



2026年1月29日 星期四 □责任编辑:许永华 □美术编辑:曾剑峰 □电话:0595-22500110 传真:0595-22500225 E-mail:xwb@qzw.com

我市省人大代表建议——

加大力度引育职业化“新农人”

本报讯(融媒体记者陈林森)今年省政府工作报告明确,深入实施“千村示范引领、万村共富共美”工程,分类有序、片区化推进乡村振兴。我市省人大代表、南安市水头镇朴一村党支部书记吕子孟结合基层工作实践和发展实际,建议加大力度支持引育职业化“新农人”,赋能乡村全面振兴。

吕子孟说,“新农人”既是传统农耕文化的传承者,更是懂技术、会经营、善创新的新型农业从业者,是乡村全面振兴最急需、最关键的力量。近年来,在省委、省政府的坚强领导下,我省高度重视乡村人才振兴,推进“新农人”队伍建设取得了显著成效,但也面临职业化“新农人”短缺、后续跟踪服务不到位、产业融合不足等现实难题。

为此,吕子孟提出三点建议。一是希望省里整合优化现有政策,出台专项政策包,推行“田间地头评职称”制度,将职称与项目申报、补贴发放直接挂钩,增强实干型人才的职业荣誉感;完善社保衔接、子女就近入学、住房保障等关键配套,加大创业贷款贴息和培训补助力度,支持乡镇或村集体建设“新农人”服务中心,提供一站式服务,切实解决“新农人”后顾之忧。二是搭建多元培育平台,让“新农人”长本



领、能发展。依托部省市认定机构,按产业需求建培训库,采用“一点两线全程分段”模式,科学设置教学环节,探索线上线下融合培训,选派骨干参加国家、省级带头人等培训。开展全省性的“新农人”创新创业大

赛、乡村好货节等活动,促进经验交流与资源互通;加大偏远乡村数字基础设施投入,解决信号薄弱问题,助力“新农人”通过电商直播等方式拓宽农产品销路。三是构建本土培育体系,让“新农人”扎下根、能致

富。摸排本土能手分类培养,发挥科技特派员作用,助力农产品深加工;鼓励“新农人”牵头组建合作社,推行“统一品牌、技术,分户经营”模式,带动小农户融入现代农业,实现共同富裕。

(融媒体记者陈小阳 通讯员陈志鹏 颜彩虹 摄)

铁腕整治
筑牢安全防线
全市烟花爆竹“打非治违”工作会议召开

本报讯(融媒体记者宋亮 通讯员洪瑞情)昨日,为持续深化烟花爆竹“打非治违”,切实加强烟花爆竹旺季安全生产工作,坚决防范各类事故发生,我市召开全市烟花爆竹“打非治违”工作会议。

会议强调,要以铁腕手段深化烟花爆竹“打非治违”,强化底线思维,压实属地与监管责任,依托四级管控网络推动专项行动走深走实。要严格依照专项行动方案,分宣传发动、集中治理、督导整改三阶段推进,各部门要规范从严执法。要全面排查行政交界区、闲置厂房等重点场所,实施动态管控,全方位打击非法行为。要加强监管,应用信息化手段强化仓库安全管理,严禁零售点“下店上宅”,超量存放,严肃查处销售专业燃放类及超标产品等行为,并加强溯源协同。各地要组织联合检查,严格执行批发企业“六严禁”和零售点“两关闭、三严禁”要求。同时,要深化宣传教育,鼓励群众举报,通过媒体普及安全知识,并组织应急演练以提升避险能力。要全面彻底排查治理隐患,企业要每日深入排查,及时整改隐患,加强从业人员安全教育,杜绝“三违”行为,切实保障安全生产。

2025年大中专毕业生入职中小微企业
岗位补贴范围扩大

本报讯(融媒体记者吴宗宝)记者从市人社局获悉,2025年大中专毕业生入职中小微企业岗位补贴范围扩大。补贴范围从入职中小微企业扩大到社会团体、基金会、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户。补贴标准按每人3000元的标准享受岗位补贴,每人只能享受一次岗位补贴资金。

本次补贴享受对象为2025年度高校毕业生(毕业证书落款时间为2025年1月1日至12月31日);离校两年内未就业的高校毕业生(毕业证书落款时间为2023年1月1日至2024年12月31日);2025年度中等职业学校和技工院校毕业生(毕业证书落款为2025年1月1日至12月31日,其中省内生源以省级数据库为准)。同时符合以下条件的大中专毕业生可享受补贴:2025年到我省中小微企业、社会团体、基金会、律师事务所、会计师事务所、以单位形式参保的个体工商户就业的;2025年与企业签订1年以上(含1年)劳动合同;2025年1月1日至2026年3月31日首次参加我省企业职工基本养老保险和失业保险(之前需无相关参保缴费记录),并在同一单位连续缴费满3个月(2025年毕业的需在取得毕业证书日期之后计算)。

