

泉港

劳动“绣”出美好生活 匠心“铸”就时代荣光

潮涌催人进,风正好扬帆。在加快“三城建设”的大舞台上,泉港区各条战线干部职工立足工厂、车间、乡村等劳动一线,主动扛起使命担当,化身产业升级的“攻坚队”、文化传承的“领航员”、民生服务的“贴心人”,用智慧与汗水攻克技术难关、破解发展难题、守护万家幸福,将个人奋斗的“小齿轮”精准嵌入区域发展的“大格局”,共聚推动地方经济高质量发展、书写着新时代劳动者的荣光与担当。

在这片包容创新的热土上,先进典型不断涌现,截至目前,泉港区已有69名市级以上劳动模范脱颖而出。

三十三载 锤炼真功

在泉港石化行业的一线,有这样一位默默耕耘却成绩斐然的人物——吴良江。作为福建省联合石化技术员,33年来,他从一个普通操作工逐步成长为“全国劳动模范”,用汗水与智慧书写着属于自己的非凡篇章。

炼油化工属高温高危行业,练好技术是保障安全的重要支撑。1992年5月,吴良江以一名操作工的身份进入福建炼油厂工作,在一线倒班期间,他就边学边干,19年间掌握7套炼油装置全部操作技能,比常规时间减少了2年。转岗能源管理工程师后,他又开始琢磨节能减排。2018年,看到加热炉热效率始终徘徊在91.5%左右,他有点坐不住了,走遍51台加热炉近千个火嘴,与团队一起努力,通过调整燃氧配比、改造优化烟气余热系统,最终让热效率提高到92.5%,每年节省能源费用约2200多万元。

之后,吴良江继续开启新的探索之路,疏水器“听诊仪”、F型扳手、火嘴改造、智能化巡检……正是凭借这股钻研劲,他成为企业创新日活动的“常客”,先后获得4个一等奖、1个二等奖、3个三等奖、1个执行奖。2016年,“吴良江劳模创新工作室”成立后,更为他的创新梦插上腾飞的翅膀。他带领工作室的伙伴,与业务团队合作共研,联合完成创新项目228项,为公司创造效益超过1.8亿元。

“我很幸运,也很满足,能把职业理想与石化产业‘炼’在了一起。”吴良江表示。

在自身不断创新突破的同时,吴良江深知技术普及的重要性。2020年,他盯上了公司一套闲置的生产装置,通过前期调



吴良江正在操作生产设备（联合石化 供图）

研、撰写方案、请示汇报,成功建起一个占地超2万平方米、主要设备近500台的实操培训基地。在基地里,他毫无保留地将自己多年积累的经验、技术知识传授给年轻员工,培养出多名技术骨干。这个基地也成为新入厂青工的“必修地”,每年培训900多人次。

吴良江用自己的行动诠释了一位工人劳模的担当与价值。他在创新道路上不断探索,为行业的技术进步贡献了力量;他积极开展传帮带,为企业培养了众多优秀人才。在他身上,创新精神与传帮带精神交相辉映,激励着更多一线工作者在平凡岗位上创造不平凡业绩。

以刀为笔 雕刻人生

一方长桌,一盏台灯,一把刻刀。每天天还没亮,砖雕师傅郭惠春就早早起来准备一天创作所需的材料,以刀为笔、以砖为纸,刀起刀落间,梅花的清新脱俗、红砖墙拼花的古朴大气、喜鹊的栩栩如生,逐渐从沉睡的砖石中苏醒,焕发出勃勃生机。

闽南砖雕主要使用的是红砖,主要采用浮雕形式进行创作,需要兼具艺术性和实用性,从定尺寸、挑砖、画稿、覆图,到开坯、凿挖、出坯、精修、上色,再到拼接、安装,每一个步骤都是经验与技艺的双修,完成一件作品至少要七八天时间。然而,随着现代建筑材料和工艺的兴起,这门古老技艺曾一度面临传承困境。郭惠春自幼学习砖雕,面对行业困境,他暗下决心:“老祖宗留下的宝贝,不能在我们这代人手里失传。”

