

# 鲤城:破“旧俗”立“新尚” 交出城市文明新答卷

当分散的28座“公妈厅”聚成一座现代化治丧场所,当全年十余次祭祀简化为一日集中追思,当百万“佛生日”宴请资金转身投入社区球场……一场以“破”与“立”为核心的文明变革,正从鲤城区浮桥街道发端,浸润古城街巷,重塑居民生活。

## “三治”破局树标杆

近日,福建省公布2025年城市文明和文明乡风建设优秀创新案例,鲤城区《破陈规立新风——城乡接合部移风易俗的“浮桥三治”实践》移风易俗工作方案案例成功入选文明乡风建设优秀创新案例。

作为典型的城乡接合部,浮桥街道曾深受传统习俗中祭祀繁琐、红白事铺

张等问题的困扰。面对治理难题,浮桥街道以党建引领、群众参与、多元共治为原则,系统探索出“旧俗革新、治理增效、文化聚能”的“三治”路径,推动移风易俗工作从“试点突破”到“全域开花”。

针对“公妈厅”分散、治丧扰民问题,浮桥街道以延陵社区为试点,发动党员带头协调,引导群众投资560万元,将28座分散的“公妈厅”合并为1座集中治丧场所,实现“集中办丧不扰民”。同时,推行文明治丧“24小时介入机制”,组建红白理事会专班,第一时间上门劝导,建成区全面禁止公共场合停放遗体、搭设灵棚,建成区规范设立固定治丧点。

面对祭祀频繁、分散等问题,浮桥街道黄石社区牵头调研,创新将430户居民全年分散的祭祀整合,选定一天集中祭祀,通过祠堂统一管理、祭品共享,每户年均节约祭祀成本2000元,有效避免日常扰民。街道还结合片区更新改造,探索“规划先行+集中安置”模式,完成6个社区征地迁坟工作,将千余座散坟迁入金浦安息堂统一管理,释放土地资源200余亩,为城市建设腾挪空间。

浮桥街道整合社区、物业、企业、志愿者等资源,形成“政府引导—社区自治—社会协同—群众参与”的治理闭环,在街道新时代文明实践所,“婚恋一条龙”服务、“笋江月老志愿服务队”提供免

费婚恋匹配服务,倡导婚嫁新风。推行“社区党支部+物业+业委会+志愿者”四方联动机制,解决群众诉求100余件。创新运用“为鲤加分”文明实践积分平台,将移风易俗纳入积分体系,居民简办红白事、参与志愿服务可兑换生活用品,形成“小积分撬动大文明”的治理格局。

浮桥街道还大胆革新“佛生日”传统庆典,让原本用于唱戏宴请的数百万资金转化为社区文体事业投入,建设社区篮球场、排球场等公共设施,连续举办“移风易俗新春篮球赛”“U20青少年篮球赛”等赛事,吸引万余人次参与。不仅节约了资金,更让文体活动成为节日新符号,青少年参与度广泛提升,大操大办、低俗宴请现象基本杜绝。

## 文明新风拂街巷

浮桥街道的“三治”实践,是鲤城区以点带面、全域推进移风易俗工作的一个生动缩影。近年来,鲤城区立足中心城区实际,以社会主义核心价值观为引领,多措并举,线上线下齐发力,让文明新风吹遍古城街巷。

鲤城区结合《鲤城区推动文明治丧革新十二条措施》,联合鲤城区实验小学创编《移风易俗树新风 文明礼仪促和谐》宣讲快板,在3·5“学雷锋日”沿中山路开展

快闪表演。精心设计移风易俗小游戏,通过填词、对联的玩法帮助群众记忆移风易俗关键词。引导各街道开展移风易俗篮球赛、“文明治丧微讲堂”、拍摄移风易俗趣味视频等特色活动。依托新时代文明实践中心(所、站)、各级电子屏、社区宣传栏及政务新媒体平台,在墓地、殡葬用品店铺等重点区域,刊展、张贴移风易俗公益广告和标语,构建全方位宣传矩阵。充分发挥党员干部先锋模范作用,在各街道成立移风易俗志愿服务队,广泛开展移风易俗文明实践志愿服务活动,号召党员和公职人员签订《“倡扬文明新风 深化移风易俗”承诺书》,让“厚养薄葬”的理念逐渐融入生活。

