



“零彩礼”笔试加分

□本期主持人:于理

主持人:据《中国新闻周刊》报道,近日,宁夏银川市永宁县公布的一则2025年社区工作者公开招聘公告引发社会关注。公告提到,持“零彩礼”“低彩礼”农村婚俗新风光荣证的新婚夫妇参加笔试可分别加1分、0.5分。这个政策引发广泛讨论,有人拍手叫好,说这是治理高额彩礼的妙招,也有人直摇头,担心这步子迈“歪”了。对此你怎么看?

本期嘉宾:张全林、丁乙、黄思礼

推动移风易俗

□张全林(公务员)

近年来,农村出现一些“天价彩礼”的不良风气,违反了喜事新办的主流价值追求,脱离了文明发展的轨道。

推动移风易俗,不能指望喊口号,更需要真抓实干。今年4月,宁夏多部门联合出台文件,明确规定凡是经户籍所在乡镇(街道)认定为“零彩礼”“低彩礼”,并且领取了“农村婚俗新风光荣证”的新婚夫妇,自登记结婚之日起5年内,其本人以及双方父母可持社保卡在市区范围内免费乘坐公交车。这一政策小工具,旨在通过褒奖措施,撬动广大农村居民树立正确的婚俗观念,自觉践行文明节俭婚嫁新风尚。

这一次永宁县招聘社区工作者,把“零彩礼”“低彩礼”作为加分项,实际上通过选人用人的导向作用,让农村陈规陋习蔓延势头得到有效遏制,让婚事新办等良好风尚更加浓厚。这有助于引导群众改变陋习,开辟移风易俗新局面。

不能操之过急

□丁乙(自由撰稿人)

不得不承认,永宁县这招确实动了脑筋,直接把移风易俗和就业挂钩,让新风尚变得“看得见摸得着”,这个思路本身没毛病。

但问题出在执行层面。1分看起来不多,可要是10个人争1个岗位,这1分可能就是天上地下的区别。更让人担心的是,好政策会不会被钻空子?今天为加分承诺“零彩礼”,明天私下补上“隐形彩礼”,就像网友调侃的:“以后会不会出现‘彩礼黄牛’,专门帮人开证明?”

社区工作者是给老百姓办事的岗位,选人首先得看能不能干好活。如果把婚俗习惯当成硬指标,那些没结婚的,是不是就吃了亏?有位网友说得好:“如果我笔试面试都第一,就因为没‘零彩礼证’被刷下来,这算哪门子公平?”

移风易俗是场持久战,既不能操之过急,也不能无所作为。个人觉得可以从这几个方面发力:一是把红白理事会真正运转起来,让村里有威望的老人来主持公道;二是多搞集体婚礼、金婚庆典这些活动,让年轻人看到简约婚礼也可以很体面;第三也是最重要的,是完善农村养老、医疗这些保障体系,把彩礼背后的经济焦虑真正化解掉。

鼓励大胆探索

□黄思礼(评论员)

宁夏银川永宁县的这则招聘公告,像一颗投入湖面的石子,激起了层层涟漪。在这场讨论中,有个关键点值得关注:推进移风易俗,从来就没有放之四海而皆准的统一模式。各地情况不同,解决问题的路径自然不同。这就需要基层干部深入调研、吃透情况,想出符合本地实际的好办法。

看看永宁县的做法,他们瞄准当地农村彩礼问题,从激励引导入手,把婚俗新风与社区工作者招聘挂钩,用实实在在的政策导向,鼓励新人践行“零彩礼”“低彩礼”。这招儿新不新?肯定新。有没有效果?现在不好说,但这份因地制宜的巧心思值得肯定。

再看其他地方,甘肃平凉一些村子成立红白理事会,由德高望重的老人牵头,制定村规民约,协商红白事标准,把治理彩礼的事交给群众自己管;浙江桐乡开展“礼堂婚礼”,利用文化礼堂办喜事,既节省开支又不失体面,让新人在传统与现代结合中感受文明新风。这些地方的做法各不相同,有的靠群众自治,有的靠阵地建设,但都是从当地实际出发,找准了问题的症结,拿出了有针对性的办法。

那些说永宁县做法“步子迈歪”的人,可能担心政策会带来副作用,比如加分是否公平,是否会被别人钻空子。这种担心有道理,但不能因为担心就否定创新的价值。移风易俗本身就是摸着石头过河,要允许试错,更需要包容。只要出发点是好的,是为了转变攀比之风、提升群众文明素养,就要鼓励各地大胆探索。当然,在探索过程中,也要不断完善政策,让好政策真正发挥好效果。

