

惠安紫山镇基层干部每周至少3天进村入户,一年来解决群众“急难愁盼”问题570多件——

“民情日记”背后的民生牵挂

核心提示

“最近家里老人身体还好吗?小孩上学读书顺利吧?”“大家在生活方面,有什么问题记得第一时间跟我说。”近日,在惠安紫山镇顶赤涂村,驻村干部林亚环一大早就来到村里,与村民亲切地拉起家常,并时不时在本子上记录起来。

这是紫山镇自去年8月推行“民情日记”制度后,基层干部下沉一线的平常一幕。记者了解到,该镇干部每周至少安排3天进村入户,通过面对面交流,记录村民的“心头事”,快速解决民生问题。“民情日记”成为收集民意、落实服务的重要载体,一年来,该镇基层干部已累计走访服务群众3000多户次,办理民情问题570多个,“民情日记”正书写更多的暖心故事。

□融媒体记者 张文璟 通讯员 吴晓鑫 庄玥灵 文/图



驻村干部林亚环(左一)与村民面对面“拉家常”沟通

纸短情长 带着日记本“拉家常”

林亚环是一名“80后”,去年8月来到顶赤涂村成为一名驻村干部。最近,她在入户中了解到,该村低保人员庄女士一家收入来源单一,经济状况困难。她将此事记录在“民情日记”中,并及时联系镇里相关部门,帮助其向上争取到市级扶持就业创业补助资金。“干部记在本子上的事,真的帮我们办成了!”得到帮助的庄女士感激之情溢于言表。

而同样在不久前,紫山镇美仁村驻村干部王育生入户走访时,有村民反映自家房屋漏雨严重,多次做防水无效,想申请在屋顶上建设临时搭盖用于遮风挡雨。王育生仔细记录并立即联系镇相关部门,经实际查勘,情况确实如其所述。王育生立即向镇级部门提交相关报备申请,帮助村民解了燃眉之急。

“象坑湖的环村路需要修缮”“村里的排水沟该清淤了”……在美仁村驻村干部、紫山镇党委组织委员吴晓鑫的“民情日记”本子上,同样记着满满的内容,字里行间全是村民的“心头事”。与老百姓面对面“拉家常”并用心记住他们的需求,已成了紫山镇基层干部的工作常态。

事事回应 托起群众“幸福指数”

紫山镇下辖15个行政村,常住人口约4.1万人,现有60名镇干部驻村。群众利益无小事,一年来,成百上千条沾着泥土气的民情信息,在紫山镇基层干部日复一日的走访中,汇聚到“民情日记”上,落实到民生小事中,转化为村民实实在在的获得感、幸福感。

“小日记发挥了大作用,一件大事,就这样办成了!”提起“民情日记”,家住紫山镇光山小区的居民王平辉说,虽是一桩小事,却关系到整个小区的“幸福指数”,问题解决后,双方的需求和利益都得到了满足,邻

小区是农村安置小区,很多居民还是以种田为主业,有人经常把农作物堆在篮球场或出行通道上,给大家带来极大不便。“我们把问题向驻村干部反映,他们记录后就协调镇里村建办的人来现场查看,并马上组织协调会。村镇干部、居民群众、业委会成员、物业人员一起坐下来恳谈协商,很快就定下晾晒农作物的区域。”王平辉说,虽是一桩小事,却关系到整个小区的“幸福指数”,问题解决后,双方的需求和利益都得到了满足,邻里之间的关系也更加和谐了。

从田野上的“微心愿”,到社区和企业的多元需求,“民情日记”越写越厚,满载着群众对幸福生活的向往。

为安置小区搭户外充电桩、实施村庄路灯亮化工程、在农村修建新公厕……在一呼一应中,党群干群关系更加密切,社会治理能力得到锤炼,群众的好评不断涌现。正如油园村村民饶先生所说:“现在村里的生活环境越来越好,一桩桩好事的促成,让我们住得更舒心、更放心。”

机制闭环 基层治理“双向奔赴”

串百家门,知百家情;解百家难,连百家心。“民情日记”制度的推行让村民群众成为真正的受益者。那么,这种常态化下沉机制如何保障?

