

“探寻美好生活 玩转特色街区”系列报道⑬

国潮焕新刺桐脉 商街筑就幸福城

“三新”消费+有奖发票,国家级“双试点城市”泉州邀您畅玩嗨购

2025年,泉州社会消费品零售额突破6400亿元,规模与增幅双双稳居全省前列,这份亮眼成绩单的背后,特色商业街区的强劲赋能功不可没。恰逢泉州成功入选国家级“三新”消费试点城市、首批有奖发票试点城市,双重政策红利叠加之下,“国潮泉州”的消费热潮持续升温。

马年新春将至,“探寻美好生活 玩转特色街区”系列报道迎来收官之作,市商务局四位相关负责人领街走到镜头前,从美食、时尚、内外贸融合、全民消费四大维度,复盘建设经验、展望繁荣图景,为泉州涌动的商贸基因代言,让千年刺桐港的商贸活力在新征程上愈发澎湃。□融媒体记者王宇静 通讯员叶冠庆 文/图

烟火为媒 文化为魂

织就舌尖上的海丝图景

“全国各地的美食在泉州,来呷哦!”循着市商务局二级调研员简国红的热情邀约,泉州特色商业街区的烟火气扑面而来。

作为“世界美食之都”,泉州从未停止在饮食文化上的创新表达,而特色商业街区正是这份烟火气的最佳载体。从中山南路骑楼之下的“舌尖丝路”,到西街巷陌里的古早风味,数以百计的特色摊位串联起宋元海丝的饮食记忆,拳头母的弹嫩、娘惹糕的绵密与万国风味碰撞交融,再现“涨海声中万国商”的繁盛景象。

更令人称道的是“一县一桌菜”的创新实践,将县域饮食文化精髓注入街区肌理——永春老醋的醇厚、德化药膳的养生、惠安海鲜的鲜甜,每一味都承载着地域密码,成为泉州文化包容基因的生动写照。这背后,是“微改造、精提升”模式的匠心运用,是“政府引导+市场运作”机制的高效赋能,让非遗小吃与潮流餐饮共生,传统市集与文创美食互补,既留住了老泉州的味觉乡愁,又满足了新消费群体的多元需求,让商业街区成为承载城市烟火气与文化根脉的“活态博物馆”。



扫一扫二维码,透过镜头领略泉州特色商街魅力。



简国红



刘龙真



蔡斌



林文荣

潮起世遗 业兴万家

激活跨次元的时尚动能

“世遗泉州时尚之都,这里的时尚以千年文化为肌理,以万亿产业为支撑,欢迎来泉州共赴全民时尚之约!”市商务局副局长刘龙真的话语,精准勾勒出泉州商业街区的时尚内核。

在泉州,时尚从不与传统割裂,而是在古今碰撞中焕发新生——蟳埔簪花簪起的闽南烟火,惠女服饰裹藏的山海风骨,娘惹绣裙织就的侨韵风华,这些文化符号与现代潮流无缝

衔接,让街区成为流动的时尚秀场。

晋江梧林传统村落步行街区堪称典范,这座“华侨建筑博物馆”通过南洋文化节、娘惹时装秀等活动,将侨乡记忆转化为沉浸式时尚体验,吸引着无数年轻人打卡驻足;鲤城中山路国潮街区联动全国知名中山路城区成立“中山友联”,20余个国潮品牌、传统手工艺商家集结入驻,新品发布会与满减促销活动轮番

上演,去年直接拉动消费超千万元;石狮步行街打造的露天影院、时空隧道等网红夜景,更让夜色中的街区成为潮流聚集地……从七匹狼、安踏等本土龙头的门店升级,到灵源等中华老字号的焕新亮相,从时尚周的钟楼、海岸大秀,到时尚产业联盟品牌企业的境外频频亮相,泉州商业街区里正在实践走出一条“国潮+非遗+产业”的特色时尚之路。

泉州开发区系统构建“全周期宠工”生态

全力打造就业友好型园区典范

在产业转型升级与产城融合发展的关键阶段,泉州开发区深刻认识到,人才是第一资源,稳工稳岗是营商环境的核心竞争力。

泉州开发区主动转变理念,系统谋划,将服务视角从“企业端”延伸至“人才端”,从“招聘入职”覆盖至“生活发展”,提出并致力构建“全周期宠工”服务生态。通过一系列机制创新、政策迭代、服务升级与配套完善,泉州开发区正将民生关怀的“软实力”,锻造为支撑高质量发展的“硬支撑”,探索出一条以优质服务吸引人、留住人、成就人的园区发展新路径,为全市、全省乃至全国同类工业园区的转型升级与人才战略提供了“开发区样本”。