立法“小快灵”枝叶总关情

□温文清



据本报报道,我市首次探索“小快灵”立法而出台制定的《泉州市砂石资源管理规定》(以下简称《规定》),将于今年7月1日起施行。该《规定》着力规范砂石开采、矿区生态修复、剩余砂石处置等活动,旨在助推我市生态环境保护。更重要的意义在于,《规定》以新的立法方式,开启了我市“小快灵”立法的新时代。

泉州地处沿海,砂石资源丰富,是传统的开采加工区,长期以来,砂石资源为我市的基础建设提供了有力保障。但不可否认,近年来,我市砂石资源管理存在着短板和问题,对生态环境造成不利影响,亟须出台地方性法规,推进砂石资源合理利用和有效保护。

针对这一事项,2024年,市人大常委会启动“小快灵”立法机制,通过调研座谈、征求意见、论证修改,运用法治思维和方式,健全砂石资源监督管理长效机制,努力促进砂石行业健康有序发展,推动经济、环境和社会效益实现多赢。《规定》去年12月经市人大常委会表决通过,并于今年3月经市人大常委会批准。这是我市首次探索“小快灵”立法出台的地方性法规,相

比于《规定》本身,人们更关注“小快灵”这种立法方式,未来对城市立法创新的推动作用。

所谓“小快灵”立法,是近年来各地探索的一种新型立法模式,其核心特点是“小切口、快周期、形式灵活”,精准解决实际问题,这种模式契合地方治理日趋精细化的要求,被各地立法创新所青睐。

“小快灵”立法,大大激活了地方创新动力。这几年,很多城市都发挥立法贴近实践、贴近基层的特点,因地制宜出台了一批“小切口”、立得住、真管用的“民生小法”。比如,在安徽黄山,当地对徽州文书档案进行抢救与保护,但仍面临监管体制不健全、文书流失损毁等问题,为此,黄山市人大常委会审议通过《黄山市徽州文书档案保护条例》,内容仅30条,直奔主题,形式简明。又如,在深圳,如今“叠床架屋”式的“条例”比例也越来越少,不设置章节、无过渡性条款的“若干规定”“规定”“办法”却大大增加。短小明快、精准管用的“小快灵”立法,不但节省了立法资源,还提高了立法效率和质量。

可见,我们要认真用好“小快灵”这一立法创新机制。

首先,在法规立项上,应讲究切小题目,切准要点。比如,在山西,事项相对单一的法规占比70%以上,不设章节的占比50%以上,有的授权决定只有短短7条800多字,简洁、明了、管用。其次,在立法速度上,应讲究以快

制胜、高质高效。比如,上海浦东新区2022年出台了9部法规,在保证科学立法程序和充分调研论证基础上,最快2—3个月,最长大半年即出台。再次,在立法内容上,应讲究问题导向,便于执行。比如,辽宁出台惩戒严重失信行为规定,仅用12个“小篇幅”条文,治理政务、司法领域突出的严重失信行为;内蒙古制定额济纳胡杨林保护条例,被群众称赞“立一部法,只为保护一棵树”。

立法工作越到基层,越要找准解决现实难题的突破口。纵观全国,2015年立法法新修后,一大批接地气、热乎乎“小法”不断出台,都是为了解决群众急难愁盼的“民生小事”。出发点虽好,但也要注意,“小快灵”立法应着力避免形式主义的困境,比如,盲目追求立得多、立得快;症结未找准,主题小但干货也少;原则性、规范性多,缺少可操作性;同质化、碎片化,重复立法和抄袭等。若如此,既浪费了立法资源,也不利于快速有效地回应群众呼声。

总之,“小快灵”立法重在务实管用、解决问题,这是提高立法质量的应有之义。伴随着《规定》的出台,泉州进入了“小快灵”立法的新时代。未来,我们必须在实践中不断完善,积累经验,努力做到有呼必应、条条管用。



“AI监控系统监测到你在考试中有作弊行为,成绩计0分”……高考结束后,有的考生接到以“教育考试院”名义发来的短信,其实,这是不法分子精心设计的一种新型诈骗套路。警方提示,若收到“作弊计0分”短信,应保持冷静,联系学校或当地教育考试院核实情况,切勿按短信指示进行申诉、转账、提供个人信息等操作。(新华社/文 朱慧卿/图)

