


关注

家长距离老师只差教师资格证

家校共育 不能模糊边界

□龙敏飞

近日，“家长距离老师只差教师资格证了”的话题冲上热搜。起因是有网友视频感慨：“现在的家长越来越全能了，既要教孩子语文，又要教数学，还要教英语，有时间还要去学校打扫卫生。”这一话题在网络上引起广泛共鸣，有网友表示自己深有体会，并直言与老师“只差一本教师资格证认证”。（11月15日 川观新闻）

不同的时代，教育方式、教育理念不尽相同。在传统的教育理念里，家长负责衣食起居、习惯养成、价值观塑造等，教师则负责传授知识、辅导学业等。这时候，家庭和学校有着明确分工，形成相对稳定的协作关系。如今，随着社会发展与进步，教育理念在不断改变，家校共育成为流行格式，一些家长化身为“十项全能”的教育参与者，涵盖辅导作业、制作手工、打扫卫生等各类内容。家长角色的拓展，不仅增加了他们的负担，也引起了广泛热议。

家长之所以改变，背后有着多重现实成因。一方面见证了教育的进步，只有家校共育的理念深入人心，家长才会全方面介入孩子成长的全过程，家庭在孩子教育中的作用才会得到强化。另一方面也见证了教育资源结构性紧张的现实，因为优质教育资源稀缺，竞争又贯穿始终，家长们才不得不“亲自上阵”，从“后勤部长”升级为“全能教练”，以便帮助孩子在全过程竞赛中“占得先机，赢得未来”。

家校共育的科学性不言而喻，家长适度参与孩子的教育，的确能提升孩子的学业成绩与综合素养。但问题是，这应是“适度”而不是“过度”。家校共育的本质在于家庭与学校各司其职、形成合力，家长关注孩子的学习习惯、兴趣培养、价值观塑造等，教师专注于专业知识传授、学习方法指导等。遗憾的是，如今这一边界日益变得模糊，部分教师将一些教学任务转移给家长，一些家长也因焦虑主动介入孩子学习的全过程，这种双向“越位”，只会导致角色混乱与效率低下，继而影响家校共育的现实效果。

教育生态的健康发展，不能模糊边界，而应建立更加清晰的权责边界。面对“家长距离老师只差教师资格证”的调侃，更应积极反思，对学校来说，应主动承担起专业教学的主体责任，而不是让家长们变成“编外教师”；对家长们来说，则应更多地关注孩子们的品德、习惯和心理健康等，为孩子提供情感支持和成长陪伴。双方各司其职、各展所长，才能形成教育合力。

让学校的归学校，家庭的归家庭。唯有真正厘清教育的权责边界，让知识传授与品德塑造各得其所、相得益彰，方能构筑起“立德树人”的坚实基座。唯有如此，孩子们才能在更加舒适的环境中成长，最终成为可担当民族复兴大任的时代新人。

“打呼噜宿舍”走红 温度藏在细节里

□吴睿鸫

网传广西财经学院计划在明秀、相思湖两个校区开设“打呼噜宿舍”，每个校区各设两间，共计四间。这一消息引发网友热议，随后该校工作人员向媒体确认此事属实，相关通知已于近日下发。

当“凌晨两点被室友鼾声吵醒”成为不少大学生的共同困扰，广西财经学院开设“打呼噜宿舍”的消息，瞬间在网络上收获一片“好人性化”的赞叹。四个专门宿舍不算宏大的举措，却精准击中了校园生活的痛点，让人们看到高校治理从“标准化”走向“个性化”的可贵尝试。

“打呼噜宿舍”的价值，更在于其传递的治理理念。长期以来，高校宿舍管理多以“统一规格、集中安排”为原则，这种模式效率高，却少了些弹性。此次校方主动回应学生诉求，不仅明确“有需求可报名、不满意可退宿”的灵活政策，还保证专门宿舍与普通宿舍规格一致，避免了标签化对待。这种“问题导向”的治理方式，打破了“管理便利优先”的惯性，彰显了“以学生为中心”的教育本质。

当然，有人可能质疑这种做法是否会加剧群体割裂，或是回避了打鼾背后的健康问题。实际上，专门宿舍只是过渡性解决方案，校方的举措更像一个“善意的信号”，既为当下矛盾提供出口，也提醒打鼾学生关注自身健康。从长远来看，高校可在此基础上延伸服务，比如开展睡眠健康科普、对接校医院提供专业咨询，让人文关怀从“居住安排”延伸到“健康管理”。这种“解决问题+预防引导”的组合拳，才是校园治理的应用之义。