今年以来,鲤城区累计开展“我们的节日·清明”“学雷锋·文明实践我行动”等移风易俗文明实践活动556场,印制并分发殡葬移风易俗宣传海报6000张、移风易俗倡议书1.7万余份,在政务新媒体推送移风易俗推文43篇,开展基层移风易俗工作督导13次。联合区委社工部共同推进居规民约修订工作,实现“丧事简办”有关内容纳入居民公约全覆盖。下一步,鲤城区将持续深化移风易俗工作,强化宣传教育,以群众喜闻乐见的形式倡导移风易俗,倡树文明新风,让文明新雨润泽万家。

(李梦娴)



## “李贽故居讲李贽活动”正式开讲

本报讯 近日,李贽故居讲李贽——“城南讲古”第一季活动在李贽故居正式开讲,来自泉州七中“卓吾班”、鲤城实小“卓吾”文学社的成员,以及慕名而来的市民游客等齐聚一堂,聆听先贤故事、共话先贤智慧。

当天下午4时许,李贽故居庭院内座无虚席。一张小方桌、一把折扇、一块惊堂木,活动主讲人——“泉州第一炮”栏目嘉宾主持陈毅煌立于桌后,以泉州讲古的方式,将李贽一生的传奇经历娓娓道来,引领观众开启一段精彩的“李贽思想之旅”。讲述中,陈毅煌还巧妙融

入闽南风俗,内容精彩纷呈、讲述幽默风趣,令全场观众沉浸其中,听得津津有味。

近年来,鲤城高度重视对李贽文化的保护和传承,先后对李贽故居完成修缮提升,并运用多媒体技术,重新布设展厅,令故居焕然一新。同时,充分发挥李贽学术研究会智库优势,挖掘李贽思想的当代意义,传播弘扬李贽文化。“讲古不仅是讲述过去的故事,更是连接古今的桥梁。李贽不仅仅是教科书上的一个名字、一段评价,他留下的精神财富,值得我们后人进一步了解、挖掘、探索,以

历史的智慧启迪当下。”主办方相关负责人表示,活动将邀请专家学者,通过深度解读、生动讲述等方式,带领更多人走进李贽的精神世界,共同思考这份宝贵遗产如何照亮现实生活与前行的道路。

据悉,作为“鲤的故事鲤的城”——世遗古城共建共享系列活动之一,此次活动由鲤城区委宣传部、区文旅局、区社科联联合主办,临江街道党工委、办事处承办,旨在加强李贽思想研究,在群众中更好地传播、传承李贽思想,活动将于每周日下午4时在城南万寿路李贽故居开讲。(黄凯杰 李泽波)



近日,“世遗古城·泉台闹风”鲤台书画摄影作品交流展在鲤城区刺桐艺术馆正式开幕。来自鲤城、台湾两地的艺术家们创作的百幅作品惊艳亮相,以笔墨丹青和光影艺术为媒,架起了两岸艺术交流的桥梁,生动绘就鲤台文化的交融图鉴。

据介绍,此次展览聚焦鲤台两地的民俗风情、自然风光和文化遗产,涵盖传统节庆、特色建筑、历史遗迹等题材,通过书画与摄影的艺术形式,深入挖掘并呈现两地深厚的文化底蕴,增进了两岸的血缘和文脉链接,有力促进了文化交流与情感共鸣。(许培吟 摄)

## 丰泽:多措并举打好稳就业“组合拳”

就业是最大的民生,一头连着经济发展,一头系着千家万户。今年以来,丰泽区聚焦保障产业发展人才需求和促进高质量充分就业良性互动的良好格局,落实落细稳岗就业政策,搭建平台做好做优各项就业服务,多措并举打好稳就业政策“组合拳”。截至2025年6月底,丰泽区已累计举办招聘会53场次,提供了2万多个岗位,新增就业9018人,推动就业“质”的有效提升和“量”的合理增长。

