

台胞携子返南安谒祖—— “希望将乡缘与根脉传承下去”

本报讯(融媒体记者杨泳红 通讯员林应权 洪彬彬 文/图)“很开心能回到故土,希望将这份根脉传承下去!”近日,台湾一鞋企董事长郭正津携两个儿子专程回到祖籍地——南安市蓬壶镇蓬岛村,展开了一场情牵两代的寻根之旅。

据悉,郭正津祖辈早年移居台湾,后来家族渐渐与大陆亲人失去联系。多年来,其家族一直努力寻找大陆亲人却始终未果。后在南安相

关部门的帮助下,终于找到了故乡和亲人。得知消息后的一家人十分激动,于近日踏上了返乡的行程。

当天,在蓬岛村郭氏家庙中,郭正津一行焚香祭拜,感念祖德。古老的祠宇承载着家族绵延的记忆,也让年轻一代直观感受到血脉的源流。其子郭俊宏在祭拜后动情地写道:“一踏进家庙,心中涌上一股莫名的感动,仿佛能感受到祖先的庇佑与延续百年的家族气脉。”

随后,他们走访了先祖留下的旧宅。这是一栋保留了150多年原貌的老建筑,墙上的斑驳、古朴的木门与青瓦,无声诉说着家族的迁徙与奋斗,郭家父子驻足良久,深刻体会到“根”的具体与厚重。

“乡亲们非常热情,听着熟悉的闽南话,就想起祖母说话的声音。”郭俊宏觉得,相同的语言与相似的风俗,瞬间拉近了时空与距离,也让这次归来不仅是地理的返乡,更是

文化的寻根与亲情的重逢。

南安市台办工作人员专程前来与郭正津交流,并赠送寓意深长的“来南安会成功”水刀拼花石雕画,表达家乡对游子归来的热烈欢迎。

作为在大陆深耕多年的台商,郭正津表示,这次带儿子回来,不仅是为了追溯家族历史,更希望他们将这份乡缘与根脉传承下去。他表示,未来一定会常带家人回来走走,让下一代不忘根本,也让两岸亲情永续相连。



郭正津(左二)在翻阅族谱。

泉州开发区营商环境再提升

打造“近悦远来”幸福高地 为高质量发展保驾护航

一流的营商环境,既需要服务效能的“加速度”,也需要民生幸福的“温度计”。在泉州开发区,优化营商环境不仅体现在办事效率的提升,更融入民生幸福的每一个角落。从企业车间的生产线,到寻常百姓的餐桌;从项目审批的窗口,到街头巷尾的烟火气,一场以“幸福指数再提级”和“监测指标再提升”为主题的深刻变革正在这里悄然发生。

开发区在推进“六大行动”中,将“幸福指数再提级”与“监测指标再提升”作为系统性工程,从人才生态、公共服务、民生保障到监督治理,全方位构筑宜居宜业的发展环境,为高质量发展注入持久动力。

幸福指数再提级从“人找政策”到“政策暖人”

如今,开发区困难群众家里,网格员的身影出现得更加频繁了。通过3个片区、9个网格的“救助前哨”,开发区构建起“主动发现、精准识别、快速响应”的社会救助新机制。去年以来,网格员累计上报救助问题线索近百条,符合条件的全部完成救助。

更令人暖心的是,这里的救助不仅是“输血”,更注重“造血”。残疾人老吴在妻子



去世后一度失业,情绪低落。开发区不仅及时给予临时救助,还引导他参加就业培训,如今他已重新上岗,家庭重燃希望。像老吴这样,通过技能培训、公益岗位等“造血”帮扶重新就业的,开发区已有50余人。

民生温度还体现在教育的便捷上。来泉州务工人员林女士求助孩子入学问题,教育部门主动联系,指导她在“教育入学一件事”系统完成报名。2024年以来,开发区累

计服务3415名学生顺利入学。

医疗资源也在持续优化。开发区医院项目一期主体结构提前封顶,建成后 will 显著改善区域医疗卫生条件。与此同时,开发区联合三甲医院合作办医,优化“健康十条”服务,开展上门诊疗与延时服务,让群众在家门口就能享受到优质医疗。