紫山镇党委副书记、镇长吴珊珊介绍,从时间上,镇里明确要求基层干部每周至少3天进村入户,保障民情收集的持续性;从环节上,“民情日记”实行责任闭环机制,基层干部记录的问题需及时对接镇相关部门,形成“记录—反馈—跟进—解决”的闭环,避免问题“纸上记录、落地空转”。此外,从多元协同上,紫山镇结合领

导干部每日轮值接访、党员联户“四亮”机制(亮身份、亮承诺、亮职责、亮作为)等,拓宽民意反馈渠道,形成“干部主动收集+群众主动反映”的双向互动;而督促考核方面,则建立下沉干部微信群,每日沟通工作及处理事项,镇里同步建立台账跟踪进度,明确将驻村工作开展情况纳入干部年度考核内容。正是由于多方面的机制保障,从纸上到落地,“民情日记”里的一个个民心情愿,都得到及时回应。

“当大家沉下身子办实事,就能获

得老百姓尊重,反过来老百姓也会敞开心扉、全力支持基层干部工作。这种‘双向奔赴’的默契,正是基层治理最有力的根基。”紫山镇党委书记黄晓斌感慨道。如今,在紫山镇党群服务中心,这里已不再是“办事柜台”,而是“群众茶馆”,轮值干部为群众泡茶,倾听他们的诉求;企业车间里,挂钩干部跟着企业人员走生产线,解难题;田间地头,年轻干部向农户问需求、帮着想对策。这一系列“零距离”服务,让“民情日记”常记常新,也让“群众说事、干部干事”成为常态。

茶乡夜经济“升温”

随着高温天气持续,安溪县夜经济也持续“升温”。特色茶馆茶香四溢,夜市街巷烟火升腾,健身场所活力四射,地摊小吃热闹非凡。茶韵、市井与活力在夜色中碰撞,点亮市民夜间生活,为县域经济注入持续增长新动能。图为安溪动车站站前广场周边夜市。(郑鸿隆 黄东华 摄)



崇文重教薪火传 南安“博士村”今年再添博士

本报记者(融媒体记者陈灵 通讯员郭建春 李智锰)南安蓬华镇远近闻名的“博士村”——蓬山村今年再添博士。记者获悉,自新中国成立以来,蓬山村已走出33名博士。该村今年还新增15名硕士,并有46名学子被本科院校录取,其中7人考入“985”国家重点大学,5人考入“211”国家重点大学。近日,在蓬山村郭氏家庙举行的奖学金发放仪式上,不

少博士、硕士返乡,见证今年新录取的优秀学子喜获奖学金的暖心时刻。

郭梦婕本科毕业于哈尔滨工业大学,硕士毕业于上海交通大学,今年又被清华大学录取,攻读博士学位。说起蓬山村崇文重教氛围,她认为对自己的家庭影响深刻。她的父亲于1980年考入中南大学;三叔郭少明于1982年考取清华大学。“父亲常说,‘村里老一辈都盼

着孩子多读书、有出息’。从小到大,他再忙也会关心我的学习,晚上再累也会陪我温书。我就是在这种言传身教的家庭环境里长大的。”她说,这种氛围就像空气一样,一直潜移默化地影响着她。

据悉,蓬岛郭氏自古就以人才辈出闻名,在明清两代就培养出1位进士和7位举人。新中国成立以来,蓬山村教育事业兴盛。统计数据显示,截至目前,该

村已走出博士33名,走出清华大学和北京大学学子9名,其他各大名校硕士研究生155名、博士生导师5名。

去年10月,为激励后辈发奋求学,传承优良家风,蓬岛郭氏第五次续谱董事会倡议成立奖学基金,短期内筹集奖学金123万元。今年,蓬岛郭氏奖学基金为新录取优秀学子发放奖学金,现场共发放21.7万元。



稻田中的艺术浪漫

连日来,“稻绘美好 奔赴热爱”2025年惠安县走马埭稻田艺术季活动在辋川镇走马埭庄上片区举办,以走马埭2000亩稻田作为大舞台,将“凡·高”现代艺术融入大自然,让游客置身在油画般的丰收美景中。此外,现场还设置山海市集、惠女服饰体验、篝火晚会、马术体验、“摸鱼”计划、稻田泼水节、研学营、稻草迷宫等活动。图为惠女在稻田中走秀。(张文璟 游雯星 摄)

