

永春有效推动农业提质增效

良田结硕果 合力促振兴

近年来,永春县以“镇镇千亩良田”建设为抓手,通过土地整合、技术赋能与模式创新,有效推动农业提质增效,激发农民种粮积极性,为乡村振兴注入持续动力。一批高标准农田陆续建成,规模化、机械化、合作化种植模式广泛推广,昔日荒地变良田,农户收益稳步增长,“谁来种地”“怎样种好地”等问题得到有效破解。

荒地变良田 创新出效益

立秋过后,五里街镇西安社区八尺粮食种植示范片里,收割机穿梭作业,金黄的稻穗化作饱满的谷粒,农户们忙着装袋、运输,空气中飘满稻谷的清香。这片110亩的耕地,是2019年土地开发项目的成果,经永春八尺农业专业合作社流转后,从荒地蜕变为亩产千斤的良田。

“一年能种三季,水稻之后种玉米,再种马铃薯,每亩平均产1000斤。”合作社负责人董良财算起“丰收账”时笑意盈盈。如今,合作社的“版图”已扩展到吾东村、吾边村,流转土地超500亩,种植水稻、玉米、地瓜等作物。通过精量播种、无人机飞防、机收减损等技术,粮食单产持续提升,带动60多名村民常年务工,“每天有活干,一年能做300天”成了当地农户的生活常态。

五里街镇的探索不止于此。今年,该镇创新“镇属农业公司+村委会+种粮大户”模式,按“收益共享、风险共担”原则签订协议,整合100多亩流出耕地及零



在五里街镇八尺粮食种植示范片里,收割机穿梭作业。

散地块统一种植,破解了耕地整改反复的难题。“效益提上去了,农户种粮的积极性自然高。”副镇长林兴斌说。

引企又兴农 协同促增收

在介福乡,引入外力正为千亩良田建设注入新活力。该乡聚焦土地盘活与产业升级,将云南成熟农业企业“请进来”,推动全域土地整理。在福东村顶宏生态农业种植基地,上百亩粮蔬地块连片成景,技术人员在观察作物生长。“玉米收完种蔬菜,蔬菜收完再种玉米,一年粮菜混种,产值能提高不少。”泉州顶宏农业发展有限公司总经理孙文顶说。

这个拟投资3000多万元的项目,以福东村为核心、紫美村和龙津村为拓展区,计划流转土地1000多亩,达产后直供省内批发商和连锁超市。“我是永春人,带回云南十几年的种植技术,在家种地既能降低成本,又能为家乡出力。”孙文顶说。

为了让项目快速落地,介福乡提供全流程服务,20天就完成项目引进,流转土地700多亩,每亩租金达600元,直接带



五里街镇的荒地变良田

动村民增收。“我们用‘政府+企业+村民’协同模式,破解耕地碎片化问题,推行‘全链联农’,全力培育龙头企业。”介福乡社会事务服务中心主任刘彬杰表示。

目前,永春已建成3.2万亩良田示范带,通过建设5000亩高标准农田、实施“百千万亩”连片整治,以“3000万元专项资金+社会资本”投入,培育37家涉粮主体,补贴农机具1000多台,破解“种”的难题,规模经营、科技种植正成为新常态,千亩良田既筑牢了粮食安全“压舱石”,也为乡村振兴注入新动力。(颜彩虹 谢丽琼 林钊恩/文 李育智/图)

永春外山乡奏好“三部曲”

让乡村更美更宜居

近年来,永春县外山乡锚定乡村振兴战略,坚守“生态立乡、绿色发展”理念,接连斩获国家级森林村庄、省级卫生乡镇、省级乡村治理示范乡镇等殊荣,环境卫生考评持续领跑全市,走出了一条“齐抓共治—生态宜居—文旅赋能”的山区环境治理新路径。

拓路提质

从“泥泞道”到“康庄路”

“最后50米硬化完成,村里主干道就都是6.5米宽的水泥路了!”近日,笔者来到外山乡云峰村,村党支部书记林志军指着正在施工中的路面说道。2019年前,云峰村多为单向泥路,村民出行极为不便,房前屋后更是乱堆乱放。通过做通群众工作、争取项目资金,如今硬化拓宽的公路有20多公里。“车辆通行无阻,芦柑自助采摘亲子游、大风车露营地度假游等活动,让越来越多的游客来这里赏景‘吃大锅饭’。”说起村里的变化,林志军心里满是欢喜。

放眼整个外山乡,2021年以来交通建设总投资超3200万元,完成主要乡村道路6.5米宽提级改造,主干道沿线绿化17.5公里,让“破、旧、窄”的道路彻底“改头换面”。同时,累计完成15公里安全生命防护工程,对堆砌垃圾的“边角路”进行硬化拓宽,既消除安全隐患,又拓展了通行空间。

清水治污

从“黑臭塘”到“打卡地”

