

## 树立和践行正确政绩观

# 落实 落实 再落实

### ——泉州以正确政绩观推动高质量发展系列述评之三

(上接第一版)作为市文旅经济发展总指挥部办公室成员,市文旅局科技与媒体融合科科长颜福州深有体会:正是这种握指成拳的合力,让泉州文旅发展不断出圈长红。他举例,市文旅总指挥部成立以来,专题协调交办事项451件,已解决327件,泉州动车站网约车打车难、住宿供给不足、旅拍乱象、黑车、古城核心区店租上涨等重点难点问题,均得到有效改善。展望新的一年,指挥部将围绕“文旅促消费提质增效年”,谋划“科技+”“文创+”“银发+”“美食+”等热点,推动纳入重点调度事项,主动靠前、协同沟通,缜密落实好各项工作任务,让文旅融合的发展红利持续释放。

泉州深知,各项事业千头万绪,抓工作如同烹“大锅饭”,唯有以“抓调度”为锅铲时翻炒,方能让各项工作“颗粒均匀、粒粒饱满”。在这过程中,泉州始终以正确政绩观为引领,建立健全容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,让广大干部敢闯敢试、真抓实干,推动各项工作善作善成。

#### 狠抓落实 攻坚克难锤炼实干担当

落实的道路上,总有不少“硬骨头”要啃,不少“娄山关”要越。如果说大抓落实是凝聚合力的“组合拳”,那么狠抓落实就是攻坚克难的“硬招式”。

狠抓落实,敢在营商环境中自我革命——

去年,泉州营商环境再创佳绩——连续三年获评营商环境全国创新城市、全省标杆城市。成绩的背后,离不开持续的攻坚突破——2021年,制定营商环境三年行动计划,构建起营商环境框架体系;2022年,全面部署优化营商环境攻坚行动,当年度首次进入省评标杆;2023年,针对性推出八大专项行动,着力解决系统性堵点;2024年,在完成三年行动计划的基礎上,体系化构建“泉心泉意”营商环境品牌,部署落实2024—2025年166项改革创新任务……在市发改委副主任余菁看来,攻坚克难的关键,就在于泉州持续将优化营商环境确立为“一号改革工程”,以自我革命的决心,打造与经济发展格局、产业进阶诉求相匹配的土壤。面向未来,泉州将加快推动有效市场和有为政府更好结合,着力

打造与重点产业集群化发展高度适配的产业友好型营商环境,全力推动九大制造业集群加速发展、创新活力持续迸发。

狠抓落实,勇在要素改革中破旧立新——

马年新春首个工作日,泉州召开全市民营经济高质量发展大会,现场发布要素市场化配置综合改革促进民营经济发展系列政策与场景案例,赋能民营经济行稳致远。“持续聚焦技术、土地、人才、数据、资本等核心要素,泉州将以国家级试点改革为契机,深化体制机制探索与创新,完善要素市场制度和规则,加强要素市场化交易平台建设。”余菁介绍,下一步,泉州还将滚动实施市级综合试验场景和县域特色试验场景,推出一批靶向精准、含金量高的政策举措,打造一批可复制、可推广的要素市场化配置改革标杆。

狠抓落实,贵在生态民生中立行立改——

惠安县路通、满山红矿山生态修复园区,如今被当地群众称为泉州的“阿勒泰”。但在几年前,这里还是“疮痍满目”的废弃矿山。变化,源于中央生态环境保护督察整改的倒逼,离不开惠安县委县政府狠抓生态修复落实的坚定决心。“以为民造福的担当,推动整改改出实效、改出典型。”惠安县委书记庄稼祥态度鲜明。整改工作开展以来,惠安以最坚决的态度和最有力的措施,全力推进通报点位生态修复治理,复绿土地2.7万平方米、绿植覆盖率超90%,追缴生态赔偿金3632万元,提前2个月完成生态修复,相关工作入选全国生态环境损害赔偿典型案例。“迈入‘十五五’,我们将始终把绿色发展作为树立和践行正确政绩观的生动实践与鲜明体现,刻进政绩坐标、融入发展全过程,让良好生态环境成为‘惠民惠安’的有力支撑点。”