保护好学者专心治学的宁静环境

□曾于里



“大家好,我叫韦东奕,这是我的账号。”不久前,北京大学数学科学学院助理教授、研究员韦东奕,开通了个人社交平台账号。仅仅发布了一条和网友打招呼的视频,他的个人账号粉丝人数就已突破2400万。自2021年韦东奕手提馒头、矿泉水接受采访意外走红网络以来,他就处在流量的聚光灯下,一举一动都牵动着网友的目光。

网友为何如此关注韦东奕呢?把韦东奕称为“韦神”背后,反映出我们内心对那些在某一领域有着卓越才能、仿佛带着神秘色彩的高人的崇拜心理。韦东奕在数学领域的成就确实令人钦佩,他简朴专注的生活方式与这种学术高度形成鲜明对比,更增添了几分传奇色彩。韦东奕开通社交账号,在一些网友眼里形同“下凡”,几天时间粉丝量就暴增到惊人的2400万,网友们希望更多地了解这位数学奇才的生活和想法。

但是,关注和关心需要把握好分寸。我们不能把对韦东奕的关注变成一种“神化”,用各种不切实际的想象去包装他。类似情形以前就频繁发生,

“韦东奕一晚上解决六个博士四个月搞不定的难题”“哈佛破格录取还免英语考试”“韦东奕为洞庭湖水灾捐款1600万元”等无稽之谈一次次出现,逼得韦东奕及其家人不得不站出来辟谣。谣言的传播打扰了韦东奕的生活,也让公众对他的“神化”有增无减。韦东奕是一位学者,他有自己的专业领域,有自己的生活节奏,网友不要一厢情愿把他想象得神乎其神。

韦东奕这一次开通账号,家属的想法是让他多与外界接触,也避免一些关于他的谣言的传播,但账号的关注度超乎想象,潜在风险不容忽视。高流量意味着商业变现的巨大潜力,若家属处理不当就会偏离初衷,对韦东奕造成干扰和伤害。保持适度的边界,才能确保这一方式真正有益于他,而非适得其反。如今全网都在关注着韦东奕账号的一举一动,我们也相信韦东奕的家属会一直保持开通账号的美好初衷。

针对网友关心的韦东奕的牙齿脱落问题,北京大学数学科学学院有关负责人介绍,韦东奕有比较严重的牙周病,学校和学院一直非常关心他的口腔健康情况,此前多次派人陪同他到医院就诊,医生进行过会诊,并提出了治疗方案。负责人最后呼吁,希望和

网友共同保护好学者专心治学的宁静环境,让韦东奕老师能心无旁骛地投入教学科研工作中。

“共同保护好学者专心治学的宁静环境”的呼吁很及时,也很有必要。给学者一张安静的书桌,他们才能专注于自己的研究,为学术事业作出更大的贡献。韦东奕在数学领域有着很高的造诣,他的研究需要大量的时间和精力。如果外界的关注过于喧嚣,难免会分散他的注意力,影响他的工作。保护好韦东奕专心治学的宁静环境,是对他个人的尊重,也是对学术、对知识的尊重。

我们可以欣赏韦东奕在数学领域的卓越成就,但要尊重他的生活方式,自觉避免曝光或探究其个人生活细节与隐私。对待未经证实的信息,需保持审慎态度,不轻易采信缺乏依据的传言,不参与不实内容的转发传播。无论是个人还是机构,均应杜绝借由韦东奕的公众关注度谋取私利的行为,摒弃消费其流量的不当意图。在此前提下,我们愿见韦东奕通过社交平台分享数学的理性之美,让公众在保持恰当距离的同时,得以一窥纯粹学术的璀璨光芒。

看北大湖水能长智慧?
智商税就别交了

□于鹏(职员)

近日,线上二手交易平台有多个商家售卖北京大学未名湖湖水,每500毫升标价20元到近百元不等,有商家称“带拍摄视频,包邮”。北京大学保卫部工作人员称,学校不允许取用未名湖水售卖,将联系商家下架商品。如有人看到类似情况,可向学校举报。(6月10日《新京报》)

商品页面上商家称:未名湖是“知识之湖”,湖水对多种植物生长具有神奇效果。每日凝视可提振精神,激发智慧,EQ(情商)飙升。当“北大湖水”被装进瓶子明码标价,当“凝视湖水激发智慧”成为卖点,这场荒诞的炒作实际是对公众智商的藐视。

稍有常识的人都知道,湖水不过是普通的水,与其他自然水域并无二致。所谓“激发智慧”的荒诞说法,既无科学依据,也经不起逻辑推敲。商家之所以敢如此炒作,无非是吃准了部分消费者“宁可信其有”的侥幸心理,花几十元买瓶“名校湖水”,仿佛就能沾染几分“学霸气息”。