符合条件的人员可通过线上或线下申请。申请受理期限截至2026年6月30日。

掘进里程突破5000米
市北高干渠功能调整
输水工程再创佳绩



本报讯(融媒体记者黄枫 叶虹羽 通讯员林乐华 文/图)记者了解到,日前,市北高干渠功能调整输水工程建设实现阶段性突破——TBM累计掘进里程突破5000米大关,工程整体迈进全新阶段。

面对复杂地质带来的重重考验,项目团队科学部署、精准攻坚,不仅有效应对重大地质灾害影响,更连续多月实现掘进里程新高。去年11月、12月及今年1月,分别完成掘进829.6米、902米、864米,持续保持单月超800米的高强度掘进节奏,并创下日最高进尺45.9米的优异成绩,展现出优秀施工管理水平与卓越的设备效能。

在穿越硬岩地层期间,团队遭遇刀具磨损加剧的挑战。各参建单位通过动态优化掘进参数、强化实时监测预警,并积极探索应用刀具涂层新工艺,保障掘进效率与成本可控,为持续高产筑牢技术根基。

目前,工程正按计划稳步推进。下一步,将继续保持当前良好态势,聚焦稳产高产、地质预报、设备维保与施工安全等关键环节,精心组织后续施工,全力确保工程优质、高效达成2026年年底隧洞全线贯通的目标。

我市省人大代表建议—— 推动海峡两岸南音传承与交流

本报讯(融媒体记者陈林森)“加快打造情感融合示范样板”“加快世界闽南文化交流中心建设”“打造各具特色的对台交流合作平台和品牌”……今年省政府工作报告就高质量推进两岸融合发展示范区建设作出了具体部署。我市省人大代表、泉州七中教师郑芳卉向大会递交了一份《关于发挥南音发祥地优势,推动海峡两岸文化交流的建议》。

两岸南音如何传承和交流?郑芳卉十分关注,并针对性提出推动两岸南音产业

发展、加强两岸南音传承人培养、加强政策支持与宣传推广等建议。具体而言,要结合市场需求,开发具有南音特色的文创产品,通过品牌化运作、南音版权确认等,提升南音产品的市场认知度和竞争力;以泉州建设世界闽南文化交流中心为基础,规划建设南音产业园区,集聚南音相关企业和项目,形成产业链,促进规模化发展。要推动设立南音传承人培养专项资金,支

持传承人收徒传艺,鼓励各高校开设南音相关专业或课程,鼓励年青一代学习南音;定期举办两岸南音传承人交流活动,如研讨班、培训班、展演、闽台南音大会唱等,促进技艺交流和经验分享。要推动两岸共同制定南音发展专项规划,支持南音保护、传承、开发和推广,利用新媒体、社交媒体等平台,加大对南音的宣传力度,提升其在海峡对岸的知名度和影响力。

我市省政协委员建议—— 为青年民营企业家成长建“熔炉”

本报讯(融媒体记者黄伟毅)当前,福建省民营经济蓬勃发展,经济总量稳步提升,逐步进入代际传承、新老交棒的高峰期。年青一代企业家面临着传承使命、创新突破、治理升级等方面挑战。我市省政协委员洪忠信建议,构建“熔炉式”成长生态体系,通过实践淬炼、思想引领、跨界融合等方式,有效锻造企业家精神。

为了青年企业家培养进行前瞻性、

系统性设计,洪忠信建议在总结晋江“领航班”等办班经验上,对全省青年企业家开展摸排调研,深入了解其个人发展需求与企业现实挑战,并在此基础上,制定专项培养规划,明确不同阶段培养目标与路径。其中,要着重做到思想引领贯穿全过程,在培训中设置专门模块,系统解读国家大政方针与福建经济发展战略,使其胸怀“国之大者”;通过弘扬闽商“敢拼会赢、

实业报国”的传统,激发家国情怀与社会责任感。

企业家成长是系统工程,需设计模块化、阶梯式课程体系。他建议整合优质资源,围绕四个维度展开:夯实基础素养,提升以原则为中心的自我管理与领导力;强化实战技能,加强战略思维、创新管理、资本运作、风险防控及数字化转型等训练;推动治理升级,引导完善中国特色现代企业

