

党建“强引擎”擎动南安高质量发展

丰州镇旭山村的“90后”返乡创业青年党员庄燊杰,大学毕业,积极响应村党组织返乡创业的号召,抓住创业机遇,成立福建省欣丰特进出口贸易有限公司,组织党员开展关爱困难儿童等志愿服务,将党建作为推动企业发展抓手,四年内促动企业从“新手”成长为规上企业,提供就业岗位300余个。今年以来,南安市认真贯彻落实上级工作部署,以抓党建促乡村振兴“六大行动”和“三区联创”党建工作机制为总抓手,谋划实施村级后备力量跟岗锻炼、产业链党建“红链赋能”等15个重点项目,不断将组织优势转化为发展胜势,以党建“强引擎”擎动南安高质量发展。

凝心聚魂 筑牢思想高能级跃升

新质生产力的“新”与“质”如何破局?日前,南安举办新质生产力专题培训班,组织50余名乡镇(街道)、市直部门“关键少数”走进深圳取经,以思想破冰引领发展突围。

“深圳之行是我市强化理论武装、推动思想解放的一个缩影。”南安市委组织部相关负责人表示,该市建立健全“四个以学”长效机制,出台《南安市“奋勇争先、再上台阶”思想解放八条措施》,组织乡镇(街道)党政主要领导干部、市直单位主要领导到先进地区学习考察,让“关键少数”学在前、作表率;深入开展“沿着足迹学思想悟伟力”行动,累计6200余名党员干部参与。同时,建立县级普遍培训、基层党委兜底培训工作机制,制定《2025年南安市党员教育培训工作方案》,探索“线上+线

下”“集中+分散”“点单+派单”等多种形式,开展精准化、差异化、个性化培训,今年以来,已举办“入党月”培训班139期,培训党员8628人次。

此外,针对学习教育这一重要任务,南安坚持全市“一盘棋”思想,建立全链条工作机制,梳理11方面40项任务清单,一体推进学习研讨、查摆问题、集中整治、开门教育等环节。今年以来,该市基层党组织开展交流研讨2578次、上专题党课891场。

强基固本 赋能乡村高品质振兴

“见证参与了丰州镇燎原村从资源有限的‘方寸地’到省级乡村振兴示范村的蜕变转化,与有荣焉。”泉州市丰美燎原文化旅游发展有限公司新党员蔡文霞说道,她应用自己的专业知识,协助所在燎原村引入民宿产业、项目孵化等,组织开展民宿消防技能培训、交流圆桌会,展现广大新兴领域党组织在乡村振兴中的生动实践。

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。为此,南安紧扣组织建设,带头人队伍等要素建机制、抓落实,深入实施“头雁领航”培养计划,对考核“优秀”等次对象,优先推荐参评农村(社区)治理人才;坚持“优进细退”,动态补充24名表现靠前的村(社区)党组织书记纳入培养库;聚焦产业发展、资源要素盘活等主题,分两期组织100名“头雁领航”培养对象赴浙江余杭、建德等地开展异地培训。

同时,南安加强后备力量培育,在市级层面成立以市委书记为组长的工作专班,召开村级后备力量培育储备工作专题调度会;乡镇层面则成立镇村工作组,成功回引致富能手等人才1324人纳入后备力量库,选派一批优秀后备力量到镇、村跟岗锻炼;开展村级换届预演,着眼2026年村级组织换届,选取柳城街道为试点,采取蹲点式调研,深入街道各村(社区)开展村级换届模拟预演工作,召开集体座谈会15场次、开展个别谈话90人次、发放调查问卷135份,逐村解剖麻雀,加强分析研判。

产城融合 推动区域高质量发展

“有了党委搭建的平台,政府部门和企业真正‘绑’在了一起,更加坚定了我们对未来发展的信心。”在南安外贸集聚区,企业家这样评价。

产业链党建一头连着组织,一头连着产业。今年以来,南安以“四链融合”为具体路径,出台“红链赋能”相关政策,聚焦石材陶瓷、水暖厨卫等五大产业集群,成立5个产业链党委,建立“产业发展协调推动小组+链主企业(商协会)+上下游企业”工作体系,现已协调解决链上企业反馈问题33件,建成泉州市首个外贸集聚区,超500万平方米的南安智造工贸载体,组织开展资源对接现场会14次。1—5月,该市规上工业增加值同比增长7.4%,机械装备、水暖厨卫等主导产业分别增长15.7%、11.9%。