夜幕降临,开发区的夜市开始热闹起来。这里不仅是美食的聚集地,更是创业的

沃土。残疾、低保等家庭在区属国企经营的夜市创业,可享受租金减半。从社会救助到教育医疗,从就业帮扶到创业扶持,开发区正构建起覆盖全生命周期的幸福体系。

监测指标再提升从“数据治理”到“治理数据”

在开发区,优化营商环境的内核是构建一个透明、高效、廉洁的治理体系。为此,开发区纪委监委组将“智慧监督平台”作为利器,聚焦工程建设项目立项、实施、验收等关键环节,推动监督“探头”直达一线。

该平台通过对国有投资项目进行全过程跟进与监督,构建了完善的信息化风险审核与预警机制。这不仅改变了传统的监督模式,更在实践中取得了实效。例如,在今年对工程建设项目及服务类项目招标代理单位开展的专项检查中,就精准发现了项目转包等问题,并据此下发监察建议书,推动相关部门立行立改。

这套“线上预警、线下处置”的闭环管理系统,将监督嵌入权力运行的每一个环节,确保了问题能发现、可追溯、必整改,为开发区的健康发展筑牢了坚实的“防火墙”。

在推动“当下改”的同时,开发区更注

重“长久立”。通过平台大数据分析,推动建立“国有企业—行业主管部门—纪检监察机构”三方协同监管机制,修订完善工程招投标、资金管理等方面制度7项,构建起“制度+科技”的防腐屏障。

监测指标的提升还体现在热线的响应速度上。今年上半年,开发区12345热线及时查阅率、按时办结率均达100%,群众满意率达99.82%。例如,有企业通过热线咨询“轻微消防违法行为不予处罚”清单的具体内容,热线中心立即形成“知识库”工单,消防救援大队在1小时内即通过电话向企业安全负责人完成了精准解读,并主动提供了线上预约专家上门检查的服务,帮助企业吃下“定心丸”,从“事后处罚”转向“事前预防”。从工程项目的全流程监管,到民生诉求的快速响应;从智慧监督的精准预警,到制度建设的固本培元,开发区正在用数据赋能治理,用机制保障效能。

优化营商环境是永不竣工的工程。在泉州开发区,“幸福指数”与“监测指标”的双重提升,正在让营商环境优化成果可感、可知、可及。这片创业热土,正以其持续优化的“软环境”和日益提升的幸福感,锤炼着高质量发展的“硬实力”,为新一轮发展孕育新动能、构筑新优势。

□融媒体记者 游怡冰

文明实践“开发区样本” 新风拂面幸福满园 ——泉州经济技术开发区万龙文明实践点建设成效斐然

理论宣讲声声入耳,志愿服务处处见心,慈善暖流涓涓不息。在泉州经济技术开发区,万龙时代科技有限公司新时代文明实践点(以下简称“万龙公司”)正以扎实的行动,书写非公企业参与文明实践的生动篇章,成为开发区精神文明建设中一抹亮色。

作为全市首批“树新风扬新貌”提质培优单位,万龙公司率先探路、系统布局,打造出可复制、可推广的企业文明实践新模式。

□融媒体记者 游怡冰 通讯员 杨维申 谢娜娜/文 泉州开发区党群工作部/图

阵地融合 拓展文明实践新舞台

阵地,是文明生根的土壤。万龙公司巧妙整合企业文化走廊、职工书屋、党建活动室等空间,打造集理论宣讲、文化传播、志愿服务于一体的“文明会客厅”。通过设立“文明宣传栏”“好人好事榜”等载体,让文明理念融入日常、化作经常。

“场所是基础,内容才是灵魂。”万龙公司党支部书记吴阿宁介绍。实践常态化开展主题党日、专题学习、读书分享等活动,推动党的创新理论进车间、入班组。截至目前,公司已组织学习习近平

