

持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动 大拼经济 大抓发展

民生早晚茶

产城人共舞

——看国家级开发区如何以“园区标准化”书写人本叙事

“这里不只有厂房,更有全新的工作生活方式!”在泉州开发区智能产业园的咖啡厅里,刚下班的员工们小聚,窗外是现代化的厂房与绿植相间的步道,园区外夜市人声鼎沸,俨然一座“园中之城”。作为园区标准化建设的典范之作,园区于去年3月开园,同年10月即实现100%招商入驻。数据背后,折射的是发展理念的深刻转变——从追求规模扩张到注重质量提升,从单一产业功能到复合城市功能的重构。

聚焦到具体的企业,赫步智能科技生产的高精度旋转执行器和无框力矩电机,成为全省首个具身智能服务机器人创新平台的核心硬件;利讯集团运营的B.Duck等IP品牌,从童鞋设计延伸至食品、日用洗护、陶瓷、潮玩等300多家上下游企业;荣信鞋业通过数字化植入整条产业链,实现从接单到交货到流程打通。这些看似独立的企业创新,共同勾勒出开发区产业生态的系统性升级图景。

作为泉州中心城区范围内的国家级开发区,这片热土自诞生之初就肩负着探索产业与城市融合发展的时代使命。园区标准化所承载的,不仅是产业的升级,是“以人为本”的发展理念与共同愿景,更是“晋江经验”引领下“产城人共舞”的县域新使命。

□融媒体记者 游怡冰/文 泉州开发区科经局/图



泉州开发区通过“存量盘活+新建提升”的整体规划,盘活多座废旧厂房,建成投运智能产业园。

产业功能与城市功能有机融合 在有限空间里谋求无限发展

面对传统制造业转型带来的土地厂房闲置困境,泉州开发区选择从存量出发,围绕二次开发、深度开发,建设市、区级标准化建设项目12个,总建筑面积38万平方米,为新质生产力项目腾出空间。这一抉择,展示了开发区在有限空间里谋求无限发展的智慧,也是对“晋江经验”中立足本地优势的生动践行。

泉州开发区园区建设公司副总经理魏英准介绍,通过“存量盘活+新建提升”的整体规划,盘活多座废旧厂房,建成投运智能产业园。园区内共有9栋建筑物,面积约15万平方米。“我们对生产、研发、办公、生活功能科学布局。比如荣信每日运输量较大,我们会为其统筹安排排车道,方便货车进出。”

这种精细化的规划,旨在形成“上下楼即上下游”的高效产业生态,不仅考虑产业需要,更关注人的体验和企业运营的实际需求,为企业带来极大便利。荣信鞋业入驻后,不仅租赁了3栋标准化厂房,更将研发、生产、实验、检测、结算等服务环节设在园区。利讯集团则将电商中心、生产制造车间搬入工业园区,其总部作为营销和研发中心,构建起“多品牌、全渠道、双矩阵”的国际IP商业生态链。企业的成功实践表明,标准化园区提供的不仅是空间,更是企业转型升级的跳板和生态赋能平台。

记者看到,园区标配商超、中西餐厅、咖啡厅、影院,园区外设夜市,可容纳130个摊位,满足了员工的生活需求,以“一站式”生活配套让人才从“就业”走向“安居”。而服务赋能,硬件升级只是起点。开发区以标准化园区建设为契机,构建全域企业服务系统:推广“同网共治信息化平台”,设立帮代办专窗,全域覆盖“就业服务指南”小程序,同时把服务从“园区内”延伸至“生活中”,如开通劳动仲裁“绿色通道”等。这种将产业功能与城市功能有机融合的探索,正是开发区对“产城人”融合理念的最佳诠释。

创新要素良性互动 推动产业形态向“微笑曲线”两端延伸

机声隆隆,智造涌动。在泉州开发区,一场“创新驱动”的革命,正重塑着产业发展的基因。

——“政策即动能”。精准的政策工具箱,为企业“创新”注入强心剂。赫步智能科技负责人赵祥兴对此深有体会:“区里为我们提供了房租、设备改造等方面的优惠政策,工作人员定期上门了解惠企政策,成功从机电产品贸易商转型为具身智能机器人核心硬件的生产商,完成了从销售端到生产端的转身。正是好的政策环境能够催生企业的‘基因突变’,实现质的飞跃。”

——“产学研即竞争力”。

在科创园内,云享智能科技有限公司忙着为某头部车企的L4级自动驾驶系统提供数据标注服务。总经理吴建棉透露,公司已具备500万帧数据的交付能力,并与多家院校合作建立“数据服务校园基地”,旨在联合培养200名数据标注人才,打造AI数据服务的产教融合生态。这种“产学研”深度融合的模式,不仅解决了企业当下的人才需求,更是在为未来产业发展培育土壤,体现了创新生态建设的长期思维。

