

全年票房突破250亿元

中国影史动画电影票房创新高

2025年度中国电影总票房已超509亿元

截至目前,2025年度中国电影总票房已超509亿元。亮眼数据背后,是2025年中国电影在五个维度的全面跃升:电影创作欣欣向荣,国产爆款接连涌现;“电影+”生态扩容,激活全链条消费活力;

据网络平台数据,2025年全年动画电影票房突破250亿元,成为中国影史动画电影票房最高的一年。《哪吒之魔童闹海》《疯狂动物城2》《浪浪山小妖怪》分列2025年动画电影票房榜前三位。

电影市场持续繁荣,票房成绩屡创新高;电影科技向新而行,工业化体系更加完善;电影出海“量”“质”齐升,文化名片更加闪亮。

中国正成为全球电影业增长的核心动力

2025年,中国电影市场活力涌动,这也给全球电影业带来商机。正在国内

上映的美国动画电影《疯狂动物城2》全球票房冲破十亿美元大关,而近一半的收入来自中国,远超北美本土市场,暂列全球第一。

美国电影业内人士指出,中国市场已成为全球电影业增长的核心引擎。多家海外媒体关注到《疯狂动物城2》《阿凡达3》等好莱坞电影在中国的热映,认为这充分体现了中国电影市场的开放度和全球吸引力。

(央视)

第28届中国大学生篮球联赛(福建赛区)

华大女篮七战全胜卫冕

本报讯(融媒体记者吴聪伟)第28届中国大学生篮球联赛(福建赛区)暨2025年福建省大学生篮球锦标赛日前落幕。华侨大学女篮历经六天七场高强度鏖战,以全胜战绩成功卫冕。

据华侨大学女篮主教练李炜介绍,本次比赛并非坦途,华大女篮在小组赛便遭遇老牌劲旅的连环考验。首战对阵上届决赛对手福建师范大学女篮,球队迅速进入状态,以49:25取得开门红;在与福建医科大学女篮的较量中,双方激战至第四节末以35:35进入加时赛,凭借强硬防守与犀利反击,华大女篮最终42:36涉险过关;小组赛收官战,球队火力全开,以69:55战胜厦门理工学院女篮,以小组第一的身份强势晋级淘汰赛。

淘汰赛阶段,华大女篮的实力持续彰显。16进8对阵闽南科技学院女篮,球队攻防两端全面压制,以41:4轻松晋级;8进4之队面对福建农林大学女篮,队员们延续火热手感,以58:18取胜;半决赛遭遇泉州信息工程学院女篮,球队稳扎稳打,以59:44的比分顺利挺进决赛。

冠军争夺战中,华大女篮与闽南师范大学女篮展开巅峰对决。球队凭借默契配合与精准攻防,将比赛节奏掌握在手中,最终以56:17的压倒性优势完胜对手,成功卫冕。接下来,球队将认真总结,积极备战明年的全国锦标赛。

自由式滑雪空中技巧世界杯云顶站

中国队包揽混合团体金银牌

新华社张家口12月21日电 21日,2025—2026赛季国际雪联自由式滑雪空中技巧世界杯云顶站在张家口崇礼落幕,中国1队、2队分获混合团体项目金银牌。

随着大风天气结束,当日晴朗无风的天气较为适合空中技巧运动员发挥。云顶站是本赛季空中技巧世界杯首个设立混合团体项目的比赛,共有10支队伍参赛,中国、美国、乌克兰均派出两支队伍。

整场比赛,中国队展现出高出对手一筹的整体实力。决赛首轮结束后,徐梦桃、齐广璞、李天马组成的中国1队和陈梅婷、王心迪、孙佳旭组成的中国2队以大比分优势领先其他对手,携手澳大利亚队和美国2队晋级决胜轮。

决胜轮中,徐梦桃、陈梅婷两位女选手跳完,已经为中国1队、中国2队确立起较大领先优势,冠军大概率将在中国两队之间产生。中国1队第二个出场的李天马落地出现失误,而中国2队王心迪发挥稳定,中国2队暂时来到领先位置。最后一跳中,中国2队孙佳旭落地出现失误,中国1队齐广璞稳稳落地。中国1队反超比分,以315.35分摘得这枚金牌,中国2队308.49分获得银牌,美国2队以267.41分获得铜牌。

随队夺冠的徐梦桃获得了她的第10块世界杯混合团体金牌,也将她的世界杯金牌总数提升至40块。她说:“中国队非常强大,我的队友虽然在决赛中有一点点瑕疵,但混合团体就是这样,我们可以相互帮助对方去弥补分数,很幸运我们做到了。”

