发《持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动“引才聚才”专项实施方案》，进一步明确今年年度重点工作，细分10项具体任务，树牢全区“大人才观”，抓实落细“1+5+N”政策体系，优化线上线下服务平台，汇集

全区力量提升“海丝泉州·人才港湾”影响力和美誉度。

“新的一年，我们将深化实施高层次人才倍增计划，落细高层次人才(团队)、青年‘新八条’、台湾人才、选优生等‘1+5+N’政策，结合‘人才服务月’‘春风行动’系列招聘活动，通过赴外纳才、活动招才、以赛引才及多措育才，做好各级重点人才政策宣传解读，吸引各类人才来丰泽就业创业，发展壮大全区人才资源总量。”丰泽区委人才工作领导小组办公室有关同志向笔者表示，丰泽区将力争全年新增市级以上高层次人才800名，年底高层次人才总量与2023年年初相比实现翻番、达3000人次以上。

“我们将进一步提升人才服务，聚焦解决好人才关心关注的教、住、医、行等‘关键小事’，落实‘办事无忧、出行无忧、教育无忧、就医无忧、安居无忧、事业无忧、乐活无忧、尊荣无忧’，建立健全服务保障体系，提升人才服务质效。”丰泽区委组织部相关股室负责人表示，丰泽区将持续提升17个“人才之家(社区)”服务品质，常态化开展人才沙龙、研修培训、学术研讨等活动，实现“人才有地方去、活动有地方办”，助力展现丰泽尊才爱才重才城市形象，吸引更多人才奔赴丰泽这片发展热土。

(连云城 陈庚嘉)

警示教育+现场教学

丰泽“全链条”整治电动自行车

格督促落实整改措施，对不符合停放或充电要求的要全部予以清空，并常态化做好警示教育工作，让广大民众深刻认识到火灾事故的危险性，主动提高火灾预防工作的重视程度，提升消防安全自防自救能力。

在教学培训现场，丰泽消防大队指战员结合案例小区实际情况，客观指出该小区地下室电动自行车停放充电区域存在的隐患问题，从建筑布局、防火分隔、安全疏散、消

防设施、电气装置等细项，指导如何规范建设地下室电动自行车集中停放和充电场所，以及日常消防安全管理的具体措施和要求。同时，现场分别就架空层和户外停车棚作为电动自行车集中停放与充电场所的设计、施工改造要求及具体措施进行培训和指导，让受训人员直观了解不同类型小区如何因地制宜规范建设，有效提升各小区的本安化。(王晓笙)

本报讯 日前，丰泽区组织召开小区架空层电动自行车火灾事故警示教育现场会和电动自行车集中停放充电场所消防安全改造现场教学培训，采取“警示教育+现场教学”相结合方式，努力提升全区居住小区防御火灾的能力和水平。

在警示教育现场会上，丰泽消防大队指战员对电动自行车火灾事故进行复盘，通报分析了火灾事故调查和灾后延伸检查有关情况，并“以案说法”详细介绍了建筑架空层电动自行车停放充电消防安全具体要求，警示教育各单位吸取事故教训，加强电动自行车安全隐患“全链条”整治工作，对全区架空层开展全面细致摸排，对存在隐患问题的要严