

年终特稿

收官交卷显力度 健康泉州有温度

——泉州卫生健康事业“十四五”交出高质量民生答卷

“十四五”规划迎来收官之年,健康泉州建设也步入成果检阅期。回望2025,一组组数据、一项项突破、一次次点赞,共同勾勒出泉州卫生健康事业高质量发展的清晰轨迹;群众就医更便捷、医疗资源更均衡、公卫防线更牢固、“一老一小”服务更贴心、中医药文化更出彩……这张以人民健康为中心的民生答卷,既有改革发展攻坚克难的力度,也有便民惠民细致入微的温度,为“十四五”画上圆满句号,更为“十五五”新征程奠定了坚实基础。

泉州举办中药传统技能大赛

2025年泉州国庆闽南文化非遗周系列活动中,小朋友体验中药炮制。



12月5日,2025年全国冬季重点传染病防控工作会在泉州召开,150名参会人员观摩泉州市第一医院感染楼。



药膳比赛



脊柱侧弯矫正



上海六院常驻骨科专家带教

服务流程做“减法” 就医体验跑出“加速度”

曾经,“检查结果难互认、预约检查来回跑、缴费候诊排队长”是群众就医的烦心事。2025年,泉州卫健系统聚焦流程再造,通过数字赋能与模式创新,大力疏通这些“堵点”。

结果互认,省时省钱更省心。我市强力推进检查检验结果互认共享,打破医疗机构间的“信息孤岛”。截至年底,40家二级以上医疗机构接入共享系统,实现300余项结果互认。累计上传超3420万份报告,为患者节约重复检查费用约2.3亿元。与此同时,市级医学影像云平台建成

投用,40家公立医院影像数据互联互通,“云胶片”让群众可以随时随地调阅检查结果。

集中预约,告别“跑断腿”。针对医技检查预约分散、等待时间长的问题,我市创新打造“泉心约·医捷办”便民品牌,实现全市门诊医技检查“一窗统约”。改革后,患者院内流动次数减少60%,检查延误率从30%骤降至8%。截至10月,该服务已惠及近千万人次,基层患者占比大幅提升,超九成受访者称赞预约便捷、等待缩短。

信用就医,开启“零押金”时代。在全市公立医疗机构全面推行“先诊疗后付费”,门诊预缴金成为历史,县域医共体住院患者也享受“一单清”服务,无需缴纳押金。结

合“一次挂号管全程”、免陪照护服务试点等举措,就医流程极大简化,群众满意度持续攀升。

沉睡余额,退回患者。今年3月31日起,泉州全面落实取消门诊预交金、清退存量余额等措施,通过线上线下多渠道构建便捷退费体系;自助机端增设余额弹窗提醒与原路退款功能,实现一键操作;针对老年人、儿童等特殊群体,开设“预交金清退专窗”并配备志愿者指导,线上小程序新增亲友代办通道。同时联动金融机构提供批量集中退款服务,延长线上充值余额自动退回事限。截至目前,全市累计清退存量门诊预交金11.55亿元,惠及群众千万人次,既盘活沉淀资金,又保障群众资金权益。

资源供给做“加法” 优质医疗按下“均衡键”

让群众在家门口就能享受到高水平医疗服务,是健康泉州建设的核心目标。2025年,我市通过高位嫁接、提档升级、夯实基层,推动优质医疗资源持续扩容和均衡布局。

区域医疗中心“高位起跳”。上海六院福建医院(晋江市医院)成为标杆。上海六院232名常驻专家、超千人次柔性专家带来顶尖技术,189项新技术新项目落地,填补20项省内技术空白,辐射效应日益凸显。福建医科大学第二医院省级区域医

