

“网红干部”贺娇龙去世 实干精神不应离去

□张西流

1月14日23时12分,新疆维吾尔自治区农产品品牌建设与产销服务中心主任贺娇龙因伤抢救无效,不幸离世,年仅47岁。记者了解到,贺娇龙曾因鲜衣怒马驰骋雪原火遍全网,被称为“最飒”文旅局长。其最近微信朋友圈显示,1月6日,她仍在转发“贺娇龙品味新疆”的视频号,并配文“不是所有英雄都能抵御岁月,但若为热爱,便所向披靡”。(1月15日《南方都市报》)

新疆“网红干部”贺娇龙离世,一时间,全网哀悼。贺娇龙离世,为何让亿万国人意难平?这背后,映照出当代社会对“真实”“奉献”与“价值”的深切渴求与集体反思。

贺娇龙的“红”,是热血的红,是担当的红。2020年,她一袭红衣策马雪原,以“昭苏天马”之姿惊艳全网,让偏远小城昭苏走进大众视野。但她没有止步于“出圈”,而是将流量转化为责任:五年间500多场直播,带货超6亿元,推动400多家涉农企业转型电商。这种将个人影响力,与公共使命深度融合的实践,精准击中了当下公众对“形式主义”的厌倦与不满。人们意难平,是因为她太“真”,真到愿意为一条视频亲自上马,真到把每一次宣传都当作对百姓的承诺。

更令人动容的是她的“拼”。她不是没有经历过危险:2021年拍摄“天马浴河”时曾坠河险些丧命,却依然选择重返马背。这种“明知山有虎”的执着,不是莽撞,而是一种一心为民的使命感。在部分人追求“躺平”“摸鱼”的当下,贺娇龙用生命诠释了什么是“在位一天,尽责一日”。

全网意难平,还在于我们失去了一个“流量向善”的典范。在“网红经济”被质疑为“泡沫”“浮躁”的今天,贺娇龙证明了流量可以有温度、有重量。她不带货私利,不炒作人设,而是把关注度转化为助农的实际行动。她让“网红干部”四个字不再被贴上“作秀”的标签,反而成为“接地气、办实事”的代名词。

贺娇龙走了,但实干精神不应离去。社会需要更多像她一样的人,不惧风雪,不避艰险,把人民放在心上,把责任扛在肩上。而制度也应反思:如何为一线干部提供更完善的安全保障?如何让实干者不被辜负,让奉献者不流血又流泪?

红衣已逝,精神长存。全网意难平,是因为我们都知道:这样的干部,太珍贵。她的离去,才令人为之动容,为之深思。

杀猪宴遍地开花 文明不能缺席

□苑广阔

继株洲网友喊话要开“杀猪宴”,湖南各地磨刀霍霍向年猪。1月13日,从下午到晚间,湖南湘江新区莲花镇五丰村一座农家小院里欢声笑语不断,一头重约185公斤的年猪当天就被6名老师傅拖了出来,“沐浴”完毕的白净大肥猪接受大厨烹饪,三四百名周边群众和本地网友闻讯而来,大伙在当晚喝上了2026年的第一口刨猪汤。(1月14日《三湘都市报》)

杀猪宴的爆火绝非偶然,它承载着超越饮食本身的情感价值与文化意义。在快节奏的城市生活中,邻里疏离成为常态,而杀猪宴以“共赴一场烟火”为纽带,让素昧平生的人聚在一起烧水切菜、围桌共食,唤醒了集体记忆中的温情。湘西的苗歌表演、非遗盒子灯的点亮,更让这一民俗活动成为传承乡土文化的载体。网友们踊跃响应、主动助力,本质上是在奔赴一场双向的真诚与温暖,这份纯粹的情感共鸣,正是杀猪宴能够迅速扩散的核心动力。

但热潮背后,隐忧同样不容忽视。重庆千人杀猪宴曾出现收尾清洁无人问津、游客只顾拍视频的尴尬,暴露出自发活动的短板。随着杀猪宴在全国“遍地开花”,数千人的聚集对食品安全、交通疏导、卫生保障等提出了严峻考验。食材是否合格、烹饪环境是否达标,关乎食客健康;乡村道路能否承载集中车流、停车秩序如何维护,影响活动体验;热闹过后的场地清理、垃圾清运,更决定着活动的可持续性。

