

筑牢安全防线 守护佳节祥和

市领导开展国庆中秋
节前安全检查

本报讯(融媒体记者叶虹羽)国庆、中秋双节将至,文旅市场即将迎来客流高峰。9月24日,市委常委、常务副市长黄景春率队深入鲤城区西街、开元寺、开元盛世广场等重点场所,开展节前安全生产检查,详细了解假期客流组织、旅游服务保障等工作,并对消防设施、疏散通道等关键部位进行细致排查。

市领导指出,假期是旅游消费黄金期,文旅场所人员流动密集、业态多元,安全保障任务艰巨。各级各部门要坚决守住安全底线,进一步压实属地管理、部门监管和经营主体责任,紧盯重点领域与薄弱环节,开展拉网式排查,加大随机抽查力度,做到隐患早发现、早整改,切实防范安全事故的发生。要杜绝麻痹思想和侥幸心理,严格落实闭环管理,加强应急值守和巡查防控,结合客流特点完善应急预案。各经营商户必须规范用火用电管理,严格执行火作业规范,装修施工必须落实安全措施,杜绝安全隐患滋生蔓延。同时,要创新宣传方式,扩大安全提示覆盖面,增强群众防范意识;通过科学管控客流,疏导周边交通,让游客在感受城市独特文化魅力的同时,享受到更安全、舒心的假日体验。

我市出台措施——

持续释放 “银发富矿”潜能

本报讯(融媒体记者王树帆)近日,泉州市紧扣新时代人才强市战略和老干部工作实际,制定印发《泉州市关于加强银发人才队伍建设若干措施》,发挥退休干部人才优势,推动银发人才为全市经济社会高质量发展贡献智慧力量。

《措施》围绕“纳才、搭台、对接、激励、保障”五个方面,提出十三条具体举措。在人才吸纳方面,通过开展银发人才普查、建立举荐机制,广泛纳入各领域优秀退休人才,探索设立“银龄专家”岗位,吸引市外高层次人才来泉服务;在平台搭建方面,依托离退休干部党建阵地建设银发人才服务中心,拓展“老党员工作室”,开发线上服务模块,推动银发人才更便捷地服务基层、服务群众;在供需对接方面,实行“群众点单、组织派单、人才接单”的模式,推动银发人才与发展所需精准匹配,积极投身服务民营企业、乡村振兴、基层治理、非遗传承等重点领域;在长效激励方面,探索建立积分制、先锋岗等激励机制,常态化开展培训研讨,帮助银发人才更新知识、提升能力;在服务保障方面,将工作纳入市委人才工作总体布局,加强经费支持和日常联系,营造尊重、支持银发人才的良好氛围。

《措施》还对市级银发人才资格条件作出了明确,突出政治素质、健康状况、奉献精神和专业特长等方面要求。下一阶段,泉州市将根据实际情况,不断完善配套政策,强化服务保障,持续释放“银发富矿”潜能,为中国式现代化泉州实践贡献更多“银发力量”。

解决百姓痛点 成就产业发展

我市在全省率先 成立长护险服务协会

本报讯(融媒体记者高慧子)9月24日,泉州市长期护理保险服务协会成立大会顺利召开。此次协会成立由市医保局主导推动,在市民政局大力支持及社会各界、与会代表的积极参与下完成,标志着我市长期护理保险事业迈入“行业协同、规范发展”的新阶段,也为未来长期护理保险制度全面落地提供坚实的行业支撑。

作为我市长期护理保险相关机构“家园”,协会承载着多重核心使命:一方面将加强长期护理保险相关行业管理,建立行业自律机制,提升行业服务水平,促进长期护理保险相关行业健康可持续发展;另一方面将整合护理机构、商业保险等多领域资源,推动行业主体广泛参与,在建言献策、行业规范制定、专业人才培养等方面发挥作用,为打造长期护理保险泉州样本提供支撑。

大会同期召开泉州市长期护理保险服务协会第一届第一次理事会与第一届第一次监事会,并成功选举产生协会第一届理事会会长。新当选的会长许丽英表示,协会将立足职责,认真贯彻落实长期护理保险制度战略部署,搭建好沟通平台,打通参与渠道,凝聚长期护理保险产业行业力量,在推动政策落地、长护服务优化等方面发挥协同作用,为泉州市长期护理保险事业高质量发展贡献力量。