当身边从事同一技艺创作的人纷纷放弃时,他却坚持下来。从艺38年来,他边学

边做、边做边想,深入研究古代建筑中的砖雕纹样,从经典作品中汲取灵感,在传承传统的基础上大胆创新,将现代设计理念融入砖雕创作,让传统纹样与当代审美相结合。截至目前,他已有40多件作品在各类展评中获奖,20多件作品申请了国家专利和知识产权,其中《一杆平天下》《观音》《领袖风采》等作品,先后被世界技能博物馆、中国闽台缘博物馆、泉州市非遗馆永久收藏。

除了精进技艺,郭惠春还积极投身砖雕技艺的传承推广。他走进校园,为学生们开设砖雕兴趣班,手把手传授基础技法,用通俗易懂的语言讲解砖雕背后的文化故事;在社区开展公益讲座,让更多人了解砖雕艺术。

如今,在郭惠春等非遗代表性传承人的努力下,砖雕艺术逐渐走出困境,迎来发展新机遇。越来越多的古建筑修复项目开始采用传统砖雕工艺,一些现代建筑也将砖雕作为特色装饰元素。“看到砖雕技艺重新焕发生机,我打心底里高兴。”郭惠春表示,“只要还有人愿意学,我就会一直教下去,让这门古老技艺代代相传。”

扎根乡土 守护安康

晨光微露,涂岭镇涂岭村卫生所的门已早早打开。今年55岁的乡村医生朱景龙,仔细擦拭着听诊器,准备迎接新一天的患者。从青春年少到两鬓染霜,他在这片土地上默默坚守了30多年,用精湛医术和仁心大爱,守护着乡亲们健康,成为村民心中最信赖的“健康守门人”。

30多年前,村里医疗条件简陋,村民

们看病要步行几公里山路到镇上。朱景龙深知村民的不易,毅然放弃进城工作的机会,扎根乡村。那时,他背着药箱,走遍村里的每一条小路,挨家挨户了解村民健康状况。无论白天黑夜,只要村民有需要,他总是随叫随到。一天深夜,村民王阿婆突发高烧昏迷,她的儿子冒着大雨跑到朱景龙家敲门。朱景龙一听情况,立刻抓起药箱冲进雨里。山路泥泞难行,他几次滑倒又爬起来,赶到时浑身湿透,顾不上换衣服就赶紧施救,扎针敷药、物理降温,又陪家属守在床边观察,直到王阿婆转危为安、病情稳定才离开。她的家人含泪道谢,朱景龙只是摆摆手说:“这是我应该做的。”这样的故事,在村里数不胜数,村民们都说道:“有朱医生在,心里就踏实。”

随着时代发展,乡村医疗条件不断改善,朱景龙始终在坚守中奋楫笃行。他积极学习新技术,掌握了农村常见病、多发病的诊断和治疗方法,原来的卫生所也从最初的“一间房、一张床”,发展成设备齐全、能开展基本诊疗服务的标准化卫生所。为方便村民,他还建立了健康档案,定期上门为老人、慢性病患者检查身体。在疫情防控期间,他连续数月坚守岗位,为村民宣传防疫知识、上门测温、配送药品,成为守护村民健康的坚实屏障。

“只要乡亲们需要我,我就会一直干下去。”这是朱景龙常说的话。30多年的坚守,他获得了“优秀乡村医生”“劳动模范”等多项荣誉。他用脚步丈量乡土,用行动诠释医者初心,就像一盏明灯,照亮乡村健康之路,也为新时代劳动者树立了榜样。

(陈嘉伟 林黎阳)



解锁农文旅融合“甜蜜公式”

本报讯 春日暖阳生机勃勃,泉港区涂岭镇秀溪村的溪客小院里坐满了围炉煮茶的游客,不远处的云门寺和枇杷采摘基地里不时传来欢声笑语。

近年来,秀溪村大力发展以枇杷、甘蔗、草莓等为主的“甜蜜产业”,成功打响了“甜美秀溪”的品牌知名度,走出了一条独具特色的农文旅深度融合的乡村振兴之路。

通过创新思路,该村盘活了20亩闲置土地,引进高效节水灌溉技术,精心打造田园景观和科普研学基地。目前,秀溪村枇杷种植规模达300多亩,亩产效益超2万元,2024年获批省级“一村一品”专业村。

