

营收总额达43.05万亿元!

“2025中国民营企业500强”发布

据新华社电 全国工商联28日在辽宁沈阳发布“2025中国民营企业500强”。结果显示,京东集团、阿里巴巴(中国)有限公司、恒力集团有限公司位居前三。排名最为靠前的福建企业是宁德时代,排名第17位。安踏集团排名第150位。

记者了解到,今年全国工商联组织开展了第27次大规模民营企业调研,共有6379家2024年营业收入10亿元以上的企参加,其中营业收入前500

位的企业为“2025中国民营企业500强”。

根据调研结果,此次民营企业500强入围门槛增至270.23亿元,营业收入总额达到43.05万亿元,整体规模持续提升。民营企业500强户均营业收入861.02亿元,较上年增长2.72%;营业收入超过千亿元的企业共105家,较上年增加8家;361家企业的营业收入较上年增长。同时,民营企业500强

经营效益持续向好,净利润合计1.80万亿元,户均净利润36.05亿元,增长6.48%。

在发展方式和创新活力方面,民营企业500强在战略性新兴产业积极布局,涉及新材料、新能源、新一代信息技术等战略性新兴产业的主要细分领域,并加快数字化、绿色化转型发展。民营企业500强中实际填报企业的研发费用总额1.13万亿元,研发人员总数115.17万人,平均研

发经费投入强度2.77%;拥有72.16万件有效专利,增长8.23%。

民营企业500强社会贡献持续彰显,纳税总额达1.27万亿元;就业总人数为1109.12万;65.40%的企业参与“万企兴万村”行动,在乡村振兴、开展公益帮扶、巩固拓展脱贫攻坚成果、实施消费帮扶和就业帮扶等方面发挥积极作用;79.00%的企业参与社会慈善捐赠活动,捐赠总额为104.76亿元。

骑手友好场景建设,推进成效如何?

当前,我国外卖骑手人数已超1000万。穿行在城市大街小巷,“四季无休、三餐不定”是广大骑手的日常。

一段时间以来,中央社会工作部、住房城乡建设等部门持续推进友好场景建设,为外卖骑手等新就业群体在工作和生活上提供便利和服务,帮助解决进门、停车、用餐、技能提升等问题。这些举措在各地推进情况如何?能否满足骑手实际需求?记者进行了调查走访。

外卖骑手有了“能量补给站”

暑期以来,重庆迎来多轮高温天气。记者走进重庆(沙坪坝)新就业群体党群服务中心的驿站,多名外卖骑手正在休息纳凉。

“我从午高峰一直跑到下午3点,回来休息一下,待会儿又要上线接单了。”外卖骑手小吴说,附近还有多个骑手驿站,具备休息、饮水、给饭菜加热等功能,相当于一个“能量补给站”。

沙坪坝区沙坪坝街道党工委委员、组织委员刘婷婷介绍,辖区内有高校校区,在校师生超3万人,日均订单量超6000单,外卖需求量较高。

友好商户、友好医院、友好车位……记者在位于沙坪坝街道的骑手友好街区看到,方圆几百米内,汇聚了多项面向骑手的暖心服务。

今年1月,中央社会工作部等八部门发文加强快递员、网约配送员服务管理,将推进友好场景建设列为重点任务。6月,中央社会工作部、住房城乡建设部举行新就业群体友好场景建设现场推进会,要求积极探索数智赋能,因地制宜完善不同场景服务网络。

规划专属停车位、设置道路交通指引、完善楼层信息等,着力解决找路难、停车难等问题;设置专用外卖取餐柜,解决难进入、等待久等问题;在人行天桥增设坡道,重要交通要道增设电动车道……全国各地因地制宜制定措施,让骑手送餐更安全、更舒心。

送餐高峰期过后,“用餐难”成了外卖骑手的烦心事。

“5元一碗抄手,15元一顿简餐。”刘婷婷介绍,“骑手平时用餐时间一般在下午1点半以后,沙坪坝街道骑手友好食堂与社区食堂相融合,专门推迟闭餐时间,并且为骑手提供优惠价。”

记者了解到,全国多地或是依托社区食堂、与餐饮连锁企业共建,或是招募爱心商户推出专属套餐、折扣优惠,为新就业群体提供优惠餐品、错峰就餐等便利。



8月26日,外卖骑手在嘉兴南湖区越秀集市扫码进入24小时工会驿站。(新华)

帮助新就业群体解决后顾之忧

不久前,北京市西城区广安门内街道24小时暖“新”蜂巢墙上多出一个“希望每个月能提供一次免费理发”的便利贴。没过几天,暖“新”蜂巢便张贴了爱心理发的具体时间。

“小哥刹这一脚、停这一次,我们要倾听他们的内心呼唤。”广安门内街道党群服务中心主任李欣说,聚焦小哥高频需求,街道还开设公益法律援助窗口、恋爱指导小课堂、技能提升服务点等特色项目,构筑新就业群体的“暖心港湾”与“服务绿洲”。

新就业群体中,不少人与公司没有签订劳动合同,收入不稳定,利益诉求多样。“推进友好场景建设,要着力解决他们最关心、最直接、最现实的利益问题,让新就业群体切实有感。”中央社会工作部有关负责人说。