“点线面”三维发力

我市推动新兴领域党建工作提质增效

本报讯(融媒体记者吴宗宝 通讯员李剑龙 实习生张泽炳)泉州新业态经济活跃,快递员、外卖送餐员等新就业群体迅速发展壮大。业态“新”在哪里,形态“变”在哪里,党建工作就要“跟”到哪里。近年来,泉州市委编办、市委社会工作部以机构改革为契机,完善健全体制机制,推动新兴领域党建工作提质增效,助推全市社会工作高质量发展。

聚焦“点上布局”,泉州着力构建领导有力、权责清晰的责任落实体系。强化领导“核心点”,推动市县两级单独设置党委社会工作部,加挂“两新”工委牌子,负责指导

混合所有制企业、非公有制企业和新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作;细化履职“分界点”,落实“管行业也要管党建”要求,结合实际推动行业管理和业务监管部门将相关党建工作融入部门职责,实现从“各自为政”向“同向发力”转变。

聚焦“线上发力”,泉州着力构建上下联动、运转高效的履职体系,推动新兴领域党建工作走深走实。一方面,贯通“联动轴”,进一步优化完善“两新”工委运行机制,加强跨部门工作统筹和协同联动;构建“1+N”轮训体系,市级层面每年举办1期示范培训班,各县(市、区)结合实际开

展N项专题培训。另一方面,延伸“组织线”,把新兴领域党组织建在产业链上,成立24个产业链党委,链接各类党组织1655个、党员8800余名,构建“党组织+行业协会+链上企业+专业市场”融合党建模式。在新兴领域灵活运用“建、联、挂、靠”等形式组建党的组织,2024年新组建新兴领域党组织105个。

聚焦“面上聚势”,泉州着力构建党建业融合、同频共振的治理体系,推动新兴领域党建工作在基层治理中落地生根。依托“党建+”邻里中心、金融服务网点等阵地,布局500多个集歇脚、充电、休憩、咨询等功能于一体的“暖新驿站”,配套开发电子地图,构建便捷高效的暖“新”15分钟服务圈,推动解决新就业群体“门难进、车难停、楼难找”等问题。推行“以服务换积分、以积分换政策”管理办法,累计吸纳5600多名快递员、网约配送员兼任网格员,通过随手拍、顺手做等形式,上报基层治理问题8700多个。全市有12名新就业群体获得市级及以上劳动模范、“五一劳动奖章”等荣誉,选树“最美快递员”“最美网约配送员”104名,有效调动新就业群体参与基层治理的积极性,推动“治理变量”转化为“治理增量”。

近日,位于南安市仑苍镇的大宇溪安全生态水系建设项目现场,一条10公里的河道经过整治后变得更加整洁通畅,河岸边景观和廊桥基本成形,工人正在进行生态绿化等收尾工作,昔日“淤积河”变身“景观河”。

据悉,该项目预计10月前完成初步验收。建成后不仅能显著提升河道行洪能力与堤防稳固性,还能满足沿线农田的灌溉需求,为周边村民提供集防洪、灌溉、休闲于一体的生态空间。

(融媒体记者吴宗宝 通讯员黄钊伟 黄奕群 曾国耀 摄)



晋江经济开发区综合发展水平跃居全省第三 连续九年居省级开发区首位

实力,是衡量发展的硬标尺。晋江经济开发区发展实力再创新高。

近日,福建省商务厅发布的2024年度全省开发区综合发展水平考核评价结果中,晋江经济开发区位列全省84家参评开发区第三,连续九年蝉联省级开发区榜首。从全省第五位的厚积薄发,到第四位的突破攻坚,再到首次跻身“前三”的强势跨越,近年来,晋江经济开发区发展动能十足,综合发展水平稳步提升,已超越不少国家级开发区。这也彰显了晋江经济高质量发展的强劲实力和创新活力。

向“强”迈进 厚积薄发晋位跃升

此次考评是对全省国家级、省级开发区综合发展水平进行的年度“体检”,得出的排名,不仅是数字的进位,更是晋江经济开发区以“晋江经验”为引领,在高质量发展道路上“向新图强、聚能起势”的生动注脚。从单项考核指标中,或可窥见晋江经济开发区不断进位的“核心密码”。在一级考核指标中,晋江经济开发区发展规模、开放合作两大指标均位列全省第三,科技创新指标位列全省第四,有力拉动晋江经济开发区综合排名跃升。