不仅如此,南安还通过“三区联创”和社区“大党委”工作机制,协同推进区域党建整体提升,设立8个涵盖产业园区、专业市场、商贸街区等类型的“三区联创”片区试点,由党员领导担任片区“大党委”书记,探索“四创四新”工作法,促进“三区联创”与“四链”融合相辅相成,推动水暖厨卫、石材智造两大千亿产业集群升级,带动就业岗位1000余个;每月召开物业管理提升专题调度会,激活用好在职党员干部、银发人才、“两代表一委员”“三支队伍”参与小区业委会建设,推动全市288个小区业委会组建率达98.8%、“红色业委会”达76.2%,共选出业委会成员1582名;定期召开社区“大党委”联席会议,有效推动共治资源下沉,形成325条议事事项清单,解决老旧电梯更新、闲置资产盘活利用等群众急难愁盼问题1200余个。

先锋领航 锻造模范高水平队伍

溪美街道五柱巷征迁项目31天实现签约率99.71%,东田镇抽水蓄能电站10天内完成289座迁坟项目……一个个重点项目攻坚现场,活跃着南安“海丝先锋、成功有我”党员突击队的身影。

为突出“先锋引领”作用,南安着力打造“海丝先锋、成功有我”党员突击队品牌,组织队员投身重点项目一线锤炼作风,组织市级党员突击总队参加泉州市预防强对流灾害、森林火灾等基层应急综合演练活动,提升党员突击队员应急处置能力;开展“我是党员我带头”活动,推深做实机关企事业单位党组织和党员到村(社区)“双报到”工作,在项目共建、志愿服务一线担当作为,累计开展志愿服务3.1万余次。

与此同时,南安不断完善党员教育管理机制,出台多份规范性文件,从严抓好党员日常管理监督,建立党员外出报备和流动党员联系人制度,在乡镇(街道)党群服务中心、村(社区)“党建+”邻里中心、异地商会等设置“流动党员报到点”,对生活困难党员及时进行关怀慰问,落实帮扶措施;严把发展党员“入口关”,制定《南安市发展党员开源提质“1233”行动工作方案》,即:指导乡镇(街道)按照“一镇一类一策”研究制定“1份发展党员工作导则”,建立《发展党员全程纪实表》和《个人有关事项报告单》“2张表单”,落实扩大源头储备、强化教育培养、一线历练实践“3个举措”,推行答辩评议、提级谈话、提级考察“3项机制”,确保发展党员工作严格按照程序规范进行。官桥镇党委组织委员吴少斌表示,发展党员“1233”机制注重从源头抓起、从基层落地,推动发展党员各环节责任全流程可追溯,倒逼基层党组织履行发展党员主体责任,不断提升发展党员“含金量”。

(黄志鑫 黄 钊伟 陈毅强)

水清岸绿产业兴

本报讯 日前,南安市洪梅镇围绕梅溪流域洪梅段开展水葫芦清理整治专项行动,累计清理面积超3万平方米,打捞清运水葫芦100余吨,有效优化水域环境。

今年以来,南安着力推进美丽河湖建设,以铁腕整治“四乱”,有效维护河湖健康空间。依托河长制平台,构建河道立体巡查体系,综合运用卫星遥感、无人机等技术精准排查污染源,建立问题台账并实行销号管理,做到问题实时跟踪、限时解决;加强水域岸线管控;深化“河长+公检法”协作机制,针对突出水环境问题开展联合督办。截至目前,该市巡河发现问题370件、整改率95%,完成上级下发河湖“四乱”图斑整改销号502件、完成率94.9%,办理涉水公益诉讼14件。

值得一提的是,南安积极探索水生态产品价值转化,围绕大盈溪流域,着力打造大盈溪流域田园风光项目,让绿水青山真正变成金山银山。该项目始于石壁水库,终于五里桥文化公园,长12.1公里,涉及水头镇朴三、朴一、埕边等拥有自身文化特色和种植特色的10个村,通过对流域沿线的空间优化、连片打造,逐步形成以“美丽河道”为依托、串联沿线万亩“美丽田园”和10个“美丽村庄”,全域“美丽经济”蝶变成景的发展格局。

(黄志鑫 陈达曦)



为庆祝中国共产党成立104周年,持续深入贯彻中央八项规定精神学习教育,南安市各地通过专题学习、集中培训、知识竞赛、主题汇演等形式,将红色基因传承和纪律作风建设融入教育实践。图为昨日,英都镇“明规守纪铸忠诚 清风廉韵庆华诞”暨中央八项规定知识竞赛现场。(洪彩燕 摄)

