

“探寻美好生活 玩转特色街区”系列报道⑬

国潮焕新刺桐脉 商街筑就幸福城

“三新”消费+有奖发票，国家级“双试点城市”泉州邀您畅玩嗨购

2025年，泉州社会消费品零售额突破6400亿元，规模与增幅双双稳居全省前列，这份亮眼成绩单的背后，特色商业街区的强劲赋能功不可没。恰逢泉州成功入选国家级“三新”消费试点城市、首批有奖发票试点城市，双重政策红利叠加之下，“国潮泉州”的消费热潮持续升温。

马年新春将至，“探寻美好生活 玩转特色街区”系列报道迎来收官之作，市商务局四位相关负责人领衔走到镜头前，从美食、时尚、内外贸融合、全民消费四大维度，复盘建设经验、展望繁荣图景，为泉州涌动的商贸基因代言，让千年刺桐港的商贸活力在新征程上愈发澎湃。□融媒体记者王宇静 通讯员叶冠庆 文/图

烟火为媒 文化为魂 织就舌尖上的海丝图景

“全国各地的美食品在泉州，来呷哦！”循着市商务局二级调研员简国红的热情邀约，泉州特色商业街区的烟火气扑面而来。

作为“世界美食之都”，泉州从未停止在饮食文化上的创新表达，而特色商业街区正是这份烟火气的最佳载体。从中山南路骑楼之下的“舌尖丝路”，到西街巷陌里的古早风味，数以百计的特色摊位串联起宋元海丝的饮食记忆，拳头母的弹嫩、娘惹糕的绵密与万国风味碰撞交融，再现“涨海声中万国商”的繁盛景象。

更令人称道的是“一县一桌菜”的创新实践，将县域饮食文化精髓注入街区肌理——永春老醋的醇厚、德化药膳的养生、惠安海鲜的鲜甜，每一味都承载着地域密码，成为泉州文化包容基因的生动写照。这背后，是“微改造+市场运作”机制的匠心运用，是“政府引导+市场运作”机制的高效赋能，让非遗小吃与潮流餐饮共生，传统市集与文创美食互补，既留住了老泉州的味觉乡愁，又满足了新消费群体的多元需求，让商业街区成为承载城市烟火气与文化根脉的“活态博物馆”。



扫一扫二维码，透过镜头领略泉州特色商街魅力。



潮起世遗 业兴万家 激活跨次元的时尚动能

“世遗泉州时尚之都，这里的时尚以千年文化为肌理，以万亿产业为支撑，欢迎来泉州共赴全民时尚之约！”市商务局副局长刘龙真的话语，精准勾勒出泉州商业街区的时尚内核。

在泉州，时尚从不与传统割裂，而是在古今碰撞中焕发新生——蝠浦簪花簪起的闽南烟火，惠女服饰裹藏的山海风骨，娘惹绣裙织就的侨韵风华，这些文化符号与现代潮流无缝

衔接，让街区成为流动的时尚秀场。

晋江梧林传统村落步行街堪称典范，这座“华侨建筑博物馆”通过南洋文化节、娘惹时装秀等活动，将侨乡记忆转化为沉浸式时尚体验，吸引着无数年轻人打卡驻足；鲤城中山路国潮街区联动全国知名中山路城区成立“中山友联”，20余个国潮品牌、传统手工艺商家集结入驻，新品发布会与满减促销活动轮番

上演，去年直接拉动消费超千万元；石狮步行街打造的露天影院、时空隧道等网红夜景，更让夜色中的街区成为潮流聚集地……从七匹狼、安踏等本土龙头的门店升级，到源源等中华老字号的焕新亮相，从时尚周的钟楼、海岸大秀，到时尚产业联盟品牌企业的境外频频亮相，泉州商业街区里正在实践走出一条“国潮+非遗+产业”的特色时尚之路。