让杀猪宴持续温暖,离不开发起者的提前规划与合理安排。发起者应提前明确参与方式,招募志愿者分工协作;划定文明边界,倡导游客少拍多帮、餐后清理。这种“有温度更有规则”的筹备,才能让热闹不沦为混乱。

地方政府与职能部门的支持配合,更是不可或缺的兜底保障。湘江新区市场监管部门现场抽检菜品的做法,为食品安全筑牢防线;株洲村镇两级介入规划文旅方案,找对了规范引导的方向。政府无需大包大揽,关键是做好交通疏导、安全预案、卫生保障等基础工作,同时可借机挖掘本地文化特色,将杀猪宴与非遗展示、农事体验结合,打造民俗IP。职能部门的精准赋能,能让自发的烟火气变成有序的文化盛宴。

当发起者的诚意、政府的保障、游客的文明形成合力,这场流量盛宴就能超越单一活动的范畴,成为激活乡村活力、传承民俗文化的生动实践。唯有如此,久违的年味才能在有序中延续,乡村的烟火气才能真正暖人心、聚人气。

以硬举措撑起“大就业”格局

□吴志明



培训与新兴产业需求对接,则有助于劳动者适应产业转型;新就业形态人员保障和零工平台建设,回应了灵活就业群体的现实需求。这一系列政策“组合拳”,既为用人单位纾困解难,又为劳动者赋能搭桥,为经济社会稳定发展注入强劲动力。

《措施》的出台,无疑将对就业市场和社会经济产生积极影响。从更深远来看,《措施》更以其协同性、数智化、全链条三个特点,推动公共服务向现代化进阶。传统的就业服务模式,部门各自为政,政策合力难聚。《措施》的突破性价值,首先在于其协同性治理范式的确立。人社、财政、教育、工信、科技、工会等六部门分工协作,将各自掌握的数据、资源、服务整合汇入“泉就业”平台,打破了行政壁垒,构建起多维联动服务体系。这种“大就业”格局的构建,意味着就业服务供给从“单兵出击”转变为“集群作战”。

政策另一个亮点在于其全链条就业服务保障。《措施》以“泉就业”平台为枢纽,构建“就业+技能+社保+维权”全链条服务体系,措施覆盖企业用工、重点群体就业、技能提升和权益保障等关键环节,形成全链条闭环。这种全链条视角,体现了“以人为本”的发展思想。

在数字浪潮席卷各行各业的今天,就业服务不能停留于人工匹配、线下招聘等传统模式。《措施》以数字化

转型为抓手,以“泉就业”平台为核心载体,打造就业服务“最强大脑”,突破传统招聘功能局限,通过AI智能匹配、岗位精准推送,实现人岗供需高效对接,推动就业服务从“广覆盖”向“精准化”升级。

当然,政策的生命力在于落实。跨部门协同如何建立长效协作机制、全链条服务的理想图景如何真正实现、数智平台的便捷性如何兼顾不同群体尤其是一些弱势群体等等,这些都是亟待在实践中探索和破解的课题。这就需要各参与部门建立跨部门常设协调机构,并将政策细化为各自的权责清单,及时跟踪政策的执行效果,并根据实际情况动态调整完善。唯有如此,才能让政策红利真正转化为劳动者和用人单位实实在在的获得感。

就业稳则民心安、社会稳。“泉就业+N”十条措施通过协同性凝聚多方合力,以数智化激活服务效能,突破传统就业服务的体制机制障碍,为高质量充分就业提供了可复制、可推广的“泉州方案”。随着各项措施陆续落地,必将进一步激活就业市场活力,让更多劳动者在泉安居乐业,为高质量发展与现代化建设筑牢民生根基。



“国家发补贴啦,每人可领2735元国家工薪补贴!”岁末年初,“新春农民工返乡补贴”“手机积分年底清零高价兑换”等博眼球的不实信息频现,实际都是不法分子的骗术,其目的是骗取网民点击虚假链接,进而窃取个人信息,骗取资金。专家指出,面对各类“福利通知”,务必多一分警惕,通过官方渠道核实信息真伪。(《北京日报》/文 视觉中国/图)

