



每单必保 每人必保

我省推进新就业形态人员职业伤害保障试点



试点对象

根据国家试点部署,出行、即时配送和同城货运等行业为试点重点行业,我省共11家试点企业纳入试点范围。具体为:出行行业的曹操出行、滴滴出行;即时配送行业的美团、饿了么、达达、闪送、顺丰同城;同城货运行业的货拉拉、快狗打车、滴滴货运、满帮省省。后续将根据人社部部署,逐步扩大试点范围和保障对象。试点期间,在我省运营的上述试点行业的其他平台企业,可自愿申请参加试点。

缴费标准

与传统工伤保险不同,职业伤害保障由平台企业直接缴费,采取按单计费、按月订单量申报缴费方式,既不以存在劳动关系为前提,也不以工资总额为缴费基数。

2025年,按国家确定的行业缴费基准额缴费执行,即:出行行业按每单0.01元执行,即时配送行业按每单0.07元执行,同城货运行业按每单0.18元执行。2026年起,人社部门会同财政、税务部门根据收支情况,适时对行业缴费基准额进行调整,综合考虑职业伤害费使用、事故发生率等因素,按照“以支定收、收支平衡”原则,优化缴费政策,完善缴费基准额和基准额浮动机制,确保待遇足额发放。

职业伤害

根据人社部发布的《新就业形态人员职业伤害保障办法(试行)》,新就业形态人员有下列情形之一的,应当确认为职业伤害:在执行平台订单任务期间,因履行平台服务内容受到事故伤害、暴力等意外伤害或者发生事故下落不明的;在指定时间前往指定场所接受平台企业常规管理要求,或者在执行平台订单任务返回日常居所的合理路线途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;在执行平台订单任务期间,突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的;在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;新就业形态人员原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得《中华人民共和国残疾军人证》在平台就业期间旧伤复发的;法律、行政法规规定应当确认为职业伤害的其他情形。

新就业形态人员符合前款的规定,但是因下列情形之一导致本人在执行平台订单任务中伤亡的,不得确认为职业伤害:故意犯罪的;醉酒或者吸毒的;自残或者自杀的。

保障待遇

职业伤害保障待遇包含医疗待遇、伤残待遇和死亡待遇。新就业形态人员因职业伤害发生的医疗、康复、安装配置伤残辅助器具等费用,从工伤保险基金中列支,在工伤保险基金中单独设立职业伤害保障支出科目。

申请方式

试点范围内的新就业形态就业人员,如果不幸遭遇事故伤害,在条件允许的情况下,可及时点击手机APP中的“一键报案”,拍摄事故现场照片留作证据,并保存好就医过程中产生的诊疗票据,以便更加方便快捷地接受职业伤害保障服务。

我市出台政策提升应急救援体系整体能力

特定救援车辆交通违章容错

本报讯(融媒体记者宋亮 通讯员黄铭达)市应急管理局与市消防救援支队近日联合印发《泉州市市级应急救援队伍管理办法》,旨在全面规范市级应急救援队伍建设管理,提升全市应急救援体系整体能力。该《办法》自公布之日起施行,有效期五年。

《办法》明确以“三分三联”模式(分层级、分区域、分任务;警情联动、队伍联训、后勤联保)为核心建设标准。分层级将全市救援力量划分为地市级、县(市、区)级、乡镇(村、社区)级及街道级队伍;分区域要求结合地形人口特点建设特色专业队伍;分任务强调突发事件时精准调派对应能力队伍。警情联动建立与公安110、消防119同步响应机制;队伍联训纳入军分区民兵体系并开展水域、山岳等专业培训;后勤联保则通过装备物资支持、经费协调等强化保障。

同时,《办法》严格规定市级队伍基本条件:需依法登记注册或具备资质,拥有25名以上平均年龄50岁以下的队员,及3年以上救援经验指挥员,配备专业救援装备与野外训练场所,具备72小时自我保障与跨区域救援能力。队伍经申报推荐、联合审核后由市应急管理局与消防救援支队共同命名授牌,有效期三年,实行动态管理,对不服从指挥、管理混乱或不符合条件者将取消资格。在指挥调度上,市级队伍由市应急管理局会同属地政府及消防、公安等部门统一调动,优先执行安全生产类、自然灾害类突发事件救援;跨区域救援需履行报批程序,紧急时可先口头调度后补文书。