走进外山乡林河长制主题公园,只见溪流与清水步道相映成趣。在山围塘周围,村民或散步赏景,或在休息亭聊天,还可以在傍晚跳广场舞。

“以前塘里的水是黑的,浮萍盖满水面,周边鸡鸭乱窜,污水直接往里排放,根本没法靠近。”站在云峰村焕然一新的山围塘边,林志军感慨道。2021年,该村争取项目资金启动整治,生活污水经处理厂净化后再排入塘中,水质显著提升;同时修建安全围栏,昔日的闲置地如今成了村民散步休闲的“打卡地”。

截至目前,外山乡已建成6座污水收集处理设施,实现生活污水全收集、全处理,从源头切断污染,让乡域内的水体清起来、活起来,形成“水清岸绿、一路一景、一村一品”的生态景观带,以豪廷康养项目为核心,全面串联云河谷、云上桃花源、外山漂流、大风车露营地等旅游资源。

长效管护

从“要我治”到“我要治”

环境变好,长效管理是关键。外山乡通过三项举措筑牢管护根基:配齐专职保洁队伍,主干道保洁时间分别达16小时、12小时;生活垃圾实现密闭清运、100%无害化处理;创新推行“绿色银行”积分制。

“督导卫生的时候,群众如果配合工作,就会给他们累计积分。积分可以兑换成生活用品、农副产物,还有花卉苗木等。在给予物质奖励的同时也给予精神鼓励,积分比较高的群众可获‘卫生整治先锋奖’,参加‘最美家庭’‘美丽庭院’等评选。”据外山乡副乡长黄晓红介绍,一系列措施让群众改变了原本的认知和观念,形成了群众跟政府一起干,人人参与、户户争先的良好氛围。

“党委统筹、专班推进、村级落实”,如今的外山乡,水清路宽、村容整洁,环境“颜值”与生态价值同步提升,绿水青山正成为乡村振兴的强劲引擎。(郭芳蓉 颜彩虹)



外山乡云峰村和美乡村新画卷(陈小强 摄)

德化系统推进全链条人才战略

政策平台双驱动 打造青年人才向往地

2025年上半年,德化县新引进博士44人、紧缺人才233人,新增市及以上高层次人才455人,吸引留住高校毕业生1110人……这份亮眼“人才成绩单”背后,是德化县紧紧围绕“青年人才向往地”“青年发展友好城”建设目标,系统推进“政策引才、平台聚才、生态留才”全链条人才战略的生动实践。

政策大礼包

从“撒网招才”到“精准滴灌”

德化县的人才政策并非“大水漫灌”,而是通过系统化的政策设计与数字化的服务升级,实现从“撒网招才”到“精准滴灌”的转变,让每一位青年人才都能感受到政策的温度与力度。

建强政策支撑。为进一步深耕人才“港湾计划”,做优“海丝泉州·人才港湾”品牌,落实落细泉州市人才人口“双增”行动,加快推进新时代人才强县战略,德化县推出《关于进一步加快青年人才集聚引领支持民营经济高质量发展的若干措施》,其中包括与青年人才发展息息相关的创业补贴、购房补贴、租房补贴、生活补贴等支持措施。

2024年毕业的苏以达就是政策的直接受益者。作为泉州市梓航文化传媒有限公司的新晋员工,他享受了德化县“青十条”政策中全日制本科生2.5万元的生活补贴。“政策实实在在,对我们年轻人留在德化发展更具吸引力。”苏以达说,生活补贴分三年发放,目前他已经领到1万元,他们公司还有不少符合条件的年轻人正在申领补贴。

据了解,德化县结合实际,持续完善“1+1+N”人才政策体系,制定《德化县关



深耕陶瓷材料多年的苏奕堂向记者讲述培训班给他带来的启发与思考



在赴清华大学的人才专题研修班课堂上,老师给企业家讲授初创业业务战略与品牌化课程。

于支持青年人才在德就业创业住房保障的若干措施》等更具吸引力、针对性的政策干货,加大力度深耕人才集聚沃土。

畅通招才通道。为了招引更多青年人才,德化县积极开展多样化招聘活动,举办“春风行动”专项招聘会、“书记县长送岗留才进校园”等引才活动10余场,为452家企业发布10938个就业岗位,促进企业与人才“双向奔赴”。截至目前,全县新引进博士人才44人,其中刚性引进3人、柔性引进25人,德化籍回归16人,引进紧缺人才233人,吸引留住高校毕业生1110人,招用县外员工2932人,新增市及以上高层次人才455人。

平台强磁场

校地合作激活产业活力

“引得来”更要“用得好”。德化深谙此道,在打出政策引才“组合拳”的同时,更以校地合作、平台建设为抓手,精心打造多层次、宽领域的人才发展舞台。

深化校地合作。近年来,德化县创建“德化引才校园行”品牌,赴厦门大学、福州大学、华侨大学等院校开展“德化引才校园行”活动50余场次,推动5000多名高校大学生到德化就业见习。与北京大学、浙江大学、中山大学等25所院校签订校地战略合作协议,在共建科研