贯通全球 消费焕新 重构世遗城的商业版图

“买全球，卖全球，就在泉州！”市商务局副局长林斌铿锵有力的介绍，彰显着泉州作为海丝起点的商贸底气。

特色商业街区正成为泉州内外贸一体化的重要枢纽，晋文坊国潮街集聚200余家国潮品牌及文创商户，品牌并购年促成合作超50起，既让安踏、七匹狼等本土龙头借道出海，又将国际优质资源引入泉州，实现“双向赋能”。与此同时，240小时全域出境免签、离境退税“即买即退”等政策落地见效，商户多元化支付方式全覆盖，让国际旅客在街区畅享“买全球”的便利。

内外贸比翼齐飞，是泉州商贸繁荣的核心逻辑。“新业态、新模式、新场景，泉州正重构世遗城市商业版图！”市商务局副局长林文荣对泉州未来的商贸发展前景很有信心。他的判断也在各大街区得到充分印证。德化陶瓷艺术城打造直播带货基地，成为全球陶瓷网批和选品中心；永春五里古街融合香道、纸织画等非遗体验与侨乡文化，成为文旅休闲新地标；南安新能源汽贸城零碳街区聚焦新能源汽车消费，引领绿色出行潮流；泉州首个奥莱综合体携超100家知名品牌入驻，与中骏世界城形成“黄金双核”，激活全龄段消费热力。去年，全市特色商业街区举办“世遗泉州”“国潮泉州”等系列活动超200场，“探寻美好生活 玩转特色街区”栏目全网传播，让街区人气、名气、烟火气持续攀升。

收官不是终点，而是新的起点。随着国家级“三新”消费试点城市、首批有奖发票试点城市建设的深入推进，泉州将进一步优化政策细则，在业态创新、场景打造、服务升级上持续发力。马年新春，中山路的国潮年味、西街的非遗展演、梧林的侨乡灯会、奥莱的新春特惠将同步登场，20条特色商业街区将以更丰富的业态、更优质的服务、更浓厚的氛围迎接八方来客。未来，泉州将继续以特色商业街区为抓手，深耕文化底蕴、激活消费潜力、联通全球市场，让这座千年商贸之都在高质量发展的道路上，书写出更加璀璨的“街区答卷”，让美好生活住在刺桐大地上触手可及。

泉州开发区系统构建“全周期宠工”生态 全力打造就业友好型园区典范

在产业转型升级与产城融合发展的关键阶段，泉州开发区深刻认识到，人才是发展的第一资源，稳工稳岗是营商环境的核心竞争力。

泉州开发区主动转变理念，系统谋划，将服务视角从“企业端”延伸至“人才端”，从“招聘入职”覆盖至“生活发展”，提出并致力构建“全周期宠工”服务生态。通过一系列机制创新、政策迭代、服务升级与配套完善，泉州开发区正将民生关怀的“软实力”，锻造为支撑高质量发展的“硬支撑”，探索出一条以优质公共服务吸引人、留住人、成就人的园区发展新路径，为全市、全省乃至全国同类工业园区的转型升级与人才战略提供了“开发区样本”。

□融媒体记者 游怡冰 通讯员 何钊伟 刘晓东 张佳燕

机制创新引领构建就业服务新体系

开发区跳出传统“就招聘谈招聘”的局限，从制度设计入手，推动就业服务向系统化、精准化、生态化转型，着力构建覆盖求职、入职、成长全过程的就业服务新体系。

政策体系持续迭代，从“人找政策”到“政策找人”。面对企业稳岗留工的实际需求，泉州开发区持续优化政策供给，已形成覆盖用工全链条、激励多群体的立体化政策矩阵。近年来，开发区先后出台“助企稳岗促发展16条”、“招工引才8条”以及“营商环境优化提升18条”等基础性政策，为企业提供稳定预期。不仅如此，政策进一步聚焦，推出专门支持青年人才创新创业措施，并配套科技创新基础设施建设政策，拓宽了引才留才的路径。2025年，针对服务效能提升，创新推出“增值式”稳工留岗服务10条，优化兑现流程，提升落实效率。进入2026年，政策工具再升级，年初即推出援企稳

