

(上接第一版) 在纪念馆大厅,习近平同前来参观的青少年学生和纪念馆工作人员亲切交流。他说,88年前的今天发生的“七七事变”,是中华民族全面抗击日本侵略者的起点,前事不忘、后事之师,到这里来就是接受精神洗礼。广大青少年生逢其时,要赓续红色血脉,树立强国兴国的远大志向,做堂堂正正、光荣自豪的中国人,勇担民族复兴的时代大任。

当天下午,习近平到阳泉阀门股份有限公司进行了考察。在听取近年来山西省产业转型升级情况汇报后,他走进企业生产车间,详细了解煤气阀门、电动翻板阀等产品生产和销售情况。他指出,传统制造业是实体经济的重要组成部分,要把握市场需求,加强科技创新,让传统产业焕发新活力。他对企业员工们说,我国的工业发展,过去是靠一榔头一锤子地敲,今天要靠先进技术和装备来提升水平。实业兴国,实干兴邦。希望你们再接再厉、更上层楼,为建设制造强国多作贡献。

8日上午,习近平听取山西省委和省政府工作汇报,对山西各方面取得的成绩给予肯定,对下一步工作提出要求。

习近平指出,建设国家资源型经济转型综合配套改革试验区是党中央交给山西的一项战略任务,要进一步统一思想,保持定力,坚定有序推进转型发展。重点要抓好能源转型、产业升级和适度多元发展。要在扛牢国家电煤保供责任前提下,推动煤炭产业由低端向高端、煤炭产品由初级燃料向高价值产品攀升,同时着眼于高水平打造我国重要能源原材料基地,配套发展风电、光伏发电、氢能等能源,构建新型能源体系。要扎实推进传统产业转型升级,围绕发展新质生产力因地制宜布局新兴产业和未来产业,逐步形成体现山西特点、具有比较优势的现代化产业体系。要用好多元发展条件,优化营商环境,激发经营主体活力,把资源优势更好转化为发展优势。

习近平强调,转型发展必须牢牢守住安全稳定底线。要着力稳就业、稳企业、稳市场、稳预期,强化“一老一小”等重点民生保障服务,兜牢困难群众基本生活。要深化党建引领基层治理,强化社会治安整体防控,常态化开展扫黑除恶,依法打击各类违法犯罪活动,确保社会大局稳定。要一体推进治山治水治气治城,全面加强防沙治沙和流域水土流失治理,持续推进重点行业节能降碳,扎实开展矿山生态修复,切实维护生态安全。要强化安全生产,严格落实各项监管制度,坚决防范和遏制重特大事故发生。目前已进入主汛期,要精心做好防汛抗洪预案和防灾减灾救灾准备工作。

习近平指出,必须以永远在路上的坚韧和执着推进全面从严治党。要发扬自我革命精神,落实管党治党责任,坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,努力营造风清气正的政治生态。要抓紧抓细深入贯彻中央八项规定精神学习教育后续工作,查摆问题要实,整改措施要实,确保取得实效。要及时总结学习教育成效和经验,完善作风建设常态化长效化制度机制。

何立峰及中央和国家机关有关部门负责同志陪同考察。

全国文物行业职业技能大赛 泉州古建筑工匠 首次获奖

本报讯(融媒体记者陈智勇 通讯员黄翠兰)日前,由国家文物局、人力资源社会保障部、中华全国总工会共同主办的2025年全国行业职业技能竞赛——第二届全国文物行业职业技能大赛在四川省泸州市闭幕。福建省泉州市古建筑有限公司许江辉在此次大赛中获得泥瓦作文物修复师项目三等奖。这是我省也是我市工匠首次在该大赛中获奖。

据悉,本次大赛设金属文物修复师、陶瓷文物修复师、纸张书画文物修复师、木作文物修复师、泥瓦作文物修复师、考古探掘工等6个项目,经过两天的激烈角逐,共产生一等奖6名、二等奖24名、三等奖59名。

福建省生态环境保护督察组 向我市交办第十四批 群众信访举报件

本报讯(融媒体记者谢曦)7月8日,福建省生态环境保护督察组向我市交办第十四批信访举报件20件,其中来电15件、来信5件。从污染类型看,涉及水6个、大气5个、土壤1个、垃圾2个、噪声4个、油烟1个、扬尘2个、其他15个(部分举报件涉及多个问题类型);从行政区划看,涉及鲤城区1件、丰泽区3件、石狮市1件、晋江市4件、南安市7件、惠安县3件、台商投资区1件。所有举报件均已及时转交相关县(市、区)或市直部门办理。



扫描二维码查看
泉州市群众信访
举报转办及被督察
对象查处情况一览
表(第八批)