让评标专家无须“借病”避责

□郑运钟



近日,青海省数据局通报称,4名评标专家在开展跨省远程项目评标过程中,因送餐延时引发低血糖、头晕无法继续履职,考虑到专家身体健康状况,为保障每一次评标活动顺利进行,决定将4人调整出评标专家库。这看似由后勤失误引发的事件迅速发酵为全网热议的公共话题,一顿延误的午餐、一次集体“抱恙”的拒评、一份语焉不详的通报,背后折射的却是招投标领域长期存在的公信力焦虑与制度漏洞。

根据官方通报,参与评标的4名专家,因送餐员送错地址导致午餐延误,出现低血糖、头晕症状,无法履行评标职责,即便餐后症状仍未缓解,坚持要求送医并拒绝继续评审,最终,4位专家经医院检查后自行离院。通报发布后,公众的质疑声接踵而至。针对这一离奇事件,有网友直言“低血糖更像避事托词”,猜测专家可能发现项目存在问题,便以身体不适为由金蝉脱壳。更

有声音直指,事件暴露出评标领域透明度不足、权力运行不规范的弊病。

公众的强烈质疑并非空穴来风,而是源于招投标领域长期存在的腐败乱象。近年来曝光的典型案例显示,领导干部“打招呼”操控评标结果已成高发问题,还有一些专家与投标方相互勾结,种种违法行为,严重破坏了公平竞争的市场秩序。而青海省数据局含糊其词、疑点重重的通报,则进一步加剧了信任危机。

需要追问的是,就算项目真的存在问题,评标专家也不必“抱恙”拒评,完全可以通过出具否决意见、申请回避等正规方式处理,而非以“低血糖”这种非正规方式集体退出,此举可能存在规避责任的嫌疑。深究其背后的原因,既有专家个体责任意识缺失,更有制度保障不足的无奈。现实中,专家若坚持公正否决决定投标,可能面临来自招标方、投标方甚至相关权力方的隐性报复,遭遇后续投诉缠身、核查不断的麻烦;长期存在的评审惯例也让单个专家的不同意见易被孤立,需承担额外的解释责任。显然,相比之下,“身体不适”是成本更低的退出方式,再加上评标工作强度大但报酬偏低,进一步降低了专家坚持原则的积

极性。

而要破解痼疾,保障专家独立决策权是关键。这需从制度设计上构建“敢说”“能说”的保障体系。要强化制度刚性支撑,明确专家独立评审意见的法律效力,对违规干预行为实行严肃追责;完善匿名评审与责任豁免机制,切断专家与利益相关方的直接联系,对基于专业判断的合规否决意见适用责任豁免条款;完善正规退出渠道,简化回避申请流程,允许专家在项目情况拿不准时申请退出并说明理由,经监管部门核实后准予退出且不纳入负面考核。

说到底,此次事件争议的焦点,从来不是专家有没有饿肚子,而是招投标能否公正运行。公众真正关心的,是招投标过程能否摆脱利益干扰,是评审结果能否经得起阳光检验。唯有以制度化保障专家独立决策权,让每一份评审意见都能摆脱权力干预与利益诱惑,才能让评标专家不必用“生病”规避责任,让公众不必用质疑揣测公平,让招投标真正实现专业评审、公平竞争。



高校坐班制

□本期主持:吴志明

据媒体报道,近年来,有多所高校陆续推行教师坐班制。有网友认为,让任课老师多在学校值守,既能及时解答学生实操过程中的疑问,也能快速处理教学突发情况;但也有人认为,教学已经耗费了高校教师相当多的精力,此举会给他们增加负担。对此现象您怎么看?