### 精准施策强保障 解决企业引才需求

企业是支撑发展的力量载体,是吸纳就业的源头活水。作为吸纳就业的主力军,做好重点企业引才用工保障,促进供需两端对接匹配,对稳定和扩大小区就业尤为重要。

“今年我们企业订单和人才需求相对稳定。区人社局了解到我们的人才需求后,第一时间就在‘泉就业’公共服务

平台上发布招聘信息,帮助我们纾解人才需求。”福建南方路面机械股份有限公司相关负责人董女士介绍,南方路机是国内工程机械搅拌领域的领军企业,已连续多年参加丰泽区组织的各类招聘会。“今天,我们带来了一批高校毕业生招聘岗位,相信能够为企业招引到更多优秀人才。”在校园招聘会现场,董女士充满信心地说道。

一边是需要就业的人群,一边是急需人才的企业,把就业市场供需两端有效对接,是解决就业问题的重要抓手。为助力企业解决人才需求,今年以来,丰泽区结合建立就业促进和劳动保护工作机制,制定《2025年促进高质量充分就业专项行动工作方案》,强化招工引才工作,深入全区200多家重点企业开展用工调查,广泛征集岗位需求3800多个。

丰泽区积极搭建线下用工对接服务平台“桥梁”,在领SHOW天地、浦西万达、中骏世界城等闹市街区举办大型现场招聘会,提供了1万多个就业岗位,现场达成初步就业意向超3900人。在线上,丰泽区采用“直播带岗+线上专场+现场招聘”打造全媒体招聘服务模式,吸引9.72万人次在线观看,进一步拓宽了招聘渠道,让就业“触屏可及”。

### 打造家门口就业圈 助企惠民有力度

就业是民生之本。近年来,丰泽区积极推广“乐业丰泽”品牌,将岗位送到居民群众的“家门口”。

“下楼就能问政策、找工作,家门口的服务站太方便了!”面对就业市场的多元化需求,丰泽区依托“3+14+N”零工服务体系,在泉州市(丰泽)人力资源服务产业园零工市场和招聘集市,组织开展了丰泽区公共就业服务专项行动暨“春风行动”系列招聘洽谈会,积极发挥14个零工驿站、“15分钟就业服务圈”联动效应,开展各类精准高效的招聘活动,就近就地为居民群众提供便捷高效的“家门口”就业服务。其中,铭湖社区、圣湖社区、华城社区零工驿站以周边中小微企业、个体工商户为重点,组织开展“春风行动”招聘活动,充分满足社区下岗职工、应届大学生、“宝妈”们等多元化求职岗位需求,通过人力资源对接服务关口前移,全力打造“15分钟就业服务圈”,让就业服务向基层延伸,让求职者触手可及。

丰泽区还加强“泉就业”服务平台综合运用,引导高校毕业生通过“乐业丰泽”小程序,运用AI就业智能小助手,提供精确化、个性化的就业政策解读和求职服务,打造专属的就业顾问,发挥区级“就业地图”和“就业雷达”服务功能,就近推送招聘岗位,实现人岗位精准匹配,以“AI+”智能赋能就业服务。

### 多箭齐发稳就业 用心用情惠民生

就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程。今年以来,丰泽区全面落实就业优先战略,千方百计稳住“最

大的民生”,扎实推进“5610”专项行动,聚焦特色产业社区和新质生产力产业人才需求,制定人社领域《深化推进“招才引才”十三条措施》。

今年5月底,丰泽区围绕十大特色产业社区引才要求,走进泉州信息工程学院开展丰泽区“书记区长送岗留才进校园”暨十大产业社区校园招聘会,共设泉州中央商务区、泉州数字经济产业园、泉州电子商务行业、丰泽区重点企业等专区,吸引80多家企业踊跃参与,提供超2000个优质岗位,同步线上展播推介岗位信息,开展就业创业政策宣讲,吸引8.9万人次在线观看。丰泽区还举办泉州数字经济产业园专场青年人才招聘活动,推动腾讯音乐、嗨购玩、大宇三维等10余家园区企业现场揽才,达成初步招聘意向100多人。