秉持“问题面前不回避、困难面前不退缩”的理念,泉州正以正确政绩观校准攻坚方向,不贪虚功、不图虚名,以“刀刃向内”的勇气、“久久为功”的韧劲一抓到底,让攻坚克难的实干担当,成为泉州干部队伍队伍的鲜明标识。

#### 落到实处 民生为尺检验政绩成色分量

落实成效与政绩成色,最终要以企

业获得感、群众幸福感作为检验标准。在泉州干部的政绩观里,没有脱离人民的政绩,也无流于表面的落实,唯有抓实工作、形成“部署—推进—督查—反馈—整改”闭环,让企业发展有底气、群众生活有质感,方为经得起实践、人民和历史检验的实绩。

泉州始终秉持“企业群众的获得感是最实的政绩”,以“帮督一体”推动落实,用“实绩实效”回应期待,让每一项落实举措都成为驱动发展、惠及民生的源泉。

落到实处,体现在闭环落实的机制创新中——

“拿到不动产权证的那一刻,悬了11年的心终于落地了!”在泉州台商投资区,台盛时代广场业主孙先生满心欢喜。此前,项目因多个历史遗留难点交织叠加而无法验收,不动产权证始终“难产”。泉州台商投资区党工委(管委会)办公室督查室主任陈丽萍介绍,为破解这一难题,区里将该问题纳入区领导调研、定期调度重点任务,建立“容缺受理+并联审批+限时办结”工作机制,着力破解办证难题。在一线调度和帮督下,规划、人防、消防、质监、住建、税务、法院等多个部门拧成“一股绳”,创新“税费追缴与办证分离”等模式,推动项目提前18天完成竣工验收和首次登记。目前,泉州台商投资区梳理问题清单并实行闭环管理,已化解4个楼盘问题,惠及1800余户群众。

落到实处,体现在项目落地的优质服务中——

“项目招得来,更要留得住、发展得好,这是泉港招商工作的核心理念。”长期奋战在招商一线、如今是泉港石化园区环安科科长的刘荣川说,泉港为每个重点项目绘制要素保障流程图,实行“责任制+清单制+节点管控+问题销号”闭环管理。以国药凯丽康项目为例,依托该闭环管理机制,项目实现了1周完成注册备案,创造了政务服务“泉港速度”。此外,泉港还为重点招商项目配备“专属管家”和“首席服务官”,提供从签约洽谈、落地建设到投产达效、增资扩产的“一对一”全流程服务,让项目落地无梗阻。也正是这样的全周期服务,让企业感受到泉港的招商诚意和发展温度,圣元环保主动追加投资5.79亿元,计划在泉港落地又一氢能赛道新项目。

落到实处,更体现在企业的笑容里、群众的心坎上——

依托新一年正式发布的“亲清泉州”护航民营经济发展云监督中心,泉州通过数字化监督与集成式服务的有机融合,打通政策堵点、直击企业痛点、明晰交往界点,以钉钉子精神抓好惠企助企举措的落地落实,让广大民营企业真切感受到务实暖心的营商环境。

“我们做陶瓷文创,外观设计被盗用的问题一直困扰着大家,维权难、周期长,创新成果得不到保障,发展劲头都受到影响。”德化一位陶瓷企业负责人坦言。企业通过云监督中心线上反映这一诉求,得到迅速回应、全程督办,推动相关部门全速攻坚。在实干作风的推动下,德化(陶瓷)知识产权快速维权中心于2026年1月4日获批运行,外观专利授权周期最快缩短至10个工作日,全省首个县级知识产权行政执法协同保护中心同步落地,以实打实的行动打通了产业维权堵点,让企业创新底气更足。