党建搭台 暖“新”撑场

泉港共绘区域高质量发展新图景

从绘就社区导览地图到创新“135”维权服务,从打造“港市红”暖“新”商圈到培育“红色主播”助农……泉港区绷紧抓党建这根“红线”,精准牵引新就业群体服务、权益保障与行业治理,直指新业态群体的核心关切与发展痛点。

近年来,泉港区坚持党建引领、靶向发力,拓宽精准服务、权益保障、赋能发展三大路径,着力构建暖“新”服务体系。这不仅实现了基层治理与经济同频共振、双向奔赴,更生动铺展出党建引领区域高质量发展的“泉港实践”新画卷。

深耕暖“新”场景 提升幸福指数

穿梭于大街小巷的快递员、外卖骑手,是城市运转的“毛细血管”。如何让这些新就业群体感受到城市的善意与温度?泉港区以党建为引领,精准聚焦社区、商圈、乡村、海岛四类核心场景,深耕细作“暖新友好”服务体系,通过一系列看得见、摸得着的暖心举措,让服务精准触达,让城市温情流淌。

在福炼社区,新就业群体告别了“吃饭难、休息难、停车难”。党建推动下,“小哥食堂”提供实惠健康餐食、爱心驿站、专属停车位、社区导览地图等设施一应俱全,让奔波的骑手找到“家”的归属感。“以前吃饭总是将就一下,现在省心又温暖。”外卖骑手小李由衷说道。

永嘉商圈党委创新“码上治理”模式,设置“码上说”平台,让骑手诉求“码上提、马上办”。同时,创设积分机制,联动30余家物业、商户共建共享,打造4个“暖新友好”小区、4个友好商户、1个暖心驿站及1个修车店,提供饮水、充电

等10项基础服务。骑手们化身社区治理“移动探头”,实现服务与治理的“双向奔赴”。

东张村成立“直播产业党支部”,党员带头探索“飞地直播”模式,整合资源在城市商圈设立直播间,实现“田间好物直供城市”。

针对海岛服务痛点,泉港区推动“客货邮”一体化站点建设。在惠屿岛实施点对点服务,90%的日用品实现“当日达”,群众满意度超95%,打通了服务海岛居民与新就业群体的“最后一公里”。

不止于场景深耕,泉港区还搭建全域覆盖的“暖新友好”服务网。该区整合党群服务中心、青年之家等52个阵地资源,建成18个多功能驿站,挂牌“友好食堂”提供用餐折扣,设立优惠修车点;推进“暖新友好十五件实事项目”,常态化开展就业帮扶、技能竞赛、健康体检及“四季暖新·友好泉港”为新就业群体办实事主题活动。从精准落地的场景服务,到全域覆盖的实事项目,该区以党建“红线”穿起服务“珍珠”,将组织的关怀精准滴灌至新就业群体的心坎上。

构筑“红盾”防线 聚力劳动保障

“真没想到,5天就帮我追回了工伤保险待遇金!”外卖骑手老涂的激动之情溢于言表。今年年初,他的工伤赔偿争议在泉港区“新就业形态劳动者维权服务站”高效化解;外卖员小龙被无故扣款3000元,通过“绿色通道”当天就拿回了工资;某电商平台兼职员工集体欠薪案,多部门联合调解一周内达成协议……

这些高效解纷的闭环,正是泉港区以党建为引领,创新构建“135”维权服务模式,为新就业群体织就坚实权益保障网的生动写照。

近年来,该区将权益保障作为暖“新”工程的关键一环,打造了以区级“新就业形态劳动者维权服务站”为核心枢纽的“一站式”维权平台。一方面整合人社、工会、司法等8个部门的资源力量,让劳动者告别“多头跑”;另一方面在零工市场、物流园区等聚集区布局23个维权联系点,形成触手可及的15分钟维权服务圈,确保诉求第一时间响应。

高效维权的背后,是“135”模式的系统支撑:“一站通达”聚合合力,实现诉求一口受理、内部流转;“三力齐发”筑防线,建立“维权诉求清单”台账管理动态跟踪,组建“人社+工会”快调队伍(含劳动监察员、调解员、公益律师)提升专业调处力,并开发《新业态劳动合同示范文本》等10余种实用工具从源头预防纠纷;“五位一体”精准施策,问题分级分类处理。

