

# 泉州晚报

权威主流 百姓情怀  
中共泉州市委机关报

2026年2月9日 星期一  
农历乙巳年十二月廿二

今日16版

泉州网 www.qzwb.com

96339  
24小时热线



## 春运第一周超14亿人次跨区域出行

铁路部门在部分非热门线路推出最低2折优惠票价

本报讯 记者8日从交通运输部获悉,春运第一周,预计全社会跨区域人员流动量累计超14.13亿人次,日均超2亿人次,比去年同期增长2.0%。

铁路客流持续增长。昨日,全国铁路预计发送旅客1325万人次,计划加开旅客列车1688列。昨日起,郑州至北京、广州等线路加开夜间高铁,上海、成都、济南、呼和浩特等地高铁站开启24小时运营模式。春运期间,铁路客流具

有明显的单向特征。铁路部门充分发挥市场化票价机制作用,在部分非热门线路推出打折优惠措施,最低折扣2折,既让旅客得到更多实惠,拥有多样化出行选择,也能通过价格杠杆有效调节客流,引导旅客错峰出行,促进铁路运输资源充分利用,推动春运客流“双向奔赴”、更加均衡。截至2月8日8时,铁路12306已累计发售春运期间车票超1.5亿张,8日开始发售2月22日(农历正月初

六)车票,节前和节后部分方向列车尚有余票。

公路自驾成为主力。进入春运以来,公路人员流动量比去年同期增长2.1%。综合运输春运工作专班提示,未来3天,贵州、湖南、湖北等省部分地区有冻雨天气,提醒司机减速慢行,控制车速。

民航客流增幅较大。全国民航昨日预计保障航班19614班,运输旅客239万人次,比去年同期增长7.5%。(央视 新华)

深入开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动  
大拼经济 大抓发展

## 山海相约 共赴锦绣“泉”程

春节前夕泉州政企赴四川招工引才送暖

劳务对接 跨越山海共携手

近年来,泉州市以“真金白银”的政策招天下英才,以跨越山海的行动广纳四方职工。特别是自公共就业服务能力提升示范项目实施以来,全市人社部门持续优化公共就业服务,强化线上线下平台建设,打造特色劳务品牌,营造良好用工环境,将招工引才工作不断推向深入。

春节前夕,一场跨越山海的劳务协作再度启程,旨在推动人才与城市“双向奔赴”。在福建省人社厅牵头组织下,泉州市人社局带领县(市、区)人社部门以及部分重点企业,奔赴四川省达州市、广安市等地开展劳务协作、专场招聘、千里送暖慰问返乡职工等系列活动,助力企业招工引才,力促一季度“开工稳”“开门红”。

连日来,泉州晚报社融媒体记者跟随工作组走进达州市、广安市的城镇与乡村,近距离观察本次跨省劳务协作中的亮点。

□融媒体记者 吴宗宝 通讯员 苏进明 苏龙翔



在四川省达州市大竹县坎歌广场招聘会现场,泉州企业正向求职者介绍情况。(融媒体记者吴宗宝 摄)

泉州与达州、广安,虽山海相隔,却“人缘”深厚。这份情谊,早已通过数以万计勤劳智慧的达州、广安乡亲在泉州的奋斗足迹,变得日益紧密而生动,合作前景广阔。长期以来,两地作为重要的人力资源输出地,为泉州这座民营经济大市注入了强劲动力。

调查数据显示,泉州市省外务工人员主要来自中西部人力资源大省,

其中约18万人来自四川省,占外来人口总数的10%,分布在鞋服、厨卫、电子等重点产业领域。双方在人力资源对接、用工保障等方面打下了良好基础,具备深化劳务协作的较好前景。

为常态化开展劳务协作,工作组在达州市大竹县、宣汉县,以及广安市武胜县等地先后与当地有关单位和企业召开劳务协作交流座谈会,分

享推介各自产业结构、企业用工、人才政策等情况,并签订人力资源合作协议,建立异地劳务协作长效机制。

“作为全国知名的劳务输出大市,达州市常年在外务工人员达167万人,其中仅在泉州一地务工人员便达到3.4万人。”达州市就业服务管理局副局长李青隆向记者介绍,近年来达州市聚焦农民工就业保障核心需求,以模式创新破解劳务输出痛点,纵深推进县、乡、村三级劳务服务体系,构建起“市级统筹、县级主导、乡级联动、村级落地”的全链条服务格局。

“广安市积极对接广东、浙江、福建等地的用工需求,充分发挥政府驻外办事机构、流动党组织、农民工服务站、商会的作用,已与泉州等13个地市签订劳务合作协议,助力脱贫人口、农民工等重点群体稳定就业增收。”广安市就业服务管理局局长刘军介绍,“目前在福建就业的广安籍劳动者近12万人,其中在泉州就有5.5万人。”

山海不为远,携手向未来。大家表示,将以本次跨省劳务协作作为新的起点,携手并肩、同心协力,将这份美好的“山海之约”,转化为两地人民实实在在的获得感与幸福感,共同奔赴锦绣“泉”程! (下转第二版)

## 去年泉州种植业产值逾210亿元

增速居全省第二

本报讯 (融媒体记者范金林 通讯员吴少钦)记者从市农业农村局了解到,2025年泉州市种植业产值达210.48亿元,同比增长5.5%,增速高于全省平均水平1.5个百分点,位居全省第二,农业高质量发展迈出坚实步伐。