作为泉州本土成长起来的民营企业,谈及这些年泉州营商环境的变化,盼盼食品集团总裁蔡金钗深感政府部门的用心用情。“政府现在越来越‘懂企业’,急企业之所急,想企业之所想,挂钩企业的政府部门下沉一线,深入了解企业实际困难和需求,现场办公、积极协调。这种主动上门服务、精准对接企业需求的做法,让我们感受到了政府对企业的关心和支持,也为企业的发展注入了信心和动力。”

而在更广阔的民生领域,泉州的落实成效贯穿于日常生活的每一个细节里——中心市区探索“图纸选房”安置新模式,让回迁安置从“人等房”变成“房等人”,当地居民早早规划好装修事宜,充满对新家的期待;主要流域国、省控断面Ⅰ—Ⅲ类水质比例达100%,一江碧水穿城而过的生态美景重现;物业服务管理提升专项行动持续推进,许多小区的道路修了、绿植新了、探头多了,业主们住得更舒心、更安心。从“小物业”到“大民生”,从污水治理到安居保障,从生态修复到便民服务,泉州把为民造福作为落实的最终着力点,以“落实落实再落实”的实际行动,让每一项民生工作的成效,都化为群众满满的幸福感。



## 这是我家 我想让你也来看看

### 2026年“海丝泉州推荐官”大赛总决赛普通话组比赛举行

昨日,2026年“海丝泉州推荐官”大赛总决赛普通话组的比赛落下帷幕。40名入围选手经过创意推介、情景解说与答辩两轮比拼,为泉州代言,把千年海丝讲得活灵活现。

□融媒体记者 宋尧

#### 把老故事讲出新味道

情景解说环节,选手们的题目涉及跨文化交流、非遗技艺推广、县域特色推介等问题。怎么把这些“硬骨头”嚼出味道来,考验的是真本事。

来自市直机关赛区的陈晓蕾,把她日常执勤的涂门街路口“搬”上舞台。她左手一指清静寺,右手一抬是关岳庙,身后则是府文庙。“不足千米,三种文化和谐共生,这样的画面,您见过吗?”作为一名交通警察,陈晓蕾把路口讲出了哲学味儿。

来自德化赛区的徐心怡,用一场“跨时空对话”把福胎瓷讲“活”了。舞台上,“玉漱公主”的AI形象开口发问:“一抔泥土,何以承载千年?”助演匠人现场演绎捏、塑、雕、刻——十六层衣褶,每道用竹刀修整上百次,手一抖就前功尽弃。徐心怡顺势讲出这背后的功夫:十窑仅一成,碎了九次,只为那一次传世。

来自惠安赛区的叶静蓉,把舞台变成了探险现场。她带着“小探险家”们找黄黄、蓝蓝、红红三个小精灵——黄斗笠藏着惠安女的坚韧,蓝大海诉说着向海而生的勇气,红砖古厝点燃了家的温暖。孩子们的懂了:千年宝藏不是金银财宝,而是代代相传的精神品格。

来自晋江赛区的孙文武,把拍胸舞和新闻西线毛刺放在一起讲。2016年一场跨越山海的相遇,被他说得热血沸腾:“左手拍右胸,右手拍左胸!”两种舞蹈,隔着重洋,却是同样的赤诚。

#### 把烟火气讲出人情味

有人讲历史,也有人讲日子。来自市属国企赛区的许月从小在西街长大,她讲黄阿婆的公益奉茶摊,一摆就是三十年。“早起的环卫工人端走一杯热茶,放学孩子掂着脚要一口回甘。”她说,一街藏古今,藏的不是冷冰冰的古迹,而是东西塔下的千年时光,也是街坊邻里的人情味儿。

来自惠安赛区的张劲杰,带大家“慢下来”走一条不按攻略的路。从西街拐进象峰巷,剥海蚶的阿嬷头也不抬,却不知道他在拍照;阿伯浇花时主动让他摸门上的木雕——“八十年前我阿公刻的,你摸摸看。”张劲杰说,泉州最珍贵的不是红砖古厝,而是这些东西旁边还住着人。

来自丰泽赛区的徐年生,讲的是元宵节点兔。从“摸兔嘴,大富贵”的旧俗,讲到闽台两地共有的“乞龟”民俗。最让人记住的是最后那句:“龟是乞龟的民俗,‘归’是游子的归途。今年是马年,愿在外游子马上‘龟’来!”