福建厦门制定灵活就业人员专属职业伤害意外保险“盈鹭保”;北京顺义区后沙峪镇各庄村向新就业群体提供公寓、“小哥食堂”以及免费健身房、图书室等;深圳定向配租保障性住房,提供暑期免费住房……针对“保障弱”“看病难”

“住房贵”等急难愁盼,各地织密关爱“暖心网”,切实提高新就业群体获得感。

7月的一天傍晚,28岁的外卖骑手卓佳兰走进重庆(沙坪坝)新就业群体党群服务中心,来接在“袋鼠宝贝之家”上托管班的儿子。

“我和丈夫都是外卖骑手,7岁的孩子在家里没人看管,担心出安全问题。现在有了专门的托管场所,我们很放心。”卓佳兰说,这里周一到周五有志愿者给孩子辅导作业,有时候周末还会带孩子外出开展活动。

让骑手有更多归属感、认同感

推进友好场景建设,需要在解决新就业群体“融入难”“发展难”等问题上持续发力,让骑手有更多归属感、认同感。

中国劳动关系学院劳动关系系主任孟泉表示,引导骑手尊重不同小区的管理规定,建立空间秩序共识和多方协商机制,维护好业主、物业服务企业、骑手等各方合法权益,真正实现“骑手友好”。

对此,中国物业管理协会联合相关平台发布倡议书,畅通配送服务“最后一百米”。截至今年7月底,已有23家全国性物业服务企业在150多个城市

与平台企业就“骑手友好社区”通行解决方案达成合作,月度覆盖骑手超过73.2万人。

推进友好场景建设,还需拓宽骑手职业发展通道。

“新就业群体普遍年轻化,有的把外卖行业当作短暂过渡,并未打算长期从事。”重庆市沙坪坝区暖新社会工作服务中心社工周玲玲表示,一些骑手由于自身文化水平和技能有限,跳槽去别的行业后难以适应,又返回外卖行业,存在“想走又走不掉”的困境。

针对这一问题,多地建立学历、技能培训提升基地,帮助新就业群体拓宽职业发展通道。

孟泉建议,加大对骑手先进事迹的宣传引导及荣誉奖励,提升全社会对骑手的认知与尊重,增强骑手的职业自豪感。

“友好场景建设涉及多部门各领域,相关部门要加大政策支持力度,街道发挥属地作用,平台企业履行社会责任,协同配合更好满足新就业群体需求。”首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚说。(新华)

“人工智能+”背后的产业深意

国务院日前印发《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》,为人工智能赋能千行百业、推动经济社会高质量发展提供了全面的行动指南。

从“互联网+”到“人工智能+”,一词之变,既是技术向新的体现,也折射出产业动能的变迁。

“互联网+”实现人、物、数据、服务的高效连接和海量汇聚,提升资源配置效率,而“人工智能+”则是通过智能技术赋予数字系统主动思考、执行和创造的能力。

从连接赋能到认知赋能,从建平台、汇数据,到育智能、创价值,技术的浪潮迭起,传统思维方式、生产方式和治理模式等都将被重塑,生产力实现跃迁。

赛迪研究院未来产业研究中心人工智能实验室主任钟新龙向记者打了个生动的比方:如果说过去十年,我们致力于构建四通八达的信息高速公路,那么未来十年,核心任务则是在信息高速公路上运行无数具

备自主决策与协同能力的“智能体”车队。

“人工智能+”,“+”在与场景的深度融合。

钟新龙表示,意见将“产业发展”等应用层面的行动置于“强化基础支撑能力”之前,传递鲜明信号——“需求牵引、应用为王”是本轮人工智能发展的核心方法论。

从“人工智能”到“人工智能+”,新业态正在逐步形成。在深圳,无人机穿梭在智慧物流园区;在山东,菜农通过AI种菜机器人管理大棚;在合肥,智能语音系统服务全球用户……在数据资源丰富、产业体系完备、应用场景广阔等优势助力下,我国“人工智能+”早已不是未来式。

“人工智能+”,“+”在对产业的赋能。

记者在调研中发现,人工智能逐渐“扎根”于工厂车间,应用价值体现在良品率、能耗比等实实在在的指标上:一家传统家电企业通过引入AI视觉检测,将产品瑕疵识别准确率提升至99.9%,每年节

省人工成本300万元;一个钢铁工厂利用智能调度系统优化炼钢工艺,能耗降低12%,出钢时间缩短20%……

人工智能对产业的赋能不仅仅局限于生产过程,也表现在设计、中试、服务、运营等各个环节;不只落地在工厂、企业,更赋能于供应链和产业生态。比如,中信泰富特钢集团通过建立质量数据共享平台,跨界联合汽车、装备业共建数字研发中心,带动中小供应商转型升级,推动材料、设计和制造一体化创新。