“打呼噜宿舍”的走红，本质上是公众对精细化校园治理的期待。高校作为人才培养的重要场所，不仅要传授知识，更要教会学生包容差异、和谐共处，校方用制度设计化解矛盾、用细致服务传递善意，本身就是最生动的“德育课”。

□责任编辑:黄祖祥 □美术编辑:陈惠婉
□电话:0595-22500062 传真:0595-22500225 E-mail:plb@qzw.com

让“世遗+美食”成为最亮招牌

□黄祖祥

如何有效开展服务创新、数字化转型、经营效率提升，成为行业高质量发展亟待破解的核心课题。对泉州来说，要全力推动本地酒店将国际服务标准融入日常运营，让世遗文化符号更好融入酒店场景，将国际化先进经验转化为“世遗泉州”的特色实践，切实提升泉州酒店业的文化承载力与国际接待能力。

要以高端复合型人才队伍建设，赋能酒店业高质量发展。随着泉州酒店业规模持续扩大，高端管理人才缺口越来越大。今年以来，泉州先后开展住宿和餐饮行业高端人才培训班、星级高端酒店高级管理人才专题培训班等培训，以“理论筑基+实践赋能”为核心路径，内容涵盖酒店发展战略与集团化管理、质量管理体系与可持续发展等核心专题，并开设《酒店行业的人工智能》等前沿课程，助力学员精准把握行业变革趋势，全面提升现代化管理效能。在这背后，泉州正持续强化酒店业人才引育，计划3年内培养千名中高级管理人才，为泉州打造“世界海丝多元文化旅游目的地”和国际文化旅游强市提供坚实的人才支撑。

要以国际化为导向，打造高能级精品酒店。今年8月，泉州首次组织本地酒店业高管奔赴香港理工大学、高端酒店及文化新地标进行实地培训，围绕精细化服务质量、智能化管理系统、集团化资源整合等关键领域，沉浸式汲取国际高端酒店先进运营经验，标志着泉州酒店管理水平向国际化迈出关键一步。当前，泉州各地陆续有高

端酒店项目签约落地，国际化、绿色化、智能化成为酒店业升级新趋势，也对行业服务品质提出更高要求。各地要积极探索酒店产品创新、客户体验优化及成本高效管控的实践路径，有效破解本土高端酒店行业在国际化视野、品牌运营能力等方面的发展瓶颈，打造独树一帜的特色竞争优势，推动酒店服务向更高品质、更国际化方向升级。

要以“世遗+美食”双IP为核心，做好精准营销。当前，“世遗之城·美食之都”的城市名片是泉州酒店业最响亮的营销金字招牌，全行业应深度绑定“世遗+美食”双IP，打破传统餐饮住宿服务模式，通过文旅主题策划、场景化设计、个性化服务、衍生品跨界联名营销等策略，将“宋元中国·海丝泉州”的世遗文化资源融入酒店空间设计和服务流程再造，转化为酒店服务的独特亮点，打造一批高端酒店集群，树立具有全球影响力的餐饮住宿标杆。同时酒店业从业者要积极创新推动餐饮住宿与文旅、商贸等业态融合发展，构建全域旅游新生态，为旅客提供更丰富的情感价值和场景化生活体验。

在“文化赋能、体验升级”双轮驱动下，期待泉州酒店业持续加快迈向文旅融合国际化发展的脚步，创造更多热辣滚烫的消费好场景，助力打造“世遗体验”与“美食享受”融合发展的国际典范。



中国晚报优秀专栏

为深入落实泉州市委、市政府关于推动酒店住宿业转型升级决策部署，由泉州商务局主办的首期泉州酒店业高端人才培训班近日开班，精准对接酒店业发展需求与人才提升诉求，邀请行业权威专家量身定制课程体系，破解行业发展瓶颈。后续将聚焦行业热点难点，持续开展共6期系列培训，通过政企校深度联动，培养一批具备国际视野、数字化能力、本土情怀的高端管理人才，推动泉州酒店业从规模驱动向效能提升转型。

酒店业是文旅消费市场的关键环节，是城市经济发展的“晴雨表”与风向标，更是外来游客认识泉州的重要“窗口”，其服务品质与运营效能直接影响城市品牌形象。近年来，泉州坚持将酒店业作为推动文旅经济、促进消费升级的重要抓手，截至去年底全市酒店数量已超过1500家。但在规模持续扩张的同时，泉州酒店业供需失衡、同质化竞争、区域发展不均、单店效能下滑等问题日益凸显。