侨乡揽萃



永春县创新政府采购“零专家”主会场模式

远程异地评审 优化营商环境

本报讯(融媒体记者郭芳蓉 通讯员郑亚芬)日前,永春县政府采购首次实现远程异地评审项目主会场“零专家”,为优化政府采购营商环境注入创新活力,开启数字化采购评审新征程。

永春县政府采购长期存在专家“到场难”“效率低”“公平难”痛点,如今依托全省政府采购远程异地评审系统,主会场“零专家”评审机制打破了地理空间限制,专家无需奔赴主会场就可异地高效联动。模式落地后,项目评审启动时间从3小时压缩至30分钟内,整体评审周期缩短超50%,每场评审节省专家长途差旅费等成本约1000元。同时,永春县打通与全省专家库对接通道,将专家选择从县域“小圈子”拓展至全省6400余名专家的“大池子”,通过优化跨区域随机抽取、异地评审全程留痕、智能监管,构建“制度+科技”监督网络,切断“地缘人情”干扰链。

此次主会场“零专家”举措落地,是永春县深化“互联网+政府采购”改革的生动实践。未来,永春县将持续深耕数字化采购评审,以更高效、更公平、更便捷的服务,优化政府采购营商环境。

小岞中心小学新校区 今秋招生投用



备受关注的惠安县小岞镇第二中心小学(暂用名)正式建成。今年秋季,该小学将以小岞中心小学(新校区)的定位招生开办,迎来首批学生。

据悉,该校区用地面积约2.9万平方米,总建筑面积约2万平方米,设置36个教学班;项目建设内容包括教学楼、综合楼、办公综合楼、风雨操场、多功能活动厅、教工宿舍楼及食堂等。

(张文璟 刘淳淳 康荣彬 摄)

党建“金钥匙” 打开共富门

夏日炎炎,走进南安梅山镇鼎诚工业园内,新能源充电桩前一辆辆运输车有序排队充电;党群服务中心里,企业代表与村民围坐在一起,热烈地讨论着社区事务……这幅生动鲜活的图景,正是鼎诚村深化“三区联创”机制的缩影。今年以来,鼎诚村以党建为引领,创新构建“社区+园区+厂区”党建联建模式,走出一条资源高效整合、发展互利共赢的新路径。

“以前,企业招工与村民就业需求对接难,现在党建协调委员会一开,问题迎刃而解。”信达机械有限公司党支部书记叶文城感慨道。今年年初,由挂钩南安市领导担任书记、镇村党组织和企业代表共同组成的“党建工作协调委员会”正式成立。这一创新机制通过“三级联席会商”,搭建起一个高效沟通、协同解决问题的平台。截至目前,已成功解决用工对接、设施配套等各类难题等23件。

而杨梅山下,200亩“红美人”柑橘基地硕果盈枝。这片由村集体流转的土地上种上柑橘后,不仅带动50多名村民就业,更催生了采摘研学、果酱加工等新业态。“三区资源盘活后,产业链条自然延伸。”村党委书记刘幼玲介绍,通过梳理“需求—资源—项目”3张清单,片区已生成红色旅游、食品加工、建材家居、鞋服加工、装备制造5个共富产业,总投资3390万元的6个项目稳步推进。

(融媒体记者陈灵 通讯员徐阿兰)

创新工作机制 提升服务质效

本报讯(融媒体记者丁荣汉 通讯员尤丽超)为进一步提高出入境服务水平,晋江出入境大队创新“三个三”工作机制,积极调整工作理念、思路和方法,以快办、优办提升服务质效,打造安全、有序、高效便民的出入境工作环境。

三个前置服务主动对接需求。调研前置,通过民警常态化走访企业,精准掌握出入境需求;政策前置,依托政务服务平台、微信公众号等渠道,及时宣讲解读政策;材料预审前置,设值班领导窗口,提供不间断预审,助群众一次办结。

精准帮扶三类群体彰显温度。针对企业,“企专窗”推出“统一办”“预约办”“加急办”保障服务;面向学生,推行“周末办”“延时办”,破解上学时段办证难题;服务老年人,提供“一对一”陪办,配备老花镜、轮椅等便民设备,以“多沟通、多耐心、多微笑”服务化解“数字鸿沟”。

创建三个功能专区提升效率。“咨询辅导办专区”引导群众备齐材料;“自助设备专区”助力快速办理;“专窗受理区”保障业务高效审结,实现部分业务“立等可取”。