2025年,泉州粮食播种面积、产量和单产水平持续提升,实现“八连增”,总产量达52.91万吨,同比增长2.5%,增量位居全省第一。我市通过层层压实责任,出台23条扶粮惠农政策,发放1.24亿元耕地地力保护补贴,开展“连片整治·千亩良田”专项行动,推广多元种植模式,明确5类种植业保险保费分担比例,全方位保障粮油生产有序推进。

2025年全市茶叶产量11.54万吨,同比增长4.9%,截至2025年年底,生态茶园面积达68.25万亩,占茶园总面积的85.91%;蔬菜产量124.19万吨,同比增长5.6%,建成9.5万亩设施温室大棚,集成应用水培、气雾培、水肥一体化、农业物联网等现代化技术,规模化种植叶菜类、茄果类蔬菜;水果产量245.1万吨,同比增长22.8%,培育形成永春芦柑、德化早熟梨、南安脐橙、惠安余甘等特色水果产业集群,年新增、改植换种名特优稀水果6000亩以上;食用菌产业快速发展,2025年全市食用菌产量12.7万吨,同比增长7.9%。

下一步,泉州将持续做强特色种植“土特产”文章,强化科技与装备支撑,延伸产业链、提升价值链,加快建设具有泉州特色的现代农业产业体系,为推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实产业支撑。

深入开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动  
深入学习“千万工程”经验 推进乡村全面振兴

新一批全省乡村振兴示范乡镇创建对象名单公布

## 我市6个乡镇入选

本报讯 (融媒体记者范金林)近日,省农业农村厅发布公示,拟将40个乡镇纳入第四批全省乡村振兴示范乡镇创建对象名单,泉州6个乡镇入选。

我市入选的乡镇为泉州台商投资区张坂镇、安溪西坪镇、惠安县黄塘镇、德化县雪峰镇、晋江市内坑镇、永春县石鼓镇。

根据全省乡村振兴示范乡镇、示范村创建工作方案,我省将紧紧围绕实施乡村振兴战略产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,立足乡镇、村资源禀赋和发展基础,突出特色培育,着力机制创新,促进全面振兴。2022年至2026年为申报创建期,每年组织申报创建40个乡村振兴示范乡镇、500个乡村振兴示范村;2024年至2028年为评估认定期,对列入创建名单的示范单位开展评估认定,符合认定标准的确认为“全省乡村振兴示范乡镇”“全省乡村振兴示范村”。

目前泉州市已有25个乡镇创建省级乡村振兴示范乡镇,6个乡镇入选首批和第二批省级乡村振兴示范乡镇。

成为春节期间旅游热门目的地

泉州火出圈  
年味藏不住

第四版

新时代推动法治进程

2025年度  
十大案件出炉

第十六版

日媒称日本自民党获过半议席

高市早苗  
将继续执政

第十六版

今天天气 9日:多云 7℃~13℃ 10日:晴转多云



筑牢园区生态屏障

项目巩固年

泉州芯谷安溪分园区污水处理厂建设加快推进,项目已完成72%工程量,力争春节前完成全部主体工程,预计今年6月调试投用。该项目总投资1.33亿元,设计总规模为日处理污水1万吨,建成后 will 全面承接园区内企业生产生活污水集中处理任务,筑牢晋江安溪上游生态屏障,降低企业治污成本,部分处理后的中水可回用于绿化和生产补水,实现水资源循环利用。

(融媒体记者林劲峰 通讯员黄东华 摄)

我市出台科技“银龄人才”支持办法

## 向全国优秀退休科研人员抛出“橄榄枝”

本报讯 (融媒体记者王树帆 通讯员王燕双)近日,《泉州市科技“银龄人才”支持办法》(以下简称《办法》)印发,面向全国优秀退休科研人员抛出“橄榄枝”,鼓励其投身泉州科技创新事业,为经济社会高质量发展注入“银发动能”。

《办法》进一步完善柔性引才机制,以“突出实效、形式多样、时间灵活”为原则,精准锚定泉州产业发展需求。

在人才准入上,明确需为年龄不超过70周岁(含)、具备博士学位或高级

专业技术职称的具有较好前期研究成果的科研退休人员,且需满足“享受国务院特殊津贴”“获国家级或省部级科技奖”“入选国家或省级人才计划”“承担过国家级、省部级重点科研项目”等条件之一,或属于泉州紧缺急需专业人才。

在岗位职责方面,《办法》为科技“银龄人才”划定三大核心任务:一是提供战略咨询,辅助用人单位完善创新体系、制定发展规划;二是攻坚科研创新,聘期内协助单位开展核心技术

突破并形成可转化成果;三是培育后备人才,每年定期为用人单位技术人员开展专项培训,实现“银发经验”代际传承。

为保障政策落地见效,《办法》设计了清晰的支持与服务体系。补助方式上,采用“以奖代补”模式,每年择优资助不超过15名人才,按不高于用人单位实际支付薪酬(一个聘期)的50%给予最高5万元“柔性引才”补助。同时,明确“银龄人才”受聘期间退休待遇不变,用人单位需提供科研设备、办公条

件及后勤保障,还可通过商业保险补充医疗保障;人才参与技术攻关、成果转化所获收益,可按规定享受奖励,充分激发其创新活力。

该政策申报工作将由泉州市科技局每年发布指南,经“单位申报—主管部门推荐—科技局审核评选—公示确认”四步流程推进,确保公开透明。《办法》自2026年3月1日起实施,有望持续吸引优秀退休科研人员扎根泉州,为我市科技创新综合能力提升提供重要支撑。