疗中心建设成果丰硕。

市县两级医院能力“全面攀高”。泉州市第一医院持续深化与上海九院技术协作中心建设,泉州市妇幼保健院(市儿童医院)晋级三级甲等。县级医院迎来升级潮:南安市医院晋级三级甲等,石狮市医院、安溪医院晋级三级乙等。8家县级公立医院入选国家“千县工程”医院能力建设项目,加快县级医院肿瘤防治、慢病管理、微创介入、麻醉疼痛诊疗、重症监护等临床服务中心建设,全部引入省级高水平医院合作共建。

基层医疗机构“达标提级”。全市11个县域医共体均达国家紧密型标准。基层医疗卫生机构服务能

力达标全覆盖,其中达到“推荐标准”72家,通过社区医院验收26家,入选省级重点中心卫生院建设单位18家。实施为民办实事项目提升村卫生所(室)服务能力,评定“党建+”邻里中心“五星级”卫生健康服务站20家。我市在基本公共卫生服务项目监测中获省级奖励资金数额居全省各地市之首。

重点项目构筑“硬支撑”。超额完成18个省市卫生重点项目年度投资建设任务。市妇幼保健院综合楼、市正骨医院北峰院区、南安市医院新院区等一批高水平医院全面开放,全年新增医疗床位1500张,超长期特别国债、专项债券等资金为医疗卫生强基工程注入活水。

公卫防线做“乘法” 健康守护织密“安全网”

面对复杂多变的公共卫生形势,泉州着力构建强大公共卫生体系,实现从被动应对到主动保障的转变,守护城市健康安全底线。

智慧预警,筑牢防控“前端哨卡”。传染病防控实现智慧升级,二级及以上医疗机构传染病智能监测预警前置软件100%应用,真正做到早发现、早预警。在全省率先试点电子预防接种证,69.8万张电子证照让接种服务全程可溯、便捷高效。数字化接种门诊覆盖率已达68.24%。

素养提升,培育健康“第一责任人”。居民健康素养水平是衡量公共卫生成效的关键指标。2024年,我市居民健康素养水平提升至31.25%,比2023年提高2.37个百分点。2025年监测工作持续深化,为精准开展健

康教育与行为干预提供科学指引。心理门诊、睡眠门诊在更多医院设立,血液透析服务实现县域全覆盖,“千名医师下基层”将健康服务送到群众身边。

“一老一小”,画出最大“同心圆”。聚焦“幼有善育”,打造“泉享托”服务品牌。全市托育机构达746家,提供托位4.24万个,每千人口托位数4.75个,“15分钟托育服务圈”逐步形成。聚焦“老有颐养”,全市医养结合机构39家,提供床位4000张,重点疾病早期筛查、失能老人照护等工作扎实推进。2024年全市人均期望寿命达81.27岁,优于全国、全省平均水平。开展0—6岁儿童孤独症筛查干预服务工作。目前,全市累计完成0—6岁孤独症儿童初筛38.28万人。

深化医改做“除法” 体制机制创新“破壁垒”

学习推广三明医改经验,泉州“三医联动”改革协同深化,有效维护了公立医院公益性,公立医院运行效率明显提高。

深化医改更加稳健推进。2025年1—10月,全市二级以上公立医院医疗服务收入占比升至37.81%,体现技术劳务价值;出院患者手术占比为31.45%,规范实施临床路径管理的出院人数占比为79.98%,平均住院日缩短至6.63天,医疗绩效显著提升。按病种收费的出院人数占比为74.38%,同比提高8.79个百分点。公立医院收入结构优化至

37:36:27的良性状态。

现代医院管理提质增效。党委领导下的院长负责制全面实行,院长、党委书记、总会计师实行目标年薪制。8家市属公立医院已全部配备总会计师。薪酬改革向临床一线、业务骨干和高层次人才倾斜,如在市第一医院探索实施高层次人才年薪制。人员经费占比五年提高了6.26个百分点。成本控制纳入院长年度绩效考核,医疗费用得到有效合理控制。