岗“新春礼包”，创新设立“一次性社保补助”，直接补贴企业因扩岗新增的养老保险缴费，有效降低企业招工成本。这些政策贯穿了节前稳岗、节后返岗、全年引才等关键节点，并通过大力推行“免申即享”、“一键秒兑”等便捷机制，确保政策红利精准、快速直达企业和员工，构建起响应迅速、覆盖全面、获取便利的政策支持体系。

服务平台智慧升级，打造“10分钟就业服务圈”。线上，设立并持续升级“泉州开发区就业服务指南”微信小程序，集成岗位发布、智能匹配、地图导航、政策查询、在线咨询等功能，实现“一图在手、求职无忧”。目前已超110家企业入驻，点击量突破23万次。线下，实体化运营“对外劳务协作服务站”，并在四川、云南、贵州等劳务输出大省设立13个联络点，构建起“开发区总站+省外联络点”的跨区域劳

务协作网络，实现用工需求与劳动力供给的常态化精准对接。通过“线上云聘+线下专招+劳务协作”模式，全年举办各类招聘活动80余场，帮助企业招工超万人。

服务模式主动延伸，从“家门口”到“出省门”。变“坐等上门”为“主动出击”，每年抢抓春节前后招工黄金期，由区领导带队，组织重点企业“组团式”赴四川、云南等劳动力富集省份开展专场招聘，2025年正月初八即赶赴云南举办新春首场招聘会。创新“引工大使”评选机制，鼓励老员工亲带亲、友荐友，年内通过“以老带新”方式招录新员工3500余人。服务不止于引入，更在于培育，联合职业院校和培训机构，开展“订单班”、“跟岗班”等多元化职业技能培训，全年补贴性培训近千人次，推动务工人员从“普工”向“技工”转变，实现个人成长与企业发展的双赢。

和谐关系护航营造安心发展新环境

稳定的劳动关系和安全的就业环境，是企业稳健经营、员工安心工作的根本保障。开发区将构建和谐劳动关系和筑牢安全生产防线，作为“宠工”生态不可或缺的压舱石。

劳动关系治理突出源头预防与多元化化解。创新建立劳动关系月总结反馈制度，对重点企业用工情况实行动态监测，提前研判风险。打造“一站式”劳资纠纷调处平台，整合人社、法庭、司法、工会等部门力量，推广“联合仲裁庭”模式，实现劳动纠纷“快立、快调、快结”。2025年高效化解各类劳资纠纷795件，结案率、满意率均保持高位。针对社保新政带来的企业合规压力，加强政策宣讲与用工指导，通过典型案例解读引导企业规范管理，从源头减少争议。根治欠薪工作成效显著，相关做法获市级通报表扬。

社会治理现代化筑牢平安稳定根基，高标准建设集综治中心、政务服务大厅、“党建+邻里中心”于一体的社会治理综合体，推行“中心吹哨、部门报到”机制，实现矛盾纠纷“一站统管”。深化“清枫法韵·蒙润营商”司法服务品牌，设立法官工作室、检察官室，为企业和员工提供便捷司法服务。全区违法犯罪警情、刑事案件持续下降，12345诉求件群众满意率达99.9%，信访事项一次性化解率全省排名领先，营造了安全、稳定、可预期的社会环境。

安全生产防线持续巩固夯实。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，压实全员安全生产责

民生保障筑基打造宜居宜业新家园

开发区深知，要让产业工人“愿意来、留得住、干得好”，关键是要解决他们的后顾之忧，营造“此心安处是吾乡”的归属感。因此，将优化公共服务配套作为“宠工”生态的基石工程，全力补齐民生短板。

教育医疗提质扩容，筑牢“安心”基石。教育是家庭稳定的“压舱石”。开发区持续加大教育投入，2025年新增中小学学位420个，并顺利通过“国家义务教育优质均衡发展区”评估。创新建成“入学一件事”集成服务平台，外来务工人员子女入学实现线上便捷办理，全区随迁子女在公办校就读比例达79%，居全市首位，真正实现了“有学上、上好学”。医疗是生命健康的“守护网”。针对园区无公立医院的短板，大力推进开发区医院建设，一期项目已于2025年封顶。同步织密基层健康服务网络，社区卫生服务中心延时服务至夜间10点；在重点企业布局“健康驿站”，企业(家庭)医生团队定期进驻服务；在公共场所配置