——“创新即生态”。利讯集团副总经理沈添培拿起一款童鞋介绍:“这是一款专为学龄儿童研发设计的稳步鞋,结合专属的‘止滑

黑科技’。”近两年,公司已从IP赋能产品外观设计,逐步向“IP+功能”方向延伸,去年与高校合作推出叶循环系列产品,从外观设计到功能均全力创新,向价值链高端攀升。事实上,开发区为了推动产业形态向“微笑曲线”两端延伸,全力推动工业设计集聚化,目前已建成1个国家级、4个省市级工业设计中心。

“创新不再是单点突破,而是系统战。”开发区去年工业投资和技改投资同比分别增长71.6%和71.1%,增速位居全市前列。这场以“创新+”为引擎、“体系化”为特征的产业生态升级,是创新生态系统各要素之间良性互动的结果。

人才生态与创新机制协同发力 打造全周期“宠”工服务体系

区域经济的竞争力,核心在于人才生态的韧性与服务温度。面对土地资源紧张、创新要素支撑不足等发展瓶颈,泉州开发区以“突破地界”的魄力,开辟多元路径,推动人才、技术、资本在有限空间中高效汇聚。

以赛为媒,开发区率先抛出“百万科创大奖”,成功举办首届“清濂杯”科创大赛。大赛横跨杭州、泉州、深圳三地,吸引全国114个优质科创项目同台竞技,最终遴选出12个技术含量高、发展潜力大的项目落地。获奖项目多数由80后、90后青年科技人才领衔,75%拥有清华大学、北京大学等985高校硕士或博士学位,参赛选手超500人,形成多元化高精尖人才蓄水池。更令人瞩目的是,在第三届全国博士后创新创业大赛上,泉州斩获的3个金奖中,有2个出自泉州开发区,其中之一正是“清濂杯”一等奖获奖团队——智履纳米科技张福鑫博士团队的“微纳材料表面原子级精准制造及应用”项目。

大赛引才之外,开发区的服务温度同样成为留住人才的关键。“我们看重的是园区标准化厂房、政策优惠、园

区管理等资源优势。”荣信鞋业副总裁熊文斌道出众多企业的心声。其公司入驻后,1600多名员工中设计团队达200多人。开发区通过“政策赋能、供需对接、暖心服务”三维工作机制,打造全周期“宠”工服务体系,将人才服务上升到“宠爱”高度。

为实现“不为我所有,但为我所用”的柔性引才格局,开发区创新研发策略,在上海青浦区设立“科创飞地”。通过构建“上海研发孵化、泉州转化落地”的协同创新格局,探索“双基地、双身份”人才培育模式和“候鸟工程师”循环引才机制,实现人才“研发在上海、创业在泉州”的柔性流动。目前已对接储备优质科创项目60余个,已入驻企业9家。

从实验室到生产线,从研发端到生产端,顺畅的转化机制离不开高效的政务服务体系。利讯集团董事长黄火明对开发区的服务效率赞不绝口:“没想到反映的问题这么快就解决了。”这正是开发区纪工委监察组建立“1+3+9+N”监督网络,靠前收集社情民意,推动配套完善的缩影。从解决问题到建立机制,开发区的人才服务工作实现了从被

动响应到主动谋划的系统升级。

人才生态的完善,最终要落脚于城市功能的支撑。随着首家公立医院、首设中考考点、首个正式法庭等民生实事陆续落地,开发区正从单一产业功能区向完整城市社区转型。启用工资保证金保障工资足额发放率达99%,设立疲劳缓解门诊……这些举措共同构筑了让人安心创业、舒心生活的支持系统。夜幕降临,开发区职工文体中心灯火通明,“企业家同心学堂”已成为政企沟通的“连心桥”,标志着“产城人”融合进入新阶段。

开发区的生动实践,正是“晋江经验”在新时代的深化与拓展。从“立足本地优势”到“突破地理边界”,从“正确处理发展市场经济与建设新型服务型政府之间的关系”到“构建产城人融合共生的发展生态”,开发区用“园区标准化”建设探索出县域经济高质量发展的可行路径。当产业、城市与人形成相互滋养、共同进化的有机整体,“敢为人先、爱拼敢赢”的晋江精神便在这片热土上奏响了“产城人共舞”的崭新乐章,为全国同类区域提供了可复制、可推广的“园区方案”。

晋江紫帽——以“五联”织密“邻”纽带

本报讯(融媒体记者黄祖祥 通讯员杨俊滨)为推动中华优秀传统文化在基层落地生根,丰富青少年精神文化生活,近日晋江紫帽镇湖盘村“党建+”邻里中心联合晋江博物馆开展“乙巳蛇年生肖文物图片展”进邻里活动,以文物图片为载体,为青少年打造一场兼具历史厚度与人文温度的文化大餐,有效拉近邻里距离。

