

关注

家长距离老师只差教师资格证

家校共育不能模糊边界

□龙敏飞

近日,“家长距离老师只差教师资格证了”的话题冲上热搜。起因是有网友发视频感慨:“现在的家长越来越全能了,既要教孩子语文,又要教数学,还要教英语,有时间还要去学校打扫卫生。”这一话题在网络上引起广泛共鸣,有网友表示自己深有体会,并直言与老师“只差一本教师资格证认证”。(11月15日 川观新闻)

不同的时代,教育方式、教育理念不尽相同。在传统的教育理念里,家长负责衣食起居、习惯养成、价值观塑造等,教师则负责传授知识、辅导学业等。这时候,家庭和学校有着明确分工,形成相对稳定的协作关系。如今,随着社会发展与进步,教育理念在不断改变,家校共育成为流行格式,一些家长化身为“十项全能”的教育参与者,涵盖辅导作业、制作手工、打扫卫生等各类内容。家长角色的拓展,不仅增加了他们的负担,也引起了广泛热议。

家长角色之所以改变,背后有着多重现实成因。一方面见证了教育的进步,只有家校共育的理念深入人心,家长才会全方位介入孩子成长的全过程,家庭在孩子教育中的作用才会得到强化。另一方面也见证了教育资源结构性紧张的现实,因为优质教育资源稀缺,竞争又贯穿始终,家长们才不得不“亲自上阵”,从“后勤部长”升级为“全能教练”,以便帮助孩子在全过程竞赛中“占得先机,赢得未来”。

家校共育的科学性不言而喻,家长适度参与孩子的教育,的确能提升孩子的学业成绩与综合素养。但问题是,这应“适度”而不是“过度”。家校共育的本质在于家庭与学校各司其职、形成合力,家长关注孩子的学习习惯、兴趣培养、价值观塑造等,教师专注于专业知识传授、学习方法指导等。遗憾的是,如今这一边界日益变得模糊,部分教师将一些教学任务转移给家长,一些家长也因焦虑主动介入孩子学习的全过程,这种双向“越位”,只会导致角色混乱与效率低下,继而影响家校共育的现实效果。

教育生态的健康发展,不能模糊边界,而应建立更加清晰的权责边界。面对“家长距离老师只差教师资格证”的调侃,更应积极反思。对学校来说,应主动承担起专业教学的主体责任,而不是让家长們变成“编外教师”;对家长们来说,则应更多地关注孩子们的品德、习惯和心理健康等,为孩子提供情感支持和成长陪伴。双方各司其职、各展所长,才能形成教育合力。

让学校的归学校,家庭的归家庭。唯有真正厘清教育的权责边界,让知识传授与品德塑造各得其所、相得益彰,方能构筑起“立德树人”的坚实基础。唯有如此,孩子们才能在更加舒适的环境中成长,最终成为可担当民族复兴大任的时代新人。

“打呼噜宿舍”走红 温度藏在细节里

□吴睿楠

网传广西财经学院计划在明秀、相思湖两个校区开设“打呼噜宿舍”,每个校区各设两间,共计四间。这一消息引发网友热议,随后该校工作人员向媒体确认此事属实,相关通知已于近日下发。

当“凌晨两点被室友鼾声吵醒”成为不少大学生的共同困扰,广西财经学院开设“打呼噜宿舍”的消息,瞬间在网络上收获一片“好人性化”的赞叹。四个专门宿舍不算宏大的举措,却精准击中了校园生活的痛点,让人们看到高校治理从“标准化”走向“个性化”的可贵尝试。

“打呼噜宿舍”的价值,更在于其传递的治理理念。长期以来,高校宿舍管理多以“统一规格、集中安排”为原则,这种模式效率高,却少了些弹性。此次校方主动回应学生诉求,不仅明确“有需求可报名、不满意可退宿”的灵活政策,还保证专门宿舍与普通宿舍规格一致,避免了标签化对待。这种“问题导向”的治理方式,打破了“管理便利优先”的惯性,彰显了“以学生为中心”的教育本质。