此外,《办法》要求市级队伍建立领导带班和24小时值班备勤制度,制定应急预案。现场救援实行指挥员负责制,科学制定行动方案,在确保救援人员安全前提下开展作业,遇险情可临机决策撤离。救援结束后需及时总结上报。保障方面鼓励多元化资金筹集,支持政府购买服务;明确执行任务所耗费用解决路径;建立抢险救援车辆快速通行机制及特定救援车辆交通违章容错机制;要求队伍为队员购买人身意外险,协调开发专属保险产品。同时建立推优机制,对贡献突出者予以表扬奖励。

孕产妇“艾梅乙”检测

我市实现应检尽检

本报讯(融媒体记者高慧子)记者从市卫健委获悉,2022—2024年,泉州全面贯彻落实国家、省级行动部署,以县(市、区)为实施主体,通过强化组织领导、技术培训、措施管理和宣传教育,全力推进“艾梅乙”母婴传播消除工作。

全市孕产妇“艾梅乙”检测率持续保持高位,2024年达99.99%以上,实现应检尽检。2024年全市艾滋病母婴传播率降至0%,实现零传播,远低于国家要求的2%目标。先天梅毒发病率稳定控制在<50例/10万活产,优于国家目标要求。乙肝母婴传播率降至<1%;乙肝表面抗原阳性孕产妇所生儿童乙肝免疫球蛋白及时注射率和首剂乙肝疫苗及时接种率均达到99%以上。

近年来,我市形成和完善“政府主导、卫健牵头、多部门协作”工作机制,每年组织市、县、乡三级妇幼人员开展消除“艾梅乙”母婴传播工作培训班,近三年市县两级累计组织61场,覆盖率达到100%。2022年以来,市级先后组织专家组开展多轮消除“艾梅乙”母婴传播工作专项督导和质控,覆盖各县(市、区)妇幼保健院、疾控中心、县级综合医院、乡镇卫生院(社区卫生服务中心)、民营医院等机构,扎实推进项目工作落细落实。

此外,市卫健委联合民政、行政服务中心等部门推动各县(市、区)开展婚登、婚孕检“一站式”全流程服务,进一步强化关口前移。对感染孕产妇及所生儿童实施“一人一案”跟踪干预,确保用药、检测、随访全覆盖。借助医疗机构、社会组织、其他部门等多方力量,深入社区、校园、工厂、广场等场所,普及“艾梅乙”防治知识及反歧视理念,开展反家暴、性别平等等系列宣传活动,营造全民参与氛围。

(上接第一版)结合落实开门教育,泉州市引导党员领导干部转变作风、走好新时代党的群众路线,在全国城市基层党建示范市建设中积极担任片区党建工作联席会议召集人、社区“党建工作协调委员会”主任等,带动党员、干部全覆盖挂钩2153个居民小区,累计召开联席会议6700多场次,协调解决停车难、楼栋外立面脱落、消防栓没水等居民急难愁盼问题超1.3万个。

“以前不懂流程,为一件事得跑好几趟。现在这新开的窗口很好,全天候有人帮我们解决问题!”在永春县政务服务大厅,前不久刚设立的“办不成事”反映专窗和“难事专办”服务窗口,得到前来办事群众的一致好评。

兜底解决企业和群众线上线下未能成功受理的事项,重点解决常规窗口难以处理的“疑难杂症”,泉州以开展学习教育为契机,引导行政审批部门把问题找准找实找具体,将“群众办事难、审批慢、材料反复提交”列入查摆问题清单并开展集中整治,加快推动政务服务模式由“被动受理”向“主动破题”转变,“一次未办成”事项数量同比减少88.2%,群众回访满意率达100%。

□融媒体记者吴宗宝 通讯员郑寒凝

“塑米智谷”拔节生长 陶瓷产业全链智联



近日,德化县浔中镇蒲坂村的施工现场机械轰鸣,总投资超30亿元的“塑米智谷”项目正掀起建设热潮。作为德化创新型数字经济与产业互联网深度融合的智慧产业园,该园区规划总建筑面积超20万平方米,建成后不仅能为陶瓷企业提供从研发设计到生产销售的全链条服务,更将推动区域产业集群化升级,助力德化从“中国瓷都”向“数字瓷都”跨越。项目一期工程预计2026年年初竣工,届时将首批引入50余家数字化标杆企业。