今年以来,紫帽镇坚持党建引领基层这一主线,以联合共治、联享共惠、联心共护、联动共助、联创共益的“五联工作法”,持续推进湖盘村“党建+”邻里中心建设,完善“六有”服务,打造有温度、有速度、有效度的邻里中心服务矩阵,诠释“家在湖盘吾爱邻”的深厚内涵。

聚焦乡村振兴、基层治理中的重点议题,紫帽镇湖盘村以深化“党建+邻里服务”品牌创建为抓手,充分激活党员先锋力量,组建“幸‘湖’帮帮团”“巧‘盘’调解团”两支特色服务队,依托邻里矛盾纠纷调解室,成功调处邻里纠纷21起,开展助老扶幼、环境整治等公益活动15场,以党员示范引领凝聚基层治理强大合力。

为精准对接民生期盼,湖盘村通过邻里会客厅等渠道,全面收集村民在养老服务、儿童教育、医疗保障、文化娱乐等重点领域的诉求,形成核心需求清单,打造“收集—研判—办理—反馈”的闭环机制,切实把一系列民生实事办到群众心坎上;对湖盘村文化广场进行升级改造,打造功能完善、安全便捷的睦邻康乐广场;同步建设邻里健身中心、邻里休闲区等特色阵地,实现休闲、娱乐、健身等多元场景全覆盖。

为有效拓宽惠民服务维度,湖盘村大力整合村内党员骨干、乡村能人、热心群众等志愿服务力量,组建“贤能”志愿服务坊,常态化开展技术指导、义诊服务、课业辅导等公益服务,今年以来共开展8场活动,服务超200人次。同时,湖盘村建立村民积分激励制度,鼓励村民积极参与志愿服务,通过积分兑换生活用品和免费服务,不断激发群众内生动力。

在建强志愿服务队基础上,湖盘村持续健全志愿服务运行机制,依托“520响应机制”,打造“5分钟快速接单、20分钟高效到场、0问题遗留办结”的全链条服务闭环,创新构建“网格员牵头、企业协同、群众参与”的三位一体服务矩阵,推动志愿服务精准化、高效化。

为更好地提升“党建+”邻里中心服务运营效能,当前湖盘村持续深挖村内人力、阵地等内生资源,依托第三方运营机构,打造睦邻小栈、共享自习室等各类服务阵地,提升服务供给专业化水平;深化与村卫生所公益协作,搭建“健康小屋”,常态化开展健康义诊等惠民服务;结合晋江青少年宫湖盘分点运营,开设普惠性培训课程,优化升级青少年教育服务,形成“资源共享、活动共办、成效共促”的良好局面。

泉州晚报

广告热线 22503333 22500203 22500205

全国首条炼化企业原油应急互通线启用

本报讯(融媒体记者许雅玲 通讯员任宏杰 蚁智腾 文/图)12月1日,30万吨级原油轮“SEA SPLENDOR”(“海洋光辉”)安全靠泊福建联合石化青山山码头(斗尾作业区1#泊位)进行接卸作业,约12万吨原油通过中化泉州石化青山山库区与福建联合石化库区原油互通线进入中化泉州石化原油罐区,标志着全国首条炼化企业原油应急互通线成功投用。

据悉,中化泉州石化因11月底停工大修,其原油库区库容受限。11月19日,福建联合石化与中化泉州石化召开专题会议,敲定“海洋光辉”原油轮靠泊及互通方案,确定由福建联合石化青山山码头承接该船靠泊,并通过应急互通管实现原油中转与运输。“代存+直输+返输”的灵活保供方案,既解决了中化泉州石化该船原油的“无处安放”,又通过分阶段中转、提前预留周转

点等举措,保障了产业链的连续稳定。

此次“海洋光辉”轮跨企业资源互补接卸方案为应对将来可能的风险与挑战提供了重要经验和参考价值,为行业树立了企业间互助保供的新范本。双方首次以第三方商检(SGS)为计量、化验基准,以罐区动态计量为对账依据,既确保了操作的精准性,也为后续行业应急互通提供了可复制的标准化流程;同时,福建联合石化同步推进互通管线的应急配套施工,将“临时应急”升级为“长效保障”,体现了产业链协同的前瞻性。

据了解,中化泉州石化青山山库区与福建联合石化原油库区原油互通管长度约1060米,建成后于2025年4月19日进入试生产阶段,可供双方在紧急情况下互租码头泊位,进行原油互通作业,保障原油生产供应,降低双方因原料供应问题而造成的生产波动。



30万吨级原油轮“SEA SPLENDOR”(“海洋光辉”)靠泊斗尾作业区1#泊位进行接卸作业