当然,有人可能质疑这种做法是否会加剧群体割裂,或是回避了打鼾背后的健康问题。实际上,专门宿舍只是过渡性解决方案,校方的举措更像是一个“善意的信号”,既为当下矛盾提供出口,也提醒打鼾学生关注自身健康。从长远来看,高校可在此基础上延伸服务,比如开展睡眠健康科普、对接医院提供专业咨询,让人文关怀从“居住安排”延伸到“健康管理”。这种“解决问题+预防引导”的组合拳,才是校园治理应有之义。

“打呼噜宿舍”的走红,本质上是公众对精细化校园治理的期待。高校作为人才培养的重要场所,不仅要传授知识,更要教会学生包容差异、和谐共处,校方用制度设计化解矛盾、用细致服务传递善意,本身就是最生动的“德育课”。

让“世遗+美食”成为最亮招牌

□黄祖祥



如何有效开展服务创新、数字化转型、经营效率提升,成为行业高质量发展亟待破解的核心课题。对泉州来说,要全力推动本地酒店将国际服务标准融入日常运营,让世遗文化符号更好融入酒店场景,将国际化先进经验转化为“世遗泉州”的特色实践,切实提升泉州酒店业的文化承载力与国际接待能力。

要以高端复合型人才队伍建设,赋能酒店业高质量发展。随着泉州酒店业规模持续扩大,高端管理人才缺口越来越大。今年以来,泉州先后开展住宿和餐饮行业高端人才培训班、星级酒店高级管理人员专题培训班等培训,以“理论筑基+实践赋能”为核心路径,内容涵盖酒店发展战略与集团化管理、质量管理与可持续发展等核心专题,并开设《酒店行业的人工智能》等前沿课程,助力学员精准把握行业变革趋势,全面提升现代化管理效能。在这背后,泉州正持续强化酒店业人才引育,计划3年内培养千名中高级管理人才,为泉州打造“世界海丝多元文化旅游目的地”和国际文化旅游强市提供坚实的人才支撑。

要以国际化为导向,打造高能级精品酒店。今年8月,泉州首次组织本地酒店业高管奔赴香港理工大学、高端酒店及文化新地标进行实地培训,围绕精细化服务流程、智能化管理系统、集团化资源整合等关键领域,沉浸式汲取国际高端酒店先进运营经验,标志着泉州酒店管理水平向国际化迈出关键一步。当前,泉州各地陆续有高

端酒店项目签约落地,国际化、绿色化、智能化成为酒店业升级新趋势,也对行业服务品质提出更高要求。各地要积极探索酒店产品创新、客户体验优化及成本高效管控的实践路径,有效破解本土高端酒店行业在国际化视野、品牌运营能力等方面的发展瓶颈,打造独树一帜的特色竞争优势,推动酒店服务向更高品质、更国际化方向升级。

要以“世遗+美食”双IP为核心,做好精准营销。当前,“世遗之城·美食之都”的城市名片是泉州酒店业最响亮的营销金字招牌,全行业应深度绑定“世遗+美食”双IP,打破传统餐饮住宿服务模式,通过文旅主题策划、场景化设计、个性化服务、衍生品跨界联名营销等策略,将“宋元中国·海丝泉州”的世遗文化资源融入酒店空间设计和

服务流程再造,转化为酒店服务的独特亮点,打造一批高端酒店集群,树立具有全球影响力的餐饮住宿标杆。同时酒店业从业者要积极推动餐饮住宿与文旅、商贸等业态融合发展,构建全域消费新生态,为旅客提供更丰富的情绪价值和场景化生活体验。

在“文化赋能、体验升级”双轮驱动下,期待泉州酒店业持续加快迈向文旅融合国际化发展的脚步,创造更多热辣滚烫的消费好场景,助力打造“世遗体验”与“美食享受”融合发展的国际典范。



当前,国内不少机场、动车站成为明星“粉丝”的“追星现场”,部分“粉丝”拥堵出口、挤占公共通道、与旅客发生冲突,严重扰乱公共秩序。在这背后,网络平台上形成贩卖艺人信息的灰色产业链,信息泄露源头方、倒卖信息中间商联手兴风作浪、非法牟利,艺人行程被以“白菜价”出售给“粉丝”。(央视财经/文 视觉中国/图)