本报讯(融媒体记者宋尧 通讯员曾世彬)7月8日,正值2025年暑期旅游旺季来临之际,泉州市文化广电和旅游局向全市餐饮、住宿、景区景点等文旅

共筑泉州文旅温暖家园

市文旅局发布致全市文旅行业倡议书

行业经营者发出主题倡议书,号召全行业同心擦亮“宋元中国·海丝泉州”金字招牌,共筑令游客宾至如归的文旅温暖家园。

该倡议书以“诚信经营、品质服务、共建共赢、文明共建”为核心,提出四项具体要求:一、筑牢诚信经营基石:严格遵守《价格法》,明码标价,自觉建立价格自律机制,坚决抵制价格欺诈与强制消费。特别呼吁酒店业响应“暑期不涨价”倡议,以稳定价格传递泉州诚意。二、传递品质服务温度:将“游客至上”融入服务细节,加强员工培训,以真诚微笑、专业素养和细致关怀展现泉州魅力。倡导

绿色文明旅游,并强调高效妥善处理游客咨询与诉求,保障游客权益。三、构建共赢行业生态:发挥行业协会作用,抵制恶性竞争,维护公平有序市场。鼓励企业积极参与暑期“知行泉州 读懂中国”主题活动,餐饮住宿业可推出“暖心套餐”“舒旅客房”,经济型酒店及民宿提供部分“特价优惠房型”,景区需科学制定客流方案,善用“错峰优惠”。四、携手倡导文明共建:旅行社及导游需恪守《旅游法》,提供专业讲解与透明服务,杜绝欺骗或胁迫购物。同时呼吁游客文明出行、理性消费,遇价格欺诈或恶意涨价,及时拨打12315消费者投诉举报电话或

12345政务服务便民热线。

倡议书指出,泉州作为“海丝起点”“世遗之城”,号召全行业以更宽广胸怀、真诚微笑和务实行动,编织“全城用心、全程贴心、全域暖心”的服务网络,让每位游客感受如归故里的温暖。市文旅局表示,将联合相关平台开展暑期文旅优惠促销活动,积极响应应该倡议的诚信文旅商家将被纳入其中。

在倡议书中,市文旅局强调,诚信经营始于心,品质服务践于行,文旅繁荣源于共筑,期盼全行业携手并肩,为将泉州打造成为闪耀全球、令人心驰神往的文化旅游目的地贡献智慧与力量。

组织关怀激活“银发动能”

泉州以“七个一”荣退举措构建老干部作用发挥新格局

全链条暖心服务 从“荣退”到“有为”的无缝衔接

在泉州各机关单位,一场场精心设计的干部荣誉退休仪式已成为常态。市委组织部、市委老干部局、市人社局联合打造的干部荣誉退休“七个一”特色工程,让告别职场充满温情:单位领导“一对一暖心谈话”倾听心声,工作回顾视频定格奋斗足迹,“流金荣誉证书+贴心纪念品”铭刻贡献,配套的《退休服务指南》、健康体检及家庭走访,将组织关怀延伸至生活的方方面面。实施以来,全市累计举办荣退仪式317场,覆盖退休干部1181人,一份满意度调研显示,退休干部的“荣誉感提升”指标高达97.3%。

“荣退不是终点,而是服务社区的新起点。”一名刚完成“双报到”的市直机关退休干部深有感触。泉州创新“荣退+报到”双轨并行机制,在温情送别的同时,启动组织关系转接,依托“单位一社区一老干部”三方联动,实现角色平稳转换。截至目前,923名新退休干部完成“双报到”。在东涂社区,市直机关退休干部牵头组建“红色业委会”,带领老党员实施12个小区改造项目,物业费收缴率从65%跃升至97%,成为全市提升物业管理服务的鲜活样板。

坚实的组织堡垒是温暖服务的起点,也是让老干部退有所为的根本保障。为此,市委组织部、市委老干部局、市委市直机关工委协同发力,实施离退休干部党组织和工作覆盖三年行动,大力推动单独组建离退休干部党组织。

市委老干部局负责人介绍:“通过深入实施‘头雁工程’,建立离退休干部党支部书记后备人才库、推行在职党员担任离退休干部党支部联络员机制等举措,泉州有效解决了离退休干部党组织书记难选、班子难配等突出问题,全市离退休干部党组织已增至803个,为老干部安家落户、发挥作用提供了坚强的‘主心骨’。”

从庄重温馨的荣誉退休仪式,到社区网格中活跃的老党员工作室,从精准匹配的“银发智库”,到田间地头流动的“专家课堂”,在泉州,一场场以组织温情激发老干部服务社会新动能的生动实践正蓬勃展开。近年来,泉州扎实推动单独组建离退休干部党组织,创新推行“七个一”荣退举措,通过全链条服务保障、全要素资源激活、全维度价值实现,推动退休干部管理服务与作用发挥有机融合,为全市经济社会发展注入强劲“银发动能”。