当“世界遗产城市”的文化底蕴碰撞“世界美食之都”的烟火气息，泉州酒店业正迎来前所未有的发展机遇，

标志着泉州酒店管理水平向国际化迈出关键一步。当前，泉州各地陆续有高



当前，国内不少机场、动车站成为明星“粉丝”的“追星现场”，部分“粉丝”拥堵出口、挤占公共通道、与旅客发生冲突，严重扰乱公共秩序。在这背后，网络平台上形成贩卖艺人信息的灰色产业链，信息泄露源头方、倒卖信息中间商联手兴风作浪、非法牟利，艺人行程被以“白菜价”出售给“粉丝”。（央视财经/文 视觉中国/图）

医保卡变“购物卡”，透支全民保障

□林轩鹤



近日，网络平台上流传的“医保卡薅羊毛攻略”引发热议。博主们公然教唆消费者在药店刷医保卡购买牙线、牙刷、洗脸巾等日用品，将医保基金当作“零花钱”随意支配。更令人担忧的是，部分药店为招揽生意，将普通日用品换成“医疗化”包装，摇身一变成为“牙科用毛刷”“面部护理数据”等所谓“医疗用品”。这种看似“省钱”的行为，实则是对公共医疗资源的公然掠夺，触碰了法律红线与道德底线。（据光明网）

医保基金设立初衷是缓解民众医疗负担、守护全民健康，绝非个人可随意支配的消费资金。根据《基本医疗保险用药管理暂行办法》，牙线、护肤品等与医疗诊疗无关的日用品，完全不在医保报销范围内。医保个人账户虽归属个人，但本质是基本医保基金的一部分，只能用于支付政策范围内的医疗费用，这一制度设计体现了“互助共济”的社会保障理念——健康时缴纳的保费，会汇聚成保障池，在他人或自己遭遇疾病时提供支撑。将医保卡

变“购物卡”违法违规乱象的蔓延，背后形成了一条灰色产业链。一些企业将日用品“医疗化”包装，部分药店为盈利违规销售并结算，某些网红博主为赚取流量公然教唆，有些消费者因侥幸心理跟风参与，每一个环节都在侵蚀医保基金的安全。央视曝光显示，仅湖南某生物科技公司通过旗下品牌套刷医保金就达600万元。更值得警惕的是，这种行为并非个例，数据显示，2024年全国法院一审审结医保骗保犯罪案件1156件。

“薅医保羊毛”的危害远比想象中严重。医保基金池总量有限，每一笔违规支出都会直接导致基金流失，最终可能引发连锁反应：要么提高全民医保缴费标准，要么降低医疗费用报销比例，要么收紧报销范围。这意味着，今天有人刷医保买面膜、买牙刷，明天真正需要大病报销的患者可能面临报销额度不足的困境。健康人当下的侥幸得利，最终会让所有参保人买单，尤其是老年人、慢性病患者等依赖医保的群体将深受其害。

遏制这种乱象，不能仅靠道德谴责，更需构建“监管+制度+意识”的三重防线。监管部门要拿出“零容忍”的态度，加大执法力度，对违规药店依法追回资金并处以罚款，情节严重的

应暂停其医保定点资格；对公然教唆的网络博主，要依法追究责任，清理违规内容，切断不良导向的传播渠道。同时要善用技术手段，搭建智慧监管平台，通过大数据分析实时监控医保资金流向，让“换名套现”等违规操作无所遁形。

近年来，国家扩大医保个人账户共济范围，允许支付近亲属的医疗相关费用，这是便民利民的进步，但绝不允许违规消费。应通过明确的商品分类目录、严格的医保结算审核机制，从源头杜绝钻空子行为，让医保基金真正用在“医疗”上。要提升全民医保意识，让参保人明白医保基金的公益属性，知晓违规使用的法律后果。医保部门应加强宣传引导，通过典型案例通报、政策解读等方式，让公众认清“薅羊毛”是违法行为，轻则面临罚款、暂停医保待遇，重则构成诈骗罪，留下终身案底，影响个人征信。

医保制度是民生保障的重要基石，其公平性与可持续性关乎每一个人的切身利益。让每一笔医保基金都流向真正需要的地方，让医保制度真正成为守护全民健康的“安全网”，这既是对公共利益的维护，也是对每个参保人未来的保障。



评论·民声

QUANZHOU EVENING NEWS



世相观澜

单位食堂“破墙”利民之举

●刚出锅的红烧肉还冒着热气，打菜阿姨手不抖，一勺土豆丝给得满满当当！正午时分，国家卫健委科研所餐饮中心里，刚打完饭的白领小李举着餐盘笑着说。如今，一批原本只服务机关、企事业单位的食堂，正打破“围墙”向公众开放，成了周边居民、上班族的“干饭宝地”。（11月15日 北青网）