AED 除颤仪，构建“5分钟急救圈”，“健康十条”护岗措施获国家级媒体关注。

居住环境焕新升级，提升“舒心”体验。开发区将城市建设视为“宠工”生态的重要物理承载，持续优化空间格局与功能品质。在宏观层面，全力攻坚低效用地盘活与空间拓展，推进“工改工”、“工改商”及标准化园区建设，为产业发展和城市更新腾挪空间。基础设施同步升级，全面完成给排水系统、缆化系统等整治，城市“里子”更加坚实。在居住层面，扎实推进老旧小区改造工程，系统解决管网老化、设施陈旧、停车充电等问题，并大规模新增电动汽车充电端口。规划中的狮子山公园、创意城市街区、保障性租赁住房等项目，将进一步完善绿色休闲、居住保障体系。同时，精心打造“德泰路烟火集市”等特色商业街区，繁荣夜市经济，将浓浓的“烟火气”与生活味注入园区，让产业工人在“家门口”就能享受便捷、多彩的高品质休闲消费场景，实现从

“工业区”到“宜居城”的融合蜕变。

文体服务丰富多彩，滋养“悦心”生活。建成文化、展演、研学功能于一体的区级文化活动服务中心，引进特色企业打造“味道的秘密”等三条工业旅游研学线路，让员工子女在参观中理解父母的工作，增强家庭自豪感。年均举办“花样迎新”、“欢庆五一”等各类文体活动超50场，组建海丝推荐官队伍，常态化开展公益培训，极大丰富了职工业余文化生活，增强了文化认同感和精神归属感。

困难帮扶精准兜底，传递“暖心”温度。构建“生活+医疗+教育+就业+转介”五位一体困难群体帮扶体系，建立“区直机关一片区一网格”三级联动机制，确保社会救助精准高效。规范运作社会事业发展公益基金，用于助学助医、扶残救困。重阳节慰问特殊老人、为残疾人购买意外险、落实殡葬费用减免等一项项具体而微的举措，让发展的温度惠及每一个群体。

稳定的劳动关系和安全的就业环境，是企业稳健经营、员工安心工作的根本保障。开发区将构建和谐劳动关系和筑牢安全生产防线，作为“宠工”生态不可或缺的压舱石。

劳动关系治理突出源头预防与多元化化解。创新建立劳动关系月总结反馈制度，对重点企业用工情况实行动态监测，提前研判风险。打造“一站式”劳资纠纷调处平台，整合人社、法庭、司法、工会等部门力量，推广“联合仲裁庭”模式，实现劳动纠纷“快立、快调、快结”。2025年高效化解各类劳资纠纷795件，结案率、满意率均保持高位。针对社保新政带来的企业合规压力，加强政策宣讲与用工指导，通过典型案例解读引导企业规范管理，从源头减少争议。根治欠薪工作成效显著，相关做法获市级通报表扬。

社会治理现代化筑牢平安稳定根基，高标准建设集综治中心、政务服务大厅、“党建+邻里中心”于一体的社会治理综合体，推行“中心吹哨、部门报到”机制，实现矛盾纠纷“一站统管”。深化“清枫法韵·蒙润营商”司法服务品牌，设立法官工作室、检察官室，为企业和员工提供便捷司法服务。全区违法犯罪警情、刑事案件持续下降，12345诉求件群众满意率达99.9%，信访事项一次性化解率全省排名领先，营造了安全、稳定、可预期的社会环境。

安全生产防线持续巩固夯实。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，压实全员安全生产责任。从精准的政策滴灌到智慧的就业导航，从优质的教育医疗到丰富的文化供给，从高效的纠纷调解到严密的安全防护，泉州开发区正在用一套系统性的“组合拳”，精心培育着一个充满温度与活力的“全周期宠工”生态。这套生态，不仅显著提升了园区的招工吸引力与员工稳定性，更从根本上优化了区域的营商环境，为产业转型升级和高质量发展注入了持久的人力资本动力。泉州开发区的探索，为同类园区提供了可复制、可推广的生动范本。