新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届二中、三中全会和全会精神等专题学习会30余场,参学人数超2000人次。

开发区构建起“1个中心、10个实践点、9处微空间”的文明实践矩阵,同步激活全区18个小区电子屏、企业文化栏,打造25处“好人好事榜”“文明活动照片墙”,推动文明新风进企业、进小区、进一线,实现文明实践从“有形覆盖”迈向“有效赋能”。



泉州开发区开展“我们的节日·端午”主题文化活动。

活动创建 激发文明实践新活力

志愿服务,是文明实践最动人的注脚。万龙公司以“弘扬雷锋精神 共建文明园区”为主线,组建了劳模工匠服务队、清洁厂区青年志愿服务队等5支特色队伍,实现党员、团员志愿者注册全覆盖,形成“党团带头、全员参与”的志愿服务机制。

其中,党员先锋队牵头开展重阳慰问、困难家庭帮扶、社区义诊等;青年突击队负责厂区清洁、大型活动协管、应急服务等;巾帼志愿服务队专注“青

春学堂”辅导、亲子教育、家庭关怀;劳模工匠服务队开展“传帮带”,目前已结对100余对师徒,助推技能传承;爱心献血服务队连续多年组织无偿献血,获评“无偿献血爱心企业”。

万龙公司持续开展“三月春风暖人心”“传承雷锋精神争做时代新人”等品牌活动,推动志愿服务从“阶段性”走向“常态化”,成为文明园区建设的重要支撑。

结合“我们的节日”,万龙公司策划了元宵联谊、端午包

粽、中秋博饼、尾牙晚会等传统文化活动,并定期举办员工士气展示与技能竞赛,设立职工书屋和文体俱乐部,不断增强员工的凝聚力和归属感。

区级层面同样动作频频。开发区聚焦物业提升、电动车整治等热点工作,发动小区物业、业主和志愿者开展文明停车、垃圾分类等活动,并依托“我们的节日”举办闽南文化节、学雷锋行动、全区徒步、文明集市等大型活动,持续提升区域文明风貌。



全市首批“树新风扬新貌”提质培优工程文明实践单位——万龙公司,连续14年开办免费职工子女暑托班。

品牌创设

树立文明实践新标杆

品牌,是文明实践的价值凝聚。万龙公司立足“尊老爱幼、仁心奉献”,打造“万龙仁心”总品牌,涵盖慈善食堂、金秋助学、医疗帮扶、志愿服务等多维内容。

企业荣誉等身:“无偿献血爱心企业”“金秋助学热心资助单位”“泉州市百佳敬老老企业”“福建省五一劳动奖状”“全省先进基层党组织”等多项称号,见证其公益足迹。2024年8月,万龙慈善食堂正式投用,为73周岁以上老人及低保特困人群免费提供一日两餐。此前,由万龙基金会运营的新桥社区慈善诊所已服务11年,年均投入75万元,惠及社区老人。公司还长期投身扶贫、救灾、助残、希望工程等领域,累计捐资超3000万元。

在员工子女关怀方面,万龙连续14年开办免费职工子女暑托班,自2010年起发放学前教育补贴每月200元,累计40余万元;2019年起新增小学阶段校车补贴,同样为每人每月200元。这些务实举措深刻体现出企业的社会责任与民生关切。

万龙公司是泉州开发区深入推进新时代文明实践的典型代表。通过阵地、活动、理论与品牌的系统建设,实现了文明实践与企业经营、员工成长、社会责任的多元融合,形成具有示范意义的“万龙模式”经验。

当前,开发区文明实践工作已取得显著成效。价值引领持续深化,文明新风广泛弘扬;创建格局不断创新,实践圈层日益完善;企业社会责任意识明显增强,为区域高质量发展注入强劲精神动力。

下一步,泉州开发区将以新时代文明实践中心建设为核心,全面推广“万龙模式”,引导更多企业加入文明实践行列,为“强产兴城”战略筑牢精神根基,助力更高水平文明城市建设工作扎实推进。