王志高点评：看似寻常的“开门迎客”，实则是城市治理中一场静默而深刻的实验。单位食堂的开放，打破了公共资源“单位所有”的惯性思维。然而，这场实验的复杂性远超“便民”二字。食堂既要保持公益底色，又要维持运营可持续；既要满足外部客流，又不能冲击内部职工权益；既要应对午餐高峰，又要填补早晚闲置。当新鲜感褪去，这些食堂能否继续“火”下去，考验的是运营者的耐心，更是城市治理的定力。最好的治理，是让每一个普通人都能在一日三餐中，触摸到城市的温度。这顿饭里，有政府自我革命的魄力，有公共资源共享的诚意，有技术赋能生活的智慧，更有市井烟火生生不息的韧性。这或许就是这场“食堂实验”最深刻的启示。

叮牙线棒被罚 及时纠错

●无锡的钱先生没想到，自己开车时嘴里叮了根牙线棒会被摄像头拍下，换来一张“妨碍安全驾驶”的罚单。他更没想到，这事经媒体报道后，竟迎来“反转”。无锡宜兴交管部门回应，原认定不当，已依法撤销。（11月15日 扬子晚报）

丁慎毅点评：科技赋能执法本是好事，电子眼、AI识别让交通管理更高效，对超速、闯红灯等明确违法行为形成强大震慑。但工具越先进，越考验使用工具的人的智慧。如果把执法简化成“看图说话”，甚至“看图定罪”，那科技带来的就不是精准，而是新的衍生问题。执法人员应当走下“看图说话”的便捷台阶，进行更深入的“精准调研”。好在无锡交管部门在舆论关注后快速复核、主动纠错，展现了勇气和担当。但公众的期待是，这种纠错不应总是依赖媒体曝光和网络热议。一个健康、有公信力的执法体系，自身就应该内置通畅、有效的申诉和复核渠道，让每一个合理质疑，都能被及时倾听和认真对待。在技术飞速发展的今天，执法的初心不能丢，要通过每一个具体案件的公正处理，让群众感受到公平正义。

全职妈妈获赔 维权示范

●辞职在家的哺乳期妈妈出了车祸受伤，能不能要误工费？全职妈妈莹莹觉得自己本来能工作，是因为要生孩子、带孩子才没上班，哺乳期出了车祸应该按之前上班收入算误工费，5000元一个月，180天应该是3万元。江苏江宁开发区法院一审支持她的诉讼请求，南京中院维持原判。（11月15日 现代快报）

李英锋点评：按照既往的司法判例，法院支持的误工费诉求大多指向被侵权人所从事的某项工作或职业，江宁开发区法院审理的这起案件把全职妈妈的家务劳动计入误工费，突破了传统的家务劳动认知逻辑以及工作、误工费定性逻辑，对维护全职妈妈（全职爸爸）的家务劳动权益具有示范和引领意义。一个有价值的案例胜过一番文件，这个案例充分肯定了家务型劳动的经济价值，既在个别案中起到定分止争的作用，维护全职妈妈的合法权益，又彰显对家务劳动的尊重，传递出积极的维权信号，有助于引领社会形成正确理解和看待家务型劳动的共识，有助于提升全职妈妈的劳动荣誉感、尊严感和获得感，有助于构建更平衡、更和谐的家庭关系。人们应认识到，家庭也是特殊的“职场”，耽误家务劳动也是误工。

男厕改成女厕 重在落地

●在陕西宝鸡文理学院，由于女生人数远多于男生，校方将部分男厕直接调整为女厕使用。但在网友发布的视频中，改造后的女厕里，几个小便池依然立在原地，与崭新的女厕所牌形成微妙的反差。（11月15日 极目新闻）

郭元鹏点评：高校厕所资源配置失衡并非新鲜话题，外语、教育、艺术等院系长期面临男女比例悬殊的实际情况，女厕前排起长龙、男厕却门可罗雀的景象屡见不鲜。宝鸡文理学院主动调整卫生间配置，展现的是学校对学生诉求的倾听，是以人为本理念的具体实践，也确实让众多女生感受到被重视的温暖。然而，改造不能止于“换个女厕所的牌子”。当女生进入女厕，却要面对一排闲置的小便池时，这份温暖难免打了折扣。男厕改女厕，核心在于适配女性的如厕需求与习惯。保留小便池，不仅无法增加实际可用的坑位数量，反而挤占本就有限的空间资源，使得“缓解排队”的初衷打了折扣。这种“半吊子改造”暴露出的是工作推进中的思维惰性与执行短板。只有将每一个细节落实到位，让改造真正适配需求，才能让这份暖心从口号变为可知的温度。