此外,该村积极布局“田园研学、文创休闲、高端露营、生态康养、乡村商业”等五大功能板块,延伸出“农业+旅游+研学”完整产业链,为下一步发展锚定方向。

日前,泉州市农业农村局公布2025年乡村“五个美丽”整村打造培育名单,泉港区涂岭镇秀溪村与界山镇东张村双双入选,为秀溪村“甜村”品牌的发展注入新动力。

(洪坤泽 柯铭鼎 李思源)



为进一步弘扬劳模精神、工匠精神,提升快递行业从业人员的业务技能水平、增强服务意识,在“五一”国际劳动节来临之际,泉港区举行第三届快递行业技能竞赛。来自当地邮政、顺丰、京东、中通等8家快递公司的30名快递员代表同台竞技,进行理论知识和团体邮件分拣、个人揽收投递速送等环节的实操竞赛。

(林弘毅 摄)

南安匠心绘就新时代“工”字新画卷

《南安工运史》史料征集在即,“南工杯”系列文体活动如火如荼,职工职业技能竞赛即将拉开序幕……“五一”假期将至,南安市策划“十个一”系列活动,庆祝中华全国总工会成立100周年,传承弘扬百年工运精神,推动提升职工技能,提振职工精气神。

近年来,南安通过不断加强职工文化建设,加强产业工人人才培育,打造关爱服务品牌等多维赋能,锻造产业工人“先锋队”,当好职工“娘家人”,提升劳动者幸福感,匠心绘就新时代“工”字新画卷。

浇灌文体“幸福树” 繁荣精神“百花园”

“我已经连续多年参加职工歌手大赛,不仅展示才艺,还结识了一些‘歌友’,偶尔会相约唱歌,感觉特别有意义!”近日,在刚刚落幕的“南工杯”职工歌手大赛

决赛现场,参赛选手林先生分享道。与此同时,在南安市体育中心,职工篮球联赛激战正酣,平日并肩工作的同事们在球场上默契配合,场边加油声此起彼伏,将现场气氛推向高潮。

“提升劳动者幸福感始终是我们的工作重心。”南安市总工会负责人表示,“我们希望通过搭建多元化活动平台,让广大职工在展示风采、交流互鉴中感受到精神生活的丰盈,激发奋进力量。”2024年以来,该市已开展职工歌手大赛、篮球联赛、气排球赛等“南工杯”职工文体活动超100场,吸引超4.5万人次参与。

同时,南安不断提档升级宣传阵地,深化职工思想引领。线下依托职工书屋、工会驿站、职工之家等工会阵地,组织开展“理响武荣”宣讲、劳模工匠“六进”活动、送文化进基层活动等主题宣传教育活动65场。同时,线上设立“云书屋”,开设“百年工运故事”专栏连载工运史料,推出《“工”绘同心圆 筑梦新时代》南安市总工会2024年工作巡礼短片、《南安工匠》系列报道、《守护——娘家人》微故事短视频等一系列宣传精品,讲述匠心故事,弘扬工匠精神,传播“劳动创造幸福”的时代强音。

熔铸技能“金钢钻” 锻造产业“先锋队”

日前,在沪航科技集团技术中心,第八批“南安工匠”、集团技术中心总监陈文恭向顶岗学生演示实验实操过程,“我希望通过‘传帮带’避免行业出现断层,同时

这种互动也是教学相长的过程。”陈文恭坦言,技术传承既是责任,也是自我提升的契机。

陈文恭的躬身实践,折射出南安产业工人队伍建设的进阶密码——让领军人才在技术突破与技艺传承中实现双重价值。2024年以来,该市“名师带高徒”工程促成1664对师徒结对,开展“劳模工匠助企行”服务88项,预计创造经济效益2700万元。创新动能持续迸发:197项职工“五小”创新项目在车间走向省级以上评选平台,17项核心技术成果将亮相第27届全国发明展览会。