值得警惕的是,这类炒作可能形成不良示范。若“售卖名校景观元素”成为一门生意,会不会有人跟风打起图书馆地砖、教室桌椅的主意?这种对名校IP的透支式消费,只会让“名校光环”沦为笑柄。这场闹剧的荒诞之处,还在于它精准戳中了当代人的“焦虑痛点”——有人渴望用捷径获取智慧,有人幻想借名校光环提升自我,却忘了真正的智慧从来不是靠“凝视湖水”得来的,而是源于日复一日学习、思考与实践。与其迷信“玄学赋能”,不如在现实中脚踏实地提升自己,真正的智慧,绝非装在瓶子里。

外卖“明厨亮灶”
“死角”绝对不能留

□胡建兵(媒体人)

近日,在广州市市场监督管理局指导下,美团、广东电信携手举办外卖餐饮“互联网+明厨亮灶”推进会暨签约仪式。这是广东创新探索外卖餐饮智慧监管新模式、整合各方资源推进明厨亮灶建设的新尝试。(6月10日《工人日报》)

外卖行业后厨卫生问题一直是消费者心中的“痛点”。由于线上消费的虚拟性,商家后厨如同“暗箱”,食材来源不明、操作不规范、卫生条件差等乱象屡见不鲜。媒体不断曝光外卖后厨的“脏乱差”、使用过期食材等问题,这些问题严重威胁消费者健康,更不断侵蚀着外卖行业的信誉。

“明厨亮灶”工程就是餐饮店把自己的厨房,通过视频直播的方式,实时展现给消费者。隔着玻璃看到洗菜颠勺,厨房里的一举一动可被实时直播……广州大力度推进“明厨亮灶”工程,以视频直播或透明档方式,让餐饮店食品加工过程接受民众的监督。

理论上来说,实行“明厨亮灶”后,食客可以直观地看到餐饮店后厨的环境卫生状况、食品操作加工关键部位和重点环节。但看到的只是表面,稍不注意,也会留有死角。一方面,食客只能看到加工的视频,不可能看到外卖店食材采购等全过程;另一方面,食客也不可能把眼睛老盯着店里的厨房。

餐饮单位的后厨视频数据应该与有关部门的监管网络有效对接,实现主管部门“远距离巡查、零距离监管”的信息化监管模式。视频除了接受社会监督外,还必须以直播形式向市场监管部门开放,由过去的临时检查变成实时监督。另外,有关部门要加强巡查,发现问题严肃处理。只有各方面措施到位了,才能让“明厨亮灶”工程真“明”真“亮”,不留死角。

研究生去抄表
工作无贵贱之分

□阿丁(公务员)

近日,四川泸州华润兴泸燃气有限公司招聘3名抄表维修工,拟录用名单中的3人分别是24岁的爱丁堡大学国际关系研究生、41岁的北京大学国际经济与贸易本科生、39岁的四川师范大学艺术设计大专生。该名单引发热议,该公司工作人员表示,招聘和拟录取名单属实。(6月10日央广网)

作为世界名校毕业的研究生,甘愿去当一名普通的抄表员,让人觉得有点大材小用。实质上,工作并没有贵贱之分,在就业形势严峻的当下,应当理性看待名校硕士当抄表工。

现实生活中,不少名校的本科、硕士及博士毕业生,往往自认为高人一等,就业时高不成低不就,对一些普通工作“不屑一顾”。他们宁愿“毕业即失业”,甚至在家中啃老,也不愿意“屈就”去做普通工作。然而,如果固守陈旧的就业观念,坐等自己满意的工作岗位,就会逐渐被社会所淘汰,不去上班,才是浪费人才的不正常现象。

随着社会发展和进步,许多名校毕业生已转变择业观和就业观,他们能够面对现实,摒弃所谓的体面,去应聘一些普普通通甚至社会地位“低下”的工作,名校研究生当抄表工,就是一个鲜活的例子。类似的例子还有很多,比如,浙大毕业生当机场“场务及驱鸟员”,北大毕业生卖猪肉,清华毕业生当保姆等等,他们并没有觉得低人一等。这种与时俱进转变择业观念的做法,既能快速适应社会,又在普通工作岗位上得到了磨炼,同样能够实现自我价值,为社会发展作出贡献。

本版诚挚欢迎读者来稿,来稿邮箱为:
qzwbpl@163.com