#### 把老手艺讲出新活力

赛场上,年轻人正在接过传承的接力棒。“90后”的曾婷婷来自惠安赛区,她穿一身惠安女服饰站在台上。十年前,她还是高中生,看着母亲经营的惠女布庄全是阿姨辈的客人,急得写下《拿什么来拯救你,我的惠女服饰》。十年后,她用行动给出了答案:带服饰上时装周、做潮玩娃娃、把技艺搬进高校。当年困惑的高中生,如今用青春作答:“我们以创新唤醒传统。”

来自安溪赛区的孙雨馨,面对新疆昌吉的来宾,让大家闻铁观音的茶香,摸宋元冶铁遗址的矿石,抚藤铁的刚柔并济。她把安溪的“三铁”讲得明白:铁观音是坚守,冶铁是底气,藤铁是智慧。最后她对着昌吉的朋友说:“愿两地情谊——如铁观音般醇厚,历久弥香。”

40名选手,40种表达。有人讲得热血沸腾,有人讲得泪光闪闪,有人讲得让人想立刻买张票来泉州。但所有的表达里,都藏着一句话:“这是我家,我想让你也来看看。”

比赛结束了,但“推荐官”的工作才刚刚开始。从此以后,泉州又多了一群愿意为它说话的人。正如一位评委所说:“这场比赛最动人的不是技巧,而是每一个人都在用真心,把家乡讲给世界听。”

泉州晚报

广告热线 22503333 22500203 22500205

## 首例海峡两岸办电业务在泉落地

# 人在宝岛“零跑腿” 大陆祖厝“电更强”

本报讯(融媒体记者陈林森 林书修 颜雅婷 通讯员黄玉斌 梁钦鸣)“隔着一湾海峡,也能轻松办好电!”近日,人在宝岛的台胞王爱群,顺利办结了在晋江市金井镇的老家用电增容业务。这标志着首例海峡两岸办电业务正式落地,泉州“满格电力”让两岸融合联结更深。

金井地处对台前沿,与金門最近距离仅5.2海里。王爱群长期工作生活在台湾,近期计划回大陆泉州老家探亲。为提

升老宅的居住舒适度,他准备添置部分空调、热水器等大功率电器。然而,原有电表容量只有13千瓦,难以满足用电需求,甚至存在跳闸、线路过热等安全隐患。国家电网福建电力(晋江海丝之光)“双满意”共产党员服务队知悉这一情况后迅速上门,通过视频连线,仅用10分钟便完成线上勘察,随后线上签订合同,两天内完成增容,将电表容量增至39千瓦,让老宅用上了更强劲的安全电、放心

电、优质电。

“没想到人不用回大陆就能办成,真是太方便了。”视频那一头,王爱群由衷感慨。台胞办电难的突破,源于一项新创举——直击“本人到场难、委托不放心、往返成本高”三大痛点,国网泉州供电公司以金井镇金井社区为试点,在闽粤“无界办电”体系基础上延伸服务,创新推出闽台办电专属服务,通过远程申请、视频勘察、线上签约等举措,让办电轻而易举,为

台胞企业来闽发展提供了可资借鉴的“电力样本”。

当前,福建正把高质量建设两岸融合发展示范区作为重中之重,为推进祖国统一大业作出新贡献。泉州充分发挥台湾汉族同胞主要祖籍地优势,在推动两岸(厦泉州)合作发展区实质性建设上积极主动作为。越来越多这样的电力服务“小切口”,将做好泉台融合“大文章”,让台胞台企登陆第一家园效应更加显现。