从老涂工伤待遇金的快速追偿,到各类劳资纠纷的高效化解,泉港区通过党建引领下的机制创新与资源整合,成功筑起一道坚实的“红盾”防线。这道防线,护航着新业态从业者安心奔跑、踏实奋斗,也为区域新经济健康有序发展注入了稳定剂,生动诠释了“权益保障无忧”的泉港实践。

搭建“红色舞台” 激活成长动能

在泉港,党建引领不仅为新就业群体撑起服务“暖心伞”,筑牢维权“红盾”,更着力搭建赋能成长的“红色舞

台”,通过技能提升、产业带动、融入治理,充分激发其内生动力,为区域发展和乡村振兴注入澎湃动能。

“以前种地靠天吃饭,现在有了合作社和直播带货,收入翻了一番!”东张村村民老潘笑着说。东张村在党支部引领下,整合资源发展生态采摘园,引进优质品种,加强技术培训。该村创新“飞地直播”模式,通过“东张采摘节”24小时直播活动,全网播放量破百万,带动游客量激增60%。更孵化“惠华一条街”商户,提供电商直播培训,让传统商贸乘“云”而上。据村党委书记陈志成介绍,这些举措不仅丰富了村集体经济业态,更创造了近300个“家门口”灵活就业岗位,真正实现了富民兴村。

在永嘉区潮街区,“港市红”“暖新友好”商圈党建品牌的打造,创新了“网格+服务+治理”模式,让新就业群体成为治理“前哨兵”。

外卖骑手小张发现消防隐患扫码上报,次日即获整改,他感叹:“效率真高!”。该区在商圈设置“码上说”平台,发现问题实现“码上提、马上办”,解决率达98%;制定《暖新友好公约》,促进居民与小哥互帮互助;聘任外卖骑手担任“移动网格员”,组建“港新红”志愿服务队,引导参与治理人次提升40%。

从东张村村民增收致富的笑脸,到永嘉区骑手化身治理先锋的身影,泉港区以党建为引领,精心搭建的“红色舞台”正全面激活新就业群体的成长动能。这不仅显著提升了新就业群体的获得感和价值感,更有效盘活了基层治理资源,为乡村振兴注入了源头活水,在党建引领高质量发展的“泉港画卷”上,增添了浓墨重彩的“新”力量。

(洪坤泽 柯秀虹)



今年6月26日是第38个国际禁毒日。当天,泉港区举行“全民禁毒·平安泉港”国际禁毒日主题宣传活动。工作人员通过展板展示、发放宣传册、知识答题、互动小游戏等多样化形式,普及毒品危害及防范知识,传递“珍爱生命 远离毒品”的理念,切实筑牢全民禁毒防线。(陈嘉伟 摄)



近日,一场以“星光”为名的特色毕业典礼在泉港区第二实验幼儿园温情上演。这场别开生面的“星光晚会”,巧妙地将依依惜别之情融入对未来的无限期许之中。现场孩子们在家长与老师的陪伴下,兴致盎然地穿梭于“星空争霸”“银河轨道”“星球传送”等精心设计的太空主题亲子游戏中。图为孩子们在星球传送游戏中,欢乐追逐。(施惠清 林弘毅 摄)

企业捐赠体育用品 支持教育事业

本报讯 致敬劳动者,关爱教育事业。近日,“匹克爱心篮球、态极拖鞋”捐赠仪式在福建师范大学泉港实验小学举行。仪式上,匹克集团董事长许景南向泉港区教育系统师生捐赠价值88万元的爱心篮球和态极拖鞋,这是该集团继

2024年捐赠价值27万元篮球后的又一次慷慨解囊。泉港区教育局代表教育系统接受捐赠并回赠“情系教育 德润桃李”牌匾。

许景南表示,此次捐赠,以体育用品为媒,既是助力青少年健康成长,也是集

团回馈社会,支持泉港教育事业发展的实际行动。未来,他们将一如既往地关注青少年的健康成长,支持教育事业、体育事业发展。

“我们将持续坚持‘健康第一’理念,为孩子们创设健康成长、放飞梦想的空间,也

希望社会各界继续发扬‘乐善好施、尊师重教’的优良风气,将捐资助学、造福桑梓的善举进行到底。”泉港与会相关领导介绍说。

近年来,泉港高度重视教育事业,先后推出小学“强基工程”、初中“壮腰工程”、高中“逐梦计划”等一系列推动教育高质量发展的改革措施,全区教育质量稳步提升,发展成效逐渐凸显,广大群众在“家门口”就能享受越来越优质的教育。(林弘毅 刘怡敏)