(融媒体记者陈小阳 颜雅婷 通讯员许华森 摄)

项目提效年

青年聚力量 服务“邻”距离

共青团义务星期六行动走进社区

急救培训、心理辅导等活动。

现场还举行“美丽新福建 青春在行动”垃圾分类“红领巾志愿者”出征仪式,启动垃圾分类环境整治志愿服务行动,共同营造整洁、优美、宜居的社区环境。参与活动的青年、青少年将服务触角深入社区,用真诚与行动关注居民生活的点滴需

求,得到了社区居民的认可和赞誉。

泉州团市委相关负责人表示,通过此次活动实现共青团资源精准下沉,提升社区服务品质,充分发挥“共青团义务星期六”“红领巾到小区服务争章”“流动青年宫”等品牌活动影响力,动员更多青春力量共建美好家园。

“微笑泉州”见行动 旅客打的更顺心

(上接第一版)

“334”工作法精准发力 打造出租汽车服务新生态

“微笑泉州”专项行动,围绕服务品质升级、行业文明共建、监管服务并重等维度,着力打造“规范服务有标准、从业人员有尊严、市民游客有获得感”的城市移动文明名片。

听单区只是专项行动的一个缩影。为从根源上解决出租汽车行业服务等方面存在的问题,市交通运输局深入旅客、企业,实地“三探三寻”,深入探寻旅客诉求、深入探寻实际问题、深入探寻破题之策,在此基础上创新实施“334”工作法,即聚焦“1个规划、1个行动方案、1个长效机制”三大核心任务,厘清“谋划长远、

立即解决、长期持续”三个系统提升路径,着力强化服务提升的深度、速度、温度、强度“四度空间”,努力打造出租汽车服务新生态。

具体举措包括:启动首个全市出租汽车发展规划编制,通过强化规划引领,明确行业中长期发展目标,科学测算市场规模并结合监测动态调整,合理平衡供需关系,为行业高质量可持续发展提供系统性指导;完成泉州火车站网约车动线及上客区改造;印发16万余份文明服务倡议书;开展62场驾驶员继续教育,覆盖热门景点介绍、文明礼仪、基础英语等实用内容;在2万多家车辆上张贴“一部手机游泉州”二维码;引导运营前中后多花5分钟清洁车厢,回场排查加重点抽查多方式强化车容车貌管理;指导企业探索“委屈奖”,推选年度先进驾驶员等。

刚柔并济的治理之道 线上线下一体化监管

面对网约车违规运营、“黑车”非法客运,以及出租汽车拒载、绕路、议价等行业顽疾,市交通运输局打出“线上+线下”监管组合拳,深度融合科技与传统手段,持续巩固常态化专项整治长效机制。今年3月以来,共组织开展专项执法行动21次,出动执法人员18483人次,查处相关案件742起,开展普法宣传教育7000余人次,持续净化行业环境。

线下执法刚柔并济。每月联合公安交警、文化市场执法部门开展打击“黑车”非法客运专项行动;严厉查处巡游出租汽车不按规定出具相应车费票据、拒载、甩客及网络预约出租汽车无证从事网约车经

营活动、线下揽客等违法经营行为。同时,主动对标群众需求,推行“轻微免罚”“教育整改优先”等柔性措施。今年以来,共办理出租汽车相关免罚案件18起,让执法既有力度更有温度。

线上监管精准高效。充分借助科技赋能,依托网约车监管信息交互平台,定期线上倒查网约车订单信息,精准锁定“疑似违规营运网约车清单”,实现精准打击。今年以来,累计排查可疑订单信息72起,立案查处率100%。

从听单区的高效运转到行业规划编制,从暖心关怀到严格执法,“微笑泉州”行动诠释了作风建设的民生内涵。12345、12328等渠道数据显示,今年6月乘客投诉率创今年新低,较前期最高值下降56%,服务满意度稳步提升。泉州出租汽车正从城市交通的“短板”转变为海丝名城的流动名片。