2024年,是晋江经济开发区发展史上具有里程碑意义的一年,在全省开发区综合发展水平考核中,开发区不仅稳居省级开发区“头把交椅”,更一举跃升至全省第三,仅次于东侨经济技术开发区和厦门火炬高技术产业开发区,展现出强劲的综合实力。

数字背后,是实打实的发展成果:全区规上工业总产值突破3900亿元,近三年年均增长30.28%;“四上”企业突破2000家,培育产值超5亿元重点工业企业193家;实现进出口总额510.94亿元,其中出口462.50亿元,外贸形势持续向好;工业用地地均税收显著提升,永佳智能装备产业园实现从“亩均零税收”到“亩均超百万”的精彩蝶变。这份成绩单,彰显了晋江经济开发区硬核实力。



晋江经济开发区发展动能十足,综合发展水平稳步提升。(陈晓玲 摄)

向“新”突破 锻造产业增长极

开发区的实力跃升,源于对“新”的执着追求。这里,正以“赛道思维”竞逐未来产业制高点。

基金招商,“链”出新生态。开发区开创福建省场景招商先河,组建以前海方舟、红石厚峰等头部基金引领的产业基金10只、总规模87亿元。通过“基金+园

区”“基金+产业”等创新模式,成功链接同威电子科创制造总部基地、中科丰阳3D打印等20个新质生产力项目,助力永杰新材料挂牌上市、摩尔线程科创板获受理。“政府引领—国企领投—项目落地”的“招投联动”新模式,为正大制药卡迪泰高端创新医疗器械等项目的落地打

向“高”攀登 构筑创新强基座

实力的背后,是创新“底座”的持续夯实。开发区着力打造“雨林式”科创生态,让创新活力充分涌流。

平台汇聚,释放科创新动能。高位打造三创园科创中心,高质量建设晋江国际产业加速器,高标准建成部省共建留

创园、欧美同学会东南海创中心,构建起“孵化器+众创空间+加速器+产业基地”的全链条孵化体系,已孵化超15家市值亿元以上企业。引进香港理工大学、中纺院等13家高校院所,推动超百个产学研合作项目落地生根。

向“优”提升 打造友好生态圈

一流的的实力,离不开一流的营商环境。开发区精心构建“益企赋能”服务品牌,全力打造“产业友好型、企业友好型、人才友好型”发展环境。

服务“零距离”,办事有温度。深化“红色勤务员3.0”行动,推出覆盖科创驱动、项目投建等十大领域的13项增值化举措,设立“一米驿站”提供一站式帮办。相关案例成功入选“中国开发区营商环境百佳案例”。

一流的实力,离不开一流的营商环境。开发区精心构建“益企赋能”服务品牌,全力打造“产业友好型、企业友好型、人才友好型”发展环境。金融“全周期”,发展有底气。创新推行园区伙伴银行机制,提供项目前期贷、专精特新贷、人才贷等多元化金融产品,获整园授信380亿元。设立产融对接服务站、“伙伴保险”工作站,累计协助企业融资超10亿元。“创新积分制”案例荣获全国“新华信用杯”优秀信用案例。时间是常量,更是奋进者的变量。

通了快速通道。

数智转型,“改”出新效率。全区规上工业企业数字化转型覆盖率达90%,累计实施108个数智化项目,打造18家数字化标杆企业。高效运行的数智中心,助力企业生产效率提升20%—30%,运营成本降低15%—50%。同时,绿色制造体系加速构建,累计培育国家级绿色工厂15家、绿色供应链管理企业6家,成功获批国家级绿色工业园区。

企业攀高,壮大创新主力军。推出服务企业高新区、高端化、智能化“三张清单”,推动企业研发投入五年翻番。目前,高新技术企业保有量达225家,培育省级专精特新中小企业81家以及瞪羚、独角兽等企业7家。通过“海峡杯”双创大赛、人才科创基金等多渠道,累计引进本科以上人才2290人,对接优质科创项目超200个。

从省级开发区“九连冠”到全省综合实力第三名,晋江经济开发区用实干与实绩,再次证明了“晋江经验”的时代价值。站在新的起点上,这片发展的热土正锚定冲刺国家级经济技术开发区的总目标,以更强的产业韧性、更活的创新动能、更优的开放格局、更暖的服务生态,全力谱写高质量发展新篇章,为晋江全力建设中国民营经济强市注入更强劲的“开发动能”。

(融媒体记者游怡冰 通讯员张佳瑜 许晓宇)