随着云顶站比赛全部结束,中国队包揽男子、女子、混合团体全部比赛前两名,在米兰冬奥会的这个赛季展现出良好竞技状态。

总结中国队表现,中国自由式滑雪空中技巧队主教练纪冬说:“中国运动员对亚欧大陆的这种干粉雪比较熟悉,这次主场作战有非常好的表现和发挥,但并不足以证明我们能在其他环境取得这样的成绩。”他表示,欧洲运动员有着对米兰冬奥会赛场的温暖雪更适应的优势,对中国队来说,在接下来的备战中要在雪质适应和运动员状态调整之间取得平衡。

自由式滑雪U型场地世界杯美国铜山站

张可欣获季军

新华社旧金山12月20日电 20日在美国铜山滑雪场进行的国际雪联自由式滑雪U型场地世界杯分站赛中,中国女子选手张可欣获得季军。

张可欣在决赛的两次滑行中都做出了包括两个720度、两个540度和两个360度的成套动作,最终得分定格为77.50分。获得冠军的是英国选手佐伊·阿特金,得分为89.25分。亚军被15岁的澳大利亚小将因德拉·布朗收入囊中,得分为80.00分。

“我16岁时第一次在铜山夺得世界杯分站赛冠军,如今在奥运赛季再次在这里夺冠,对我意义非凡。”阿特金赛后说。

中国小将刘奕杉在本站决赛中位列第四,得分为75.00分。

第四届“香港紫荆花国际电影节”高甲戏电影《玉珠串》获奖

本报讯(融媒体记者陈智勇通讯员谢志斌文/图)日前,第四届“香港紫荆花国际电影节”组委会发布获奖名单,安溪戏曲电影《玉珠串》荣获“香港紫荆花国际电影节”最佳男配角奖,同时还获得最佳编剧奖评委会提名等5个提名奖。

《玉珠串》作为国内首部高甲戏电影,根据同名舞台剧改编创作。影片故事缘起于某朝皇帝,为了寻回公主失去的玉珠串,贴出悬赏:拾得珠串者可得巨金、可当驸马、可做官、可升官,由此,经历“失珠、寻珠、得珠、追珠、弃珠、辨珠”等一系列波折。影片借助一连串妙趣横生的故事,大力鞭挞假恶丑、放声讴歌真善美,凸显道德力量,传播正能量。影片中丑角表演淋漓尽致、满台生辉,是一出集高甲戏丑角表演大成、风格独特的大型讽刺喜剧电影。

《玉珠串》是高甲戏经典剧目,电影作品曾荣获第十九届中美电影节“年度最佳戏曲电影奖”、首届“电影中国”戏曲电影大展“优秀影片”等多个重量级奖项,并且以其独特的人物魅力和剧本张力,直到今天仍活跃于戏曲舞台,深受戏迷喜爱且被秦腔、潮剧等多个剧种改编演出。



戏曲电影《玉珠串》精彩剧照

世界羽联年终总决赛

黄东萍混双夺金

本报讯(融媒体记者吴聪伟)昨日,2025年世界羽联年终总决赛在杭州进入决赛日。东京奥运会混双冠军、泉州选手黄东萍与北京选手冯彦哲联手,以2比0战胜队友蒋振邦/魏雅欣,勇夺混双冠军。

21日下午,2025年世界羽联年终总决赛首场决赛打响,两对中国组合冯彦哲/黄东萍、蒋振邦/魏雅欣争夺混双冠军。此前,冯彦哲/黄东萍与蒋振邦/魏雅欣一共有过16次交手,冯彦哲/黄东萍13胜3负占据明显优势。

世界羽联混双最新排名,冯彦哲/黄东萍位居世界第一,蒋振邦/魏雅欣排在世界第二。本次总决赛的小组赛阶段,冯彦哲/黄东萍身处A组,蒋振邦/魏雅欣则

是位于B组,两对组合都是以三战全胜获得小组头名出线,挺进四强。半决赛,中国组合双双战胜对手。

这场决赛,首局前半程咬得很紧,冯彦哲/黄东萍11比9领先进入局间间歇。在局休回来后,蒋振邦/魏雅欣的自身失误增多,冯彦哲/黄东萍抓住机会,以21比12先下一城。

第二局,蒋振邦/魏雅欣积极寻找机会,抓了好几个网前球,以11比8领先进入局间间歇。后半局开始,冯彦哲/黄东萍追到13比14。随后,蒋振邦/魏雅欣以16比13再次拉开。但冯彦哲/黄东萍连得5分,以18比16反超。最终,冯彦哲/黄东萍以21比17再胜,直落两局战胜蒋振邦/魏雅欣,两人首夺总决赛冠军。