# 构建科技人才全职业周期支持体系

## 泉州出台科技人才培育专项行动方案

近日,《泉州市科技人才培育专项行动实施方案》(以下简称《方案》)印发,旨在建立覆盖科技人才“职业早期—职业发展期—职业成熟期”全职业周期的梯次培育机制,重点培育新一代信息技术、高端装备、新材料、生物医药、人工智能、新能源、低空经济等战略性新兴产业和未来产业领域的科技人员,助推科技创新与产业创新深度融合。

□融媒体记者 王树帆 通讯员 刘惠萍

#### 三大递进层次 精准匹配人才成长阶段

《方案》将培育专项分为三个递进类型,采取项目形式资助入选者开展科研创新——

青年人才:重点面向32周岁以下科技人员,选拔和培养科研起步阶段的优秀科技人员,支持其围绕相关科学技术问题开展自由探索研究。分为A、B两类,A类以高校院所(含医院)等为依托,B类包括企业青年技术骨干和技能型科技人员。

骨干人才:重点面向45周岁以下科技人员,选拔和培养能够独立承担重要课题项目的骨干科技人员,支持其开展科研创新、人才培养和团队建设。

领军人才:重点面向50周岁以下的科技人员,选拔和培养掌握国际国内先进创新成果的科技人才,支持其攻关产业和科技关键核心技术,帮助填补我市乃至国

内相关领域、学科空白。

#### 分类设置申报条件 突出精准导向

《方案》对三类人才设置了差异化的申报条件。青年人才中,A类要求具有博士学位或具有硕士学位且有两年以上科研工作经历;B类要求具有硕士学位,或具有学士学位或中级及以上职业技能等级且有两年及以上技术研发工作经历。

骨干人才要求具有博士学位,或具有硕士学位且有两年以上科研工作经历,企业申请者可适当放宽学历条件。申请者须认定为泉州市第一至五层次高层次人才(或相当层次人才),或承担过市级及以上科技计划项目。

领军人才要求申请者需在泉工作满1年,具有博士学位或副高级以上职称,企业申请者可适当放宽。高校院所申请者近

5年须牵头承担过至少1项省级及以上科技计划项目;企业申请者须以第一完成人获得主要研究领域相关的发明专利(或动植物新品种、著作权等)1项以上,创新成果已实现转化应用,且为泉州市第三层次以上人才或承担过省级及以上科技计划项目。

值得一提的是,《方案》明确支持在泉籍科技人员申报,并对台籍人才年龄要求适当放宽。海外知名高校应届博士毕业生、博士后申报领军人才时不受任职经历和科研经验限制,总体达到我省特级人才层次的海外人才申报时可不受年限限制。

#### 支持措施多样化 培养期各有侧重

《方案》提出多项支持措施,全方位支持科技人才成长。

在经费支持方面,将给予青年人才、骨干人才、领军人才每人3万元、20万元、

50万元专项科研资助。青年人才资助经费以一次性“前补助”方式拨付,骨干人才、领军人才资助经费以“分段补助”方式拨付,分别在立项后、验收通过后各拨付50%。三类人才的培养期分别为两年、三年和五年。青年人才依托主管部门简易验收,骨干人才、领军人才由科技局组织验收。

在项目支持方面,优先推荐入选者申报更高级别科技计划项目和人才计划,叠加享受各项资金补助。青年人才采用“导师制”,申请者需结合自身研究方向选定科研导师,由具备正高级职称的同行专家在科研方向确定、科研攻关能力提升、科技视野拓展等方面提供指导。

此外,《方案》强调用人单位应履行人才培养主体责任,给予入选者不少于资助经费1:1的配套经费扶持,并制定针对性培养计划。同等条件下,在承担课题研究、技术攻关、学术交流培训、奖项评比推荐等工作中优先考虑入选者。