“药价保”改革惠及民生。深化药品耗材采购领域改革,全市药品

耗材集采品种分别扩大至895种、68种(含市级集采品种)。全市共有3400家医疗机构完成药品质量管理规范化建设。全面推行多元复合式收付费方式,分七批次实施511个按病种收付费改革。医保支付方式改革(DRG)迭代升级,创新“七维度改革法”,日间手术医保支付使患者次均费用下降超10%。深化医疗服务价格改革,2025年完成223个项目调价工作,支持技术创新与体现医护劳动价值。落实支持生育和优化护理队伍政策,总体提高产科类、护理类医疗服务价格。

人才科教做“磁场” 事业发展注入“强动能”

人才与科技是卫生健康事业可持续发展的核心引擎。2025年,我市在“引育留用”和科技创新上双向发力,积蓄发展后劲。

人才高地“磁力”强劲。深入实施人才强卫战略,全市卫健系统高层次人才总量达3049名,占全市16%。年度新增市级高层次人才454名,柔性引进3支高层次人才团队。创新设立医学“人才编制池”,试行人员总量备案管理,破解编制瓶颈。

科技创新“活力”迸发。科研立项创历史新高,国家自然科学基金、省市科技计划项目收获颇丰。设立“市级公立医院高质量科技创新联合项目”,支持60个市级项目。市第一医院与福建师范大学共建千万级医教融合实验室,推动“临床—教学—科研”一体化。全年举办市级继续医学教育项目314个,为人才成长提供丰厚土壤。

传承创新做“融合” 中医药文化绽放“时代光”

推动中医药守正创新、融合发展,让传统瑰宝在现代社会焕发新生。

“中医药+文旅”破圈出彩。举办中医药文化集市、参与非遗周展演,在蟳埔簪花市集、中山南路文化街区等文旅地标,开展义诊、体验、药膳展示等活动,让市民游客沉浸式感受中医药魅力,探索产业融合新路径。

服务能力“根基”夯实。全面推广县域共享中药房,辐射超百家基层机构,让群众便捷享受优质中药服务。中医优势病种医保支付、价格项目调整等政策,为中医药传承创新发展提供了有力支持。

人才技能“以赛促提”。2025年成功举办市级中医药膳制作、中药传统技能、中医养生功法三项大赛,以赛促学、以赛促提。5月,首届中医药膳大赛以“丝路泉韵传千载,药膳匠心惠万家”为主题,推动“药食同源”理念走进生活,优胜队伍在省赛中荣获团体一等奖。9月,中药传统技能大赛汇聚40支队伍、120名选手同台切磋,全面检阅了中药人才的实践能力与职业精神。同月,中医养生功法大赛以“习练中医养生功法,传承岐黄文化精华”为主题,推动八段锦等功法普及,获奖团队在省级比赛中再获佳绩。系列赛事成为弘扬文化、激发活力、培育匠才的重要平台,为中医药事业高质量发展注入源头活水。

依法治理做“赋能” 监督执法彰显“新作为”

一支高素质、专业化的卫生健康监督执法队伍,是维护医疗市场秩序、保障群众健康权益的重要力量。

执法能力全面过硬。开展执法能力建设年活动,新增执法资格人员150名,硬件装备升级迭代。通过专题培训、模拟执法、技能竞赛、案卷评查、旁听庭审等方式,全方位锤炼队伍。在全省监督技能竞赛中屡获佳绩。

监管模式探索创新。组建行政执法专家库,为复杂案件提供智囊支持。跨区域与江西抚州签订卫生监督合作协议,拓宽学习交流渠道,强化事中事后监管,以严格规范、公正文明的执法,守护卫生健康领域的蓝天净土。

职业健康检查从严。2025年,全市累计开展职业卫生监督检查664家次,放射诊疗机构437家次。对用人单位和放射诊断机构存在的违法违规行为依法依规给予立案查处,共作出职业卫生行政处罚6起、罚款13万元,放射卫生行政处罚7起、罚款0.85万元。

(本版图片由泉州市卫健委、泉州市第一医院、泉州市正骨医院、上海六院提供)