今年以来,丰泽区针对高校毕业生等重点群体,深入各大高校开展“就业人才政策宣传进校园”和“送岗留才进校园”活动。5月中旬,丰泽区举办2025年跨区域巡回招聘四川成都站暨高校引才推介系列活动,组织了云卓科技、泉州燃气、海峡智教、南威软件等辖区优质企业赴电子科技大学、西南交通大学、四川大学等省外重点高校,提供1180多个就业岗位,吸引800多名毕业生咨询对接。上半年,丰泽区还组织开展法律服务专场、数字经济专场等10余场线上“云招聘”网络视频招聘会,吸引更多优秀人才乐业丰泽,实现“线上招聘不停歇、就业服务不打烊”。(丰宣)

## 丰泽持续提升 基层医疗服务能力

本报讯 近年来,丰泽区策划实施公共卫生服务能力提升工程包,新改扩建一批社区卫生服务中心项目,并逐步完工投用,进一步提升基层医疗服务能力,满足辖区居民日益增长的健康需求。目前,位于丰泽区通港西街的东海街道社区卫生服务中心建设项目已进入施工冲刺阶段,预计2025年9月完工。项目用地面积4.9亩,建筑面积约10125平方米,主要建设门诊(急)诊、病房、手术室、医技及相关辅助配套用房,主体建筑地上9层,地下2层。

日前,笔者深入项目施工现场,一派紧张有序的施工场景映入眼帘,各项施工环节稳步推进中……主体建筑内,技术人员正手持检测仪器,在消防栓前仔细查看压力数据,认真完成消防设施试压检测工作;发电机房里,焊接工人手持焊枪专注作业,火花在防护面罩下不时飞溅。

“目前,项目配电室已完成整体设备安装,消防设施正在逐步完善。”东海街道社区卫生服务中心主任程军阳介绍,相较于以前,新中心面积更为宽敞,计划新增CT机等先进医疗设备,重点打造胃肠镜检查中心、口腔科、康复科等精品科室,更好地为辖区居民提供全方位、全周期的医疗卫生服务。同时,新中心还将深化与医联体协作单位的合作,邀请上级三甲医院专家下沉坐诊,引入更多优质诊疗服务,让居民无需到处奔波,在家门口就能享受到更便捷的医疗健康服务。(陈懿)

## 加强刑罚执行监督 维护社会公平正义

本报讯 日前,丰泽区检察院、区社区矫正管理局联合开展第六届新时代检察宣传周“加强刑罚执行监督,维护社会公平正义”主题宣传活动,对今年以来被依法采取训诫、警告的社区矫正对象,进行社区矫正专项普法宣传。

活动中,工作人员以授课形式,向参会对象详细讲解了《社区矫正法》《社区矫正实施办法》等相关条文,提醒他们要清楚认识接受矫正期间应当遵守的各项要求。同时,工作人员现场以案说法,通过“因脱离监管超过一个月被撤销缓刑”“因受到治安管理处罚仍不改正被撤销缓刑”“因受到两次警告仍不改正被撤销缓刑”等多个真实案例,增强普法宣传教育效果,引导参会对象积极接受教育矫正,争取早日回归社会。

活动中,工作人员还向参会对象发放了《刑事执行检察宣传手册》,进一步宣传了检察机关在社区矫正等刑罚执行领域的工作职能,普及刑罚执行法律知识。

此次普法宣传专场活动,充分展现了丰泽检察机关在开展普法宣传、推动法治社会建设中的积极作用,进一步增进了人民群众对刑罚执行检察工作的了解,增强了社区矫正对象遵法守法意识,助力提升刑罚执行检察监督质效。(陈庚嘉)