“人工智能+”是贯穿产业链的加法,也是融合发展的乘法。充分发挥出“人工智能+”的乘数效应,需协同发力。

一方面,夯实技术底座是基础。意见提出的“支持人工智能开源社区建设,促进模型、工具、数据集等汇聚开放”,犹如为技术创新提供“水电煤”,能够降低研发门槛。

致力于通用人工智能发展的独角兽企业稀宇科技(MiniMax)副总裁严奕骏告诉

记者,这为技术驱动型企业的研发提供坚实基础,为拓展行业解决方案、参与传统产业智能化转型提供发展指南和市场空间,将带来更多业务机会,加速推进全球合作。

另一方面,拓展特色应用场景,实现“以用促研”是核心。

“为解决本地制造业的良品率问题而训练出的行业模型,其价值远超通用模型;为本地复杂的城市交通治理而积累的动态数据集,是任何实验室都无法模拟的宝贵资产。”钟新龙说,“以用促研”的过程沉淀了具有产权的行业数据和垂直模型,实现技术、数据、人才和产业的内生性聚集,最终构筑起他人难以复制的核心竞争力。

正如业内专家所说,真正改变社会的从来不只是技术本身,而是技术渗透进生产生活场景的深度和广度。当千行百业与人工智能深度融合,当创新活力在制度的护航下充分涌动,系统性重构经济社会发展模式的时代正在加速到来。(新华)

商务部:
进一步加大
对外贸企业支持力度

本报讯 商务部新闻发言人何咏前28日在北京表示,接下来将进一步加大对外贸企业金融、就业等支持力度,保障企业生产履约。

“帮助外贸企业更好保订单、拓市场,一直是外贸工作的一项重点内容。”何咏前在当日举行的例行新闻发布会上说,商务部将抓好已出台政策落地见效,加强对外贸企业的服务保障,帮助企业应对各类风险挑战。

何咏前称,商务部将持续落实好各项政策措施,推动政策更好直达外贸企业,稳定企业信心预期。及时梳理并复制推广各地好经验好做法,推动交流互鉴。针对外贸新形势新问题,加强政策研究储备。她还提到,商务部将充分利用外贸企业圆桌会机制,收集企业问题诉求,并积极推动解决。同时,引导企业用好各类展会资源,积极组织贸易促进活动。加大信保支持力度,丰富保险产品种类,更好满足出口企业短期信用保险需求。(中新)

我国科学家取得 6G无线通信领域 新突破

据新华社电 我国科学家近日成功研制出超宽带光电融合集成系统,首次实现全频段、灵活可调谐的高速无线通信,有望为未来更畅通可靠的6G无线通信提供保障。该成果27日晚在线发表于《自然》杂志。

6G作为下一代无线通信网络,需要在多样化场景下满足各种频段的无线信号高速传输。然而,传统电子学硬件仅适用于单个频段,不同频段的器件又有不同的设计、结构和材料,很难实现跨频段或全频段范围的工作。

为此,北京大学、香港城市大学组成的联合研究团队,历经4年,自主研发出超宽带光电融合集成系统。该系统的无线信号从0.5GHz(兆赫兹)到115GHz范围内任一频点都可实现高速传输——这一全频段兼容能力国际领先。该系统还具有灵活可调谐能力,在信号受到干扰时,能动态切换至安全频段建立新的通信通道,提升了通信的可靠性和频谱利用效率。

“这项技术就好比建了一条超宽的高速公路,车辆就是电子信号,车道是频段。过去,车都只能挤在一两个车道上,而现在有很多车道可选择。如果一条车道堵了,车还能灵活绕道再走,车走得更快,不会堵车。”北京大学电子学院副院长王兴军教授说。

王兴军表示,通过植入AI算法,这种新系统将催生更灵活智能的AI无线网络,不仅可在多种复杂场景下应用,同步实现实时数据传输与环境精准感知,还可自动规避干扰信号,让网络信号传输更安全通畅。

职业病医院标准发布 二级、三级医院建设 有了“硬杠杠”

据新华社电 根据国家卫生健康委官网28日发布的通知,为加强职业病防治能力建设和服务体系建设,国家卫生健康委制定《职业病医院基本标准(二级、三级)》,对二级、三级职业病医院的床位、人员、设备按照目前职业病医院基本需求和发展前景等提出明确要求。

随着生态环境、生活方式和职业性疾病谱的不断变化,职业人群的健康面临多重疾病威胁并存、多种健康影响因素交织的复杂局面,职业病发病日趋多样化、复杂化,广大劳动者健康服务需求不断增长。

根据标准,二级职业病医院要求住院床位总数在100至199张,至少设有职业病科、内科、耳鼻咽喉科(应当设置听力检测室)等关键科室,并至少有5名具备职业病诊断资质的医师。

三级职业病医院要求住院床位总数在200张及以上,其职业病科应当包括职业中毒、尘肺、放射病、物理因素损伤、职业健康监护、肌肉骨骼疾病等专业,并至少有10名具备职业病诊断资质的医师。

值得注意的是,二级、三级职业病医院在人员配置上均提出了“每床至少配备0.7名卫生技术人员”及“每床至少配备0.4名护士”的硬性指标,并突出强调科室负责人的专业技术职称要求,从软件上保障了医疗服务的专业质量。

泉州晚报

广告热线

22503333 22500203 22500205