医保卡变“购物卡”,透支全民保障

□林轩轸



近日,网络平台上流传的“医保卡薅羊毛攻略”引发热议。博主们公然教唆消费者在药店刷医保卡购买牙线、牙刷、洗脸巾等日用品,将医保基金当作“零花钱”随意支配。更令人担忧的是,部分药店为招揽生意,将普通日用品换成“医疗化”包装,摇身一变成为“牙科用毛刷”“面部护理敷料”等所谓“医疗用品”。这种看似“省钱”的行为,实则是对公共医疗资源的公然掠夺,触碰了法律红线与道德底线。(据光明网)

医保基金设立初衷是缓解民众医疗负担、守护全民健康,绝非个人可随意支配的消费资金。根据《基本医疗保险用药管理暂行办法》,牙线、护肤品等与医疗诊疗无关的日用品,完全不在医保报销范围内。医保个人账户虽归属个人,但本质是基本医保基金的一部分,只能用于支付政策范围内的医疗费用,这一制度设计体现了“互助共济”的社会保障理念——健康时缴纳的保费,会汇聚成保障池,在他人或自己遭遇疾病时提供支撑。将医保卡当作“购物卡”使用,本质是变相的医保套现,违反了《社会保险法》等相关

法律法规。医保卡变“购物卡”违法违规乱象的蔓延,背后形成了一条灰色产业链。一些企业将日用品“医疗化”包装,部分药店为盈利违规销售并结算,某些网红博主为赚取流量公然教唆,有些消费者因侥幸心理跟风参与,每一个环节都在侵蚀医保基金的安全。央视曝光显示,仅湖南某生物科技公司通过旗下品牌套刷医保金额就达600万元。更值得警惕的是,这种行为并非个例,数据显示,2024年全国法院一审审结医保骗保犯罪案件1156件。

“薅医保羊毛”的危害远比想象中严重。医保基金池总量有限,每一笔违规支出都会直接导致基金流失,最终可能引发连锁反应:要么提高全民医保缴费标准,要么降低医疗费用报销比例,要么收紧报销范围。这意味着,今天有人刷医保买面膜、买牙刷,明天真正需要大病报销的患者可能面临报销额度不足的困境。健康人当下的侥幸得利,最终会让所有参保人买单,尤其是老年人、慢性病患者等依赖医保的群体将深受其害。

遏制这种乱象,不能仅靠道德谴责,更需构建“监管+制度+意识”的三重防线。监管部门要拿出“零容忍”的态度,加大执法力度,对违规药店依法追回资金并处以罚款,情节严重的

应暂停其医保定点资格;对公然教唆的网络博主,要依法追究刑事责任,清理违规内容,切断不良导向的传播渠道。同时要善用技术手段,搭建智慧监管平台,通过大数据分析实时监控医保资金流向,让“换名套现”等违规操作无所遁形。

近年来,国家扩大医保个人账户共济范围,允许支付近亲属的医疗相关费用,这是便民利民的进步,但绝不允许违规消费。应通过明确的商品分类目录、严格的医保结算审核机制,从源头杜绝钻空子行为,让医保基金真正用在“医疗”上。要提升全民医保意识,让参保人明白医保基金的公益属性,知晓违规使用的法律后果。医保部门应加强宣传引导,通过典型案例通报、政策解读等方式,让公众认清“薅羊毛”是违法行为,轻则面临罚款、暂停医保待遇,重则构成诈骗罪,留下终身案底,影响个人征信。

医保制度是民生保障的重要基石,其公平性与可持续性关乎每一个人的切身利益。让每一笔医保基金都流向真正需要的地方,让医保制度真正成为守护全民健康的“安全网”,这既是对公共利益的维护,也是对每个参保人未来的保障。



世相观澜

单位食堂“破墙” 利民之举

“刚出锅的红烧肉还冒着热气,打菜阿姨手不抖,一勺土豆丝给得满满当当!”正午时分,国家卫健委科研所餐饮中心里,刚打完饭的白领小李举着餐盘笑着说。如今,一批原本只服务机关、企事业单位的食堂,正打破“围墙”向公众开放,成了周边居民、上班族的“干饭宝地”。(11月15日 北青网)