制度,提升公司治理与合规经营水平;聚焦高质量发展,引导坚守主业、做强实业,加大研发投入,推动产业向高端化、智能化、绿色化转型,走“专精特新”发展道路。

此外,洪忠信还建议,通过推动成立青年闽商成长联盟、建立导师智库,构建“亲清政商”常态化沟通机制等方式,建立长效赋能机制,推动从个体学习到生态共建跃迁。

银辉熠熠 情系海丝

——2026年“海丝泉州推荐官”大赛银发人才赛区选拔赛侧记

近日,泉州老年大学内热潮涌动,2026年“海丝泉州推荐官”大赛银发人才赛区选拔赛在此举行。来自全市的112名银发选手齐聚一堂,以声音为菜,以情怀为帆,将人生阅历与深沉热爱,化作讲述千年海丝故事的动人篇章。

这场赛事,远不止于竞技。这是一次银发力量的集结,旨在将长者们的热情,汇聚成泉州文旅“长红”的广阔星河。

□通讯员孙雪萍 融媒体记者王树帆

织网络聚星火 浚源头活水来

“以热爱之光,点亮世遗之城。”这个冬季,燃爆全城的2026年“海丝泉州推荐官”大赛17个赛区同步展开,覆盖全市所有县(市、区)。作为特别增设的银发人才赛区组织者,市委老干部局自筹备伊始,便尝试通过“赛事选拔+系统培育”模式,着手构建一个可持续的海丝泉州银龄推荐官储备与培育体系。

自上而下,广泛动员。市委老干部局、离退休干部工委联合下发通知,要求各县(市、区)委老干部局摸排、推荐一批熟知本土文化、有表达热情的文化传播银龄人才。这道“硬杠杠”,旨在激活基层每一个文化细胞,将散落在街头巷尾、乡镇村落的老泉州“活历史”请出来。

自下而上,精准荐才。各县(市、区)积极响应,深入挖掘。永春推荐从事柑橘科

理论到实践层层递进,助力选手把“心中热爱”转化为“口中精彩”,得到市委主要领导的批示肯定。

本土智慧与创新形式结合。各县(市、区)指导选手立足本土各展其长:安溪选手以茶为引,述说山水人情;德化特邀德化窑遗产文化研究院院长授课指导;丰泽选手生动诠释簪花围等文旅IP。另有南音、快板、五祖拳、白鹤拳等非遗元素融入讲解,石狮选手们创作海丝灯谜,让文化传播趣味盎然。

历史情怀与现代表达交融。老同志们的劣势在于亲历与见证。大赛可选择讲解员与解说词作者搭档的形式参赛,基于此,银发人才赛区收到了几份“重量级”作品。从“世界美食之都何以泉州”到妈祖文化阐发,字里行间浸透真切体验与深刻思考,彰显了银发智慧独有的感染力。

建闭环促长效 赋银龄新篇章

赛事落幕,正是银发人才持续赋能的新起点。这项工作,始终导向一个目标:深入贯彻落实《泉州市关于加强银发人才队伍建设若干措施》,构建“发掘—培育—使用—激励”闭环,让银发力量持续服务城市发展。

分级入库,长效管理。参赛及获奖选手择优纳入市、县银发人才库,由泉州市银发人才服务总站按A、B、C类文化传播银龄人才实施动态管理,持续获得培育培

训和参与重大文旅宣讲活动的机会,特别优秀者还将推荐至省级银发人才库。

探索结对,定“点”服务。早在去年5月,市委老干部局便联合泉州文旅集团推出“海丝泉州·文润桑榆”银龄研学项目,吸引了众多老干部来泉研学。此次大赛,是研学项目的深化,也将得到进一步延伸。市委老干部局将积极推动海丝泉州银龄推荐官与泉州世遗点、22个银龄研学点“结对子”,试点“一点一讲解”常态化服务,让老同志的专长在文旅一线生根发芽。

融入发展,持续发光。这场选拔赛,选拔的不是舞台上的佼佼者,更是在探索一条系统性激活银发智慧,服务我市文旅高质量发展的宽广道路。从文化传承者到文旅推动者,银发人才正以公益讲解丰富游客体验,以文化传播深化城市内涵,以贴心服务优化旅游环境。这份“泉”心“泉”意的“双向奔赴”,将成为传播泉州声音、讲述海丝故事的重要力量,让世界更好地听见、读懂一个更有底蕴的泉州。