深化师责 务实之举

①刚柔:高校推行教师坐班制,绝非简单的形式约束,而是对师责的深化落地。坐班不是额外负担,而是搭建起师生沟通的“即时桥梁”——学生遇惑可随时请教,教学突发能快速处置。对中青年教师而言,固定办公时间既能倒逼工作节奏规范,也能促进教研与行政事务的高效统筹。坐班,坐的是岗位坚守,履的是育人初心。

②鹿台一卒:此举是治学从严的务实之举。当下部分教师心思游离主业,坐班制正是对症下药,是锚定教学核心的必要约束。值守校园既能为学生答疑解惑、指导实操,也能快速处置教学突发情况,让师生沟通从“线上偶遇”变成“线下常态”,筑牢教学主阵地。同时,集中办公便于教研交流,助力教师打磨课程、精进业务,倒逼精力向主业聚焦,以制度刚性守住教育底线。

③仙水忍:此举有助于强化高校的育人功能与教学秩序。首先它打破了传统“上完课即离校”的松散模式,使教师有更多时间与学生面对面交流,增强师生互动黏性。其次,坐班制能提升应急处理效率。此外,对于跨学科合作、科研团队建设而言,坐班制创造了更稳定的校园协作环境,有利于促进跨部门沟通与学术资源共享。从管理角度看,此举也能缓解行政人员不足的压力,使教师更深入理解学校运作,培养复合型教育人才。

分散精力 本末倒置

④湖北甘武进:高校坐班,实不足取。高校立身之本在育人和科研,教师核心职责是深耕课堂、钻研学术。这类脑力劳动本需灵活时空,强制坐班非但无益于效率提升,更会扼杀创新思维与学术热情,催生“磨洋工”心态。教师疲于考勤,便无暇打磨课程、深耕学术,最终损害的是高等教育的人才培养质量与长远发展。

⑤谢先莉:此举看似强化管理,实则是本末倒置。高校教师的核心使命在于传道授业与学术创新,需充足时间深耕专业、潜心科研。将其束缚于行政事务中,不仅消耗其本应用于备课、研究的精力,更模糊了学术工作的独特规律。行政与教学本质不同,混为一谈,既弱化教学自主性,又难以提升行政专业性。真正应做的,是厘清界限、优化分工——让行政系统更高效地服务教学,而非让教师陷入重复事务。

⑥林春:教师坐班制若机械推行,实则加重负担、扼杀活力。高校教师的核心在于教学创新与学术探索,而非固守办公室处理行政杂务,如果实行朝九晚五的坐班,易将灵活的学术思考切割为机械的坐班时间,既消耗教师精力,更挤占备课科研所需的深度思考时间。大学治理应信任教师的专业自主性,避免以“管理便利”牺牲学术生产的本质规律。

分类管理 弹性适配

⑦紫水晶:教师坐班制应基于高校定位、学科特点设计弹性化方案,探索“分类管理”模式:对教学岗教师可设定每周固定坐班时段,侧重学生辅导与课程建设;对科研岗教师则以课题进展为导向,允许灵活办公;同时建立“坐班事务清单”,避免行政工作过度泛化。配套措施上,需同步优化薪酬体系,将坐班纳入绩效评价,最终目标是建立多元共治的校园生态。

⑧吴玲:理性看待高校坐班制,需摒弃“一刀切”,不妨推行“分类施策、弹性适配”管理。行政教辅岗坚持坐班并细化考核;教师按需弹性安排,分教学、科研、教学科研差异化设定要求。可借数字化优化管理,替代打卡提升人性化。制度设计应锚定人才培养与学术创新核心使命,统筹兼顾规范管理与活力释放,通过精准施策为高校高质量发展提供坚实保障。

⑨中言利尔:一切都要从实际出发,若高校性质是应用型或是职业技术学院,教师可适当实行坐班制,这样有利于对学生进行实践指导和课后的答疑解惑。若是以教学和科研为主的高校,采取坐班制会压抑自主性、积极性,影响教研效果。为此,应结合实际作出合理安排,才能发挥教师的主观能动性、积极性,达到提质增效的目的。

下期话题

近日,在郑州一小学门口,有多名学生戴着绶带给来往老师敬礼问好。据介绍,这是学校的文明礼仪岗,一年四季都有。对于此事,有人认为,寒风中站岗就是形式主义,也有人认为,不能把小学生当成温室里的花朵培养。下期茶座,邀您聊聊“站岗给老师敬礼”这个话题,您可在“温陵茶座”新浪微博留言,也可加入QQ群299935398参与讨论。