王志高点评:看似寻常的“开门迎客”,实则是城市治理中一场静默而深刻的实验。单位食堂的开放,打破了公共资源“单位所有”的惯性思维。然而,这场实验的复杂性远超“便民”二字。食堂既要保持公益底色,又要维持运营可持续;既要满足外部客流,又不能冲击内部职工权益;既要应对午餐高峰,又要填补早晚闲置。当新鲜感褪去,这些食堂能否继续“火”下去,考验的是运营者的耐心,更是城市治理的定力。最好的治理,是让每一个普通人都能在一日三餐中,触碰到城市的温度。这顿饭里,有政府自我革命的魄力,有公共资源共享的诚意,有技术赋能生活的智慧,更有市井烟火生生不息的韧性。这或许就是这场“食堂实验”最深刻的启示。

叼牙线棒被罚 及时纠错

●无锡的钱先生没想到,自己开车时嘴里叼了根牙线棒会被摄像头拍下,换来一张“妨碍安全驾驶”的罚单。他更没想到,这事经媒体报道后,竟迎来“反转”。无锡宜兴交管部门回应,原认定不当,已依法撤销。(11月15日 扬子晚报)

丁慎毅点评:科技赋能执法本是好事,电子眼、AI识别让交通管理更高效,对超速、闯红灯等明确违法行为形成强大震慑。但工具越先进,越考验使用工具的人的智慧。如果把执法简化成“看图说话”,甚至“看图定罪”,那科技带来的就不是精准,而是新的衍生问题。执法者应当走下“看图说话”的便捷台阶,进行更深入的“精准调研”。好在无锡交管部门在舆论关注后快速复核、主动纠错,展现了勇气和担当。但公众的期待是,这种纠错不应总是依赖媒体曝光和网络热议。一个健康、有公信力的执法体系,自身就应该内置复核、有效的申诉和复核渠道,让每一个合理质疑,都能被及时倾听和认真对待。在技术飞速发展的今天,执法的初心不能丢,要通过每一个具体案件的公正处理,让群众感受到公平正义。

全职妈妈获赔 维权示范

●辞职在家的哺乳期妈妈出了车祸受伤,能不能要误工费?全职妈妈莹莹觉得自己本来能工作,是因为要生孩子,带孩子才没上班,哺乳期出了车祸应该按之前上班收入算误工费,5000元一个月,180天应该是3万元。江苏江宁开发区法院一审支持她的诉讼请求,南京中院维持原判。(11月15日 现代快报)

李英锋点评:按照既往的司法判例,法院支持的误工费诉求大多指向被侵权人所从事的某项工作或职业,江宁开发区法院审理的这起案件把全职妈妈的家务劳动计入误工费,突破了传统的家务劳动认知逻辑以及工作、误工费定性逻辑,对维护全职妈妈(全职爸爸)的家务劳动权益具有示范和引领意义。一个有价值的案例胜过一沓文件,这个案例充分肯定了家务型劳动的经济价值,既在个案中起到定分止争的作用,维护全职妈妈的合法权益,又彰显对家务劳动的尊重,传递出积极的维权信号,有助于引领社会形成正确理解和看待家务型劳动的共识,有助于提升全职妈妈的劳动荣誉感、尊严感和获得感,有助于构建更平衡、更和谐的家庭关系。人们应认识到,家庭也是特殊的“职场”,耽误家务劳动也是误工。

男厕改成女厕 重在落地

●在陕西宝鸡文理学院,由于女生人数远多于男生,校方将部分男厕直接调整为女厕使用。但在网友发布的视频中,改造后的女厕里,几个小便池依然立在原地,与崭新的女厕招牌形成微妙的反差。(11月15日 极目新闻)

郭元鹏点评:高校厕所资源配置失衡并非新鲜话,外语、教育、艺术等院系长期面临男女比例悬殊的实际情况,女厕所前排起长龙、男厕所门可罗雀的景象屡见不鲜。宝鸡文理学院主动调整卫生间配置,展现的是学校对学生诉求的倾听,是以人为本理念的具体实践,也确实让众多女生感受到被重视的温暖。然而,改造不能止于“换个女厕所的牌子”。当女生进入女厕,却要面对一排闲置的小便池时,这份温暖难免打了折扣。男厕所改女厕,核心在于适配女性的如厕需求与习惯。保留小便池,不仅无法增加实际可用的坑位数量,反而挤占本就有限的空间资源,使得“缓解排队”的初衷打了折扣。这种“半吊子改造”暴露出的是工作推进中的思维惰性与执行短板。只有将每一个细节落实到位,让改造真正适配需求,才能让这份暖心从口号变为可感知的温度。