□融媒体记者 游怡冰 通讯员 何剑伟 刘晓东 张佳燕

机制创新引领构建就业服务新体系

开发区跳出传统“就招聘谈招聘”的局限,从制度设计入手,推动就业服务向系统化、精准化、生态化转型,着力构建覆盖求职、入职、成长全过程的就业服务新体系。

政策体系持续迭代,从“人找政策”到“政策找人”。面对企业稳岗留工的实际需求,泉州开发区持续优化政策供给,已形成覆盖用工全链条、激励多群体的立体化政策矩阵。近年来,开发区先后出台“助企稳岗促发展16条”、“招工引才8条”以及“营商环境优化提升18条”等基础性政策,为企业提供稳定预期。不仅如此,政策进一步聚焦,推出专门支持青年人才创新创业措施,并配套科技创新基础设施建设政策,拓宽了引才留才的路径。2025年,针对服务效能提升,创新推出“增值式”稳工留岗服务10条,优化兑现流程,提升落实效率。进入2026年,政策工具再升级,年初即推出援企稳

岗“新春礼包”,创新设立“一次性社保补助”,直接补贴企业因扩岗新增的养老保险缴费,有效降低企业招工成本。这些政策贯穿了节前稳岗、节后返岗、全年引才等关键节点,并通过大力推行“免申即享”、“一键秒兑”等便捷机制,确保政策红利精准、快速直达企业和员工,构建起响应迅速、覆盖全面、获取便利的政策支持体系。

服务平台智慧升级,打造“10分钟就业服务圈”。线上,设立并持续升级“泉州开发区就业服务指南”微信小程序,集成岗位发布、智能匹配、地图导航、政策查询、在线咨询等功能,实现“一图在手、求职无忧”。目前已有超110家企业入驻,点击量突破23万次。线下,实体化运营“对外劳务协作服务站”,并在四川、云南、贵州等劳务输出大省设立13个联络点,构建起“开发区总站+省外联络点”的跨区域劳

务协作网络,实现用工需求与劳动力供给的常态化精准对接。通过“线上云聘+线下专招+劳务协作”模式,全年举办各类招聘活动80余场,帮助企业招工超万人。

服务模式主动延伸,从“家门口”到“出省门”。变“坐等上门”为“主动出击”,每年抢抓春节前后招工黄金期,由区领导带队,组织重点企业“组团式”赴四川、云南等劳动力富集省份开展专场招聘,2025年正月初八即赶赴云南举办新春首场招聘会。创新“引工大使”评选机制,鼓励老员工亲带亲、友荐友,年内通过“以老带新”方式招录新员工3500余人。服务不止于引入,更在于培育,联合职业院校和培训机构,开展“订单班”“跟岗班”等多元化职业技能培训,全年补贴性培训近千人次,推动务工人员从“普工”向“技工”转变,实现个人成长与企业发展的双赢。

和谐关系护航营造安心发展新环境

稳定的劳动关系和安全的就业环境,是企业稳健经营、员工安心工作的根本保障。开发区将构建和谐劳动关系和筑牢安全生产防线,作为“宠工”生态不可或缺的压舱石。

劳动关系治理突出源头预防与多元化解。创新建立劳动关系月总结反馈制度,对重点企业用工情况实行动态监测,提前研判风险。打造“一站式”劳资纠纷调处平台,整合人社、法庭、司法、工会等部门力量,推广“联合仲裁庭”模式,实现劳动纠纷“快立、快调、快结”。2025年高效化解各类劳资纠纷795件,结案率、满意率均保持高位。针对社保新政带来的企业合规压力,加强政策宣讲与用工指导,通过典型案例解读引导企业规范管理,从源头减少争议。根治欠薪工作成效显著,相关做法获市级通报表扬。

社会治理现代化筑牢平安稳定根基。高标准建设集综治中心、政务服务中心、“党建+邻里中心”于一体的社会治理综合体,推行“中心吹哨、部门报到”机制,实现矛盾纠纷“一站统管”。深化“清枫法韵·浸润营商”司法服务品牌,设立法官工作室、检察室,为企业和员工提供便捷司法服务。全区违法犯罪警情、刑事案件持续下降,12345诉求件群众满意率达99.9%,信访事项一次性化解率全省排名领先,营造了安全、稳定、可预期的社会环境。