冯彦哲/黄东萍(右)在比赛中(新华)

架构焕新强根基 贤才聚力启新程

晋江市中医院深化改革激活高质量发展新引擎



靶向施策破短板
架构优化提效能

随着医疗行业竞争加剧与学科发展精细化,晋江市中医院原有组织架构短板渐显:临床学科设置分散、资源配置碎片化,职能科室管理幅度过宽、服务效率不高,中层管理力量薄弱,难以适配精细化管理需求。为破解发展瓶颈,医院党委经多轮调研论证,确立“学科中心、护理片区、医技系统、行政大部制”四大核心调整方向,通过三大维度突破实现架构系统性升级。

管理模式上,构建“职能大部—学科中心—临床学科”三级管理体系,将管理服务分层分类推进,让管理幅度更合理、架构更科学;资源整合方面,通过合并关联学科、优化科室布局,打破资源分散壁垒,提升医疗资源使用效率与学科协同联动能力,为患者提供更连贯系统的诊疗服务;同时,改革深度契合中医整体思维与整合医学理念,推动学科建设从“条

近日,晋江市中医院组织架构优化调整暨中层干部竞聘工作圆满收官。这场以中医整体观和系统性思维为引领的系统性改革,充分借鉴上级医院学科中心制建设先进经验,实现了组织架构、职责体系与干部队伍的全方位升级,标志着该院正式迈入“新架构、新团队、新起点”的高质量发展新阶段。□融媒体记者许雅玲 通讯员洪阿闻

块分割”向“系统协同”转型,强化多学科联合诊疗(MDT)能力,为复杂疾病患者提供“一站式”综合诊疗方案,精准对接群众优质医疗服务需求。

权责清晰明边界
规范运行保顺畅

组织架构优化的顺利落地,离不开清晰的职责体系作为支撑。为确保新架构高效运转、顺畅运行,晋江市中医院同步推进职责梳理改革,从四大方面构建权责清晰、协同高效的运行机制。该院按照“人、财、物、事、监”五大核心模块,系统梳理各职能大部、学科中心及临床科室的工作职责,明确工作边界、核心流程与考核标准,推动管理质量与运行效能双提升;针对以往部分科室职能交叉、权责模糊导致的推诿扯皮问题,通过进一步明确职责、细化分工、规范归口管理,有效打通工作堵点,提升部门间协同配合效率;在职责设置过程中,严格对标三甲医院建设标准及业务权限规范,参考

晋江市卫健局对应职能科室的职责定位,确保内部职责设置合规有序、与外部工作衔接顺畅;同时,聚焦部室间工作量差异过大的问题,对医疗服务部等体量较重的部门实施下属科室划转与职能调整,促进各部门工作负荷均衡,实现全院高效协同运转。

公开竞聘选贤能
队伍焕新添活力

中层干部是医院发展的“中坚力量”,为保障新架构落地见效,该院同步启动中层干部述职与竞聘工作。此次竞聘工作流程规范、环节严密,设置了动员部署、公开报名、资格审查、述职演讲、民主测评、领导小组票决、组织考察、任前公示八大环节,全方位、多维度考察候选人的政治素养、业务能力、管理潜力与群众基础。竞聘覆盖医护技药及行政后勤5个类别,为严把干部人口关、确保“择优录取”,医院明确规定:新聘干部总成绩处于各系列

后30%的,即便有空缺岗位也不予聘任。最终,34名优秀人才从竞聘中脱颖而出,成为新增中层干部;另有8名干部因临近退休等原因退出中层队伍,此次调整共新增中层干部26名。聘任后,全院中层干部总数达109人,占全院职工数的10%,队伍结构更趋合理,既保留了经验丰富的骨干力量,又注入了年轻有为的新生力量,为医院长远发展储备了重要管理人才。

为帮助新任职工干部快速进入角色、扛起管理责任,医院党委专门组织任前集体廉洁谈话会与调整聘任报到会。截至2025年11月13日,新聘任的中层干部已分批全部到岗,迅速投入对应岗位开展工作,为新架构的高效运转提供了坚实的人力保障。据了解,后续该院还将组织系统性管理培训,全面强化中层干部的管理能力与履职水平。

晋江市中医院相关负责人表示,此次组织架构调整与中层干部竞聘工作的圆满完成,是医院深化内部管理改革、筑牢管理干部梯队的关键举措,更是医院主动适应行业发展趋势、回应群众健康需求的责任担当。下一步,医院将以此次改革为契机,进一步凝聚发展合力、优化服务流程、提升管理水平与医疗服务能力,在推动中医事业传承创新、保障人民群众健康福祉的道路上稳步前行,奋力谱写医院高质量发展的崭新篇章。