□融媒体记者 王树帆 通讯员 刘江平

银发智库赋能基层 专业所长精准对接发展所需

在永春县,退休农技专家开设的“田间课堂”让特色农产品亩产提升15%,老专家的经验焕发新生机。这得益于泉州精心打造的“银发人才库”。这些年,泉州按照“党建党务、基层治理、教育医疗、文化艺术、农业科技、法律咨询”六大领域建立“银发人才库”,并采用年度复核与单位推荐双渠道,确保人才库“一池活水”。目前,入库专家近3000人,中级职称占比超半,涵盖教师、医生、法官等专业群体。

如何让银发智慧精准落地?泉州构建起“15+726”实体化服务网络:15个覆盖全市乡镇的“银发人才基层联系点”承担政策宣讲、技术指导;726个嵌入社区网格的“党建+”邻里中心老党员工作室,编织成便捷的“15分钟服务圈”。在丰泽区,老党员工作室联合退休教师开设的“四点半课堂”,年均服务双职工家庭子女超1100人次,解除了家长的后顾之忧。

“群众点单一平台派单一人才接

单一效果评单”这一闭环管理模式让银发人才供需精准对接。通过线上线下广泛收集需求,银发人才各展所长。南安市联合调解中心聘请39名退休干部担任专职调解员,成功调解纠纷869件,群众满意度达到100%。市委老干部局负责人介绍,泉州建立了定期调度机制,举办全市离退休干部助力基层治理典型案例观摩活动,持续引导老同志在乡村振兴、银发经济等关键领域贡献智慧与力量。

长效激励培育先锋 从“老有所为”到“蔚然成风”

在晋江,一支由退休医生领军的“桑榆志愿服务队”格外引人注目——63名退休医护人员建立“流动医疗站”,开展巡回义诊46场,惠及群众1.3万余人。这背后是泉州精心构建的“储备人才一骨干力量一领军人物”培养链条,将经验丰富的老同志转化为服务社会的中坚力量。

如何让老干部才尽其用?泉州创新“组织推荐+个人认领+双向选择”的三位一体匹配模式,单位结合需求推荐人选,老干部依据专长认领

项目,双方协商确定服务内容与周期。比如,市教育局“老园丁工作室”的12名退休教育管理者对接12所薄弱学校,推动相关学校教学质量评估排名平均提升11位,精准帮扶成效显著。

激发持续奉献的热情,离不开健全的激励体系。泉州建立“荣誉+保障+宣传”三位一体机制:每年表扬一批“海丝泉州银发头雁”并颁发定制勋章;为参与一线服务的老干部购买意外险,报销交通、材料费年均

超30万元;联合主流媒体开设“海丝泉州银发先锋”专栏,宣传典型事迹,让奉献者拥有实实在在的获得感与尊崇感。

当组织关怀如春风化雨,老干部的丰富经验与热忱便转化为服务发展的不竭“银发动能”。

从温馨的荣退起点,到社区治理、乡村振兴的广阔天地,泉州的生动实践揭示:珍视银发智慧,用心用情搭台赋能,老干部这一宝贵财富必将在新时代绽放更加璀璨的光芒。



本报讯(融媒体记者许雅玲 通讯员洪春锦 林继学)7月8日,由泉州职业技术大学与泉州市住建局共建的泉州市物业管理学院揭牌,标志着全国首个“政校行企”共建的物业管理公益性特色学院在泉州诞生。

在现代城市治理体系中,物业管理已经从简单的“维修看门”服务,升级为基层治理的核心纽带和民生福祉的关键支撑。目前,我市2000多个住宅小区物业管理覆盖率已达100%,专业物业服务覆盖率达73%,物业服务企业近490家,从业人员超3.5万人,但人才结构严重失衡。

在此背景下,泉州市物业管理学院应

运而生。据泉州职业技术大学相关负责人介绍,学院将聚焦“智慧物业”“绿色物业”等前沿领域,为行业输送既懂传统服务,又掌握物联网、大数据技术的复合型人才。一方面,将对全市2000多个住宅小区的物业管理人员进行培训,并聘请国内物业管理协会专家、物业研究院学者、头部企业技术骨干等对泉州物业管理的规范化提升提供服务;另一方面,将在学校建筑类、工程

类、管理类学生中选拔50名学生组成学院首个物业管理微专业,与福建8家行业知名企业共建实训基地,提供岗位实习机会,考核能力突出者将被纳入企业储备干部计划,实现学习与就业无缝对接,快速填补泉州物业行业人才缺口。

未来,泉州职业技术大学与泉州市住建局将充分依托自身资源优势,合力培养与现代物业管理产业发展相匹配的人才,

全国首个“政校行企”共建的物业管理公益性特色学院—— 泉州市物业管理学院揭牌

让泉州市物业管理学院成为行业人才的“孵化器”、服务创新的“实验室”、城市品质提升的“助推器”,助力泉州提升城市治理韧性、绘就美好宜居画卷。