安全生产防线持续巩固夯实。深入开展安全生产治本攻坚三年行动,压实全员安全生产责

任制。创新建立“企业安全生产行动大队”,推行“政企联动、定期联训、企企联检、应急联勤”的“四联”共建模式,将安全监管网络延伸到企业基层。聚焦消防、燃气、道路交通、特种设备等重点领域开展专项整治,重大事故隐患动态清零。常态化开展安全培训和应急演练,提升全社会安全意识和应急处置能力,连续多年保持安全生产形势稳定,让员工在开发区工作更安心、更踏实。

工会组织桥梁纽带作用充分发挥。工委持续深化“园区七点半”职工夜校、“员趣·工精彩”兴趣社等服务品牌,年均开展超百场活动。办好职工暑托班、疗休养、医疗互助、节日慰问等暖心实事,构建起服务职工的有效阵地。通过举办技能竞赛,助力职工成长成才,多名职工获评市级技术能手、五一劳动奖章,极大激发了职工的职业荣誉感和奋斗精神。

从精准的政策滴灌到智慧的就业导航,从优质的教育医疗到丰富的文化供给,从高效的纠纷调解到严密的安全防护,泉州开发区正在用一套套系统性的“组合拳”,精心培育着一个充满温度与活力的“全周期宠工”生态。这套生态,不仅显著提升了园区的招工吸引力与员工稳定率,更从根本上优化了区域的营商环境,为产业转型升级和高质量发展注入了持久的人力资本动力。泉州开发区的探索,为同类园区提供了可复制、可推广的生动范本。

民生保障筑基打造宜居宜业新家园

开发区深知,要让产业工人“愿意来、留得住、干得好”,关键是要解决他们的后顾之忧,营造“此心安处是吾乡”的归属感。因此,将优化公共服务配套作为“宠工”生态的基石工程,全力补齐民生短板。

教育医疗提质扩容,筑牢“安心”基石。教育是家庭稳定的“压舱石”。开发区持续加大教育投入,2025年新增中小学学位420个,并顺利通过“国家义务教育优质均衡发展区”评估。创新建成“入学一件事”集成服务平台,外来务工人员子女入学实现线上便捷办理,全区随迁子女在公办校就读比例达79%,居全市首位,真正实现了“有学上、上好学”。医疗是生命健康的“守护网”。针对园区无公立医院的短板,全力推进开发区医院建设,一期项目已于2025年封顶。同步织密基层健康服务网络,社区卫生服务中心延时服务至夜间10点;在重点企业布局“健康驿站”,企业(家庭)医生团队定期进驻服务;在公共场所配置

AED除颤仪,构建“5分钟急救圈”,“健康十条”护岗措施获国家级媒体关注。

居住环境焕新升级,提升“舒心”体验。开发区将城市建设视为“宠工”生态的重要物理承载,持续优化空间格局与功能品质。在宏观层面,全力攻坚低效用地盘活与空间拓展,推进“工改工”、“工改商”及标准化园区建设,为产业发展和城市更新腾挪空间。基础设施同步升级,全面完成给排水系统、缆化系统等整治,城市“里子”更加坚实。在居住层面,扎实推进老旧小区改造工程,系统解决管网老化、设施陈旧、停车充电难等问题,并大规模新增电动自行车充电端口。规划中的狮子山公园、创意城市街区、保障性租赁住房等项目,将进一步完善绿色休闲、居住保障体系。同时,精心打造“德泰路烟火集市”等特色商业街区,繁荣夜市经济,将浓浓的“烟火气”与生活味注入园区,让产业工人在“家门口”就能享受便捷、多彩的高品质休闲消费场景,实现从

“工业区”到“宜居城”的融合蜕变。

文体服务丰富多彩,滋养“悦心”生活。建成集文化、展演、研学功能于一体的区级文化活动服务中心,引进特色企业打造“味道的秘密”等三条工业旅游研学线路,让员工子女在参观中理解父母的工作,增强家庭自豪感。年均举办“花样迎新”、“欢庆五一”等各类文体活动超50场,组建海丝推荐官队伍,常态化开展公益培训,极大丰富了职工业余文化生活,增强了文化认同感和精神归属感。

困难帮扶精准兜底,传递“暖心”温度。构建“生活+医疗+教育+就业+转介”五位一体困难群体帮扶体系,建立“区直机关一片区一网格”三级联动机制,确保社会救助精准高效。规范运作社会事业发展公益基金,用于助学助医、扶残救困。重阳节慰问特殊老人、为残疾人购买意外险、落实殡葬费用减免等一项项具体而微的举措,让发展的温度惠及每一个群体。