为加速“工”向“匠”的质变,南安市还构建线下“订单式”+线上“云培训”的“双线赋能”培育体系,2024年以来依托2个泉州市级产业工人培训基地,开设电工、无人机操控等36期技能培训班,覆盖近3000人次;扶持10个农民创业扶助工程和基地培育项目,119名职工参与农民工“求学圆梦”行动;举办覆盖装备制造、医疗卫生等领域的行业技能竞赛22场次,以赛促学掀起“比学赶超”热潮。

织密服务“暖心网” 当好职工“娘家人”

“大专学历可以报名吗?”“福利待遇如何?”“怎么投简历?”……4月29日,在2025年“工会送岗·乐业南安”直播带岗活动直播间,实时滚动的弹幕不断刷新着网友的关切问题,企业代表们通过镜头耐心解答。这场持续3个小时的直播,在云

端架起“就业桥”,让劳动者足不出户就能找工作。

春送岗位释放3.2万就业机会,夏送清凉、冬送温暖走访慰问一线职工、困难职工,新就业形态劳动者等群体7000余人次,金秋助学资助困难职工子女70余名,发放助学金超37万元……南安市总工会相关负责人向记者介绍一年来“四季四送”活动的“民生清单”。他表示,“当好职工‘娘家人’,就要将关爱服务做到四季常青。”该市进一步延伸服务脉络,织密服务“暖心网”——开办70个职工子女暑托班,解决2010余名职工“看护难”问题,发放工会会员消费券1300万元,组织24期1104人参加各级工会疗休养班,开展100余场心理健康讲座、家风课堂,惠及1.6万余人次。

筑牢职工权益“保护盾”也是工会履职的必答题。南安打造“工会+法院+检察院+人社+司法”一体化维权模式,向3014家企业发出工资集体协商要约,高效化解欠薪、劳资纠纷等信访案件162件,追回劳动报酬45.4万元。此外,该市通过推行职工医疗互助筑起“第二医保”防线,一年来共为1683名职工发放389.33万元补助。

(林婧 黄钊伟 陈晓岚)



南安市委统战部 泉州晚报编辑部

南安:“生态+文旅”双轮驱动展新颜

本报讯 步道两侧,紫色杜鹃压弯枝丫,与绿叶相映成趣……“五一”假期将至,正是蓬华镇天柱山景区杜鹃花盛开时节,吸引不少游客前来赏花游玩。

“2024年以来,仙境天柱山景区践行生态优先理念,以最小干预推进景观升级,目前已完成基础设施提质、樱花篝火广场建设等多个项目。”蓬华镇文体旅办工作人员介绍道。该镇依托“最美乡村‘福’路”X331县道、仙境天柱山景区及9

个绿盈乡村,打造青山绿水生态游,2024年获评福建省“绿盈乡镇”,五年来实现旅游收入2.3亿元,接待游客170万人次。与此同时,该镇还融合侨乡、脐橙元素,推出橙色华侨历史研学游,依托革命历史地标开发红色爱国主义教育游,打造“绿色生态、橙色侨史、红色文化”三色文旅融合样板,推动全域旅游四季精彩、处处皆景。

近年来,南安市深入践行“两山”理

念,推动森林旅游与生态保护、乡村振兴深度融合。实施生态修复,将废弃矿区转化成旅游热门打卡地,建成20个乡村口袋公园,惠及8万群众。打通23条农村断头路,促进林区产品运输和乡村旅游发展。截至目前,该市森林旅游年接待游客量突破150万人次,综合收入达3亿元,带动30余个村集体经济增长。

(陈俊鸿 黄仕君)



今年以来,南安着力培养高素质专业化干部队伍,紧跟发展形势、基层工作和干部队伍发展所求,分层级分领域开展培训。图为在近日举办的南安市第47期科级干部培训班上,学员就“近邻”党建模式创新与基层治理现代化案例教学开展讨论学习。

(陈鑫炜 潘锦洲 摄)