院所、共育高端人才、共享创新资源等方面进行深度合作。举办三期德化县与省内院校校地合作工作会议,邀请21所高校领导来德化开展交流座谈,形成可复制的“政—校—企”人才共育德化模式。组织人才赴北京大学、浙江大学、中山大学等院校开展人才专题研修培训6场次,激发人才创新创业创造活力。

初创企业福建省德化古德烧科技有限公司法人苏奕堂曾参与赴北京大学、浙江大学的人才专题研修培训班,颇有收获的 he 期待着研修班的再次开班。“今年在浙江大学的培训班上我收获满满,跳出已有圈子,拓展了人脉,增强了合作,提升了我个人以及企业的发展都有很大的帮助。”苏奕堂表示,做陶瓷材料出身的他在技术领域深耕多年,参与培训班能让他提升认知,从企业家的角度来思考如何让企业发展更稳定且持久。“作为回乡创业的德化人,希望有更多青年人来到德化创业。”他说。

搭建创新平台。围绕推动人才平台与产业协同发展,重点建设德化县“德泊”党群人才家园、浙江大学技术转移中心德化分中心、春秋农林科技有限公司特级人才创新实验室等平台载体,统筹抓好人才平台在助力人才集聚、技术创新、成果转化等方面工作,着力将平台优

势转化为产业发展动能。截至目前,搭建各类市级及以上人才平台115个,其中国级平台8个。

延伸引才触角。为了统筹海内外引才,德化聘任美国友人埃文·凯尔为“中国白·德化瓷”宣传推广大使、德化文旅推广大使,组织陶瓷技能人才赴日本、俄罗斯等国家举办“中国白·德化瓷”国际巡展,为人才提供国际化交流平台。依托京韵国际艺术交流展暨欧美同学会(中国留学人员联谊会)东南亚和南亚分会第二届艺术展等国际活动,宣传推介德化人才政策,吸引集聚海内外优秀人才来德干事创业。

产才深度融合

技术赋能陶瓷产业升级

将人才优势转化为高质量发展胜势的关键一环是推动人才与产业的深度融合。德化县正以技术赋能为核心,推动陶瓷这一传统支柱产业不断升级,书写产才共兴的新篇章。

中科陶瓷智能装备研究院是产才融合的典型代表。该院依托中科院沈阳自动化研究所核心技术团队,专注研发陶瓷智能化生产设备,通过“高端人才引进+本土人才培养”双轮驱动,研究院组建一支以3名博士、2名硕士为核心的15人科研团队,其中包括省级人才1人、市级人才2

人,且先后选派5名福建省科技特派员和3个省级特派员团队,3人入选泉州市科技特派员,并成功获批1个泉州市高层次人才团队计划。

依托这支精锐队伍,研究院联合昆山智能装备研究院及多家本地企业,构建“实验室—中试—产业化”的高效合作机制。针对陶瓷成型环节长期依赖人工、效率低下的行业痛点,团队成功研发出多瓣模滚压成型自动生产线。该系统创新融合尖端双臂机器人技术与自动化控制系统,实现了从开模、取坯、合模、投泥到摆坯及工件搬运的全程自动化,突破传统开合模模式及异形模自动化技术瓶颈,为企业带来显著的降本增效收益。目前,该系统已在新博龙、帝窑等企业实现规模化应用,累计生产180多万件产品。“我们开发及在售的设备有滚压、注浆、瓷土包装等三大类自动化生产线及10余款小型单机,与60多家企业建立了合作。”研究院相关负责人介绍。

而国家陶瓷行业工业设计研究院作为德化第八个国家级人才平台,于2024年7月获评国家级博士后科研工作站,为产业注入高端智力资源。目前,该院已有2名博士后入站。其打造的全球陶瓷设计云平台“瓷匠集”汇聚了超过2万名注册设计师,成为行业创新资源的“云端枢纽”。“我们通过赛事活动、校企合作、创客孵化等举措,在全国甚至全球范围内招引出色的设计师,将他们吸引到德化就业或进行项目合作。”国家陶瓷行业工业设计研究院副院长唐孝康说道,研究院持续聚焦产业深层次创新问题,通过举办“何朝宗杯”陶瓷工业设计大赛等具有影响力的大型活动,有效推动设计成果转化落地,打通从创意到产品的“最后一公里”。

从政策吸引到平台培育,再到产才深度融合,德化正以一座城的诚意,构筑青年人才“愿意来、留得住、发展好”的强磁场,为建设共同富裕山区范例注入蓬勃的青春动能。

(融媒体记者郭芳蓉 通讯员林婉清 黄雨薇 文/图)



德化县委宣传部 泉州晚报编辑部